



**STRATEGI MANAJEMEN PERUBAHAN DI SMP SWASTA  
AL WASHLIYAH-1 MEDAN**

**SKRIPSI**

*Diajukan untuk Memenuhi Syarat-Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan (S.Pd) Pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan*

**OLEH:**

**DINDA RAHAYU**  
**NIM 0307182086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
SUMATERA UTARA MEDAN  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA**

**MEDAN**

**2022**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

**STRATEGI MANAJEMEN PERUBAHAN DI SMP SWASTA  
AL WASHLIYAH-1 MEDAN**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan (S.Pd) Pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan*

Oleh:

**DINDA RAHAYU**

**0307182086**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd**

**NIP. 19601006 199403 1 002**

**Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd**

**NIP. 19670205 201411 1 001**

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA  
MEDAN**

**202**

**DISETUJUI DAN DISAHKAN**

<p><b>Pembimbing I</b></p>  <p><b><u>Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd</u></b> NIP. 19601006 199403 1 002</p>	<p><b>Pembimbing II</b></p>  <p><b><u>Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd</u></b> NIP. 19670205 201411 1 001</p>
<p><b>Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam</b></p>  <p><b><u>Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd</u></b> NIP. 19670205 201411 1 001</p>	<p><b>Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam</b></p>  <p><b><u>Fatkhur Rohman, MA</u></b> NIP. 19850301 201503 1 002</p>
<p><b>Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan 2022</b></p>  <p><b><u>Dr. Mardianto, M.Pd</u></b> NIP. 196712121994031004</p>	

**DISETUJUI OLEH PENGUJI**

Penguji 1



**Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd**  
**NIP. 196010061994031002**

Penguji 2



**Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd**  
**NIP. 196702052014111001**

Penguji 3



**Nasrul Syakur Chaniago, SS., M.Pd**  
**NIP. 197708082008011014**

Penguji 4



**Dr. Inom Nasution, M.Pd**  
**NIP. 197107061995032001**

Sifat : Istimewa  
Lampiran : -

Kepada,  
Bapak Dekan Fak. Tarbiyah  
dan Keguruan  
UIN Sumatera Utara

Perihal : Skripsi  
A.n Dinda Rahayu

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

**Dengan Hormat**

Setelah membaca, meneliti dan memberikan saran-saran seperti untuk perbaikan skripsi mahasiswa:

Nama : Dinda Rahayu  
Nim : 0307182086  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
Judul : Strategi Manajemen Perubahan di SMP Swasta Al Washliyah 1 Medan

Dengan ini kami melihat skripsi tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang munaqasyah skripsi pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan.

Demikianlah saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

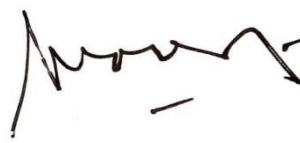
Medan, 19 Juni 2022

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**



**Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd**  
NIP. 19601006 199403 1002



**Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd**  
NIP. 19670205 201411 1001

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dinda Rahayu

Nim : 0307182086

Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

Judul : Strategi Manajemen Perubahan di SMP Swasta Al Washliyah-1 Medan

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Strategi Manajemen Perubahan di SMP Swasta Al Washliyah-1 Medan” adalah karya saya sendiri. Pengutipan dalam skripsi ini dilakukan dengan cara-cara yang sesuai dengan etika keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku apabila suatu hari nanti ada pihak lain yang keberatan terhadap keaslian skripsi saya ini atau ditemukan bukti yang sangat kuat adanya unsur plagiasi atau penciplakan atau pengutipan yang melanggar etika keilmuan.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

Medan, 19 Juni 2022  
Yang membuat pernyataan,



Dinda Rahayu  
NIM. 0307182086

# STRATEGI MANAJEMEN PERUBAHAN DI SMP SWASTA AL WASHLIYAH 1 MEDAN

Dinda Rahayu, UIN Sumatera Utara

---

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan bagaimana strategi manajemen perubahan di sekolah Keberhasilan dalam sebuah lembaga pendidikan tergantung pada manajemen yang diterapkan dalam sebuah lembaga tersebut. Sekaligus sistem manajemen, organisasi pendidikan serta perencanaan pendidikan agar menjadi lingkungan pendidikan yang kondusif. Karena jika manajemen yang dikelola itu sangat baik maka hasil yang akan dicapai dalam pendidikan tersebut akan berjalan dengan efektif dan menghasilkan sebuah keberhasilan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan deskriptif kualitatif. Teknik mengumpulkan data yaitu dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu mereduksi data, penyajian data dan menarik kesimpulan. Penjamin dalam keabsahan data ini adalah triangulasi sumber, triangulasi teknik, dan triangulasi waktu.

Hasil penelitian mengungkapkan bahwa ada beberapa yang berpengaruh pada penelitian ini yaitu: manajemen perubahan di sekolah, strategi manajemen perubahan, faktor pendukung dan penghambat, serta evaluasi manajemen perubahan.

**Kata kunci:** *strategi, manajemen, perubahan*

## ABSTRACT

This study aims to describe how change management strategies in schools. The success in an educational institution depends on the management applied in an institution. At the same time management system, educational organization and educational planning in order to become a conducive educational environment. Because if the management is managed very well then the results to be achieved in the education will run effectively and produce a success.

This research uses qualitative research with qualitative descriptive. The technique of collecting data is by interview, observation, and documentation. The data analysis technique in this study is reducing data, presenting data and drawing conclusions. The guarantees for the validity of this data are source triangulation, technical triangulation, and time triangulation.

The results of the study reveal that there are several factors that influence this research, namely: change management in schools, change management strategies, supporting and inhibiting factors, and evaluation of change management.

**Keywords:** *strategy, management, change*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT bahwasannya karena atas ridho dan rahmat-Nya penulis dapat menuntaskan penyusunan Proposal Skripsi dengan sebaik-baiknya. Tidak lupa sholawat berangkaikan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberi risalah islam berupa ajaran yang haq lagi sempurna bagi manusia, semoga kelak kita ditempat yang sama dengan beliau. Penulis menyadari karya tulis ilmiah berupa proposal skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dari penggunaan bahasanya, baik yang berkenaan dengan substansinya maupun tata tulisnya. Oleh karenanya, penulis mengharapkan kritik dan sarannya yang sersifat membangun agar proposal skripsi ini menjadi lebih baik lagi dan semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menjadi amal baik bagi penulis.

Tuntasnya penyusunan skripsi ini merupakan satu kesatuan utuh atas kerja keras, kegigihan, kesabaran, dukungan doa, dorongan, dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Sudah pantas dan selayaknyalah, apabila penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah berjasa kepada penulis.

Ucapan terima kasih setulusnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya, disampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak **Prof. Dr. Syahrin Harahap, MA** selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
2. Bapak **Dr. Mardianto M.Pd** selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN-SU Medan, dan seluruh Wakil Dekan I,II,III
3. Bapak **Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd** selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan sekaligus sebagai pembimbing II yang telah banyak membekali penulis berbagai ilmu pengetahuan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis

4. Teruntuk orang tua terhebat saya bapak saya **Hendrik Wibowo** dan ibu saya **Surtini** yang selalu ada, yang selalu hadir, yang selalu memberi semangat untuk saya
5. Kepada Bapak **Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd** sebagai Dosen Pembimbing I yang selalu siap meluangkan waktu banyak untuk membimbing dan mengarahkan saya selama penyusunan skripsi ini
6. Kepada Bapak **Syahrial Syam, S.Ag** sebagai Kepala Sekolah yang selalu siap meluangkan waktu untuk mengarahkan saya selama meminta data dan informasi terkait penyusunan skripsi ini, dan seluruh Guru beserta Staf TU
7. Teruntuk seluruh rekan-rekan angkatan 2018 MPI-2 secara langsung maupun tidak langsung yang telah memberi dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Pihak-pihak lain yang berperan dalam kehidupan penulis, yang tidak dapat dijabarkan satu-persatu. Semoga kalian semua selalu dilindungi keberkahan oleh Allah SWT.

Semoga atas segala doa, dukungan, bimbingan, dorongan, dan bantuan yang telah diberikan oleh semua pihak di atas mendapat pahala berlimpah dari Allah SWT. Aamiin.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

Medan, 8 Desember 2021



**Dinda Rahayu**  
**NIM. 0307182086**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Batasan Masalah.....	3
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN .....</b>	<b>6</b>
2.1 Strategi .....	6
1. Pengertian Strategi .....	6
2. Jenis-Jenis Strategi .....	7
2.2 Manajemen Perubahan .....	8
1. Pengertian Manajemen.....	8
2. Pengertian Perubahan.....	11
3. Pengertian Manajemen Perubahan .....	13
4. Tujuan Manajemen Perubahan.....	15
5. Agen Perubahan .....	17
6. Macam-Macam Perubahan.....	18
7. Tipologi Perubahan .....	19
8. Faktor Pendorong Perubahan .....	21
9. Faktor Penghambat Perubahan.....	23
2.3 Strategi Manajemen Perubahan.....	24
2.4 Penelitian Relevan.....	31

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Latar Penelitian .....	33
3.2 Data dan Sumber Data .....	33
3.3 Metode Penelitian.....	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5 Teknik Analisis Data.....	37
3.6 Teknik Pengecekan Keabsahan Data .....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>41</b>
4.1 Temuan Umum Penelitian.....	41
4.2 Temuan Khusus Penelitian .....	48
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>85</b>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN