

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Hasil penelitian skripsi yang berjudul bentuk-bentuk pelaksanaan bimbingan karier untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan, akhirnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Bentuk-bentuk pelaksanaan bimbingan karier untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (PPKS) Medan, merupakan bimbingan yang diberikan oleh *coaching*/pembimbing dari masing-masing bidang. Dan bentuk bimbingan karier terbagi menjadi tiga bagian yaitu bimbingan karier informasi, bimbingan karier penempatan, dan bimbingan karier orientasi.
2. Metode yang digunakan dalam pelaksanaan bimbingan karier itu ada tiga yaitu, metode ABK (Analisi Beban Kerja), metode sistem senior dan junior dan yang terakhir ada metode khusus untuk karyawan yang berprestasi yaitu metode akselerasi.
3. Tanggapan dari para informan mengenai pelaksanaan bimbingan karier sudah sangat bagus meskipun tidak semua suka atau merasakan manfaat dari bimbingan karier tersebut, karena itu semua kembali ke manusia lagi apakah dalam menjalani bimbingan dengan sungguh-sungguh maka akan merasakan semua manfaat dari bimbingan karier itu dan akan mendapatkan efek yang positif disetiap pekerjaannya.

2. Saran

Dari pengetahuan yang penulis dapatkan, mengenai bentuk-bentuk pelaksanaan bimbingan karier untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Para *Coaching*/Pembimbing harus menekankan lagi pelaksanaan bimbingan karier nya agar kedepannya para karyawan mendapat prestasi-prestasi kerja yang sangat memuaskan dan menuntungkan bagi perusahaan

2. Lebih diperhatikan lagi dalam pelaksanaan bimbingan kariernya agar semua mendapatkan pelayanan yang sama dan tidak menimbulkan kecemburuan antara satu dengan yang lain.
3. Kepada karyawan-karyawan baru harus selalu aktif ketika sedang dalam masa bimbingan agar nantinya dalam setahun masa kerja mendapatkan prestasi yang bagus dan menguntungkan perusahaan.
4. Kepada peneliti selanjutnya dapat dijadikan bahan rujukan untuk melakukan penelitian yang sama tetapi pada ruang yang lebih luas dan mendalam.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN