

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S.2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dahlan, Muh. Syawir. 2014. *Etika Komunikasi Dalam Al-Qur'an dan Hadis*. Jurnal Dakwah Tabligh, Vol. 15, No. 1 Makassar: UIN Alauddin Makassar
- De vito, J. A. (2011) *komunikasi antarmanusia*. Tangerang selatan: KARISMA Publishing Group.
- Gibson, J. L., Donnely, Jr, J. H., & Ivancevich, J. M. 1997. *Manajemen*. Jilid 2, Edisi Ke-9. Alih Bahasa: Sularno Tjiptowardoyo & Imam Nurmawan. Jakarta: Erlangga.
- Hamka, *Pemimpin Dan Pimpinan*, Kuala Lumpur: Pustaka Melayu Baru & Pustaka Budaya Agensi, 1973.
- Hart, Z. P., Miller, V. D., & Johnson, J. R (2003). Socialization, Resocialization, and Communication Can Add Real Value in The Cintext of An Organizational Change. *Communication Studies*.
- Ikrar, 2012. *Konsepsi Etika Komunikasi Menurut Al-Quran (suatu Kajian Tafsir Tematik)*. Tesis Makassar: Pascasarjana UIN Alauddin Makassar.
- Ivancevich, John M., Robert Konopaske, dan Michael T. Matteson.2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. (Jilid 1 Edisi Ke-7). Jakarta : Erlangga.
- Jalaluddin Rakhmat. (2011). *Psikologi komunikasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Katz, R. 7 Tushman, M.L. 2003. A longitudinal study of the effects of boundary spanning supervision on turnover and promotion in researvh and development. *Academy of Management Journal*. 26
- Kholil, Syukur. (2007). *Komunikasi Islam*. Bandung : Cita Pustaka Media.
- Kibe, C. W. 2014. *Effects of communication Strategies on Organizational Performance: A Case Study of Kenya Ports Authority*. *Europan Journal*

Business and Management. Vol 6, No.11

- Koontz, H., O'Donell, C., & Weinrich, H. 1989. *Manajemen*. Jilid 2. Edisi Ke-8. Jakarta: Erlangga
- Kreps, G. L. 1986. *Organizational Communication: Theory and Practice*. New York: Longman.
- Kriyantono, Rachmat. 2019. *Pengantar Lengkap Ilmu Komunikasi Filsafat dan Etika Ilmunya Serta Perspektif Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Lunadi, A. G. 1992. *Komunikasi Mengena: Meningkatkan Efektivitas Komunikasi Antar Pribadi*. Cetakan Ke-5. Yogyakarta: Kanisius.
- Nanus, B. 2001. *Kepemimpinan Visioner: Menciptakan Kesadaran akan Arah dan Tujuan di dalam Organisasi*. Cetakan Ke-1. Alih bahasa: Frederik Ruma. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Nizar, Samsul, *Memperbincangkan Dinamika Intelektual dan Pemikiran Hamka tentang Pendidikan Islam*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2008)
- Raharjo, Susilo Toto dan Durrotun Nafisah. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (studi empiris pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* Volume 3, Nomor 2, Juli, Tahun 2006.
- Reilly, B.J. & DiAngelo, J.A. Jr. 2010 *Communication: A cultural system of meaning and value*. *Human Relations*
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2010. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. (edisi 2). Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. 1996. *Organization Behavior. Concepts, Controversie, Applicatons*. Edisi Ke-7. New Jersey : Prentice Hall.
- Shihab, M. Quraish, *Al-Lubab: Makna, Tujuan dan Pelajaran dari Surah-surah Al-Qur'an*, Jakarta: Lentera Hati, 2012

- Stoner, J. A. F., & Freeman, R. E 1994. *Manajemen*. Jilid 2. Edisi ke-5. Alih Bahasa: Wilhelmus W. Bakowatun & Benyamin Molan. Jakarta : Erlangga.
- Suranto (2006, 29 April). Komunikasi Efektif untuk Mendukung Kinerja Perkantoran. **UNY** (online). Available FTP : Hostname: www.uny.ac.id. Directory: home/artikel.php?m=&i=3&k=23. (diambil pada tanggal 29 Mei 2021)
- Tubs, S. L., & Moss, S. 1996. *Human Communication : Prinsip-prinsip dasar*. Cetakan Ke-1. Alih Bahasa: Deddy Mulyana & Gembirasari. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ubaydillah (2003, 10 Maret). Mengatasi Gap Komunikasi (8 paragraphs). **e-Psikologi**. Available FTP : Hostname: www.e-psikologi.com. Directory : Pengembangan/100303.htm. (diambil pada tanggal 28 Mei 2021).
- Varona, F. 2002. Conceptualization and Management of Communication Satisfaction and Organizational Commitmen in Three Guatemalan Organizations. *American Communication Journal*, Vol.5, Issue.3.
- Wulandari, S., Nurtjahjanti, H., & Putra, N. A. 2013. Hubungan antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Work Engagement pada Karyawan PT. Dua Kelinci Pati. *Empati Jurnal Karya Ilmiah*

*Lampiran 1***LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Yth. Bapak/Ibu Calon Responden

AssalamualaikumWr. Wb.

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswi Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara, akan melaksanakan penelitian dengan judul “Hubungan Persepsi Karyawan terhadap Atasan dengan Komunikasi Organisasi di Puskesmas Sigambal Kabupaten Labuhanbatu”.

Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui seberapa besar Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan Atasan dengan Komunikasi Organisasi di Puskesmas Sigambal Kabupaten Labuhanbatu. Untuk itu, saya mohon kesediaanya untuk menjadi responden dalam penelitian ini dan saya akan menjamin segala kerahasiaan Bapak/Ibu. Jika bersedia menjadi responden, mohon untuk menandatangani lembar persetujuan yang telah disediakan.

Demikian surat permohonan ini saya buat, atas partisipasinya dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Rantauprapat, juni

2022

Hormat Saya,

Putri Manja Yanti M

*Lampiran 2***LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Alamat :

Setelah mendapatkan penjelasan dan mengerti tentang tujuan penelitian dengan judul “Hubungan Persepsi Karyawan terhadap Kepemimpinan Atasan dengan Komunikasi Organisasi di Puskesmas Sigambal Kabupaten Labuhanbatu”, yang akan dilaksanakan oleh Putri Manja Yanti M.

Bahwa saya diminta untuk berperan serta dalam penelitian yang nantinya akan menjawab pertanyaan yang akan diajukan peneliti. Sebelumnya saya sudah diberikan penjelasan mengenai maksud dan tujuan peneliti ini dan saya mengerti bahwa peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas diri saya. Bila saya merasa tidak nyaman, maka saya berhak mengundurkan diri.

Demikian secara sadar, sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, saya bersedia berperan serta dalam penelitian ini dan bersedia/ tidak bersedia

*menandatangani persetujuan ini.

*coret yang tidak perlu

Rantauprapat, Juni
2022

Responden

(.....)

*Lampiran 3***LEMBAR KUESIONER****HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP ATASAN DENGAN
KOMUNIKASI ORGANISASI DI PUSKESMAS SIGAMBAL KABUPATEN**

LABUHAN BATU**IDENTITAS RESPONDEN**

No. Responden :

Nama Responden :

Umur Responden :

Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Pendidikan Tertinggi : a. SMU/ Sederajat b. Diploma (D3)

c. Sarjana (S1) d. Magister (S2)

Keterangan:

*(coret yang tidak perlu)

PERTANYAAN PENELITIAN

Pada bagian ini responden diminta untuk memberikan respon terhadap pertanyaan- pertanyaan yang berhubungan dengan penelitian sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan oleh peneliti.

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda (X) pada kolom table penilaian sesuai dengan penilaian

Anda terhadap masing0masing pertanyaan berikut dengan pedoman:

SS= Sangat Setuju

S= Setuju

TS= Tidak Setuju

STS= Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Pengharapan					
1.	Perusahaan menempatkan saya pada posisi/ jabatan yang sesuai dengan kemampuan saya				
2.	sistem penilaian prestasi kerja dilakukan secara objektif				
Pengalaman					
3.	Atasan saya senantiasa mengakui dan menghargai hasil kerja dari bawahannya				
4.	Saya mempunyai keterampilan dan keahlian yang dihargai oleh atasan				
5.	Atasan saya mau menerima pendapat dan masukkan dari bawahannya				
Motif					
6.	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas bagi karyawan yang tidak melaksanakan tanggung jawab				
7.	Setiap karyawan diberikan kewenangan dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaannya				

8.	Tanggung jawab yang diberikan membuat saya lebih leluasa mengambil keputusan untuk pekerjaan saya				
9.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti training, seminar, dll				
Sikap					
10.	Sistem kepemimpinan perusahaan mendorong karyawan untuk berprestasi				
11.	Komunikasi antara atasan dan bawahan berjalan 2 arah (saling menghargai dan menghormati)				
12.	Atasan saya membimbing dan mengajarkan teknik pekerjaan yang baik				

Komunikasi Organisasi

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Pemahaman					
13.	Pemimpin memberikan informasi mengenai aoa yang saya kerjakan dengan jelas				

14.	Pemimpin selalu memberikan arahan yang jelas pada setiap tugas yang diberikan				
15.	Saya tidak senang jika pimpinan terlalu otoriter dalam menyampaikan pesan dan memberikan tugas				
16.	Pimpinan saya bisa berkomunikasi dengan efektif dan efisien				
17.	Komunikasi yang efektif antara pimpinan dan karyawan menurut saya sangat penting				
Pengaruh Pada Sikap					
18.	Terkadang saya merasa takut bila berkomunikasi dengan pimpinan yang cenderung mengabaikan saran dan masukan dari orang lain				
19.	Pimpinan membantu saya menemukan cara untuk menyelesaikan masalah pada pekerjaan saya				
Hubungan Baik					
20.	Saya merasa nyaman ketika berkomunikasi bertukar pikiran dengan pimpinan tentang masalah pekerjaan di kantor				

21.	Saya menjalin hubungan baik dengan pimpinan maupun karyawan lainnya yang ada di perusahaan				
Tindakan					
22.	Saya selalu memberikan yang terbaik untuk pelayanan di kantor saya				
23.	Saya bersedia ditegur pimpinan seandainya saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan saya				
24.	Saya memahami ketentuan dan peraturan yang berlaku di tempat saya bekerja				

Lampiran 4

Surat Izin Survei Awal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jl. IAIN No. 1 Medan Kode Pos 20235. Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. (061) 6615683
Website: www.fkm.uinsu.ac.id Email: fkm@uinsu.ac.id

Nomor : B.40/Un.11/KM.V/PP.00.9/01/2021
Lamp. : -
Hal : **Permohonan Izin Survei Awal**

07 Januari 2021


Kepada Yth.
Kepala Puskesmas Sigambal
Kecamatan Rantau Selatan
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberikan izin melakukan Survei Awal dalam rangka pengusulan proposal skripsi dengan judul "*Pengaruh Organisasi Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sigambal kecamatan Rantauselatan Labuhanbatu*" di wilayah kerja yang Bapak/Ibu pimpin kepada mahasiswa kami yang tersebut di bawah ini dengan rencana lokasi dan pelaksanaan sebagai berikut:

NAMA / NIM	Lokasi	Pelaksanaan
Putri Manja Yanti Mingka / 0801172139	UPT. Puskesmas Sigambal	23 s.d. 31 Juli 2021

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalam
an Dekan,
Kabag Tata Usaha

Drs. Maknun Suaidi Harahap
NIP. 19621231 198703 1 013

Tembusan :
Dekan FKM UIN Sumatera Utara Medan;



*Lampiran 5***Surat Izin Penelitian**

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
Telp. (061) [6615683-6622925](tel:6615683-6622925) Fax. 6615683

Nomor : B.1856/Un.11/KM.I/KP.00./06/2022

19 Juni 2022

Lampiran : -

Hal : Izin Riset

Yth. Bapak/Ibu Kepala Dinas Kesehatan Labuhanbatu

Assalamulaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama : Putri Manja Yanti Mingka
NIM : [0801172139](#)
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 16 November 1999
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester : X (Sepuluh)
Alamat : JL.WILLIEM ISKANDAR gg.Pertama No.16 Kelurahan Bantan timur Kecamatan Medan Tembung

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jln. H.M Said Sigambal, Kec. Rantauselatan Labuhanbatu, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Atasan dengan Komunikasi Organisasi

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 19 Juni 2022
a.n. DEKAN
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kelembagaan




Digitally Signed

Dr. Mhd. Furqan, S.Si., M.Comp.Sc.
NIP. 198008062006041003

Tembusan:

- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan

Lampiran 6**Surat Rekomendasi Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu**

	PEMERINTAH KABUPATEN LABUHANBATU DINAS KESEHATAN Jalan Ki Hajar Dewantara No.108 Kode Pos 21415 Telepon / Fax (0624) 21118 Rantauprapat
Rantauprapat, 14 Juli 2022	
Nomor : 440 800/ 4169 /VII/2022	Kepada Yth : Kepala Puskesmas Sigambal
Sifat : Penting	Kecamatan Rantau Selatan
Lampiran : -	Kabupaten Labuhanbatu
Perihal : Izin Melakukan Penelitian	di - Tempat


Menindaklanjuti Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Labuhanbatu Nomor : 070/1754/BKBP-III/2021 tanggal 12 Juli 2022 perihal Rekomendasi Penelitian kepada Mahasiswa/i an

Nama : Putri Manja Yanti Mingka
Alamat : Jl. Angrek No.1 Lobusona Rantauprapat
Judul Penelitian : "Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Atasan dengan Komunikasi Organisasi"

Maka dengan ini kami memberikan Izin Melakukan Penelitian pada Puskesmas Sigambal Kecamatan Rantau Selatan selama 30 hari

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



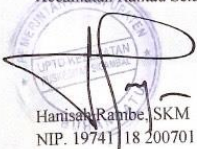
An. KEPALA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN LABUHANBATU
KASUBBAG HUKUM KEPEGAWAIAN
& UMUM


DEFRIYANTI, SE
PENATA
NIP. 197303291994032003

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bapak Kepala Dinas Kesehatan Kab Labuhanbatu (sebagai laporan)
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab Labuhanbatu
3. Yang Bersangkutan
4. Arsip

*Lampiran 7***Surat Izin Penelitian Puskesmas Sigambal Kec. Rantau Selatan Labuhanbatu**

	PEMERINTAH KABUPATEN LABUHANBATU DINAS KESEHATAN UPT PUSKESMAS SIGAMBAL JL. PROF.H.M.SAID NO.100 SIGAMBAL TELP (0624) 325543 KODE POS. 21461											
Nomor : 440 / UPTD.03/SGB/VII/2022 Sifat : Biasa Lampiran : - Perihal : Izin Penelitian	Sigambal, 28 Juli 2022 Kepada Yth : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Di Tempat											
<p>Dengan Hormat,</p> <p>Sehubungan dengan surat dari Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu Nomor : 440.800/4169/VII/2022 tanggal 14 Juli 2022 perihal Izin Penelitian.</p> <p>Dengan ini kami memberi izin melakukan penelitian kepada mahasiswi yang tersebut namanya dibawah ini :</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">Nama</td> <td>: Putri Manja Yanti Mingka</td> </tr> <tr> <td>NIM</td> <td>: 0801172139</td> </tr> <tr> <td>Mahasiswa</td> <td>: Universitas Islam Negeri Sumatera</td> </tr> <tr> <td>Program Studi</td> <td>: Fakultas Kesehatan Masyarakat</td> </tr> <tr> <td>Judul Penelitian</td> <td>: Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Atasan dengan Komunikasi Organisasi.</td> </tr> </table> <p>Dapat kami terima untuk mengadakan Penelitian di wilayah kerja Puskesmas Sigambal dengan catatan setelah selesai melampirkan hasil penelitian kepada Puskesmas Sigambal .</p> <p>Demikianlah kami sampaikan untuk dapat dimaklumi, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.</p>			Nama	: Putri Manja Yanti Mingka	NIM	: 0801172139	Mahasiswa	: Universitas Islam Negeri Sumatera	Program Studi	: Fakultas Kesehatan Masyarakat	Judul Penelitian	: Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Atasan dengan Komunikasi Organisasi.
Nama	: Putri Manja Yanti Mingka											
NIM	: 0801172139											
Mahasiswa	: Universitas Islam Negeri Sumatera											
Program Studi	: Fakultas Kesehatan Masyarakat											
Judul Penelitian	: Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Atasan dengan Komunikasi Organisasi.											
Kepala Puskesmas Sigambal Kecamatan Rantau Selatan  Hanisah Rambe, SKM NIP. 19741118 200701 2 002												
Tembusan 1. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu 2. Yang Bersangkutan 3. Arsip												

Lampiran 8

Dokumentasi Penelitian





*Lampiran 9***Output Validitas dan Reliabilitas****Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan Atasan**

		VAR00001	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006
VAR00001	Pearson Correlation	1	.270	.038	-.142	-.100
	Sig. (2-tailed)		.482	.923	.715	.797
	N	9	9	9	9	9
VAR00003	Pearson Correlation	.270	1	.547	.285	-.286
	Sig. (2-tailed)	.482		.128	.458	.456
	N	9	9	9	9	9
VAR00004	Pearson Correlation	.038	.547	1	.795 [*]	-.073
	Sig. (2-tailed)	.923	.128		.010	.853
	N	9	9	9	9	9
VAR00005	Pearson Correlation	-.142	.285	.795 [*]	1	-.137
	Sig. (2-tailed)	.715	.458	.010		.725
	N	9	9	9	9	9
VAR00006	Pearson Correlation	-.100	.351	.175	.396	1
	Sig. (2-tailed)	.797	.354	.653	.291	
	N	9	9	9	9	9
VAR00007	Pearson Correlation	-.247	.000	.344	.000	.000
	Sig. (2-tailed)	.522	1.000	.365	1.000	
	N	9	9	9	9	9
VAR00008	Pearson Correlation	.299	-.286	-.073	-.137	.000
	Sig. (2-tailed)	.435	.456	.853	.725	
	N	9	9	9	9	9
VAR00009	Pearson Correlation	.058	.232	.568	.408	.000
	Sig. (2-tailed)	.882	.547	.111	.275	
	N	9	9	9	9	9
VAR00010	Pearson Correlation	.058	.232	.568	.408	.000
	Sig. (2-tailed)	.882	.547	.111	.275	
	N	9	9	9	9	9

VAR00011	Pearson Correlation	-.114	-.114	.700*	.480
	Sig. (2-tailed)	.770	.770	.036	.191
	N	9	9	9	9
VAR00013	Pearson Correlation	.514	-.095	-.302	-.569
	Sig. (2-tailed)	.157	.809	.430	.109
	N	9	9	9	9
VAR00014	Pearson Correlation	-.113	-.620	.197	.297
	Sig. (2-tailed)	.773	.075	.612	.438
	N	9	9	9	9
VAR00015	Pearson Correlation	.092	.092	.735*	.678*
	Sig. (2-tailed)	.813	.813	.024	.045
	N	9	9	9	9

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.682	.734	13

Komunikasi Organisasi

		VAR00016	VAR00017	VAR00018	VAR00019	VAR00020
VAR00016	Pearson Correlation	1	.100	.632	-.100	
	Sig. (2-tailed)		.798	.068	.798	
	N	9	9	9	9	
VAR00017	Pearson Correlation	.100	1	-.316	.350	
	Sig. (2-tailed)	.798		.407	.356	
	N	9	9	9	9	

VAR00018	Pearson Correlation	.632	-.316	1	-.632	.
	Sig. (2-tailed)	.068	.407		.068	
	N	9	9	9	9	
VAR00019	Pearson Correlation	-.100	.350	-.632	1	.
	Sig. (2-tailed)	.798	.356	.068		
	N	9	9	9	9	
VAR00020	Pearson Correlation	.909**	-.114	.898**	-.398	.
	Sig. (2-tailed)	.001	.771	.001	.289	
	N	9	9	9	9	
VAR00021	Pearson Correlation	.256	.676*	.074	-.047	.
	Sig. (2-tailed)	.505	.046	.850	.905	
	N	9	9	9	9	
VAR00022	Pearson Correlation	.800**	.575	.316	.100	.
	Sig. (2-tailed)	.010	.105	.407	.798	
	N	9	9	9	9	
VAR00023	Pearson Correlation	.478	.478	-.378	.598	.
	Sig. (2-tailed)	.193	.193	.316	.089	
	N	9	9	9	9	
VAR00024	Pearson Correlation	.316	-.751*	.500	-.316	.
	Sig. (2-tailed)	.407	.020	.170	.407	
	N	9	9	9	9	
VAR00025	Pearson Correlation	.894**	-.280	.707*	-.224	.
	Sig. (2-tailed)	.001	.466	.033	.563	
	N	9	9	9	9	
VAR00026	Pearson Correlation	.598	.060	.378	.478	.
	Sig. (2-tailed)	.089	.879	.316	.193	
	N	9	9	9	9	
VAR00027	Pearson Correlation	.671*	.335	.000	.671*	.
	Sig. (2-tailed)	.048	.378	1.000	.048	
	N	9	9	9	9	
VAR00028	Pearson Correlation	.957**	.078	.554	.135	.
	Sig. (2-tailed)	.000	.843	.121	.729	
	N	9	9	9	9	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.753	.863	13



UNIVERSITAS SUMATERA
UTARA MEDAN

*Lampiran 10***Output Analisis Univariat****Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>30 tahun	40	80.0	80.0	1142.0
	≤30 tahun	10	20.0	20.0	46.0
	Total	50	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	47	94.0	94.0	94.0
	Laki-Laki	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	19	38.0	38.0	38.0
	S1	28	56.0	56.0	94.0
	S2	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan Atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.0	2.0	2.0
	TS	28	56.0	56.0	58.0
	S	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Komunikasi Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.0	2.0	2.0
	TS	18	36.0	36.0	38.0
	S	26	52.0	52.0	90.0
	SS	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

UNIVERSITAS SWITZERLAND
SUMATERA UTARA MEDAN

*Lampiran 11***Output Analisis Bivariat****Correlations**

		TotalPersepsi	TotalKomunikasi
Persepsi Karyawan Terhadap Kepemimpinan Atasan	Pearson Correlation	1	.463**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	50	50
Komunikasi Organisasi	Pearson Correlation	.463**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



UNIVERSITAS SUMATERA
UTARA MEDAN