BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai di Rumah Sakit TNI Pematang Siantar (0,00 < 0,05)

2. Terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai di Rumah Sakit TNI Pematang Siantar (0,00 < 0,05)

5.2 Saran

Dalam rangka meningkatkan motivasi dan kinerja dalam memberikan pelayanan pada perawat di Rumah Sakit TNI Pematang Siantar, maka disarankan kepada manajemen rumah sakit yaitu:

1. Kepada Perawat Rumah Sakit TNI Pematang Siantar perlu menjaga dan tetap memaksimalkan tata tertib rumah sakit serta melakukan monitoring dan evaluasi hasil kerha para pegawai agar pekerja melakukan pekerjaan sesuai dengan tuntutan yang sudah diterapkan atasan.

2. Kepada direktur Rumah Sakit TNI Pematang Siantar agar selalu memberikan motivasi pada staf/pegawai agar para pegawai tetap taat aturan dan giat melaksanakan *jobdesk*nya.

3. Bagi instansi penelitian hal yang menyangkut dengan kedisiplinan semisal menerapkan hukuman atau sanksi bagi karyawan yang melanggar peraturan organisasi.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN