Daftar Pustaka

Alfabeta. Sujarweni, W. (2015). *Analisis multivariate dengan program*

Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo. (Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin Makasar). Dikases dari http://repositori.uin-alauddin.ac.id/8907/

Ahmad, A. B. (2014). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Martapura. *Jurnal Wawasan Manajemen, 2*(3), 289-299.

Annisa, P. (2014). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan* (Thesis, Universitas Diponegoro). Diakses dari http://eprints.undip.ac.id/ 43819/.

Amelia, R. (2008). *Pengaruh motivasi beprestasi terhadap kinerja perawat dalam asuhan keperawatan pasien gangguan jiwa di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Sumatera Utara Medan.* (Tesis yang tidak dipublikasikan). Fakultas Kesehatan Masyarakat USU, Medan.

Ardana, I. K., Ni Wayan Mujiati, N. W. & Utama, I. W. M. (2011). *Manajemen sumber daya manusia.* Denpasar: Graha Ilmu.

Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Ni Wayan Mudiartha Utama (2012). *Faktor- faktor yang mempengaruhi motivasi intrinsik dan entrinsik.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Asra, P. M., Almustofa, R. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta).* (skripsi, Universitas Diponegoro). Diakses dari http://eprints.undip.ac.id/subjects/H1.html

Astrini, Reski, 2012. *Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

produktifitas kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makassar. (Skripsi, Universitas Hasanuddin Makasar). Diakses dari https://core.ac.uk/download/pdf /25486961.pdf.

Astuti, Nurul Dwi. (2010). *Hubungan motivasi kerja dengan disiplin kerja pada pegawai non medis RS. Kanker Dharmais.* (Skripsi, Universitas Indonesia). Diakses dari http://lib.ui.ac.id/detail?id=20326587

Bangun, W. (2012).*Manajemen sumber daya manusia., Bandung:Erlangga.*

Bimo Yulianto. 2020. *Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Muntilan).* (Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Magelang)

Decy Erni Nasution, 2008. *Pengaruh motivasi perawat terhadap tindakan perawat inap pada pasien pasca bedah di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum DR. Piringadi Kota Medan Tahun 2008.* (Tesis yang tidak dipublikasikan). Fakultas Kesehatan Masyarakat USU, Medan.

Elianti. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo.* (Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar)

Elisa, A. D. (2018). *Pengaruh disisplin kerja terhadap kinerja karyawan di rumah sakit umum darmayu ponogoro.* (Skripsi, STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun). Diakses dari http://repository.stikes-bhm.ac.id/316/

Faizal, H. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

kinerja karyawan di Rumah sakit Umum Daerah Dr. Syaidiman Magetan. (Skripsi, Institute Agama Islam Negeri Surakarta). Diakses dari https://core.ac.uk/download/pdf/296473118.pdf

Gunawan, D. (2013). *Pengaruh Lingkungan Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Banda Aceh*. Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, *2*(1), 36–45.

Juliani. (2007). *Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja perawat pelaksana di instalasi rawat inap RSU Dr. peringadi Medan Tahun 2007.* (Tesis yang tidak dipublikasikan). Fakultas Kesehatan Masyarakat USU, Medan.

Setiawan, A. (2013). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang, *Jurnal Ilmu Manajemen, 1*(4), 1245-1253.

Sugiyono. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif.* Bandung: CV.

Rosina Werfete. 2020. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Di Rumah Sakit Universitas Sumatera Utara Tahun 2020*. (Skripsi, Fakultas Kesehatan Masyarakat USU, Medan)

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LAMPIRAN

Lampiran 1

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI PARTISIPAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama (Inisial) :……..

Umur :…….

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa setelah mendapatkan penjelasan penelitian dan memahami informasi yang diberikan oleh peneliti, maka dengan ini saya secara sukarela bersedia menjadi partisipan dalam penelitian yang dilakukan oleh Kesumaida Febryanti Pohan mahasiswi Universitas Islam Negri Sumatera Utara Fakultas Kesehatan Masayrakat dengan judul "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI PERAWAT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TNI PEMATANGSIANTAR".

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari siapapun.

Pematangsiantar, Desember 2021

Responden

Lampiran 2

KUESINOER PENELITIAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI PERAWAT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TNI PEMATANG SIANTAR

A. Kuesioner Disiplin Kerja Untuk Perawat

I. PETUNJUK PENGISIAN

1) Kosongkan untuk nomor responden
2) Isilah data karakteristik responden dengan lengkap
3) Bacalah semua perntanyaan dibawah ini, tidak ada jawaban betul atau salah.

Bagi setiap pernyataan Bapak/Ibu/Saudara/i diminta memberikan tanda (√) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia. Ada 5 alternatif jawaban yang dipilin :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Setuju

4 = Sangat Setuju

5 = AmatSangat Setuju

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

II. DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

- No. Responden :
- Tanggal Pengisian :
- Nama Responden :

- Jenis Kelamin :
- Umur :

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
A.	**Taat terhadap aturan waktu**					
1.	Saya datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai					
2.	Saya pulang kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh Rumah Sakit					
3.	Saya pernah pulang lebih awal dikarenakan alasan-alasan tertentu					
4.	Saya pernah datang terlambat dan mendapat teguran dari pimpinan					
B.	**Taat terhadap aturan perilaku dalam Pekerjaan**					
5.	Saya mengenakan seragam kerja sesuai hari yang ditentukan dan tanda pengenal selama bekerja					
6.	Saya menjaga sikap yang baik di dalam lingkungan Rumah Sakit					
C.	**Taat terhadap aturan melakukan pekerjaan**					
7.	Saya sering menunda-nunda waktu kerja					
8.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja dan peraturanyang berlaku					
9.	Pegawai yang tidak mentaati peraturan dan melakukan kesalahanakan dikenakan sanksi					
D.	**Taat terhadap aturan perusahaan**					
10.	Saya pernah tidak hadir tanpa keterangan selama bekerja					
11.	Saya pernah meninggalkan tempat kerjatanpa izin dari atasan					

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

12.	Saya mematuhi semua peraturan yang ditetapkan dalam Rumah Sakit					

B. Kuesioner Motivasi Kerja Untuk Perawat

Berilah tanda (√) pada kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda . Ada 5 alternatif jawaban yang di pilih :

1= Sangat Tidak Setuju 5= Amat Sangat Setuju

2= Tidak Setuju 4= Sangat Setuju

NO.	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
Tanggung Jawab						
1.	Saya bertanggung jawab penuh terhadap pengambilan berkas medik.					
2.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam melakukan pekerjaan.					
3.	Saya pernah tidak tepat waktu dalam mengerjakan tugas yang diberikan pemimpin.					
Prestasi						
4.	Atasan saya selalu memberikan apresiasi bila pekerjaan saya selesai tepat waktu .					
5.	Tidak pernah memikirkan tentang prestasi dalam bekerja.					
6.	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu merupakan prioritas utama dan prestasi tersendiri.					
Pengembangan Diri						

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN

7.	Saya selalu mengikuti sosialisasi diadakan yang berhubungan dengan pekerjaan saya.					
8.	Saya mendapatkan kesempatan saya.					
9.	Saya cenderung untuk mengkritik cara kerja yang tidak sesuai dengan pendapat saya.					

3= Setuju

Kemandirian Dalam Bertindak						
10.	Saya tidak segan-segan untuk membantu pekerjaan teman yang terkait dengan tugas saya.					
11.	Saya sering tidak menyelesaikan tugas tepat waktu.					
12.	Sebelum melaksanakan suatu pekerjaan,saya terlebih dahulu pelaksanaannya.					

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

C. Kuesioner Kinerja Untuk Perawat

Berilah tanda (√) pada kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan

pendapat anda . Ada 5 alternatif jawaban yang di pilih :

1= Sangat Tidak Setuju

2= Tidak Setuju

3= Setuju

4= Sangat Setuju

5= Amat Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
A.	**Target**					
1	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus dipenuhi atau diselesaikan					
2	Target yang saya buat/terima, sangat menantang namun realistis					
B.	**Kualitas**					
3	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standart yang sudah ditetapkan					
4	Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi					
5	Untuk memenuhi kualitas yang baik, saya selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada					
6	Pelanggan internal/eksternal puas atas kualitas yang saya hasilkan					
C.	**Waktu**					
7	Dalam menyelesaikan target, saya selalu tepat waktu					
8	Pelanggan internal/eksternal puas atas penyelesaian yang saya hasilkan karena tepat waktu					

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

9	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai					
D.	**Taat asas**					
10	Proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar					
11	Proses yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan					

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 3

Lampiran Output SPSS

1. Validitas

Correlations

		Datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai	Pulang kerja sesuai dengan peraturan	Pernah pulang lebih awal	Pernah datang terlambat	Mengenakan seragam kerja sesuai hari yang ditentukan	Menjaga sikap	Sering menunda-nunda	Melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja	Pegawai yang tidak mentaati peraturan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi	Pernah tidak hadir tanpa keterangan selama bekerja	Pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan	Mematuhi semua peraturan yang ditetapkan dalam Rumah Sakit
Datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai	Pearson Correlation	1	1,000**	,188	,188	1,000**	,188	,582*	,351	,742**	,351	,188	,582*
	Sig. (2-tailed)		,000	,501	,501	,000	,501	,023	,199	,002	,199	,501	,023
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pulang kerja sesuai dengan peraturan	Pearson Correlation	1,000**	1	,188	,188	1,000**	,188	,582*	,351	,742**	,351	,188	,582*
	Sig. (2-tailed)	,000		,501	,501	,000	,501	,023	,199	,002	,199	,501	,023
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pernah pulang lebih awal	Pearson Correlation	,188	,188	1	,318	,188	,318	,650**	,829**	,452	,829**	,318	,650**
	Sig. (2-tailed)	,501	,501		,248	,501	,248	,009	,000	,091	,000	,248	,009
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pernah datang terlambat	Pearson Correlation	,188	,188	,318	1	,188	1,000**	,650**	,452	,452	,452	1,000**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,501	,501	,248		,501	,000	,009	,091	,091	,091	,000	,009
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Mengenakan seragam kerja sesuai hari yang ditentukan	Pearson Correlation	1,000**	1,000**	,188	,188	1	,188	,582*	,351	,742**	,351	,188	,582*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,501	,501		,501	,023	,199	,002	,199	,501	,023
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Menjaga sikap	Pearson Correlation	,188	,188	,318	1,000**	,188	1	,650**	,452	,452	,452	1,000**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,501	,501	,248	,000	,501		,009	,091	,091	,091	,000	,009
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Sering menunda-nunda	Pearson Correlation	,582*	,582*	,650**	,650**	,582*	,650**	1	,784**	,784**	,784**	,650**	1,000**
	Sig. (2-tailed)	,023	,023	,009	,009	,023	,009		,001	,001	,001	,009	,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja	Pearson Correlation	,351	,351	,829**	,452	,351	,452	,784**	1	,583*	1,000**	,452	,784**
	Sig. (2-tailed)	,199	,199	,000	,091	,199	,091	,001		,022	,000	,091	,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pegawai yang tidak mentaati peraturan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi	Pearson Correlation	,742**	,742**	,452	,452	,742**	,452	,784**	,583*	1	,583*	,452	,784**
	Sig. (2-tailed)	,002	,002	,091	,091	,002	,091	,001	,022		,022	,091	,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pernah tidak hadir tanpa keterangan selama bekerja	Pearson Correlation	,351	,351	,829**	,452	,351	,452	,784**	1,000**	,583*	1	,452	,784**
	Sig. (2-tailed)	,199	,199	,000	,091	,199	,091	,001	,000	,022		,091	,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan	Pearson Correlation	,188	,188	,318	1,000**	,188	1,000**	,650**	,452	,452	,452	1	,650**
	Sig. (2-tailed)	,501	,501	,248	,000	,501	,000	,009	,091	,091	,091		,009
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Mematuhi semua peraturan yang ditetapkan dalam Rumah Sakit	Pearson Correlation	,582*	,582*	,650**	,650**	,582*	,650**	1,000**	,784**	,784**	,784**	,650**	1
	Sig. (2-tailed)	,023	,023	,009	,009	,023	,009	,000	,001	,001	,001	,009	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Bertanggung jawab	Inisiatif	Pernah tidak tepat waktu	Memberikan apresiasi	Pernah memikirkan tentang prestasi	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu merupakan prioritas utama	Selalu mengikuti sosialisas	Mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan	Cenderung untuk mengkritik cara kerja	Tidak segan-segan untuk membantu pekerjaan	Sering tidak menyelesaikan tugas tepat waktu.	Menentukan target
Bertanggung jawab	Pearson Correlation	1	,875**	,472	,764**	,756**	,661**	,472	,756**	-,600*	,661**	,875**	,661**
	Sig. (2-tailed)		,000	,075	,001	,001	,007	,075	,001	,018	,007	,000	,007
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Inisiatif	Pearson Correlation	,875**	1	,661**	,873**	,661**	,756**	,661**	,661**	-,764**	,756**	1,000**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000		,007	,000	,007	,001	,007	,007	,001	,001	,000	,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pernah tidak tepat waktu	Pearson Correlation	,472	,661**	1	,577*	,100	,500	,100	,400	-,866**	,500	,661**	,500
	Sig. (2-tailed)	,075	,007		,024	,723	,058	,723	,140	,000	,058	,007	,058
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Memberikan apresiasi	Pearson Correlation	,764**	,873**	,577*	1	,577*	,577*	,577*	,577*	-,667**	,577*	,873**	,577*
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,024		,024	,024	,024	,024	,007	,024	,000	,024
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pernah memikirkan tentang prestasi	Pearson Correlation	,756**	,661**	,100	,577*	1	,500	,400	,700**	-,289	,500	,661**	,500
	Sig. (2-tailed)	,001	,007	,723	,024		,058	,140	,004	,297	,058	,007	,058
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu merupakan prioritas utama	Pearson Correlation	,661**	,756**	,500	,577*	,500	1	,500	,500	-,577*	1,000**	,756**	1,000**
	Sig. (2-tailed)	,007	,001	,058	,024	,058		,058	,058	,024	,000	,001	,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Selalu mengikuti sosialisas	Pearson Correlation	,472	,661**	,100	,577*	,400	,500	1	,100	-,289	,500	,661**	,500
	Sig. (2-tailed)	,075	,007	,723	,024	,140	,058		,723	,297	,058	,007	,058
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Mendapatkan kesempatanuntuk mengikuti pelatihan	Pearson Correlation	,756**	,661**	,400	,577*	,700**	,500	,100	1	-,289	,500	,661**	,500
	Sig. (2-tailed)	,001	,007	,140	,024	,004	,058	,723		,297	,058	,007	,058
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Cenderung untuk mengkritik cara kerja	Pearson Correlation	-,600*	-,764**	-,866**	-,667**	-,289	-,577*	-,289	-,289	1	-,577*	-,764**	-,577*
	Sig. (2-tailed)	,018	,001	,000	,007	,297	,024	,297	,297		,024	,001	,024
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Tidak segan-segan untuk membantu pekerjaan	Pearson Correlation	,661**	,756**	,500	,577*	,500	1,000**	,500	,500	-,577*	1	,756**	1,000**
	Sig. (2-tailed)	,007	,001	,058	,024	,058	,000	,058	,058	,024		,001	,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Sering tidak menyelesaikan tugas tepat waktu.	Pearson Correlation	,875**	1,000**	,661**	,873**	,661**	,756**	,661**	,661**	-,764**	,756**	1	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,007	,000	,007	,001	,007	,007	,001	,001		,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Menentukan target	Pearson Correlation	,661**	,756**	,500	,577*	,500	1,000**	,500	,500	-,577*	1,000**	,756**	1
	Sig. (2-tailed)	,007	,001	,058	,024	,058	,000	,058	,058	,024	,000	,001	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Bekerja selalu berpedoman pada target	Target yang dibuat/terima, sangat menantang namun realistis	Kualitas sesuai standart	Kualitas Mutlak harus dipenuhi	Selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada	Pelanggan internal/eksternal puas atas kualitas yang saya hasilkan	Selalu tepat waktu	Pelanggan internal/eksternal puas atas penyelesaian yang saya hasilkan karena tepat waktu	Penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai	Proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar	Proses yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan
Bekerja selalu berpedoman pada target	Pearson Correlation	1	,756**	,756**	,853**	,289	,661**	,866**	,756**	,853**	,354	,853**
	Sig. (2-tailed)		,001	,001	,000	,297	,007	,000	,001	,000	,196	,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Target yang dibuat/terima, sangat menantang namun realistis	Pearson Correlation	,756**	1	,732**	,645**	-,055	,875**	,873**	1,000**	,645**	,200	,645**
	Sig. (2-tailed)	,001		,002	,009	,847	,000	,000	,000	,009	,474	,009
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Kualitas sesuai standart	Pearson Correlation	,756**	,732**	1	,645**	,218	,607*	,873**	,732**	,645**	,200	,645**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002		,009	,435	,016	,000	,002	,009	,474	,009
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Kualitas Mutlak harus dipenuhi	Pearson Correlation	,853**	,645**	,645**	1	,492	,564*	,739**	,645**	1,000**	,452	1,000**
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,009		,062	,029	,002	,009	,000	,091	,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada	Pearson Correlation	,289	-,055	,218	,492	1	-,218	,111	-,055	,492	,408	,492
	Sig. (2-tailed)	,297	,847	,435	,062		,435	,693	,847	,062	,131	,062
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pelanggan internal/eksternal puas atas kualitas yang saya hasilkan	Pearson Correlation	,661**	,875**	,607*	,564*	-,218	1	,764**	,875**	,564*	,134	,564*
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,016	,029	,435		,001	,000	,029	,635	,029
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Selalu tepat waktu	Pearson Correlation	,866**	,873**	,873**	,739**	,111	,764**	1	,873**	,739**	,272	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,693	,001		,000	,002	,326	,002
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Pelanggan internal/eksternal puas atas penyelesaian yang saya hasilkan karena tepat waktu	Pearson Correlation	,756**	1,000**	,732**	,645**	-,055	,875**	,873**	1	,645**	,200	,645**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,009	,847	,000	,000		,009	,474	,009
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai	Pearson Correlation	,853**	,645**	,645**	1,000**	,492	,564*	,739**	,645**	1	,452	1,000**
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,009	,000	,062	,029	,002	,009		,091	,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar	Pearson Correlation	,354	,200	,200	,452	,408	,134	,272	,200	,452	1	,452
	Sig. (2-tailed)	,196	,474	,474	,091	,131	,635	,326	,474	,091		,091
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Proses yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan	Pearson Correlation	,853**	,645**	,645**	1,000**	,492	,564*	,739**	,645**	1,000**	,452	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,009	,000	,062	,029	,002	,009	,000	,091	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Reabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,910	12

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ERA UTARA MEDAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,939	11

Output SPSS: Bivariat tingkat disiplin dengan kinerja

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Total_disiplin	38.4429	6.22905	70
Kinerja_total	41.9571	5.75952	70

Correlations

		Total_disiplin	Kinerja_total
Total_disiplin	Pearson Correlation	1	.207
	Sig. (2-tailed)		.086
	N	70	70
Kinerja_total	Pearson Correlation	.207	1
	Sig. (2-tailed)	.086	
	N	70	70

Output SPSS: Bivariat tingkat disiplin dengan motivasi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi_total	40.4429	4.93622	70
Kinerja_total	41.9571	5.75952	70

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

Correlations

		Motivasi_total	Kinerja_total
Motivasi_total	Pearson Correlation	1	.445**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	70	70
Kinerja_total	Pearson Correlation	.445**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	70	70

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS: Regresi Linier

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi_total, Total_disiplin[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_total

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.458[a]	.210	.186	5.19591	.210	8.891	2	67	.000

a. Predictors: (Constant), Motivasi_total, Total_disiplin

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	480.042	2	240.021	8.891	.000[b]
	Residual	1808.830	67	26.997		
	Total	2288.871	69			

a. Dependent Variable: Kinerja_total

b. Predictors: (Constant), Motivasi_total, Total_disiplin

GERI
SUMATERA UTARA MEDAN

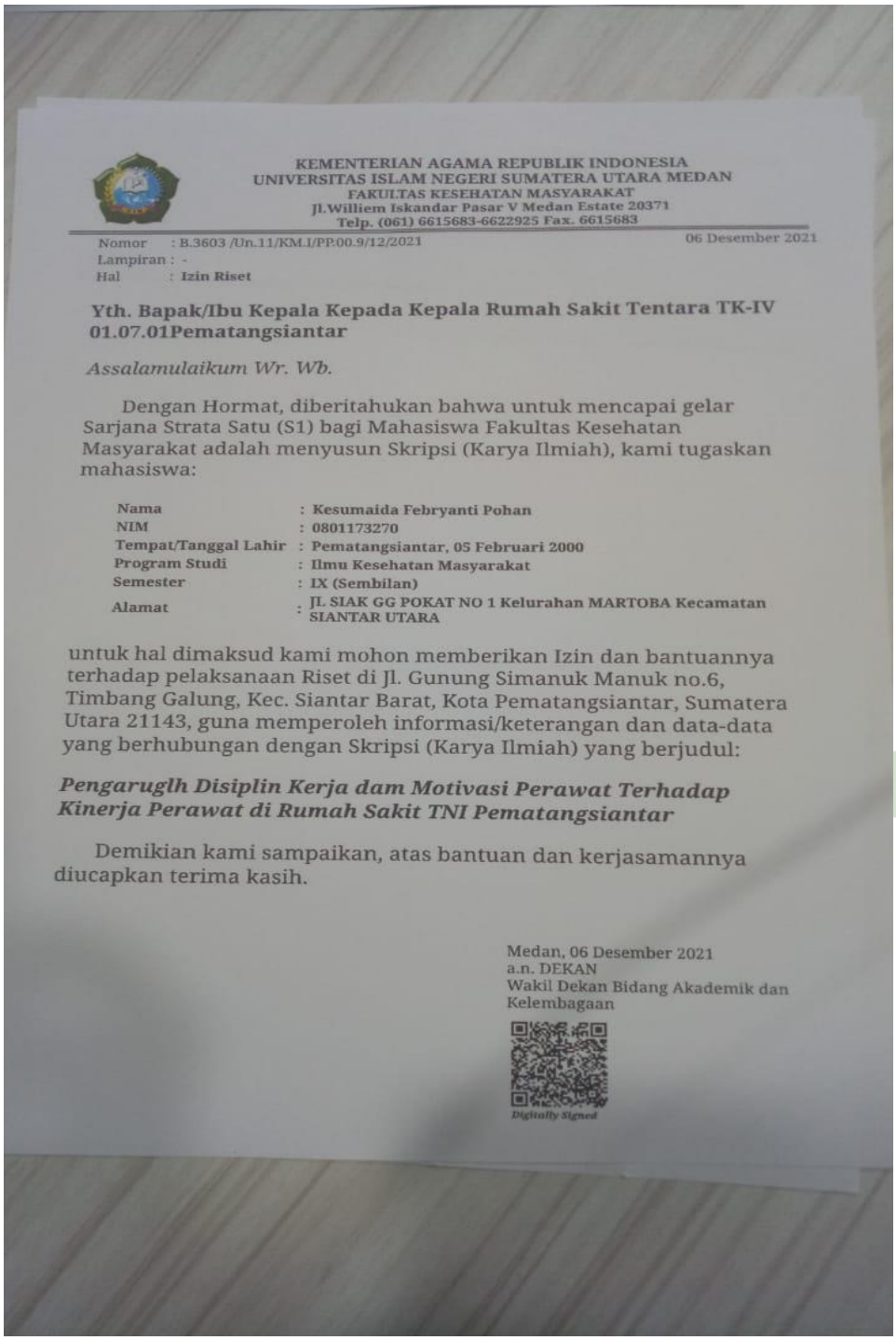
Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	18.225	5.851		3.115	.003	6.546	29.905
	Total_disiplin	.102	.103	.110	.989	.326	-.104	.308
	Motivasi_total	.490	.130	.420	3.762	.000	.230	.750

a. Dependent Variable: Kinerja_total

Lampiran 4

Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl.William Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.3603 /Un.11/KM.I/PP.00.9/12/2021 06 Desember 2021
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Yth. Bapak/Ibu Kepala Kepada Kepala Rumah Sakit Tentara TK-IV 01.07.01Pematangsiantar

Assalamulaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama	: Kesumaida Febryanti Pohan
NIM	: 0801173270
Tempat/Tanggal Lahir	: Pematangsiantar, 05 Februari 2000
Program Studi	: Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester	: IX (Sembilan)
Alamat	: JL SIAK GG POKAT NO 1 Kelurahan MARTOBA Kecamatan SIANTAR UTARA

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. Gunung Simanuk Manuk no.6, Timbang Galung, Kec. Siantar Barat, Kota Pematangsiantar, Sumatera Utara 21143, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

Pengaruglh Disiplin Kerja dam Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit TNI Pematangsiantar

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamannya diucapkan terima kasih.

