

**HUBUNGAN KREDIBILITAS KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH DAN PEMBERIAN MOTIVASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA GURU DI SMA NEGERI 2
LHOKSEUMAWE**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister pada Program
Studi Manajemen Pendidikan Islam

OLEH:

MUHAYYA MEUTIA

NIM. 0332183014



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2021**

PENGESAHAN

Tesis Berjudul “**HUBUNGAN KREDIBILITAS KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN PEMBERIAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI SMA NEGERI 2 LHOKSEUMAWE**” an. **MUHAYYA MEUTIA, NIM. 0332183014**, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Ujian Tesis Program Magister Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan pada tanggal 25 Juni 2021.

Tesis ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

Medan 25 Juni 2021
Panitia Sidang Ujian Tesis
Program Magister UIN-SU Medan
Sekretaris

Ketua

Dr. Mardianto, M.Pd
NIP. 196712121994031004

Dr. Makmur Syukri, M.Pd
NIP. 196806081994031009

Anggota

1. Dr. Neliwati, M.Pd
NIP. 197003121997032002

2. Dr. Mesiono, M.Pd
NIP. 197107272007011031

3. Dr. Rina Filia sari, M.Si
NIP. 197703012005012006

4. Dr. Muhammad Rafa'I, M.Pd
NIP. 19700504201411002

Mengetahui
Dekan FITK UINSU

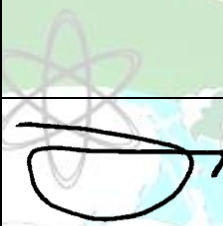

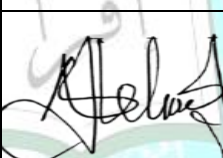

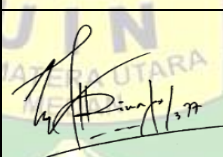
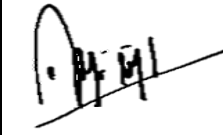
Dr. Mardianto, M.Pd
NIP.196712121994031004

BUKTI PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : MUHAYYA MEUTIA

NIM : 0332183014

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

| PERSETUJUAN PANITIA UJIAN ATAS PERBAIKAN UJIAN TESIS | | | |
|---|---|---|----------------|
| No | Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
| 1. | <u>Dr. Mardianto, M.Pd</u> NIP. 196712121994031004 (Dekan FITK UINSU) |  | |
| 2 | Dr. Makmur Syukri, M.Pd NIP. 196806081994031009 (Ketua Jurusan) |  | 08 / 07 2021 |
| 3 | Dr. Neliwati, M.Pd NIP. 197003121997032002 (Sekretaris Jurusan) |  | 08 / 07 2021 |
| 4 | Dr. Mesiono, M.Pd NIP. 197107272007011031 (Pembimbing I) |  | 06 / 07 2021 |
| 5 | Dr. Rina Filia sari, M.Si NIP. 197703012005012006 (Pembimbing II) |  | 06 / 07 - 2021 |
| 6 | Dr. Muhammad Rifa'I, M.Pd NIP. 19700504201411002 (Penguji) |  | 06 / 07 2021 |

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TESIS**

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Mesiono, M.Pd
NIP. 1971107272007011031



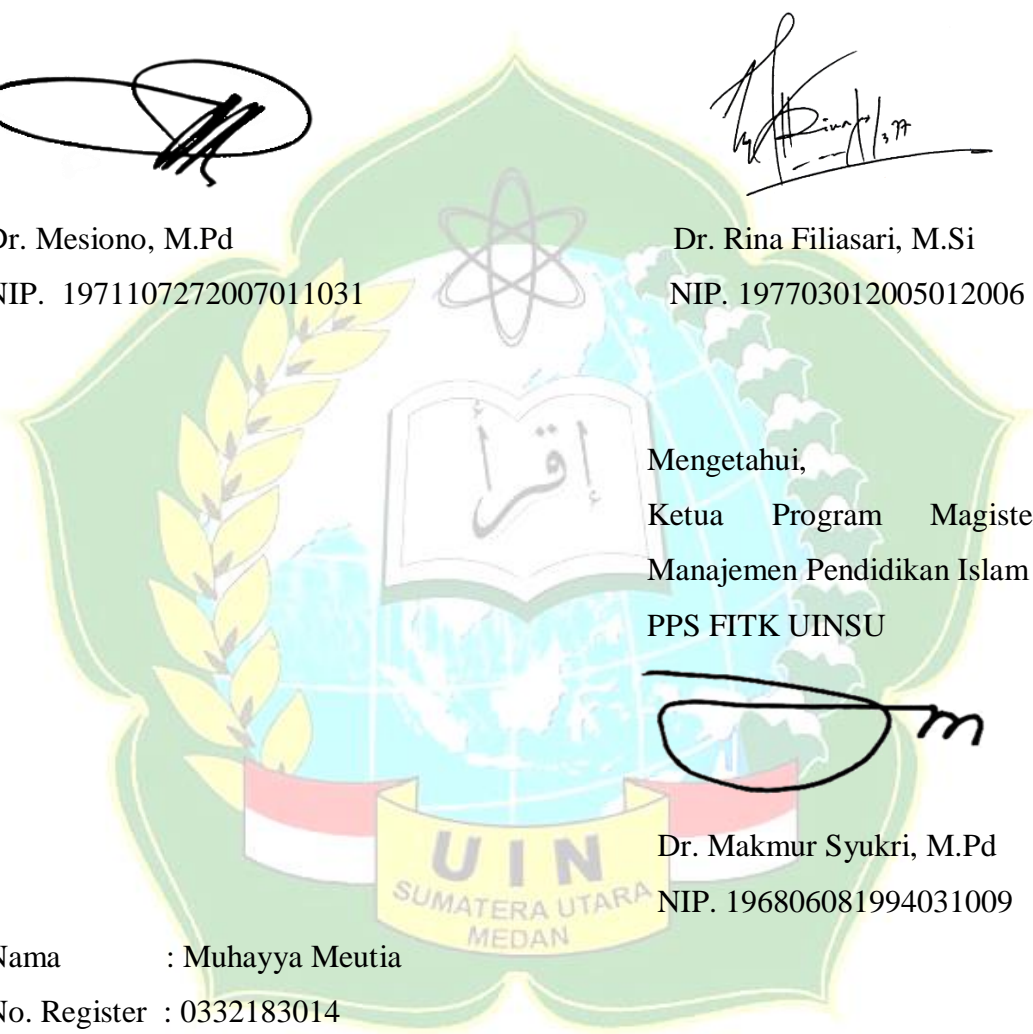
Dr. Rina Filiarsari, M.Si
NIP. 197703012005012006

Mengetahui,
Ketua Program Magister
Manajemen Pendidikan Islam
PPS FITK UINSU



Dr. Makmur Syukri, M.Pd
NIP. 196806081994031009

Nama : Muhayya Meutia
No. Register : 0332183014
Angkatan : 2018



BUKTI PERBAIKAN SEMINAR HASIL PENELITIAN

Nama : MUHAYYA MEUTIA
NIM : 0332183014
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

| PERSETUJUAN PANITIA UJIAN ATAS PERBAIKAN UJIAN SEMINAR HASIL PENELITIAN | | | |
|--|---|--|----------------------|
| No | Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
| 1 | Dr. Makmur Syukri, M.Pd NIP. 196806081994031009 (Ketua Jurusan) |  | 8 / 6 2021 |
| 2 | Dr. Neliwati, M.Pd NIP. 197003121997032002 (Sekretaris Jurusan) |  | 08 / - 2021. / 06 |
| 3 | Dr. Mesiono, M.Pd NIP. 197107272007011031 (Pembimbing I) |  | 14 / 04 2021 |
| 4 | Dr. Rina Filia sari, M.Si NIP. 197703012005012006 (Pembimbing II) |  | 20 / 04 '2021. |
| 5 | Dr. Muhammad Rifa'I, M.Pd NIP. 19700504201411002 (Penguji) |  | 20 / 4 - '21 |

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhayya Meutia
NIM : 0332183014
Tempat/Tanggal Lahir : Lhokseumawe/16 April 1995
Pekerjaan : Mahasiswa Program Magister Manajemen
Pendidikan Islam UIN Sumatera Utara
Medan
Alamat : Desa Sumbok Rayeuk, Kec. Nibong, Kab.
Aceh Utara

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang berjudul “Hubungan Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Pemberian Motivasi terhadap Disiplin Kerja Guru di SMA Negeri 2 Lhokseumawe” benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya.

Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan di dalamnya, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, 28 Juni 2021

Muhayya Meutia
NIM. 0332183014

ABSTRACT



Name : Muhayya Meutia
Registration Number : 0332183014
Supervisor I : Dr. Mesiono, M.Pd
Supervisor II : Dr. Rina Filia sari, M.Si
Thesis Title : The corelation between
Principal Credibility and
Motivation for Teacher
Work Discipline at SMA
Negeri 2 Lhokseumawe

This research aims to determine 1) there is a significant relationship between the credibility of the principal's leadership with the discipline of teacher work at SMA Negeri 2 Lhokseumawe. 2) there is a significant relationship between motivation with work discipline of teachers in SMA Negeri 2 Lhokseumawe. 3) there is a significant relationship between the credibility of the principal's leadership and the provision of motivation together with the work discipline of teachers at SMA Negeri 2 Lhokseumawe.

