

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan di SMK Tritech Informatika Medan mengenai “Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Di SMK Tritech Informatika Medan” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Perencanaan Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Di SMK Tritech Informatika Medan.

Kepala sekolah dalam membuat atau menyusun sebuah perencanaan untuk meningkatkan kinerja tenaga pendidik itu dilaksanakan dalam bentuk rapat atau rencana kerja tahunan (RKT) yang diadakan setiap awal tahun ajaran baru. Kepala sekolah juga melibatkan seluruh staf yang ada disekolah dalam penyusunan rencana kerja tahunan tersebut.

2. Pelaksanaan Manajerial Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik Di SMK Tritech Informatika Medan.

Ada 2 program peningkatan kinerja tenaga pendidik yaitu program internal dan eksternal. Untuk program internal itu sendiri kepala sekolah selalu mengadakan supervisi, supervisi yang dilakukan kepala sekolah terbagi menjadi 2 yaitu supervisi dokumen dan supervisi pembelajaran. Sedangkan untuk program eksternal yaitu program KKG, mengikutsertakan guru-guru dalam kegiatan pelatihan dan seminar-seminar.

3. Evaluasi Manajerial Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Kinerja Tenaga

Pendidik Di SMK Tritech Informatika Medan.

Evaluasi manajerial kepala sekolah dalam peningkatan kinerja tenaga pendidik di SMK Tritech Informatika Medan. penilaian kinerja dilakukan setiap akhir semester. Penilaian dilakukan dengan pengamatan dikelas dan pengamatan dokumen. Dari hasil pengamatan nanti akan ada penilaian berupa angka akhirnya nanti akan ada penilaian kinerja guru (PKG), kemudian dari PKG ini akan muncul angka yang kemudian angka ini akan dituangkan ke dalam sasaran kinerja pegawai (SKP). Jadi seorang guru akan tampak apakah kinerjanya menurun atau meningkat akan terlihat didalam SKP.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dalam kaitannya dengan kompetensi manajerial kepala sekolah dalam peningkatan kinerja tenaga pendidik di SMK Tritech Informatika Medan disarankan:

1. Kepala sekolah diharapkan lebih meningkatkan upaya perencanaan kinerja guru, dengan membuat program-program yang mampu meningkatkan kinerja tenaga pendidik, serta melibatkan seluruh komponen yang ada disekolah dalam penyusunan perencanaan.
2. Kepala sekolah diharapkan untuk mengadakan kunjungan kelembagaan dengan instansi atau lembaga lain agar dapat dijadikan study banding oleh tenaga pendidik.
3. Kepala sekolah diharapkan memberikan reward atau penghargaan terhadap guru- guru yang berprestasi