

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang dilakukan di lapangan tentang penerapan manajemen sumberdaya manusia kepala Kantor Urusan Agama (KUA) kecamatan sidamnik kabupaten simalungun) maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Bentuk penerapan Manajemen sumber daya manusia yang dilakukan oleh kepala KUA guna meningkatkan kinerja pegawai adalah melakukan perencanaan kemudian melakukan pengorganisasian, seleksi serta penempatan. Kemudian teknik penerapan manajemen sumber daya manusia yang dilakukan kepala Kantor Urusan Agama adalah melakukan pengadaan serta mendapatkan SDM sesuai kebutuhan para pegawai KUA, kemudian melakukan pengembangan, serta pengintegrasian guna meningkatkan sumber daya manusia para pegawai.

2. Penerapan manajemen sumber daya manusia kepala Kantor Urusan Agama dalam meningkatkan kinerja pegawai Kecamatan simalungun kabupaten simalungun terdiri dari: perencanaan meliputi rencana jangka panjang dan rencana jangka pendek pengorganisasian meliputi spesialisasi kerja dan departementalisasi. pelaksanaan meliputi melakukan bimbingan, memberikan motivasi dan menjalin komunikasi pengawasan meliputi pengawasan langsung dan ketepatan waktu. Dengan demikian adanya penerapan manajemen akan menciptakan sumber daya manusia yang berkompentensi baik sehingga dapat mewujudkan kinerja pegawai yang terarah dan teratur.

## B. Saran

Dengan adanya penerapan fungsi manajemen Sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai KUA di Kecamatan Sidamanik Kabupaten Simalungun maka penulis memberikan saran sebagai berikut.

1. Diharapkan Penerapan manajemen sumber daya manusia agar dikelola dengan baik lagi sehingga pekerjaan para pegawai dapat berjalan baik lagi dan tujuan yang di inginkan dapat tercapai dengan baik dan juga penambahan sumber daya manusia agar pegawai KUA kecamatan Simalungun Kabupaten Simalungun dapat melaksanakan tugasnya dengan baik.
2. Penerapan manajemen sumber daya manusia sangat di perlukan dalam mengembangkan sumber daya manusia agar dapat berkembang dan maju tanpa di dasari manajemen sumber daya manusia yang baik serta terencana maka akan berakibat terhadap kemajuan Kantor Urusan Agama (KUA)