

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data pada bab IV maka penulis dapat mengambil kesimpulan maka adanya pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan kepala madrasah dengan variabel kinerja guru di MAS Al-Jam'iyatul Washliyah Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang adalah sebagai berikut :

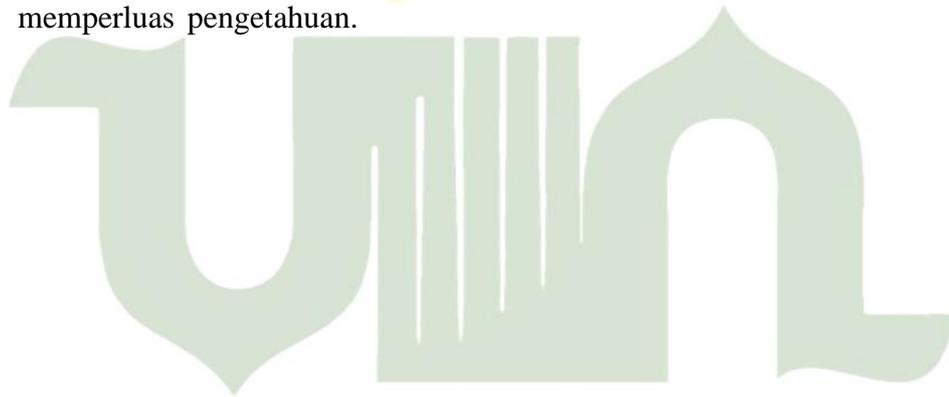
1. Pada skor kelas interval kepemimpinan kepala madrasah menunjukkan pada kategori tinggi sebanyak 4 orang (23,5%), pada kategori sedang sebanyak 8 orang (47,1 %), dan kategori rendah 5 orang (29,5%). Jadi dapat dihasilkan maka kecenderungan variabel kepemimpinan kepala madrasah berada pada kategori sedang yaitu Kategori sedang 47,1%.
2. Pada skor kelas interval kinerja guru menunjukkan pada kategori tinggi sebanyak 1 orang (5,9%), pada kategori sedang 12 orang (70,6 %), dan kategori rendah 4 orang (23,6%). Jadi dapat dihasilkan maka kecenderungan variabel kepemimpinan kepala madrasah berada pada kategori sedang yaitu sebesar 70,6%.
3. Berdasarkan *output* koefisien korelasi, diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,631 dan koefisien ini bertanda positif. Ini menunjukkan kepemimpinan kepala madrasah meningkat maka kinerja guru akan meningkat pula. Dan pengaruh kepala Madrasah terhadap Kinerja guru adalah signifikan, hal ini ditunjukkan oleh nilai uji t hitung $>$ t tabel. Untuk lebih jelasnya, dapat dilihat pada lampiran 10. Hasilnya diperoleh t hitung $>$ t tabel ($3.146 >$ 3.118) dengan taraf signifikansi di bawah $\alpha = 0,05$ yaitu 0,7. Maka dari itu pengaruh kepemimpinan kepala madrasah terhadap kinerja guru adalah signifikan di MAS Al-Jam'iyatul Washliyah Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran, yaitu :

1. Meskipun Kepemimpinan Kepala Madrasah sudah berkategori baik, namun menurut hemat pikir penulis perlu terus ditingkatkan. Hal ini mengingat kepala madrasah ini memiliki peran dan fungsi strategis guna meningkatkan kinerja guru di MAS Al-Jam'iyatul Washliyah Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang.

2. Kepala Madrasah MAS Al-Jam'iyatul Washliyah Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang agar lebih proaktif dan senantiasa memberikan pembinaan terhadap kinerja guru mengingat adanya motivasi kerja yang tinggi akan mendorong guru melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya penuh dengan dedikasi yang tinggi sehingga diharapkan akan memberi dampak pada peningkatan kerjanya termasuk di madrasah untuk masa-masa yang akan datang.
3. Guru MAS Al-Jam'iyatul Washliyah Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang agar terus meningkatkan kualitas kerjanya untuk masa depan gemilang.
4. Kepada peneliti yang lain dapat meneliti hal ini di sekolah-sekolah lainnya pada pokok bahasan yang sama agar dapat disajikan suatu perbandingan sehingga memperluas pengetahuan.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN