

DAFTAR PUSTAKA

- Fitrina, E. Y., Farida, S., & Santoso, A. P. A. (2022). Implementasi Permenkes Nomor 43 Tahun 2019 Di Puskesmas Padang Tikar, Kecamatan Batu Ampar Kabupaten Kubu Raya. *Jisip (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 6(3).
- Humaira, M. (2018a). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 51(1), 51.
- Humaira, M. (2018b). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 51(1), 73.
- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210.
- Ibrahim, H. A. (2008). *Teori Dan Konsep Pelayanan Publik Serta Implementasinya*.
- Iqbal, M. (2022). *Performance Of The State Civil Apparatus On Senapelan Subdistrict Pekanbaru City*. Institut Pemerintahan Dalam Negeri.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan 14, Pt. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.
- Moenir, H. (2008). *As, Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Munawirsyah, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 6(1), 44–51.
- Notoatmodjo S. (2012). *Metodeologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(1), 1–9.

- Patara, G. (2022). *Pengaruh Fasilitas, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tana Lili*. Universitas Muhammadiyah Palopo.
- Peraturan Menteri Kesehatan Ri No 43 Tahun 2019. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Ri No 43 Tahun 2019 Tentang Puskesmas. *Peraturan Menteri Kesehatan Ri No 43 Tahun 2019 Tentang Puskesmas, Nomor 65(879)*, 2004–2006.
- Pitri, A. Y. U. L. (2022). *Peran Puskesmas Dalam Memberikan Pelayanan Kesehatan Terhadap Masyarakat Menurut Fiqh Siyasah (Studi Pada Puskesmas Kebun Tebu Kabupaten Lampung Barat)*. Uin Raden Intan Lampung.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan Sdm*.
- Puspastiowati, R. T., & M.M., Ph.D, D. M. F. W. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Reward, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dpupr Kabupaten Sragen*. 80. [Http://Eprints.Ums.AC.Id/101451/](http://Eprints.Ums.AC.Id/101451/)
- Renggo, Y. R., & Kom, S. (N.D.). Populasi Dan Sampel Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*, 43.
- Rifa, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi: Manajemen Sumberdaya Manusia. *Ekonomedia*, 8(01), 35–50.
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 53(9), 1689–1699.
- Rohma, D. F. (2018). Pengaruh Persepsi Tentang Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2018. *Skripsi*.
- Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414–423.

KUISIONER

HUBUNGAN FASILITAS KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PUSKESMASBANGUN PURBA KABUPATEN DELI SERDANG

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : L/P
3. Usia : Tahun
4. Masa kerja :
5. Pendidikan terakhir :
 - a. SMA / SMK
 - b. D1-D3
 - c. Sarjana (S1)
 - d. Pasca Sarjana (S2)
6. Bidang Pekerjaan :

Petunjuk Pengisian Kuisioner :

- 1) Bacalah pertanyaan dengan teliti. Dan berikan jawaban dengan sebenar - benarnya.
- 2) Berilah tanda ceklis () kepada jawaban yang kamu pilih
 - SS = Sangat Setuju (4)
 - S = Setuju (3)
 - TS= Tidak Setuju (2)
 - ST= Sangat Tidak Setuju (1)

Instrumen 1 : Fasilitas Kerja

A. Mesin Dan Peralatan

	Pertanyaan	S			
	Apakah peralatan yang disediakan puskesmas dapat membantu pekerjaan				
	Peralatan yang disediakan di puskesmas cukup untuk semua pegawai				
	Peratalatan sesuai standar mutu keamanan dan keselamatan pegawai				
	Peralatan yang disediakan sesuai dengan kebutuhan pegawai				
	Teknologi baik peralatan maupun mesin yang digunakan untuk membantu pekerjaan belum modern				

B. Prasarana

	Pertanyaan				
	Puskesmas memiliki sistem penghawaan (ventilasi)				
	Puskesmas memiliki sistem pencahayaan				
	Puskesmas memiliki sistem air bersih, sanitasi dan hygiene				
	Puskesmas memiliki sistem gas medik				
	Puskesmas memiliki sarana evakuasi				
	Puskesmas memiliki sistem proteksi kebakaran				
	Puskesmas memiliki sistem kelistrikan / arus Listrik berasal dari PLN				
	Puskemas memiliki sistem komunikasi berupa sosial media (Facebook, Instagram, Youtube, dan Email untuk diakses oleh masyarakat.				

C. Perlengkapan Kantor

	Pertanyaan				
	Puskesmas menyediakan kursi untuk semua pegawai				
	Puskesmas menyediakan jaringan internet untuk memudahkan Pekerjaan				
	Puskesmas menyediakan komputer disetiap ruangan				
	Puskesmas menyediakan lemari disetiap ruangan untuk menyimpan berkas pekerjaanya				
	Puskesmas menyediakan mesin print untuk memudahkan pekerjaan				
	Puskesmas peralatan tulis di setiap ruangan				

D. Alat Transportasi

	Pertanyaan				
	Puskesmas menyediakan alat transportasi yang dapat di gunakan pegawai dalam bekerja				
	Puskesmas menyediakan ambulance untuk merujuk pasien				
	Ambulance yang disediakan puskesmas sesuai dengan kebutuhan (layak pakai)				
	Alat transportasi digunakan untuk memudahkan pekerjaan				
	Alat tranportasi cukup untuk di gunakan pegawai saat bekerja di lapangan				

E. Reward

	Pertanyaan				
	Pimpinan memberikan pujian kepada pegawai yang memiliki kinerja yang baik.				
	Pimpinan selalu merayakan keberhasilan pegawai yang mencapai target pekerjaan setiap tahun				
	Pimpinan selalu memberikan semangat untuk pegawai guna menurunkan tingkat absensi pegawai				
	Pimpinan mampu membangkitkan semangat guna meningkatkan produktifitas kerja				
	Pimpinan memberikan motivasi untuk seluruh pegawai untuk meningkatkan semangat pegawai				
	Pegawai lebih senang melakukan pekerjaan dan mengambil keputusan tanpa pengawasan yang ketat				

Instrument 2 : kinerja pegawai

A. Kualitas

	Pertanyaan				
	Saya pernah lalai dalam melaksanakan pekerjaan				
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan				
	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik				
	Saya tergolong orang yang mampu dalam mengambil inisiatif dalam bekerja				
	Saya mengerjakan sesuatu pekerjaan penuh dengan ketelitian				

B. Kuantitas

	Pertanyaan				
N					
1	Pekerjaan yang diberikan sesuai kemampuan saya				

2	Target kerja yang saya hasilkan sesuai dengan harapan instansi				
3	Pegawai mampu memahami tugas-tugas rutin yang dikerjakan setiap hari				
4	Target kerjaan dan tugas dari puskesmas dapat pegawai penuhi dengan baik dan cermat				
5	Pegawai puskesmas tidak bersedia diberi tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan				



C. Penggunaan Waktu Kerja

N	Pertanyaan				
1	Pegawai tidak bekerja diluar aturan dan jadwal yang telah diberikan				
2	Pegawai hadir tepat waktu sesuai jam kerja				
3	Pegawai puskesmas tidak merasa bersalah apabila pekerjaan jadi Tugas pegawai terlambat untuk di selesaikan				
4	Pegawai puskesmas merasa pekerjaan yang di lakukan tidak harus Berpacu dengan waktu yang telah ditetapkan				
5	Waktu pekerjaan tugas selama ini lebih cepat dari sebelumnya				

D. Kerja sama



N	Pertanyaan				
1	Pegawai puskesmas mampu bekerja sama dengan baik dalam melakukan pekerjaan				
2	Pegawai puskesmas secara bersama-sama bertanggung jawab terhadap kualitas kerja				
3	Pegawai puskesmas tidak menjalankan perinsip ringan sama sijnjingberat sama dipikul				
4	Setiap pegawai memiliki kesadaran yang tinggi mengarahkan potensi diri dalam mencapai tujuan				
5	Setiap anggota tim memiliki andil yang kuat terhadap keberhasilantim				





UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin penelitian

	<p>KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371 Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683</p>
Nomor : B.1266 /Un.11/KM I/KP.00./04/2022	14 November 2022
Lampiran : -	
Hal : Izin Riset	
Yth. Bapak/Ibu Kepala Puskesmas Bangun Purba	
<i>Assalamualaikum Wr. Wb.</i>	
Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:	
Nama	: Arisyah Damanik
NIM	: 0801181174
Tempat/Tanggal Lahir	: Bangun Purba, 27 Mei 2000
Program Studi	: Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester	: IX (Sembilan)
Alamat	: Bangun purba jln.Sutomo No.29 KAB.DELI SERDANG Kelurahan Bangun purba Kecamatan Bangun Purba
untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Puskesmas Bangun Purba, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:	
“Hubungan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas Bangun Purba Kab.Deli Serdang”	
Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.	
Medan, 14 Agustus 2022 a.n. DEKAN Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan	
 <i>Digitally Signed</i>	
Dr. Mhd. Furqan, S.Si., M.Comp.Sc. NIP. 198008062006041003	
Tembusan: - Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan	
<small>Info : Silahkan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat</small>	

Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian

 **PEMERINTAH KABUPATEN DELI SERDANG**
DINAS KESEHATAN
UPT PUSKESMAS SIALANG
Jln. Perintis Kemerdekaan Desa Sialang
Kode Pos 20581 Kecamatan Bangun Purba
Email: puskesmassialang1@gmail.com 

SURAT KETERANGAN
Nomor : 351 /PKM/SL/XI/2022


Sehubungan dengan surat dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. Nomor : B.1266/Un.11/KM 1/KP.00./04/2022, hal Izin riset maka Kepala UPT. Puskesmas Sialang dengan ini menerangkan nama mahasiswa dibawah ini :

Nama : Arisya Damanik
NIM : 0801181174
Tempat/Tanggal Lahir : Bangun Purba, 27 Mei 2000
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester : IX (Sembilan)
Alamat : Bangun Purba jln. Sutomo No.29 Kab. Deli Serdang
Kecamatan Bangun Purba

Adalah benar diberikan Izin Riset di UPT. Puskesmas Sialang, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul "Hubungan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sialang Kab. Deli Serdang"

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala UPT. Puskesmas Bangun Purba
Kecamatan Bangun Purba


dr. Asrat Junika Barus., MKM
NIP. 19780616 201001 2 001

Lampiran 3 Kuesioner

HUBUNGAN FASILITAS KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI PUSKESMASBANGUN PURBA KABUPATEN DELI SERDANG

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : L/P
3. Usia : Tahun
4. Masa kerja :
5. Pendidikan terakhir : a..D1-D3
b. Sarjana (S1)
c. Pasca Sarjana (S2)

Petunjuk pengisian Kuisisioner :

1. BACalah pertanyaan dengan teliti. Dan berikan jawaban dengan sebenar-benarnya.
 2. Berilah tanda ceklis () kepada jawaban yang kamu pilih
- SS = Sangat Setuju (4)
S = Setuju (3)
TS= Tidak Setuju (2)
ST= Sangat Tidak Setuju (1)

Lampiran 4 Analisis Univariat Dan Bivariat

UNIVARIAT

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	2	4.0	4.0	4.0
	Perempuan	48	96.0	96.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 tahun	5	10.0	10.0	10.0
	26-35 tahun	11	22.0	22.0	32.0
	36-45 tahun	19	38.0	38.0	70.0
	46-55 tahun	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 tahun	15	30.0	30.0	30.0
	11-20 tahun	23	46.0	46.0	76.0
	21-30 tahun	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	28	56.0	56.0	56.0
	Sarjana	21	42.0	42.0	98.0
	Pasca Sarjana	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Mesin Dan Peralatan 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	21	46.7	46.7
	SANGAT SETUJU	24	53.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0

Mesin dan Peralatan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2
	SETUJU	28	62.2	64.4
	SANGAT SETUJU	16	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0

Mesin dan Peralatan 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2
	SETUJU	29	64.4	66.7
	SANGAT SETUJU	15	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0

Mesin dan Peralatan 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	14	31.1	31.1	31.1
TIDAK SETUJU	20	44.4	44.4	75.6
Valid SETUJU	8	17.8	17.8	93.3
SANGAT SETUJU	3	6.7	6.7	100.0
Total	45	100.0	100.0	



Mesin dan Peralatan 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	3	6.7	6.7	6.7
Valid SETUJU	27	60.0	60.0	66.7
SANGAT SETUJU	15	33.3	33.3	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perasarana 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	4	8.9	8.9	8.9
Valid SETUJU	11	24.4	24.4	33.3
SANGAT SETUJU	30	66.7	66.7	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perasarana 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	14	31.1	31.1	31.1
SANGAT SETUJU	31	68.9	68.9	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perasarana3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	18	40.0	40.0	40.0
SANGAT SETUJU	27	60.0	60.0	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perasarana 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	26	57.8	57.8	57.8
TIDAK SETUJU	15	33.3	33.3	91.1
SETUJU	3	6.7	6.7	97.8
SANGAT SETUJU	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perasarana 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	20	44.4	44.4	44.4
TIDAK SETUJU	19	42.2	42.2	86.7
Valid SETUJU	5	11.1	11.1	97.8
SANGAT SETUJU	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perasarana 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SETUJU	14	31.1	31.1	31.1
Valid SANGAT SETUJU	31	68.9	68.9	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perasarana 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SETUJU	14	31.1	31.1	31.1
Valid SANGAT SETUJU	31	68.9	68.9	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perasarana 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	4	8.9	8.9	8.9

SETUJU	17	37.8	37.8	46.7
SANGAT SETUJU	24	53.3	53.3	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perlengkapan Kantor 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	16	35.6	35.6	35.6
SANGAT SETUJU	29	64.4	64.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perlengkapan Kantor 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	5	11.1	11.1	11.1
SETUJU	10	22.2	22.2	33.3
SANGAT SETUJU	30	66.7	66.7	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perlengkapan Kantor 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	24	53.3	53.3	53.3
TIDAK SETUJU	14	31.1	31.1	84.4
SETUJU	7	15.6	15.6	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perlengkapan Kantor 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	12	26.7	26.7	26.7
TIDAK SETUJU	24	53.3	53.3	80.0
Valid SETUJU	9	20.0	20.0	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perlengkapan Kantor 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	7	15.6	15.6	15.6
TIDAK SETUJU	8	17.8	17.8	33.3
Valid SETUJU	16	35.6	35.6	68.9
SANGAT SETUJU	14	31.1	31.1	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Perlengkapan Kantor 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	9	20.0	20.5	20.5
Valid SETUJU	19	42.2	43.2	63.6
SANGAT SETUJU	16	35.6	36.4	100.0
Total	44	97.8	100.0	
Missing Sistem	1	2.2		
Total	45	100.0		

Alat transportasi 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	15	33.3	33.3	33.3
TIDAK SETUJU	24	53.3	53.3	86.7
Valid SETUJU	6	13.3	13.3	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Alat transportasi 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
Valid SETUJU	28	62.2	62.2	64.4
SANGAT SETUJU	16	35.6	35.6	100.0
Total	45	100.0	100.0	

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Alat transportasi 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	26	57.8	57.8	57.8
Valid TIDAK SETUJU	19	42.2	42.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Alat transportasi 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	12	26.7	26.7	26.7
TIDAK SETUJU	19	42.2	42.2	68.9
Valid SETUJU	14	31.1	31.1	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Alat transportasi 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	25	55.6	55.6	55.6
Valid TIDAK SETUJU	20	44.4	44.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Reward

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	27	60.0	60.0	60.0
Valid TIDAK SETUJU	18	40.0	40.0	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Reward

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	26	57.8	57.8	57.8
Valid TIDAK SETUJU	19	42.2	42.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Reward

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	26	57.8	57.8	57.8
Valid TIDAK SETUJU	19	42.2	42.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Reward

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	25	55.6	55.6	55.6
Valid TIDAK SETUJU	18	40.0	40.0	95.6
Valid SETUJU	2	4.4	4.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Reward

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	26	57.8	57.8	57.8
Valid TIDAK SETUJU	19	42.2	42.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	



Reward

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	11	24.4	24.4	24.4
TIDAK SETUJU	15	33.3	33.3	57.8
Valid SETUJU	11	24.4	24.4	82.2
SANGAT SETUJU	8	17.8	17.8	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kualitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	26	57.8	57.8	60.0
Valid SETUJU	17	37.8	37.8	97.8
SANGAT SETUJU	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kualitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	9	20.0	20.0	22.2
Valid SETUJU	24	53.3	53.3	75.6
SANGAT SETUJU	11	24.4	24.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	



Kualitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	18	40.0	40.0	42.2
Valid SETUJU	19	42.2	42.2	84.4
SANGAT SETUJU	7	15.6	15.6	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kualitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	16	35.6	35.6	37.8

SETUJU	23	51.1	51.1	88.9
SANGAT SETUJU	5	11.1	11.1	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kualitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	17	37.8	37.8	40.0
Valid SETUJU	20	44.4	44.4	84.4
SANGAT SETUJU	7	15.6	15.6	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kuantitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	15	33.3	33.3	33.3
Valid SETUJU	24	53.3	53.3	86.7
SANGAT SETUJU	6	13.3	13.3	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kuantitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	TIDAK SETUJU	2	4.4	4.4	4.4
Valid	SETUJU	39	86.7	86.7	91.1
	SANGAT SETUJU	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kuantitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
Valid	SETUJU	34	75.6	75.6	77.8
	SANGAT SETUJU	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kuantitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	4	8.9	8.9	8.9
Valid	SETUJU	27	60.0	60.0	68.9
	SANGAT SETUJU	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kuantitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	10	22.2	22.2	22.2
TIDAK SETUJU	26	57.8	57.8	80.0
Valid SETUJU	8	17.8	17.8	97.8
SANGAT SETUJU	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Penggunaan Waktu Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	2	4.4	4.4	4.4
TIDAK SETUJU	9	20.0	20.0	24.4
Valid SETUJU	19	42.2	42.2	66.7
SANGAT SETUJU	15	33.3	33.3	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Penggunaan Waktu Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	2	4.4	4.4	4.4
TIDAK SETUJU	10	22.2	22.2	26.7
Valid SETUJU	13	28.9	28.9	55.6
SANGAT SETUJU	20	44.4	44.4	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Penggunaan Waktu Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	14	31.1	31.1	31.1
TIDAK SETUJU	19	42.2	42.2	73.3
Valid SETUJU	9	20.0	20.0	93.3
SANGAT SETUJU	3	6.7	6.7	100.0
Total	45	100.0	100.0	



Penggunaan Waktu Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	14	31.1	31.1	31.1
TIDAK SETUJU	19	42.2	42.2	73.3
Valid SETUJU	11	24.4	24.4	97.8
SANGAT SETUJU	1	2.2	2.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Penggunaan Waktu Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	5	11.1	11.1	11.1
TIDAK SETUJU	12	26.7	26.7	37.8

SETUJU	25	55.6	55.6	93.3
SANGAT SETUJU	3	6.7	6.7	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kerja sama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	5	11.1	11.1	11.1
TIDAK SETUJU	15	33.3	33.3	44.4
Valid SETUJU	21	46.7	46.7	91.1
SANGAT SETUJU	4	8.9	8.9	100.0
Total	45	100.0	100.0	



Kerja sama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	17	37.8	37.8	37.8
TIDAK SETUJU	18	40.0	40.0	77.8
Valid SETUJU	10	22.2	22.2	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kerja sama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	13	28.9	28.9	28.9

TIDAK SETUJU	17	37.8	37.8	66.7
SETUJU	10	22.2	22.2	88.9
SANGAT SETUJU	5	11.1	11.1	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kerja sama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	4	8.9	8.9	8.9
TIDAK SETUJU	12	26.7	26.7	35.6
Valid SETUJU	21	46.7	46.7	82.2
SANGAT SETUJU	8	17.8	17.8	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Kerja sama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	6	13.3	13.3	13.3
TIDAK SETUJU	16	35.6	35.6	48.9
Valid SETUJU	19	42.2	42.2	91.1
SANGAT SETUJU	4	8.9	8.9	100.0
Total	45	100.0	100.0	

Fasilitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Memadai	23	52.1	68.0	51,1
	Memadai	22	48,9	48,9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Buruk	20	44,4	44,4	44,4
	Baik	25	55,6	55,6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

BIVARIAT

Case Processing Summary

	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Fasilitas Kerja * Kinerja Pegawai	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%

Fasilitas Kerja * Kinerja Pegawai Crosstabulation

			Kinerja Pegawai		Total
			Buruk	Baik	
Fasilitas Kerja	Kurang Memadai	Count	16	7	23
		Expected Count	10,2	12,9	23,0
		% of Total	35,6%	15,6%	51,1%
	Memadai	Count	4	18	22
		Expected Count	9,8	12,2	22,0
		% of Total	30,0%	2,0%	48,9%
Total		Count	20	25	45
		Expected Count	20,0	25,0	45,0
		% of Total	44,4%	55,6%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	ExACT Sig. (2- sided)	ExACT Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	12.024 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	10.033	1	.002		
Likelihood Ratio	12.697	1	.000		
Fisher's ExACT Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	11.757	1	.001		
N of Valid Cases	45				

- a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.08.
 b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Fasilitas Kerja (Kurang Memadai / Memadai)	10.286	2.534	41.750
For cohort Kinerja Pegawai = Buruk	3.826	.1515	9.666
For cohort Kinerja Pegawai = Baik	.372	1.94	.711
N of Valid Cases	45		





Puskesmas memiliki Ventilasi Udara



Puskesmas memiliki proteksi kebakaran



Puskesmas memiliki sumber Air Bersih



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Pembagian kuesioner