Medan, 06 Desember 2021
a.n. DEKAN
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan

Digitally Signed

Lampiran 5

Surat Pemberian Izin Penelitian

RUMAH SAKIT TINGKAT IV 01.07.01
INSTALASI PENDIDIKAN

Nomor : 01 / Instaldik / XII / 2021
Lampiran : -
Perihal : Pemberian Izin Penelitian

Pematangsiantar, 6 Desember 2021

Kepada
Yth : Dekan Universitas Islam Negeri
Sumatera Utara

di
Tempat

Dengan Hormat

Bersama dengan surat ini kami Instalasi Pendidikan Rumah Sakit Tk IV 01.07.01 Pematangsiantar memberi izin melakukan penelitian kepada mahasiswa Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara .

Nama Mahasiswa : Kesumaida Febryanti Pohan
NIM : 0801173270
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit TNI Pematangsiantar

Demikian surat izin penelitian ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

a.n Kepala Rumah Sakit,
Kepala Instalasi Pendidikan
Rumah Sakit Tk IV 01.07.01
Pematangsiantar

DENKESYAH 01.07.01 KEPALA RUMAH SAKIT

Sri Rahayu Ningsih,SKep Ners
NIP 197612021998032003

Tembusan :
1.TUUD Rumah Sakit Tk IV 01.07.01

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 6

Surat Telah Melaksanakan Penelitian

RUMAH SAKIT TINGKAT IV 01.07.01
INSTALASI PENDIDIKAN

Pematangsiantar, 20 Desember 2021

Nomor : 02 / Instaldik / XII / 2021
Lampiran : -
Perihal : Telah melaksanakan Penelitian

Kepada
Yth : Dekan Universitas Islam Negeri
Sumatera Utara

di
Tempat

Dengan Hormat

Bersama dengan surat ini kami Instalasi Pendidikan Rumah Sakit Tk IV 01.07.01 Pematangsiantar menyatakan bahwa

Nama : Kesumaida Febryanti Pohan
NIM : 0801173270
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit TNI Pematangsiantar

Telah melaksanakan Penelitian di Rumah Sakit Tk IV 01.07.01 Pematangsiantar mulai tanggal 6 Desember 2021 sampai dengan 20 Desember 2021 , penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit TNI Pematangsiantar .

Demikian surat keterangan telah melaksanakan penelitian dan pengembalian mahasiswa ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

a.n Kepala Rumah Sakit,
Kepala Instalasi Pendidikan
Rumah Sakit Tk IV 01.07.01
Pematangsiantar,

Sri Rahayu Ningsih,SKepNers
NIP 197612021998032003

Tembusan :
1.TUUD Rumah Sakit Tk IV 01.07.01
2. Ka SMF Rumah Sakit Tk IV 01.07.01

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 7

Surat Izin Uji Validitas dan Rebiliabilitas

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl.Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.3622 /Un.11/KM.I/PP.00.9/12/2021 — 08 Desember 2021
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Yth. Bapak/Ibu Kepala Kepala Rumah Sakit Rasyida Siantar

Assalamulaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama	:	**Kesumaida Febryanti Pohan**
NIM	:	**0801173270**
Tempat/Tanggal Lahir	:	**Pematangsiantar, 05 Februari 2000**
Program Studi	:	**Ilmu Kesehatan Masyarakat**
Semester	:	**IX (Sembilan)**
Alamat	:	**JL SIAK GG POKAT NO 1 Kelurahan MARTOBA Kecamatan SIANTAR UTARA**

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. Seram Atad no.5B, Bantan, Kec. Siantar Barat, Kota Pematang Siantar, Sumatera Utara 21111, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit TNI Pematang Siantar

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamannya diucapkan terima kasih.

Medan, 08 Desember 2021
a.n. DEKAN
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan

Digitally Signed

Dr. Mhd. Furqan, S.Si., M.Comp.Sc.

Lampiran 8

Dokumentasi Penelitian

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 9

Dokumentasi Wawancara Kepada Perawat

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN