

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan antara sikap dengan kinerja pegawai Puskesmas Lingga Tiga Kabupaten Labuhanbatu dengan nilai  $p= 0,000$
2. Terdapat hubungan antara motivasi dengan kinerja pegawai Puskesmas Lingga Tiga Kabupaten Labuhanbatu nilai  $p= 0,000$
3. Terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai Puskesmas Lingga Tiga Kabupaten Labuhanbatu nilai  $p= 0,000$
4. Terdapat hubungan antara fasilitas dengan kinerja pegawai Puskesmas Lingga Tiga Kabupaten Labuhanbatu nilai  $p=0,001$
5. Terdapat hubungan antara disiplin dengan kinerja pegawai Lingga Tiga Kabupaten Labuhanbatu nilai  $p= 0,037$
6. Islam mengajarkan kepada kita untuk menerapkan kaidah/norma/syariah islam dalam bekerja dimana setiap orang haruslah mempunyai sikap dan motivasi yang baik dalam bekerja, memimpin bawahan dengan baik, memenuhi hak dan kebutuhan bagi pekerja, dan menaati aturan atau disiplin dalam bekerja karena hal tersebut akan berhubungan dengan kinerja.

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Bagi Kepala Puskesmas dan Staf

1. Kepada kepala puskesmas disarankan untuk melakukan upaya-upaya perbaikan misalnya dalam pengawasan, berkomunikasi dengan bawahan, dan melibatkan pegawai dalam mengambil keputusan. Disarankan pula untuk menyediakan fasilitas yang memadai sebagai media pendukung dalam peningkatan kinerja pegawai
2. Kepada pegawai disarankan untuk meningkatkan motivasi dan disiplin kerja dalam rangka untuk peningkatan kinerja. Selain itu, disarankan agar pegawai dapat menunjukkan integritas dalam bekerja, mengikuti aturan yang ada di puskesmas, dan menunjukkan sikap yang ramah dalam bekerja sesuai dengan moto puskesmas.

### 5.2.2 Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti lainnya bisa meneliti lebih lanjut mengenai kinerja pegawai dengan menggunakan metode kualitatif untuk mengetahui informasi yang mendalam mengenai alasan penurunan kinerja dan melakukan penambahan variabel lain yang mungkin berhubungan dengan kinerja pegawai puskesmas.

### 5.2.3 Bagi Instansi

Bagi Fakultas Kesehatan Masyarakat sendiri skripsi ini diharapkan bisa menjadi sumber rujukan baru bagi perpustakaan dan fakultas bisa menghasilkan mahasiswa/i yang lebih berkualitas.