This research used quantitative methods. This research technique used ex post facto, namely a method which traces the events that have already occurred. The population in this study were 80 teachers. The sample in this study was all teachers at SMA Negeri 2 Lhokseumawe. The instrument testing technique used validity and reliability tests. The data analysis techniques used such as data description, normality test, homogeneity test, linearity test, correlation test and regression test.

The results of this research indicate that there was a significant relationship between the principal's leadership credibility (X_1) and the teacher's work discipline (Y) in the correlation calculation of 0.431 with a moderate level of relationship. There was a significant relationship between the variable giving motivation (X_2) to teacher work discipline (Y) in the calculation of the correlation $r(x_2y)$ was 0.428 with a moderate level of relationship. There is a significant relationship between the variable principal leadership credibility (X_1) and giving motivation (X_2) together with teacher work discipline (Y) on the calculation of the correlation $r(x_1x_2y)$ was 0.571 with a moderate level of relationship.

Keywords: Leadership Credibility, Giving Motivation, Work Discipline.

ABSTRAK



Nama : Muhayya Meutia
Nim : 0332183014
Pembimbing I : Dr. Mesiono, M.Pd
Pembimbing II : Dr. Rina Filia sari, M.Si
Judul Tesis : Hubungan Kredibilitas
Kepemimpinan Kepala Sekolah dan
Pemberian Motivasi Terhadap
Disiplin Kerja Guru di SMA Negeri
2 Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) adanya hubungan yang signifikan antara kredibilitas kepemimpinan kepala sekolah dengan disiplin kerja guru di SMA Negeri 2 Lhokseumawe. 2) adanya hubungan yang signifikan antara pemberian motivasi dengan disiplin kerja guru di SMA Negeri 2 Lhokseumawe. 3) adanya hubungan yang signifikan antara kredibilitas kepemimpinan kepala sekolah dengan pemberian motivasi secara bersama-sama terhadap disiplin kerja guru di SMA Negeri 2 Lhokseumawe.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik penelitian ini menggunakan *expost facto* yaitu metode dimana menelusuri peristiwa yang sudah terjadi. Adapun populasi pada penelitian ini sebanyak 80 guru. Sampel dalam penelitian ini seluruh guru di SMA Negeri 2 Lhokseumawe. Teknik uji coba instrumen menggunakan uji validitas dan reabilitas. Teknik analisis data digunakan seperti data deskripsi, uji normalitas, uji homogenitas, uji linearitas, uji korelasi dan uji regresi.

Hasil penelitian diperoleh terdapat hubungan yang signifikan antara variabel kredibilitas kepemimpinan kepala sekolah (X_1) dengan disiplin kerja guru (Y) pada perhitungan korelasi sebesar 0.431 dengan taraf hubungan sedang. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel pemberian motivasi (X_2) dengan disiplin kerja guru (Y) pada perhitungan korelasi $r_{(x_2y)}$ adalah 0.428 dengan taraf hubungan sedang. Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel kredibilitas kepemimpinan kepala sekolah (X_1) dengan pemberian motivasi (X_2) secara bersama-sama dengan disiplin kerja guru (Y) pada perhitungan korelasi $r_{(x_1x_2y)}$ adalah 0,571 dengan taraf hubungan sedang.

Kata kunci : Kredibilitas Kepemimpinan, Pemberian Motivasi, Disiplin Kerja.

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang selalu memberikan rahmat dan hidayahNya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah dan pemberian Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Guru di SMA 2 Negeri Lhokseumawe”. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad Saw, yang telah memberikan syafaat kepada kita semua.

Dalam penulisan tesis ini, mungkin terdapat kekurangan dan kekhilafan baik pada bahasa maupun penulisan yang kurang tepat titik dan komanya. Penulis mohon saran dan kritik dari para pembaca yang budiman guna untuk menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan tesis ini.

Rasa terima kasih yang tiada terhingga dengan penuh rasa hormat kepada :

1. Prof. Dr. H. Syahrin Harahap, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
2. Dr. Mardianto, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
3. Dr. Makmur Syukri, M.Pd dan Dr. Neliwati, M.Pd selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan yang terus mengarahkan dan menyemangati penulis untuk dapat menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Mesiono, M.Pd dan Dr. Rina Filia sari, M.Si selaku pembimbing I dan II yang telah banyak meluangkan waktu, ide dan pemikiran dengan ikhlas, tanpa pamrih.
5. Para dosen di Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan yang telah membekali penulis dengan ilmu, pengalaman,

dan kematangan berfikir selama masa perkuliahan yang dapat digunakan untuk menyelesaikan tesis ini.

6. Segenap pegawai administratif, perpustakaan dan keamanan Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan yang telah banyak membantu keperluan mahasiswa dengan sangat baik.
7. Kepala Sekolah, staf dan guru SMA Negeri 2 Lhokseumwe yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam mengumpulkan data untuk melakukan penelitian ini.
8. Rekan-rekan MPI Reguler Stambuk 2018, khususnya Nur Azizah yang telah memberikan dukungan untuk melalui perjuangan bersama dalam menyelesaikan tesis ini.
9. Teristimewa kepada Ayahanda tercinta Drs. Azwar Abu Bakar dan Ibunda Tercinta Zainabun, S.Pd yang telah memberikan dorongan moril, materil, motivasi dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan tesis ini. Dan seluruh keluarga besar penulis yang telah banyak memberikan motivasi dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak yang telah ikut membantu dan memberikan motivasi serta doa kepada penulis yang tidak dapat penulis sebutkan.

Akhirnya, penulis berharap semoga tesis ini bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 5 April 2021

Muhayya Meutia

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN TESIS | |
| BUKTI PERBAIKAN SEMINAR HASIL | |
| LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR HASIL | |
| ABSTRACT | i |
| ABSTRAK | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | ix |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 8 |
| C. Pembatasan Masalah | 8 |
| D. Rumusan Masalah | 9 |
| E. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| F. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II. KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS | 11 |
| A. Kerangka Teori | 11 |
| 1. Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah | 11 |
| a. Pengertian Kredibilitas | 11 |
| b. Kepemimpinan Kepala Sekolah | 12 |
| c. Indikator Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah..... | 16 |
| 2. Pemberian Motivasi | 17 |
| a. Pengertian Motivasi | 17 |
| b. Tujuan Motivasi | 18 |
| c. Fungsi Motivasi | 19 |
| d. Teknik Motivasi | 20 |
| e. Usaha-usaha untuk Membangkitkan Motivasi | 21 |
| f. Sumber Motivasi | 21 |
| g. Teori motivasi | 22 |
| h. Karakteristik Motivasi | 27 |
| i. Kebutuhan Motivasi | 28 |
| j. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi | 30 |
| k. Indikator Pemberian Motivasi | 31 |
| 3. Disiplin Kerja Guru | 32 |
| a. Pengertian Disiplin | 32 |
| b. Bentuk-Bentuk Disiplin | 34 |
| c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 35 |
| d. Indikator Disiplin Kerja Guru | 39 |
| B. Hasil Penelitian yang Relevan | 42 |
| C. Kerangka Berpikir | 44 |
| 1. Indikator Kredibilitas Kepemimpinan | 45 |
| 2. Indikator Pemberian Motivasi | 46 |

| | |
|---|-----------|
| 3. Indikator Disiplin Kerja | 47 |
| D. Hipotesis Penelitian | 47 |
| BAB III. METODOLOGI PENELITIAN | 48 |
| A. Tempat dan Waktu Penelitian | 48 |
| B. Metode Penelitian | 48 |
| C. Populasi dan Sampel..... | 48 |
| 1. Populasi | 48 |
| 2. Sampel..... | 48 |
| D. Definisi Operasional | 49 |
| 1. Kredibilitas Kepemimpinan (X_1) | 49 |
| 2. Pemberian Motivasi (X_2) | 49 |
| 3. Disiplin Kerja (Y) | 50 |
| E. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data | 50 |
| 1. Instrumen Pengumpul Data | 50 |
| 2. Teknik Pengumpulan Data | 52 |
| F. Uji Coba Intrument | 53 |
| 1. Validitas | 53 |
| 2. Reabilitas | 58 |
| G. Teknik Analisis Data | 59 |
| H. Pengujian Hipotesis | 62 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 65 |
| A. Analisis Hasil Penelitian..... | 65 |
| 1. Deskriptif Data | 65 |
| 2. Uji Kecenderungan | 70 |
| 3. Uji Persyaratan Analisis..... | 72 |
| 4. Uji Hipotesis Penelitian | 75 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian | 82 |
| C. Keterbatasan Penelitian | 88 |
| BAB V. KESIMPULAN | 89 |
| A. Kesimpulan | 89 |
| B. Saran | 90 |
| DAFTAR PUSTAKA | 91 |
| LAMPIRAN | 96 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 2.1 | Kerangka Pikir | 45 |
| Tabel 3.1 | Alternatif Pilihan Jawaban dan Skor Angket | 51 |
| Tabel 3.2 | Instrumen Variabel Kredibilitas Kepemimpinan (X_1) | 51 |
| Tabel 3.3 | Instrumen Variabel Pemberian Motivasi (X_2) | 52 |
| Tabel 3.4 | Instrumen Variabel Disiplin Kerja (Y) | 52 |
| Tabel 3.5 | Hasil Uji Validitas Angket Kredibilitas Kepemimpinan | 54 |
| Tabel 3.6 | Hasil Uji Validitas Variabel Pemberian Motivasi | 55 |
| Tabel 3.7 | Hasil Uji Validitas Angket Disiplin Kerja | 56 |
| Tabel 3.8 | Hasil Uji Reabilitas Variabel Kredibilitas Kepemimpinan | 58 |
| Tabel 3.9 | Hasil Uji Reabilitas Variabel Pemberian Motivasi | 59 |
| Tabel 3.10 | Hasil Uji Reabilitas Variabel Y Disiplin Kerja | 59 |
| Tabel 3.11 | Interpretasi | 63 |
| Tabel 4.1 | Deskripsi Statistik Dasar | 65 |
| Tabel 4.2 | Deskripsi Frekuensi Skor Variabel Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) | 66 |
| Tabel 4.3 | Distribusi Frekuensi Skor Pemberian Motivasi (X_2) | 68 |
| Tabel 4.4 | Distribusi Frekuensi Skor Disiplin Kerja Guru | 69 |
| Tabel 4.5 | Uji Kecenderungan Variabel Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) | 71 |
| Tabel 4.6 | Uji Kecenderungan Variabel Pemberian Motivasi (X_2) | 71 |
| Tabel 4.7 | Uji Kecenderungan Variabel Disiplin Kerja Guru (Y) | 72 |
| Tabel 4.8 | Rangkuman Uji Normalitas Data Variabel Penelitian | 73 |
| Tabel 4.9 | Rangkuman Uji Homogenitas Data Variabel Penelitian | 74 |
| Tabel 4.10 | Rangkuman Uji Linearitas Data Variabel Penelitian | 75 |
| Tabel 4.11 | Hasil Uji Korelasi Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah .. | 75 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Korelasi Variabel Pemberian Motivasi (X_1) | 76 |
| Tabel 4.13 | Uji Korelasi Berganda Variabel Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) Dan Pemberian Motivasi (X_2) Terhadap Disiplin Kerja Guru (Y) | 77 |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Regresi Sederhana Variabel Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) Terhadap Disiplin Kerja (Y) | 77 |
| Tabel 4.15 | Hasil Uji Regresi Sederhana Variabel Pemberian Motivasi (X_2) Terhadap Disiplin Kerja Guru (Y) | 78 |
| Tabel 4.16 | Hasil Uji Regresi Ganda Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) dan Pemberian Motivasi (X_2) Terhadap Disiplin Kerja Guru (Y) | 79 |
| Tabel 4.17 | Persamaan Regresi Berganda | 80 |
| Tabel 4.18 | Uji Signifikansi (t) | 81 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 4.1 Diagram Variabel Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah . | 67 |
| Gambar 4.2 Diagram Variabel Pemberian Motivasi (X_2)..... | 68 |
| Gambar 4.3 Diagram Variabel Disiplin Guru (Y) | 70 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|---------------|---|-----|
| Lampiran I | Angket Penelitian | 96 |
| Lampiran II | Hasil Uji Validitas dan Reabilitas | 102 |
| Lampiran III | Variabel Data Penelitian | 106 |
| Lampiran IV | Uji Deskripsi Data | 109 |
| Lampiran V | Uji Kecenderungan | 113 |
| Lampiran VI | Uji Persyaratan Analisis | 117 |
| Lampiran VII | Uji Hipotesis | 118 |
| Lampiran VIII | Profil Sekolah | 121 |
| Lampiran IX | Tabel Persentase Distribusi t | 127 |
| Lampiran X | Tabel r Product Moment | 129 |
| Lampiran XI | Tabel Titik Persentase Distribusi F | 131 |
| Lampiran XII | Surat Permohonan Izin Riset | 133 |
| Lampiran XIII | Surat Balasan Izin Riset | 134 |

