

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian variabel Restrukturisasi kerja, sistem imbalan, partisipasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan, kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel Restrukturisasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT bank sumut kantor cabang syariah medan, karena diperoleh nilai signifikansi  $0.010 < 0.05$ .
2. Variabel Partisipasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT bank sumut kantor cabang syariah medan, karena diperoleh nilai signifikansi  $0.012 < 0.05$ .
3. Variabel Sistem Imbalan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT bank sumut kantor cabang syariah medan, karena diperoleh nilai signifikansi  $0.009 < 0.05$ .
4. Variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT bank sumut kantor cabang syariah medan, karena diperoleh nilai signifikansi  $0.178 > 0.05$ .
5. Variabel Restrukturisasi kerja, Sistem Imbalan, Partisipasi dan Lingkungan Kerja secara bersama sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan, karena diperoleh nilai signifikansi  $0.020 < 0.05$ .

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diambil oleh peneliti maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagi perusahaan

Diharapkan bagi perusahaan khususnya PT Bank sumut kantor cabang syariah medan agar lebih memperhatikan pengaruh lingkungan kerja pada perusahaannya karena sangat penting bagi karyawan bekerja dengan lingkungan

yang aman dan nyaman sehingga membangkitkan semangat kerja bagi karyawan itu sendiri.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan sampel penelitian yang lebih banyak dibandingkan dengan sampel dalam penelitian ini agar hasil yang didapatkan lebih memuaskan dalam menganalisis pengaruh *Quality of Work Life* dalam sebuah perusahaan.

