

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, F. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Puskesmas Rawat Inap Jambi Kecil*.
- Akbar, M. F. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan UPT Puskesmas Amplas Dinas Kesehatan Kota Medan*.
- Ariska, S. (2019). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Telkom Indonesia Cabang Bandar Lampung . *Repository.Radenintan*.
- Asifa, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Puskesmas Pekan Labuhan Kecamatan Medan Labuhan. *Jurnal Rekam Medic*, 2(1), 13–24. <https://doi.org/10.33085/jrm.v2i1.4253>
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga
- Bejo, Siswanto, 2005. “Manajemen Tenaga Kerja Indonesia pendekatan Administratif dan Operasional, Jakarta : Bumi Aksara
- Chynthia Regina Watania, Sofia Pangemanan, I. S. (2018). Sumber Daya Aparatur Sipil Negara Dalam Mendukung Kinerja Di Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Utara. *EKSEKUTIF Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 1–11.
- Edy Sutrisno. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 dan 2, ed. 13, PT. Erlangga, Jakarta.
- Effendy, Onong. 2009. *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Edisi ke 22. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*.BPFE. Yogyakarta
- Harold Koontz, Cyril O’Donnell dan Heinz Weihrich. 2009. *Manajemen*; Jilid 1 Edisi Kedelapan. Erlangga. Jakarta
- Herlina. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Innovea, M. C., & Abdurrohlim. (2020). Hubungan antara Disiplin Kerja Pegawai dengan Gaya Kepemimpinan Kantor Dinas Perdagangan Koperasi dan UKM Kabupaten Demak. *PSISULA: Prosiding Berkala Psikologi*, 2(November), 157–163.

- Kartono, K. 2010. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Penerbit PT. Raga Grafindo Persada, Jakarta.
- Kementrian Kesehatan. (2014). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2013*. In *Jakarta: Kementerian Kesehatan RI*. <https://doi.org/351.770.212> Ind
- Komala, Lukiati. 2009. *Komunikasi Masa Simbiosis Rekatma Media*. Jakarta.
- Mangkunegara, A.Anwar Prabu 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT. Remaja Rosda Karya
- Nuryanto, D. (2014). *Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Pada Karyawan Perpustakaan "X."*
- Olifiansyah, M., Hidayat, W., Diaying, B. P., & Dzulfiqar, M. (2020). *Kepemimpinan dalam Perspektif Islam*. *At-Tajdid : Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 4(01), 102. <https://doi.org/10.24127/att.v4i01.1205>
- Petricia. *Alpha Teach Yourself Management Skills*. Jakarta: Prenada; 2014
- Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 tahun 2019. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 tahun 2019 tentang Puskesmas*. *Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 Tahun 2019 Tentang Puskesmas, Nomor 65(879)*, 2004–2006.
- Putra R. A, Parma I Putu Gede.,(2020) *Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Fatarindo Cemerlang CCOD Singaraja*
- Rachman, T. (2018). In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Radhiya Fajri. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus pada karyawan RS Anna Kota Bekasi)*. *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*, 121.
- Rafidah. (2017). *Universitas Sumatera Utara. Peran Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Pegawai di UPT Puskesmas Indrapura*.
- RB.Khairul Anwar, D. (2018). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Pragaan Kabupaten Sumenep*. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Said D. *Hubungan Kepemimpinan, Pengawasan dan Motivasi dengan Peningkatan Disiplin Pegawai Puskesmas Motaha, Kabupaten Konawe selatan*. 2016;

- Saputra, Rizky, (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada CV. Semangat Jaya Desa Bangun Sari Kecamatan Negeri Katon Kabupaten Pesawaran). *Repository.Radenintan*, 3, 1–9.
- Siagian , P.S, 2003. Teori dan Praktek Kepemimpinan. Cetakan Kelima. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Singodimenjo dan Edy Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Soejono, 2006. Starategi sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta
- Sondang P. Siagian. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cetakan Kedua puluh tiga, Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Penerbit Kencana. Jakarta.
- Telaumbanua, P. A., & Ginting, R. (2019). Hubungan Peranan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Tenaga Kesehatan Di Upt Puskesmas Padang Bulan Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Masyarakat & Gizi (Jkg)*, 2(1), 17–25. <https://doi.org/10.35451/jkg.v2i1.202>
- Ushuluddin, D. I. (2016). *Pembimbing I : H . Muhamad Tauhid . Lc . M . A.*
- Usman, Husaini. 2013. Manajemen Teori, Praktek dan Riset Pendidikan. Edisi ke 4. PT. Bumi Aksara. Jakarta Timur
- Utara, B. K. (2018). Peraturan Bupati Kayong Utara Provinsi Kalimantan Barat Nomor 11 Tahun 2018. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.

Lampiran 1. Lampiran Kuesioner

LAMPIRAN KUISIONER

Dengan adanya penelitian untuk tugas akhir penelitian dengan judul “Hubungan Peranan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di UPT Puskesmas Medan Sunggal” Maka dengan ini saya:

Nama : Cindy Wulandari

NIM : 0801182281

Mohon partisipasi Saudara/Saudari untuk memberikan informasi melalui kuesioner ini. Semua informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Saya selaku peneliti sangat berharap agar dalam pengisian kuesioner ini Saudara/Saudari berkenan mengisinya dengan lengkap dan benar. Atas perhatian dan kesediaannya untuk melakukan pengisian kuesioner ini, Saya ucapkan terima kasih.

Medan, 5 September 2022

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Peneliti

Cindy Wulandari

KUESIONER PENELITIAN

Nomor Kuesioner :

Hari/Tanggal :

HUBUNGAN PERANAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPIN KERJA PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL KOTA MEDAN

A. Data Pribadi Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan :

Masa kerja : tahun

Status : Menikah/belum menikah/janda/duda

B. Petunjuk Pengisian

Mohon memberikan tanda ceklis (√) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat saudara/saudari dimana :

No	Simbol	Kategori	Nilai
1	STS	Sangat tidak setuju	1
2	TS	Tidak setuju	2
3	CS	Cukup setuju	3
4	S	Setuju	4
5	SS	Sangat Setuju	5

No	Daftar Pernyataan					
KEPEMIMPINAN KEPALA PUSKESMAS		STS	TS	CS	S	SS
A.	Komunikasi					
1.	Ibu pimpinan menanyakan tentang apa yang diharapkan pegawai/staf atas pekerjaan yang dilakukan					
2.	Ibu pimpinan menjalankan komunikasi dalam pengambilan keputusan sehingga mendapatkan kerja yang harmonis					
3.	Ibu pimpinan tidak melibatkan serta mengajak dalam merumuskan tujuan					
4.	Ibu pimpinan tidak merencanakan rapat /pertemuan rutin internal pada pegawai/staf melalui lokakarya mini setiap bulannya					
5.	Ibu pimpinan tidak meminta informasi tentang kendala-kendala selama menjalankan pekerjaan					
B.	Arahan dan Bimbingan					
6.	Ibu pimpinan selalu mengadakan bimbingan dan pengarahan secara berkala melalui rapat /pertemuan rutin lokakarya mini setiap bulannya kepada pegawai/stafnya					
7.	Ibu pimpinan tidak memberikan bimbingan ketika tidak paham dengan pekerjaan atau mengalami kesulitan dengan pekerjaan?					
8.	Ibu pimpinan selalu memberikan					

	bimbingan dan pengarahan sebelum melak sanakan pekerjaan dalam gedung puskesmas /posyandu					
9.	Ibu pimpinan tidak memberikan pengarahan apabila terdapat kesalahan dalam melaksanakan tugas.					
C.	Pengawasan					
10.	Ibu pimpinan tidak memeriksa atau mengoreksi hasil pekerjaan pegawai/stafnya					
11.	Ibu pimpinan tidak melaksanakan kegiatan monitoring berkala untuk mengetahui permasalahan dan hambatan pegawai/staf dalam menyelesaikan tugas					
12.	Ibu pimpinan selalu menyelesaikan konflik-konflik yang terjadi pada anggota kelompok di puskesmas					
D.	Memotivasi					
13.	Ibu pimpinan selalu memberikan dorongan semangat terhadap penyelesaian semua pekerjaan yang ada					
14.	Ibu pimpinan tidak memberikan kesempatan dalam mengembangkan diri untuk meningkatkan kompetensi pegawai dalam bidang pelayanan kesehatan misalnya pelatihan pendidikan					
15.	Ibu pimpinan tidak memberikan hukuman/sanksi kepada pegawai yang					

	tidak disiplin dalam bekerja					
16.	Ibu pimpinan memotivasi dan mengevaluasi program yang diadakan dalam mini lokakarya bulanan puskesmas dalam melakukan pekerjaan untuk meningkatkan kegairahan kerja di puskesmas					
E.	Pemberian Penghargaan					
17.	Ibu pimpinan memberikan kesempatan untuk mendapatkan pendidikan dan latihan atau promosi kenaikan jabatan bagi pegawai/stafnya yang dinilai produktif					
18.	Ibu pimpinan tidak memberikan pujian kepada para pegawai ketika mereka melakukan pekerjaan yang baik					
19.	Ibu pimpinan tidak memberikan promosi kenaikan pangkat/bonus kepada pegawai/staf yang berprestasi dalam kerjanya					

No	Daftar Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
	Disiplin Kerja Pegawai					
1	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jam kerja yang ditentukan.					
2	Saya tiba di kantor selalu tepat waktu sesuai dengan ketentuan jam kerja yang berlaku.					
3	Saya tidak bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yangtelah dibebankan.					
4	Saya mengutamakan kejujuran dalam setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja.					
5	Saya selalu melakukan tugas kerja sesuai pada waktu yang ditentukan					
6	Saya tidak menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan oleh instansi.					
7	Saya menggunakan tanda pengenal di dalam instansi.					

SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 2. Surat Izin Riset Dari Dinas Kesehatan Kota Medan



PEMERINTAH KOTA MEDAN DINAS KESEHATAN

Jalan Rotan Komplek Petisah Telepon/Faksimile(061) 4520331
Website : dinkes.pemkomedan.go.id email : dinkes@pemkomedan.go.id
M E D A N

Medan, 11 April 2022

Nomor : 440/126.12 /IV/2022
Lamp : -
Perihal : Izin Riset

Kepada Yth :
**Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Islam Negeri Sumatera
Utara Medan**
Di
MEDAN

Sehubungan dengan surat Wakil Dekan Bidang Akademik Dan Kelembagaan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Nomor : B.1214/Un.11/KM.1/PP.00.9/04/2022 Tanggal 05 April 2022 Perihal tentang melaksanakan izin riset di lingkungan Dinas Kesehatan Kota Medan, kepada:

Nama : Cindy Wulandari
NIM : 0801182281
Judul : Hubungan Peranan Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Medan tunggal.

Berkenaan hal tersebut diatas, maka dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat menyetujui kegiatan penelitian yang dilaksanakan oleh yang bersangkutan tersebut sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan yang berlaku, serta mematuhi pelaksanaan protokol kesehatan penanganan COVID – 19 di Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kota Medan Puskesmas Medan Sunggal.

Dalam rangka meningkatkan Validasi Data hasil penelitian maka diharapkan kepada saudara agar memberikan hasil penelitian, dalam bentuk hard copy dan soft copy ke Dinas Kesehatan Kota Medan. Demikian kami sampaikan agar dapat dimaklumi, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

A.n. KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA MEDAN



SEKRETARIS,

[Signature]
RDI/SUBROTO, SKM, M.Kes
PEMBINA

NIP.19720827 199703 1 004

Tembusan :

1. Ka.Puskesmas Medan Sunggal
2. Yang Bersangkutan
3. Pertinggal,-

Lampiran 3. Surat Balasan Dari Puskesmas Medan Sunggal



**PEMERINTAH KOTA MEDAN
DINAS KESEHATAN
UPT PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL**

Jalan TB. Simatupang No. 251 - Medan
Email : p.sunggalmedan@gmail.com

Medan, 12 April 2022

Nomor : 800/163.1/KET/IV/2022
Lamp : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth,
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Islam Negeri
Sumatera Utara Medan
di_

Medan

Sehubungan dengan surat dari Kepala Dinas Kesehatan Kota Medan nomor: 440/136.12/IV/2022 tanggal 11 April 2022 tentang Izin Riset, kepada :

Nama : Cindy Wulandari
NIM : 0801182281
Judul : Hubungan Peranan Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Medan Sunggal

Berkenaan dengan hal tersebut di atas, maka dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat menyetujui kegiatan penelitian yang dilaksanakan oleh yang bersangkutan tersebut sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan yang berlaku, serta mematuhi pelaksanaan protokol kesehatan penanganan Covid-19 di wilayah kerja UPT Puskesmas Medan Sunggal.

Demikian kami sampaikan agar dapat dimaklumi, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

A.n Kepala UPT Puskesmas Medan Sunggal
Kepala Tata Usaha



Fivi Endi Lisa Sembiring, S.Kep Ns
NIP. 19850629 201101 2 019

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Komunikasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.493	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOMUNIKASI 1	14.10	4.305	.595	.274
KOMUNIKASI 2	14.30	5.274	.307	.436
KOMUNIKASI 3	15.20	6.695	-.286	.851
KOMUNIKASI 4	14.80	3.326	.788	.059
KOMUNIKASI 5	15.20	3.326	.551	.194

2. Arahan dan Bimbingan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ARAHAN DAN BIMBINGAN 1	12.10	.937	.774	.674
ARAHAN DAN BIMBINGAN 2	12.20	3.116	.620	.689
ARAHAN DAN BIMBINGAN 3	11.70	2.537	.684	.598
ARAHAN DAN BIMBINGAN 4	12.30	2.958	.537	.683

3. Pengawasan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.609	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PENGAWASAN 1	8.10	.305	.557	.276
PENGAWASAN 2	8.00	.421	.527	.400
PENGAWASAN 3	7.70	.432	.234	.780

4. Memotivai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MEMOTIVASI 1	9.40	1.305	.629	.750
MEMOTIVASI 2	9.70	1.063	.697	.713
MEMOTIVASI 3	11.00	1.474	.423	.836
MEMOTIVASI 4	9.50	1.105	.745	.686

5. Pemberian Penghargaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PEMBERIAN PENGHARGAAN 1	7.10	1.147	.860	.734
PEMBERIAN PENGHARGAAN 2	6.80	2.484	.781	.814
PEMBERIAN PENGHARGAAN 3	6.70	2.116	.723	.796

6. Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DISIPLIN KERJA 1	22.40	4.358	.639	.742
DISIPLIN KERJA 2	22.60	3.937	.275	.828
DISIPLIN KERJA 3	22.50	4.158	.566	.741
DISIPLIN KERJA 4	22.40	4.358	.639	.742
DISIPLIN KERJA 5	22.60	4.042	.535	.744
DISIPLIN KERJA 6	22.80	3.432	.537	.751
DISIPLIN KERJA 7	22.50	3.842	.785	.704

Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Komunikasi	.208	43	.000	.842	43	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Arah dan Bimbingan	.416	43	.000	.603	43	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Pengawasan	.346	43	.000	.751	43	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Motivasi	.340	43	.000	.743	43	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Pemberian Penghargaan	.302	43	.000	.847	43	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Disiplin Kerja	.200	43	.000	.856	43	.000

a. Lilliefors Significance Correction



Lampiran 6. Hasil Uji Kolerasi Spearman

Correlations

			Total Komunikasi	Total Disiplin Kerja
Spearman's rho	Total Komunikasi	Correlation Coefficient	1.000	.608**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	43	43
	Total Disiplin Kerja	Correlation Coefficient	.608**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

			Total Arah dan Bimbingan	Total Disiplin Kerja
Spearman's rho	Total Arah dan Bimbingan	Correlation Coefficient	1.000	.854**
		Sig. (2-tailed)	.	.000
		N	43	43
	Total Disiplin Kerja	Correlation Coefficient	.854**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.
		N	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

			Total Pengawasan	Total Disiplin Kerja
Spearman's rho	Total Pengawasan	Correlation Coefficient	1.000	.346*
		Sig. (2-tailed)	.	.023
		N	43	43
	Total Disiplin Kerja	Correlation Coefficient	.346*	1.000
		Sig. (2-tailed)	.023	.
		N	43	43

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Total Motivasi	Total Disiplin Kerja
Spearman's rho	Total Motivasi	1.000	-.672**
	Correlation Coefficient		
	Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	43	43
	Total Disiplin Kerja	-.672**	1.000
	Correlation Coefficient		
Total Disiplin Kerja	.000	.	
Sig. (2-tailed)			
N	43	43	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Total Pemberian Penghargaan	Total Disiplin Kerja
Spearman's rho	Total Pemberian Penghargaan	1.000	-.410**
	Correlation Coefficient		
	Sig. (2-tailed)	.	.006
	N	43	43
	Total Disiplin Kerja	-.410**	1.000
	Correlation Coefficient		
Total Disiplin Kerja	.006	.	
Sig. (2-tailed)			
N	43	43	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

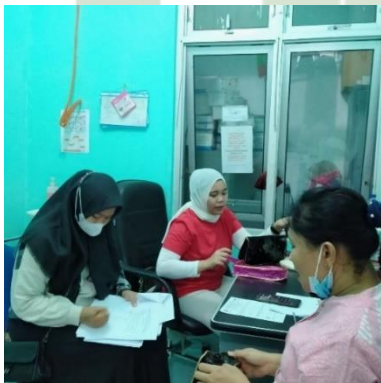
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian



Pengisian Kuisisioner Oleh Ibu Yang Berada di Ruang Pemeriksaan



Pengisian Kuisisioner Oleh Ibu Yang Berada di Ruang Tata Usaha



Pengisian Kuisisioner Oleh Ibu Yang Berada Di Ruang Lansia



Pengisian Kuisisioner Oleh Drg Yang Berada Di Ruang Poli Gigi

