

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil perhitungan untuk variabel penerapan sistem informasi hasil pengujian secara parsial penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan diperoleh dari t hitung adalah 5.318 dan t tabel diperoleh dengan menggunakan t tabel ketentuan $\alpha=5\%$ diketahui sebesar 1.70113 berarti t hitung $>$ t tabel, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian secara parsial pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan diperoleh t hitung adalah 68.017 dan t tabel diperoleh dengan menggunakan t tabel ketentuan $\alpha=5\%$ diketahui sebesar 1.70113 berarti t hitung $>$ t tabel, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,997. Besarnya angka koefisien determinasi (R^2) 0,997 sama dengan 99,7%. Hal ini dapat diartikan bahwa variabel penerapan sistem informasi akuntansi dan pemanfaatan teknologi informasi dapat dijelaskan oleh kinerja karyawan sebesar 99,7%. Sedangkan sisanya yaitu, 0,3% dipengaruhi atau dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model ini.

B. Saran

1. Bagi perusahaan yang mengharapkan kinerja individual yang tinggi disarankan untuk meningkatkan penerapan sistem informasi akuntansi, dan pemanfaatan teknologi informasi dalam perusahaan.
2. Teknologi informasi yang disediakan oleh perusahaan sebaiknya dapat

lebih diusahakan terus mengikuti perkembangan teknologi informasi khususnya yang mampu mengolah informasi dengan cepat dan akurat, sehingga kinerja karyawan dapat lebih efektif dan efisien.

3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan semakin memperluas penelitian dengan melakukan penelitian di beberapa tempat pada beberapa perusahaan dan juga menambah variabel-variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Peneliti hendaknya benar-benar memperhatikan variabel, sampel dan ruang lingkup, sehingga mendapatkan hasil penelitian yang benar-benar baik.