

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Peneliti menemukan bahwa strategi komunikasi yang digunakan Pimpinan Kantor Camat Kecamatan Sei Lapan untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam situasi pandemi Covid-19 berjalan dengan baik berdasarkan hasil yang dicapai dan data yang diperoleh dari penelitian dan pembahasan yang dilakukan. Terjalannya jalur komunikasi antara bupati dan jajarannya dapat memupuk persatuan dan kesatuan, memelihara hubungan yang positif dan sehat baik di dalam maupun di luar kantor atau lingkungan kerja.

Adapun strategi komunikasi yang digunakan pimpinan dengan pegawai di kantor Kecamatan Sei Lapan Kabupaten Langkat adalah sebagai berikut:

1. Strategi komunikasi pimpinan Camat Sei Lapan Kabupaten Langkat dalam meningkatkan kinerja pegawai di masa Covid-19 adalah dengan melakukan penyampaian informasi yang jelas.
2. Memonitoring terhadap tugas dan pekerjaan yang diberikan.
3. Mengevaluasi hasil pekerjaan dari setiap pegawai Kantor Camat Sei Lapan serta memberikan motivasi dan apresiasi kepada semua pegawai Kantor Camat Sei Lapan.

Adapun kendala yang di hadapi oleh kantor Camat Sei Lapan Kabupaten Langkat adalah pimpinan Camat Sei Lapan tidak mengalami kendala dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Camat Sei Lapan Kabupaten Langkat di masa Covid-19. Dikarenakan camat dan pegawainya dapat bekerja sama dengan baik dan benar. Dan tidak adanya keluhan dari masyarakat.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Strategi Komunikasi Pimpinan Camat Sei Lapan Kabupaten Langkat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Masa Pandemic Covid-19, maka ada saran dari peneliti adalah

1. Agar semua Karyawan Kantor Camat Sei Lapan dapat terus melaksanakan tugasnya dengan baik.
2. Hasil penelitian bisa dijadikan referensi atau tambahan untuk mahasiswa ilmu komunikasi.