

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI PERAWAT
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TNI
PEMATANGSIANTAR**

Skripsi



Oleh :

KESUMAIDA FEBRYANTI POHAN

NIM : 0801173270

PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RI

SUMATERA UTARA MEDAN

2022

HALAMAN JUDUL

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI PERAWAT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TNI PEMATANGSIANTAR

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT (S.K.M)**

Oleh:

KESUMAIDA FEBRYANTI POHAN

NIM : 0801173270

PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN**

SUMATERA UTARA

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI PERAWAT
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TNI
PEMATANGSIANTAR**

KESUMAIDA FEBRYANTI POHAN

NIM : 0801173270

ABSTRAK

Motivasi serta kedisiplinan sangatlah penting dalam mencapai tujuan perusahaan agar tercapai dengan maksimal. Berhasil atau tidaknya dalam melaksanakan tugas dipengaruhi kinerja dari pegawainya. Motivasi dan disiplin kerja yang tinggi akan membuat kinerja menjadi baik dalam menjalankan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja, motivasi perawat terhadap kinerja perawat di RS TNI Pematangsiantar. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan program software program SPSS 21, populasi pada penelitian ini yaitu perawat dan pemilihan sampel dengan menggunakan rumus slovin sehingga diperoleh 70 sampel. Lokasi pada penelitian ini diwilayah RS TNI Pematangsiantar dan dilaksanakan pada bulan Mei-Desember tahun 2021 untuk teknik pengambilan sampel menggunakan sampel random sampling. Teknik pengumpulan sampel melalui kuesioner dan observasi secara langsung. Variabel dalam penelitian ini dibagi menjadi dua yakni variabel independen dan variabel dependen. Hasil analisis menggunakan uji regresi linier berganda, sehingga dapat terlihat bahwa ada pengaruh disiplin kerja dengan kinerja karena nilai P Value yang didapat lebih kecil dibanding nilai alpha sebesar $0,00 < 0,05$ dimana disiplin kerja terbukti memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja perawat yaitu bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat dan A berpengaruh signifikan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA MEDAN

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Perawat, Kinerja Perawat

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND NURSE MOTIVATION ON
NURSE PERFORMANCE AT THE TNI HOSPITAL
PEMATANGSIANTAR**

KESUMAIDA FEBRYANTI POHAN

NIM : 0801173270

ABSTRAK

Motivation and discipline are important in achieving company goals so that they can be achieved optimally. Success or failure in carrying out tasks is influenced by the performance of employees. High motivation and work discipline will make performance better in carrying out their work. This study aims to determine how the influence of work discipline, motivation of nurses on the performance of nurses at the TNI Hospital Pematangsiantar. This research method is quantitative using the SPSS 21 software program, the population in this study are nurses and the sample selection using the slovin formula so that 70 samples are obtained. The location in this study is in the Pematangsiantar TNI Hospital area and was carried out in May-December 2021 for the sampling technique using random sampling. The technique of collecting samples through questionnaires and direct observation. The variables in this study were divided into two, namely the independent variable and the dependent variable. The results of the analysis using multiple linear regression test, so it can be seen that there is an influence of work discipline with performance because the P value obtained is smaller than the alpha value of $0.00 < 0.05$ where work discipline is proven to have a significant positive effect on the performance of nurses, namely that the variable motivation has a significant effect on the performance of nurses and A has a significant effect on motivation and work discipline on the performance of nurses.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Keywords : Work discipline, Nurse Motivation, Nurse Performance

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Kesumaida Febryanti Pohan
NIM : 0801173270
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Peminatan : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Tempat/Tgl Lahir : Pematangsiantar, 05 Februari 2000
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit TNI Pematangsiantar

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penulisan ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.
3. Jika dikemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil jiplakan dari karya orang lain (plagiaris), maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan.

Medan, 10 Februari 2022

Kesumaida Febryanti Pohan

NIM : 0801173170

HALAMAN PENGESAHAN
Skripsi Dengan Judul
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI PERAWAT TERHADAP
KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TNI PEMATANGSIANTAR

Yang Dipersiapkan dan di Pertahankan Oleh:

KESUMAIDA FEBRYANTI POHAN
NIM : 0801173270

Telah Diuji dan Dipertahankan di Hadapan Tim Pengaji Skripsi
Pada Tanggal 10 Februari 2022 dan
Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

TIM PENGUJI

Ketua Penguji


Wasiyem SPd, Msi
NIP. 196807271997032001

Penguji I


Susilawati, S.KM. M, Kes
NIP. 197311131998032004

Penguji II


Putra Apriadi Siregar, S.KM. M,Kes
NIP. 198904162019031014

Penguji Integrasi


Dr. Mhd Furqon, M.Comp.Sc
NIP. 19800806 2006041003

Medan, 10 Februari 2022
Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
Dekan FKM UINSU



HALAMAN PERSETUJUAN JUDUL

Nama : Kesumaida Febryanti Pohan

NIM : 0801173270

Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat

Peminatan : Administrasi Kebijakan Kesehatan (AKK)

Judul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI PERAWAT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT TNI PEMATANGSIANTAR

Dinyatakan bahwa skripsi dari mahasiswi ini telah disetujui, diperiksa, dan di pertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

Medan, 10 Februari 2022

Disetujui

Dosen Pembimbing

Pembimbing Integrasi Keislaman



Susilawati, S.KM. M. Kes
NIP. 197311131998032004



Dr. Mhd Furqon, M.Comp.Sc
NIP. 19800806 2006041003

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama : Kesumaida Febryanti Pohan
Tempat, Tanggal Lahir : Pematangsiantar, 05 Februari 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl.Siak GG Pokat no 1. Kec. Siantar Utara, Kel. Martoba, Kota Pematangsiantar, Sumatera Utara
Contact Person : +6282170043189
Alamat E-mail : febrypohan1@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

SD (2011) : SD Swasta YPK Pematangsiantar
SMP (2014) : SMP Negeri 4 Pematangsiantar
SMA (2017) : SMA Swasta YPK Pematangsiantar
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UINSU)
Medan, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Program
Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Peminatan

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN
Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur atas kehadirat Allah swt. Karena atas segala limpahan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan dapat menyelesaikan skripsi ini. Salam dan shalawat atas junjungan yang diberikan kepada Nabi Muhammad saw, yang telah menghantarkan manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman peradaban seperti sekarang, sehingga melahirkan muda mudi yang berwawasan dan berakhhlak mulia.

Telah banyak pembelajaran yang terukir dalam rangkaian perjalanan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit TNI Pematangsiantar”**.

Penghargaan setinggi-tingginya penulis ucapan terimakasih banyak yang disampaikan dengan hormat atas bantuan semua pihak terutama kepada :

1. Terima kasih penulis ucapkan kepada kedua orang tua tersayang Bapak Amiruddin Pohan dan Ibu Nurhama Sari Siregar yang telah mendukung, memotivasi, mendoakan, memberikan kasih sayang yang luar biasa kepada penulis dan selalu ada buat penulis.
2. Bapak Prof. Dr. H. Syahrin Harahap, MA, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Bapak Prof. Dr. Syafaruddin, M.Pd selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

4. Ibu Susilawati, S.K.M, M.Kes selaku Ketua Program Prodi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara sekaligus pembimbing skripsi penulis yang telah memberikan bimbingan yang sangat luar biasa.
5. Ibu Fitriani P Gurning, SKM, M.Kes selaku Dosen pembimbing akademik.
6. Ibu Wasiyem, SPd, MSi selaku Ketua penguji dalam sidang skripsi penulis dan telah memberikan penulis ilmu dan bimbingan.
7. Bapak Dr. Mhd Furqon, M.Sc selaku Dosen pembimbing Kajian Integrasi Keislaman yang telah memberikan penulis banyak ilmu tentang agama terkait dalam skripsi.
8. Bapak Putra Apriadi Siregar, SKM, M.Kes selaku penguji umum skripsi penulis dan telah memberikan penulis ilmu dalam bimbingan.
9. Kepada seluruh Dosen Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
10. Kepada sepupu kandung penulis Adek Dafi, Adek Raisa, Adek Bilqis, Adek Lia, Adek Susan yang telah banyak membantu dan sering membuat penulis tertawa.
11. Kepada Muhammad Habibi penulis ucapan terima kasih karena telah banyak membantu, memberikan semangat kepada penulis dan selalu ada buat penulis.
12. Kepada salah satu boyband di Korea Selatan yaitu BTS RM, Jimin, Jungkook, Jin, J-Hope, Suga, dan V saya ucapan terima kasih .

13. Kepada Tika, Wilda, Raisa, Patimah, Widya, Fany, dan Hendri penulis ucapan terima kasih karena telah membantu penulis dan teman dekat sesama perjuangan.
14. Kepada seluruh teman seperjuangan di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Angkatan 4, terkhususnya IKM-G dan AKK-A terima kasih atas pengalaman belajar bersama yang luar biasa ini.
15. Diakhir kata mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam meyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa di sebutkan satu persatu.



Akhirnya, penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan banyak manfaat bagi kita semua.

Medan, 10 Februari 2022

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA Kesumaida Febryanti Pohan

NIM : 080117327

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Umum	6
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	8
2.1 Rumah Sakit	8
2.2 Motivasi.....	8
2.2.1 Pengertian Motivasi	8

2.2.2 Teori Motivasi	9
2.2.3 Jenis-Jenis Motivasi	10
2.2.4 Aspek-Aspek Motivasi.....	11
2.2.5 Manfaat Motivasi.....	12
2.2.6 Tujuan Motivasi.....	13
2.2.7 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	13
2.3 Disiplin Kerja	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.3.2 Aspek-Aspek Disiplin Kerja	16
2.3.3 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	17
2.3.4 Faktor-Faktor Dalam Disiplin Kerja.....	18
2.3.5 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	19
2.4 Kinerja	19
2.4.1 Pengertian Kinerja	19
2.4.2 Penilaian Kinerja	20
2.4.3 Tujuan Kinerja.....	21
2.4.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruji Kinerja.....	22
2.5 Perawat.....	23
2.5.1 Pengertian Perawat	23
2.5.2 Hak dan Kewajiban Perawat	23
2.5.3 Tugas dan Wewenang Perawat.....	24
2.5.4 Tanggung Jawab Perawat.....	25
2.6 Kajian Integrasi Keislaman	25
2.6.1 Pandangan Islam Tentang Disiplin Kerja	25

2.6.2 Pandangan Islam Tentang Motivasi.....	26
2.6.3 Pandangan Islam Tentang Kinerja.....	28
2.7 Kerangka Teori	30
2.8 Kerangka Konsep Penenlitian	31
2.9 Hipotesa Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	32
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	32
3.3 Populasi dan Sampel	32
3.3.1 Populasi Penelitian.....	32
3.3.2 Sampel	32
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.4 Variabel Penelitian.....	34
3.5 Defenisi Operasional.....	35
3.6 Aspek Pengukuran	38
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
3.7.1 Uji Validitas	40
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.8.1 Jenis Data	44
3.8.2 Alat atau Instrumen Penelitian	44
3.8.3 Prosedur Pengolahan Data	44
3.9 Analisis Data	45
3.9.1 Analisis Univariat	45

3.9.2 Analisis Bivariat	45
3.9.3 Analisis Multivariate.....	45
BAB IV HASIL PEMBAHASAN.....	46
4.1 Hasil Penelitian.....	46
4.1.1 Deskripsi Lokasi Penelitian RS TNI Pematangsiantar	46
4.1.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	47
4.1.3 Hasil Univariat.....	48
4.1.4 Hasil Bivariat.....	59
4.2 Hasil Multivariate	60
4.2.1 Uji Normalitas	60
4.2.2 Uji Regresi Linear Berganda	62
4.3 Pembahasan	63
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSAKA	72
LAMPIRAN	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
	75

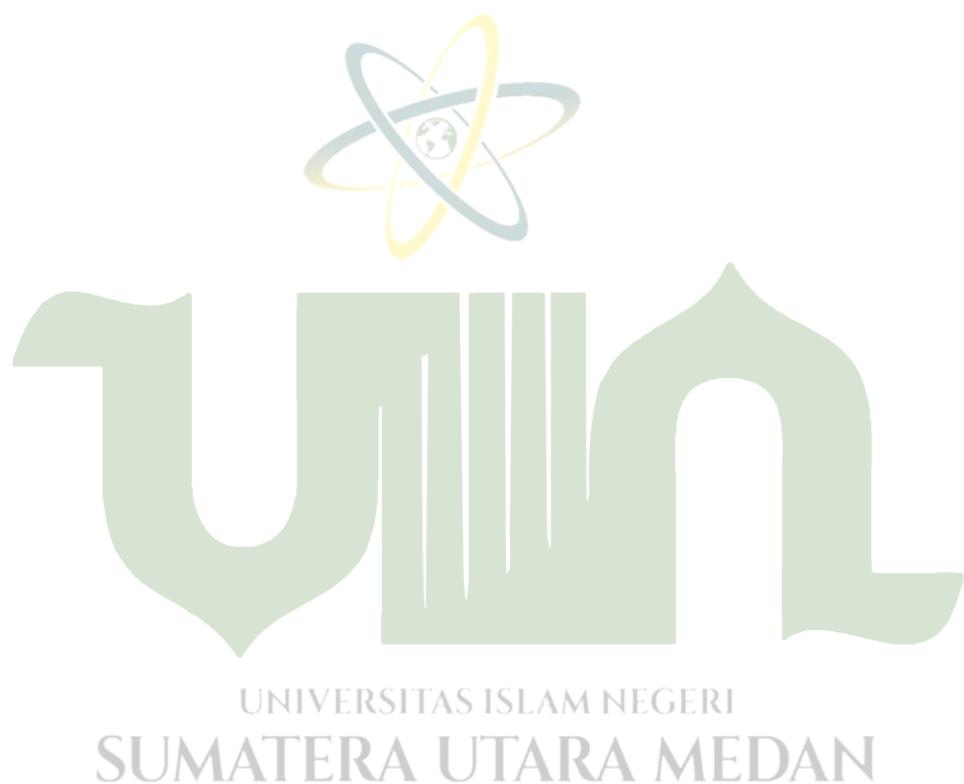
DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Defenisi Operasional	35
Tabel 3.2 Aspek Pengukuran	39
Tabel 3.3 Uji Validitas	41
Tabel 3.4 Uji Reabilitas	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	47
Tabel 4.2 Univariat Disiplin Kerja	48
Tabel 4.3 Univariat Motivasi Kerja	52
Tabel 4.4 Univariat Kinerja.....	56
Tabel 4.5 Bivariat Disiplin dan Kinerja	52
Tabel 4.6 Motivasi dan Kinerja	56
Tabel 4.7 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.8 Regresi Linear Berganda	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep	30
Gambar 2.2 Kerangka Konsep	31
Gambar 4.1 Normalitas Data	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Persetujuan Menjadi Partisipan Penelitian	75
Lampiran 2 Kuesioner	76
Lampiran 3 Lampiran Output SPSS	81
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian	102
Lampiran 5 Surat Pemberian Izin Penelitian	103
Lampiran 6 Surat Telah Melaksanakan Penelitian	104
Lampiran 7 Surat Uji Validitas dan Reabilitas	105
Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian	106
Lampiran 9 Dokumentasi Wawancara Kepada Perawat	107

