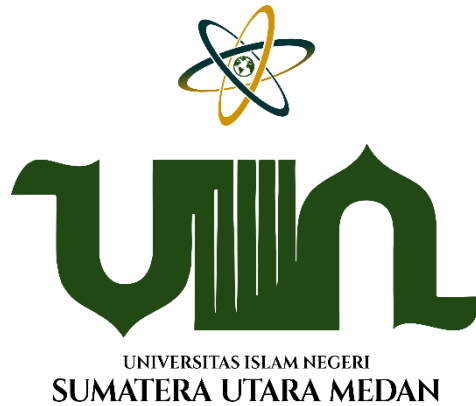


**HUBUNGAN PERANAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL
KOTA MEDAN**

SKRIPSI



CINDY WULANDARI
NIM: 0801182281

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

**HUBUNGAN PERANAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL
KOTA MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.K.M)



Oleh :

CINDY WULANDARI

NIM: 0801182281

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN**

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

HUBUNGAN PERANAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL KOTA MEDAN

CINDY WULANDARI

NIM: 0801182281

ABSTRAK

Berdasarkan survei awal yang dilakukan pada bulan Februari 2022, di Puskesmas Medan Sunggal, didapati permasalahan yaitu tingkat disiplin kerja pegawai tenaga kesehatan masih kurang baik. Hal ini terlihat dari kehadiran pegawai yang tidak sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan. masih ada beberapa pegawai yang tidak mematuhi ketaatan seperti masih tidak memakai pakaian seragam sesuai dengan ketentuan dan masih pakai sandal ketika berada di puskesmas. Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui apakah terdapat Hubungan Peranan Kepemimpinan Kepala Puskesmas Dengan Disiplin Kerja Pegawai di UPT Puskesmas Medan Sunggal Kota Medan Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Nilai koefisien Kolerasi sebesar 0,608, sedangkan Nilai P-Value adalah 0,000 Secara statistic ada hubungan Komunikasi dan Disiplin Kerja, Nilai koefisien Kolerasi sebesar 0,854, sedangkan Nilai P-Value adalah 0,000 Secara statistic ada hubungan Arah dan Bimbingan dan Disiplin Kerja, Nilai koefisien Kolerasi sebesar 0,346, sedangkan Nilai P-Value adalah 0,023 Secara statistic ada hubungan Pengawasan dan Disiplin Kerja, Nilai koefisien Kolerasi sebesar -0,672, sedangkan Nilai P-Value adalah 0,000 Tanda Negatif tersebut menunjukkan bahwa arah kolerasi berlawanan, Secara statistic Ada hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja, dan Nilai koefisien Kolerasi sebesar -0,410, sedangkan Nilai P-Value adalah 0,006 Secara statistic ada hubungan Pemberian Penghargaan dan Disiplin Kerja. Dalam hal ini diharapkan Kepala Puskesmas Medan Sunggal agar tetap mempertahankan peranan kepemimpinannya, baik dalam hal komunikasi, arahan dan bimbingan, pengawasan, memotivasi dan pemberian penghargaan dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci : Peranan, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Pegawai, Puskesmas.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

**RELATIONSHIP THE ROLE OF LEADERSHIP WITH WORK
DISCIPLINE OF MEDAN SUNGGAL PUSKESMAS EMPLOYEES,
MEDAN CITY**

CINDY WULANDARI
ID: 0801182281

ABSTRACT

Based on an initial survey conducted in February 2022, at the Medan Sunggal Health Center, it was found that the problem was that the level of work discipline of health workers was still not good. This can be seen from the presence of employees who do not comply with the working hours that have been set. there are still some employees who do not comply with obedience such as still not wearing uniforms in accordance with the provisions and still wearing sandals when at the puskesmas. This study aims to determine whether there is a relationship between the leadership role of the head of the health center and the work discipline of employees at UPT Puskesmas Medan Sunggal, Medan. The results of this study indicate that the correlation coefficient value is 0.608, while the P-Value value is 0.000. Statistically there is a relationship between communication and work discipline. The correlation coefficient value is 0.854, while the P-Value value is 0.000. Statistically there is a relationship between Direction and Guidance and Work Discipline, the Correlation coefficient value is 0.346, while the P-Value value is 0.023. -0.672, while the P-Value value is 0.000. The negative sign indicates that the direction of the correlation is opposite. Statistically there is a relationship between motivation and work discipline, and the correlation coefficient value is -0.410, while the P-Value value is 0.006. Work Discipline. In this case, it is hoped that the Head of the Medan Sunggal Health Center will continue to maintain his leadership role, both in terms of communication, direction and guidance, supervision, motivation and awarding in improving employee work discipline.

Keywords: Role, Leadership, Work Discipline, Employees, Public Health Center.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Cindy Wulandari
NIM : 0801182281
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Peminatan : Administrasi Kebijakan Kesehatan
Tempat/Tgl Lahir : Sei Glugur, 06 Mei 2000
Judul Skripsi : Hubungan Peranan Kepemimpinan Dengan
Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Medan Sunggal
Kota Medan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penulisan ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara.
3. Jika kemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.

Medan, 30 September 2022

**CINDY WULANDARI
0801182281**

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Cindy Wulandari

NIM : 0801182281

HUBUNGAN PERANAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL KOTA MEDAN

Dinyatakan bahwa skripsi dari mahasiswa ini telah disetujui, diperiksa, dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan (UIN SU Medan)

Medan, 30 September 2022

Disetujui,

Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing Integrasi



Rapotan Hasibuan, SKM., M.Kes
NIP. 199006062019031016



Dr. Salamuddin, M.A
NIP. 197407192007011014

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Dengan Judul :

**HUBUNGAN PERANAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN
KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL KOTA MEDAN**

Yang dipersiapkan dan dipertahankan oleh :

Cindy Wulandari
NIM. 0801182281


Telah Diuji dan Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Skripsi
Pada Tanggal 16 September 2022 dan
Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Tim Penguji


Ketua Penguji


Reni Agustina Harahap, SST., M.Kes
NIP. 1100000124

Penguji I


Rapotan Hasibuan, SKM., M.Kes
NIP. 199006062019031016

Penguji II



Susilawati, SKM., M.Kes
NIP. 197311131998032004

Penguji Integrasi


Dr. Salamuddin, M.A
NIP. 197407192007011014

Medan, 30 September 2022
Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Plt. Dekan,


Dr. Mhd Furqan, S.Si., M.Comp, Sc
NIP. 198008062006041003

KATA PENGANTAR

Assalamu'alakikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat serta karunia-Nya, sehingga penulis akhirnya mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“HUBUNGAN PERANAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UPT PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL KOTA MEDAN”**. Laporan tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata 1 pada Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Negeri Sumatera Utara.

Penulis menyadari dalam penyusunan tugas akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Syahrin Harahap, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
2. Alm. Bapak Prof. Dr. Syafaruddin, M.Pd selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara sekaligus dosen pembimbing kajian integrasi keislaman yang telah memberikan masukan, arahan dan bimbingan yang mengarah pada ayat-ayat Al-Quran dan Hadits yang berkaitan dengan judul penelitian.
3. Bapak Dr. Mhd. Furqan, S.Si., M.Comp., Sc selaku Wakil Dekan I Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. Watni Marpaung, MA selaku Wakil Dekan II Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Salamuddin, MA selaku Wakil Dekan III Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
6. Ibu Susilawati SKM, M.Kes selaku Ketua Prodi Fakultas Kesehatan Masyarakat UINSU sekaligus Penguji II Sidang Munaqasyah saya
7. Bapak Rapotan Hasibuan, SKM., M.Kes selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan ketua penguji skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan arahnya kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Dr. Salamuddin, M.A selaku dosen pembimbing integrasi keislaman skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan arahnya kepada saya untuk menyelesaikan skripsi.
9. Ibu Reni Agustina Harahap, SST., M.Kes selaku Ketua Penguji Sidang Munaqasyah yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Ibu Meutia Nanda, SKM, M.Kes selaku dosen pembimbing akademik.
11. Seluruh Staff dan Dosen Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara yang telah membimbing dan memberikan banyak ilmu selama saya duduk dibangku kuliah.
12. Kepada ibu Dr. Hj. Efa Fartini, M.K.M selaku Kepala Puskesmas Medan Sunggal yang telah memberi izin dalam mengakses data dan melakukan penelitian di lingkungan kerjanya.

13. Seluruh pegawai Puskesmas Medan Sunggal yang menjadi responden penelitian dan bersedia untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
14. Kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan arahan, dukungan serta doa yang tiada hentinya kepada saya.
15. Sahabat seperjuangan, Ayu Safitri, Astri Nabila, Anggi Purnamawati, Atikah Zahra, Zikra Maya Ulfa, Novia Cania, Putri Rapiq Rahayu, Khairul Umam Prayogi, dan Nurul Afifah yang selalu ada dari awal mengenyam bangku perkuliahan hingga sekarang yang tidak hentihentinya memberi masukan, motivasi, doa serta menjadi tempat bertukar ilmu kepada penulis.
16. Seluruh teman-teman IKM UIN-SU angkatan 2018 dan teman-teman sepeminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan (AKK) yang sudah memberi arahan dan semangat kepada penulis.
17. Sahabat yang selalu ada, Sundari, Chairunnisa Batubara, Azkia Syuhaira Salsabila, Dessy Ramadhani, Indah Safitri, Rahmad Farhan Gurusinga, Fikri Madani, Shafa Tasha, Muhammad Dimas, Bagas Erio Anggara, dan lainnya yang selalu memberikan doa dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
18. Seseorang yang Insyallah akan mejadi teman hidup saya, Aziz Farhan Syahputra yang selalu memberi semangat, doa, dukungan, serta waktu untuk mendengarkan keluh kesah saya selama proses penyusunan skripsi ini.

19. Seseorang yang Insyallah akan mejadi teman hidup saya, Aziz Farhan Syahputra yang selalu memberi semangat, doa, dukungan, serta waktu untuk mendengarkan keluh kesah saya selama proses penyusunan skripsi ini.
20. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya, mohon maaf apabila terdapat banyak kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya serta membalas semua kebaikan.
21. Last but not least, I wanna thank me for believeing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me fot having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me all the time.

Penulis juga menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dalam cara penulisan dan isi. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk menyempurnakan isi skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Medan, 30 September 2022

Cindy Wulandari
NIM. 080118228

RIWAYAT HIDUP

Nama : Cindy Wulandari
T.T.L : Sei Glugur, 06 Mei 2022
Umur : 22 tahun
NIM : 0801182281
Jenis Kelamin : Perempuan
Fak/Jur/Sem : Kesehatan Masyarakat/IKM/VIII
Alamat Rumah : Jln. Kutalimbaru Tuntungan I Pondok Batu
No. Hp : 0838-0072-3236
Alamat email : cindywdd06@gmail.com

Latar Belakang Pendidikan

- SDIT Siti Hajar (2006-2012)
- SMPIT Siti Hajar (2012-2015)
- SMA Swasta Harapan 3 (2015-2018)
- Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UINSU) Medan, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan (2018-2022).

Riwayat Organisasi :

- Himpunan Mahasiswa Jurusan FKM UINSU (2020 – 2021)
- Senat Mahasiswa Jurusan FKM UINSU (2021-2022)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	2
ABSTRACT	3
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	4
HALAMAN PERSETUJUAN	5
HALAMAN PENGESAHAN	6
KATA PENGANTAR	7
RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kepemimpinan	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	10

2.1.2 Ciri-Ciri Kepemimpinan	11
2.1.3 Variabel - Variabel Kepemimpinan.....	12
2.1.4 Indikator Kepemimpinan.....	14
2.2 Disiplin Kerja.....	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	17
2.2.3 Fungsi Disiplin Kerja.....	19
2.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.2.5 Indikator Disiplin Kerja	22
2.3 Hubungan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja	23
2. 4 Kajian Integrasi Keislaman.....	24
2.4.1 Kajian Integrasi Keislaman Tentang Kepemimpinan.....	24
2.4.2 Kajian Integrasi Keislaman Tentang Disiplin Kerja.....	28
2.5 Kerangka Teori.....	32
2.6 Kerangka Konsep	33
2.7 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	35
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.3.1 Populasi	35
3.3.2 Sampel	36
3.4 Variabel Penelitian.....	36
3.5 Definisi Operasional.....	36
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	40

3.6.1 Uji Validitas	40
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.7 Teknik Pengumpulan Data	43
3.7.1 Jenis Data.....	43
3.7.2 Instrumen Penelitian.....	44
3.7.3 Prosedur Pengumpulan Data.....	44
3.8 Teknik Analisis Data	46
3.8.1 Analisis Univariat.....	46
3.8.2 Analisis Bivariat.....	46
BAB IV	47
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Gambaran Profil Ringkas UPT Puskesmas Medan Sunggal	47
4.1.2 Struktur Organisasi UPT Puskesmas Medan Sunggal	48
4.1.3 Visi dan Misi UPT Puskesmas Medan Sunggal	48
4.1.4 Karakteristik Responden Penelitian	49
4.1.5 Analisis Univariat.....	51
4.2 Pembahasan Penelitian	61
BAB V	81
KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
2.2.1 Bagi Kepala Puskesmas dan Staff	82
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	82
5.2.3 Bagi Instansi.....	83
DAFTAR PUSTAKA	84



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	36
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Kuesioner Komunikasi	41
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Kuesioner Arahan dan Bimbingan	41
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kuesioner Pengawasan	41
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Memotivasi.....	42
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Pemberian Penghargaan	42
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja	42
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner.....	43
Tabel 4. 1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4. 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja	51
Tabel 4.5 Hasil Statistik Komunikasi	52
Tabel 4. 6. Distribusi Frekuensi Komunikasi.....	52
Tabel 4. 7. Hasil Statistik Arahan dan Bimbingan	52
Tabel 4. 8. Distribusi Frekuensi Arahan dan Bimbingan.....	53
Tabel 4.9. Hasil Statistik Pengawasan	53
Tabel 4. 10. Distribusi Frekuensi Pengawasan.....	53
Tabel 4.11. Hasil Statistik Memotivasi	54
Tabel 4. 12. Distribusi Frekuensi Memotivasi	54
Tabel 4.13. Hasil Statistik Pemberian Penghargaan.....	55
Tabel 4. 14 Distribusi Frekuensi Pemberian Penghargaan	55
Tabel 4.15. Hasil Statistik Disiplin Kerja	55
Tabel 4.16. Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.17. Hasil Uji Kolerasi Komunikasi Dengan Disiplin Kerja	57
Tabel 4. 18. Hasil Uji Kolerasi Arahan dan Bimbingan dengan Disiplin Kerja ...	58
Tabel 4.19. Hasil Uji Kolerasi Pengawasam dengan Disiplin Kerja	58
Tabel 4. 20. Hasil Uji Kolerasi Memotivasi dengan Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4. 21. Hasil Uji Kolerasi Pemberian Penghargaan dengan Disiplin Kerja..	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Teori.....	33
Gambar 2. 3. Kerangka Konsep.....	33
Gambar 3. 1. Struktur Organisasi UPT Puskesmas Medan Sunggal	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lampiran Kuesioner.....	87
Lampiran 2. Surat Izin Riset Dari Dinas Kesehatan Kota Medan.....	93
Lampiran 3. Surat Balasan Dari Puskesmas Medan Sunggal	94
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	95
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas	98
Lampiran 6. Hasil Uji Kolerasi Spearman	100
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian.....	102

