

DAFTAR PUSTAKA

- Anas Azhar, A. (2017). *Komunikasi Politik Untuk Pencitraan Konsep, Strategi Dan Pencitraan Politik*. Medan: Perdana Publishing.
- Anwar Arifin. (1994). *Strategi Komunikasi*. Bandung : PT Armico.
- Cahyono, A. (2019). *Menciptakan Sebuah Kekuatan Komunikasi Efektif Unggul Berkomunikasi*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Dr. Leila Mona Ganiem, M.Si, Dr. Eddy Kurnis, M.Si (2019). *Komunikasi Korporat Konteks Teoritis dan Praktis*. Jakarta: Kencana
- Darmadi, H. (2013). *Dimendi-Dimensi Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: ALFABETA.
- Departemen Agama RI. (2005). *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Bandung: CV. Penerbit Jumanatul Ali.
- Diatprasojo, L. (2018). *Manajemen Strategi*. Yogyakarta: UNY Press.
- Fitriani, N. (2020). *Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ginting, D. (2017). *Komunikasi Cerdas: Panduan Berkomunikasi di Dunia Kerja (New Edition)*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Hadiono Afdjani. (2015). *Ilmu Komunikasi, Proses & Strategi*, Tangerang: Indigo Media
- Handa Astuti, S. (2018). *Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Pegawai Kantor Camat Tungal Jaya Kabupaten Musi Banyuasin*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Hoy Yam, J. (2020). *Manajemen Strategi: Konsep & Implementasi*. Makassar: CV.Nas Media Pustaka.
- Kania, I. (2018). *Strategi Komunikasi*. Malang: UMMI Press.
- Liliweri, Alo. 1991. *Komunikasi Antar Pribadi*. Bandung : Citra Aditya Bakti.
- Martono, N. (2015). *Metodologi Penelitian Sosial : Konsep-Konsep Kunci*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Muhfizar. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Mustapa, Z. (2018a). *KEPEMIMPINAN PELAYAN: Dimensi Baru Dalam Kepemimpinan*. Surabaya: Celebes Media Perkasa.
- Mutialela, R. (2017). *Konsep dan Aplikasi Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Patilima, H. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Prayitno, A. (2019). *Strategi Bersaing: Dalam Perspektif Militer dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Rachmayuniawati, Y. (2020). *Kepemimpinan Organisasi*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Ritonga, Z. (2020). *Buku Ajar Manajemen Strategi (Teori Dan Aplikasi)*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Rosady, R. (2003). *Metode Penelitian PR dan Komunikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rusmini. (2012). *Strategi Komunikasi Organisasi Pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Dayun Kabupaten Siak Sri Indrapura*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Salim. (2012). *Metodelogi Penelitian Kualitatif: Konsep dan Aplikasi dalam Ilmu Sosial, Keagamaan dan Pendidikan*. Bandung: Citapustaka Media.
- Satria Lova, A. (2018). *Strategi Komunikasi Pimpinan Dinas Perhubungan Provinsi Riau Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Komunikasi Universitas Islam Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Sidiq, U. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Di Bidang Pendidikan*. Ponorogo: CV. Nata Karya.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: ALFABETA.
- Suyanto, B. (2007). *Metodologi Penelitian Sosial: Berbagai Alternatif Pendekatan*. Jakarta: Kencana.
- Uchjana Effendy, O. (2009). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Wibowo, U. B. (2018). *Teori Kepemimpinan*. Yogyakarta: Badan Kepegawaian

Daerah.

Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.

Yusuf, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenada Media Group.

Journal:

Aditya, T. (2019). *Invisional Kepemimpinan Lurah Dalam Kepemilikan Kartu Sehat*. *Jurnal Moziak*, XI, 28–40.

Fitriani, N. (2020). *Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Bengkalis*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Handa Astuti, S. (2018). *Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Pegawai Kantor Camat Tungal Jaya Kabupaten Musi Banyuasin*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Rusmini. (2012). *Strategi Komunikasi Organisasi Pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Dayun Kabupaten Siak Sri Indrapura*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Refika mastanora & melda deswita (2021). *Strategi komunikasi dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai di masa pandemi covid-19*. IAIN Batusangkar, Sumatera Barat, Indonesia.

Satria Lova, A. (2018). *Strategi Komunikasi Pimpinan Dinas Perhubungan Provinsi Riau Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Komunikasi Universitas Islam Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

Waunjang, Y. J., & Meery, R. (2019). *Strategi Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Kecamatan Lowokwaru Kota Malang*. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 8(4).

Lampiran

PANDUAN WAWANCARA PENELITIAN

I. Data Responden

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

II. Pertanyaan Pimpinan

1. Apakah strategi komunikasi yang digunakan pimpinan kepada Pegawai selama masa pandemi cov-19 ?
2. Apakah selama masa pandemi cov-19 kantor camat sei-lepan memberlakukan sistem kerja wfh/wfo ?
3. Selama dalam masa pandemi cov-19 sarana apakah yang bapak gunakan untuk dapat tetap berkomunikasi dengan Pegawai?
 - a. Berkomunikasi secara langsung/tatap muka
 - b. Berkomunikasi secara tidak langsung seperti email atau sarana komunikasi sejenisnya
4. Apakah dengan melakukan komunikasi secara tersebut pimpinan bisa memastikan bahwa pegawai tetap menjalankan dan bertanggung jawab atas tugasnya?
5. Apakah dengan melakukan komunikasi seperti di atas tersebut pimpinan dapat memperhatikan pemahaman Pegawai dalam menerima pesan yang disampaikan ?
6. Apakah pimpinan camat sering memberikan motivasi kepada pegawai?
7. Apakah dengan melakukan komunikasi tersebut dapat mempengaruhi sikap Pegawaiterhadap pimpinan ?

8. Apakah pesan yang disampaikan melalui komunikasi tersebut dapat di jalankan dengan baik oleh Pegawai?
9. Perasaan apakah yang dirasakan oleh pimpinan saat berkomunikasi dengan Pegawai?
10. Apakah dalam berkomunikasi pimpinan memakai kalimat efektif yang mudah untuk dimengerti dan dipahami oleh Pegawai?
11. Apakah pada saat berkomunikasi pimpinan memakai kalimat yang santun dan baik?
12. Apakah pimpinan sering berdiskusi dengan Pegawai perihal kondisi yang dapat mempengaruhi kinerja Pegawai dalam masa pandemi covid ?
13. Apakah kendala yang dialami pimpinan dalam berkomunikasi kepada Pegawai selama masa pandemi cov-19 ?
14. Apakah terdapat missskomunikasi antara pimpinan dan pegawai selama masa pandemi, dengan memakai strategi tersebut ?

III. Pertanyaan Pegawai

1. Apakah pegawai dapat menerima dengan baik pesan yang disampaikan oleh pimpinan dengan cara berkomunikasi tersebut ?
2. Apakah pegawai dapat mempertanggung jawabkan pekerjaan atau tugas yang diberikan oleh pimpinan selama masa pandemi cov-19 ?
3. Apakah komunikasi antara pegawai dan pimpinan selama masa pandemi cov-19 dapat terjalin dengan baik ?
4. Apakah pegawai dapat memahami dengan baik terhadap pesan yang disampaikan pimpinan saat masa pandemi cov-19 ?
5. Apakah pegawai sering mendapatkan motivasi bekerja dari pimpinan camat?
6. Apakah terdapat kendala/kesulitan dalam berkomunikasi kepada pimpinan selama masa pandemi cov 19 ?

Dokumentasi







**DATA KEPENDUDUKAN
KECAMATAN SEI LEPAN**

No	DESA / KELURAHAN	JUMLAH PENDUDUK (2010)	JUMLAH KEFACA KELUARGA	JUMLAH JIWA		JUMLAH WALIA KIP	JUMLAH TANAH MILIK SDU	JUMLAH PERUMAH KONDISI	JUMLAH PERUMAH ISTARAH	JUMLAH PERUMAH PROGRES	JUMLAH PERUMAH JAJAR	KEMAMPUAN	
				LK	PK								
1	ALUR DUA												
2	ALUR DUA BARU												
3	SEI BILAH												
4	SEI BILAH TIMUR												
5	PURAKA-I												
6	PURAKA-II												
7	LAKKA												
8	LAMA BARU												
9	HARAPAN JAYA												
10	HARAPAN MAJU												
11	HARAPAN MAKMUR												
12	HARAPAN BARU												
13	MEKAR MAKMUR												
14	TELAGA SAID												

SEI LEPAN,
CAMAT SEI LEPAN.



