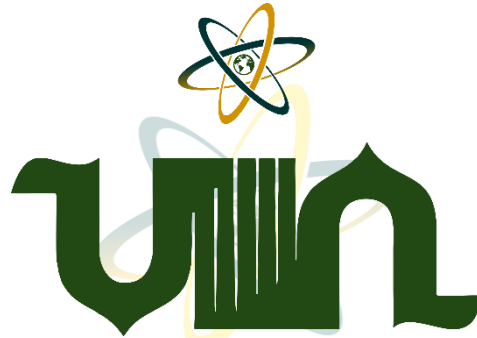


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN**

Oleh :

AYU SAFITRI
NIM. 0801182302

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN**

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL
SKRIPSI**

Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.K.M)



AYU SAFITRI
NIM. 0801182302



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2022

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL

AYU SAFITRI
NIM: 0801182302

ABSTRAK

Kepemimpinan demokratis merupakan seorang pemimpin yang mempengaruhi bawahannya memotivasi untuk menumbuhkan dan mengembangkan daya inovasi dan kreativitasnya serta dalam melaksanakan setiap tugas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja pegawai Puskesmas Medan Sunggal Kota Medan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan desain *studicross sectional*. Sampel sebanyak 43 pegawai dengan prosedur pengambilan sampel yaitu *non-probability sampling* dengan menggunakan teknik *totalsmpling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji korelasi *chi square* dan *analisi regresi logistic berganda*. Penelitian ini menemukan adanya hubungan antara wewenang pimpinan tidak mutlak terhadap motivasi kerja dengan nilai ($p=0,000$). ada hubungan antara pimpinan bersedia melimpahkan sebagian wewenang kepada bawahan terhadap motivasi kerja dengan nilai ($p=0,000$). ada hubungan korelasi antara keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan terhadap motivasi kerja dengan nilai ($p=0,000$). ada hubungan korelasi antara komunikasi berlangsung timbal balik terhadap motivasi kerja dengan nilai ($p=0,000$). Dari keseluruhan variabel yang telah dianalisis di dapatkan variabel yang paling mempengaruhi variabel independent yakni variabel Komunikasi dengan P-value 0.000, Nilai B (Koefisien) 1.860 yang artinya variabel komunikasi memiliki hubungan searah. dengan ini di harapkan lagi kepada puskesmas yang sudah baik menjadi lebih baik lagi dalam mempengaruhi motivasi kerja pegawai puskesmasnya.

Kata Kunci: Kepemimpinan, motivasi kerja, Puskesmas

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

**THE INFLUENCE OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE ON WORK
MOTIVATION OF EMPLOYEES OF MEDAN SUNGGAL HEALTH
CENTER**

AYU SAFITRI
NIM: 0801182302

ABSTRACT

Democratic leadership is a leader who influences his subordinates to motivate them to grow and develop their power of innovation and creativity as well as in carrying out each task. This study aims to determine the effect of democratic leadership style on work motivation of Medan Sunggal Public Health Center employees, Medan City. This research is a quantitative research using a cross sectional study design. A sample of 43 employees with a sampling procedure that is non-probability sampling using a total sampling technique. Data analysis in this study used the chi square correlation test and multiple logistic regression analysis. This study found a relationship between leadership authority is not absolute on work motivation with a value ($p = 0.000$). there is a relationship between the leadership is willing to delegate some of the authority to subordinates on work motivation with a value ($p = 0.000$). there is a correlation between decisions made jointly between leaders and subordinates on work motivation with a value ($p = 0.000$). there is a correlation between reciprocal communication on work motivation with a value ($p = 0.000$). Of all the variables that have been analyzed, the variables that have the most influence on the independent variables are the Communication variable with a P-value of 0.000, the B value (coefficient) of 1.860, which means that the communication variable has a unidirectional relationship. With this, it is hoped that the puskesmas that are already good will be even better in influencing the work motivation of their puskesmas employees.

Keywords: Leadership, work motivation, Puskesmas

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ayu Safitri
NIM : 0801182302
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Peminatan : Administrasi Kebijakan Kesehatan
Tempat/Tgl Lahir : Kota Datar , 18 November 2000
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Demokratis Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Medan
Sunggal

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penulisan ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara.
3. Jika kemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.

Medan, 16 September 2022

AYU SAFITRI
NIM. 080118230

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Ayu Safitri

NIM : 0801182302

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL

Dinyatakan bahwa skripsi dari mahasiswa ini telah disetujui, diperiksa,
dandipertahankandihadapanTimPengujiSkripsiFakultasKesehatanMasyarakatU
niversitasIslamNegeriSumateraUtaraMedan(UINSU Medan)

Medan, 04 September 2022

Disetujui,

Pembimbing skripsi

Pembimbing Integrasi Keislaman

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Dewi Agustina, S.Kep.,Ners.,M.Kes
NIP.197008172010012006

Hery Sahputra, M.TH
NIP.198706132019081001

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL**

Yang dipersiapkan dan dipertahankan oleh:

AYU SAFITRI

NIM: 0801182302

Telah Di uji dan Dipertahankan di Hadapan Tim Penguji Skripsi
Pada Tanggal 16 September 2022 dan
Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Dapat Diterima

Tim Penguji

Ketua Penguji

Dr. Tri Niswati Utami, M.Kes
NIP.1100000111

Penguji II

Reni Agustina Hrp, SST, M.Kes
NIP.1100000124

Penguji I

Dewi Agustina, S.Kep., Ners., M.Kes
NIP.197008172010012006

Penguji Integrasi

Hery Sahputra, M.TH
NIP.198706132019081001

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Medan, Agustus 2022

Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat

Fakultas Kesehatan Masyarakat

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

PLT Dekan,

Dr. Mhd. Furqan, S.Si., M.Comp. Sc
NIP. 19800806200604 1 003

KATA PENGANTAR

Assalamualaiakum Wr. Wb

Alhamdulillah Rabbil'Alaamiin Puji dan syukur penulis ucapkan dan panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Berkah dan Rahmat-nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya sesuai dengan waktu yang telah di tentukan. Shalawat dan salam kita curhakan pada baginda besar Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari zaman kegelapan hingga terang benderang seperti saat ini.

Skripsi penelitian yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PUSKESMAS MEDAN SUNGGAL** “ adalah salah satu syarat dan ketentuan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

Dalam penyelesaian skripsi ini, tentunya tidak terlepas dari keterlibatan dari banyak belah pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik secara moral maupun material. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Syahrin Harahap, MA, selaku rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Alm.Bapak Prof. Dr. Syafaruddin,M.Pd, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara dan selaku dosen pembimbing integrasi proposal penelitian skripsi saya yang telah banyak membantu dan memberikan saran kepada saya.

3. Bapak Dr. Mhd. Furqan, SSi., M.Comp., Sc selaku Wakil Dekan I Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Watni Marpaung, MA selaku Wakil Dekan II Fakultas Kesehatan Masyarakat Islam Negeri Sumatera Utara
5. Bapak Dr. Salamiddin, MA selaku Wakil Dekan III Fakultas Kesehatan Masyarakat Islam Negeri Sumatera Utara
6. Ibu Susilawati, SKM.,M.Kes, selaku Ketua Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan, Masyarakat Universitas Islam negeri Sumatera Utara.
7. Ibu Dewi Agustina, S.Kep, Ners, M.Kes, selaku dosen pembimbing sekaligus dosen peminatan AKK yang telah banyak memberikan ilmu dan masukan nya dalam membantu mengarahkan dan membimbing saya selama proses penelitian proposal skripsi.
8. Ibu Delfriana Ayu A,SST.,M.Kes, selaku dosen penguji umum seminar proposal saya yang telah memberikan masukan untuk kesempurnaan penelitian skripsi saya.
9. Bapak Herry Sahputra, M.TH selaku dosen pembimbing intergitas keislaman yang telah memberikan saran dan pengarahan untuk kesempurnaan skripsi saya.
10. Dr. Tri Niswani Utami, M.kes selaku dosen ketua penguji skripsi saya yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyempurnakan hasil skripsi saya.

11. Ibu Reni Agustina Harahap, S,ST M.Kes selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyempurnakan hasil skripsi saya.
12. Ibu Fitri Pramita Gurning, SKM, M.Kes, selaku dosen peminatan Department Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
13. Kepada Seluruh Dosen dan Staf di Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
14. Terkhusus dan teristimewa untuk kepada kedua orang tua saya Ibu Nuryana dan Bapak Herianto yang sangat amat saya cintai, dan keluarga saya yang selalu membantu dan mendoakan segala urusan saya hingga sampai membiayain saya ke jenjang perkuliahan ini. Serta kedua adik-adik saya Firman Saputra dan Rahma Dewi Safira yang sangat saya sayangi dan kasihi.
15. Sahabat seperjuangan, Cindy Wulandari, Astri Nabila, Anggi Purnamawati, Atikah Zahra, Zikra Maya Ulfa, Novia Cania, Putri Rapiq Rahayu, Khairul Umam Prayogi, dan Nurul Afifah yang selalu ada dari awal mengenyam bangku perkuliahan hingga sekarang yang tidak henti-hentinya memberi masukan, motivasi, doa serta menjadi tempat bertukar ilmu kepada penulis.
16. Kepada Dea Anjas Dwiko, A.Md.T selaku orang terbaik yang telah banyak membantu, menemani, mensupport serta banyak memberikan doa dan dukungan terhadap saya.

RIWAYAT HIDUP

Nama : Ayu Safitri
T.T.L : Kota Datar, 18 november2000
Umur : 22tahun
NIM : 0801182302
JenisKelamin : Perempuan
Fak/Jur/Sem : KesehatanMasyarakat/IKM/VIII
AlamatRumah : Hampan perak, Tandam Hilir II, Desa Kota Datar
No. Hp : 081278559875
Alamatemail : ayusafitri1811@gmail.com

LatarBelakangPendidikan:

1. SD Negeri104192 (2006-2012)
2. SMP Swasta Galih Agung (PESANTREN) (2012-2015)
3. SMANegeri1 Hampan Perak (2015-2018)
4. UniversitasIslamNegeriSumateraUtara(UINSU)
Medan,FakultasKesehatan Masyarakat, Jurusan Ilmu
Kesehatan Masyarakat,
PeminatanAdministrasiKebijakanKesehatan (2018-2022)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
RIWAYAT HIDUP	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Bagi Peneliti	8
1.4.2 Bagi UPT Puskesmas Medan Sunggal.....	9
1.4.3 Bagi Fakultas Kesehatan Masyarakat	9
BAB II	10
LANDASAN TEORI	10
2.1 Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	10
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.1 Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	16
2.3 Pengertian Motivasi kerja.....	17
2.3.1 Indikator Motivasi Kerja	19
2.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Demoktaris terhadap Motivasi Kerja	22
2.5 Integrasi Keagamaan	23

2.5.1Kepemimpinan Menurut Islam	23
2.5.2Motivasi kerja Menurut Islam.....	25
2.5.3Hadis Gaya Kepemimpinan.....	28
2.5.4Hadis Motivasi Kerja	29
2.6Kerangka Teori	30
2.7Kerangka Konsep.....	31
2.8Hipotesis	31
BAB III.....	32
METODE PENELITIAN	32
3.1Jenis Penelitian	32
3.2Lokasi dan Waktu Penelitian.....	32
3.3Populasi dan Sempel	32
3.3.1Populasi	32
3.3.2Sampel.....	33
3.4Teknik Pengambilan Sampel	33
3.5Variabel Penelitian.....	34
3.5.1Variabel Independen	34
3.5.2Variabel Dependen.....	34
3.6Definisi Operasional.....	34
3.7Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
3.7.1Uji Validitas.....	37
3.7.2Uji Reliabilitas	40
3.8Teknik Pengumpulan Data	41
3.8.1Jenis Data.....	41
3.8.2Instrument Penelitian.....	42
3.8.3Prosedur Pengumpulan Data.....	42
3.9Teknik Analisi Data	43
3.9.1 Analisis Univariat	43
3.9.2 Analisis Bivariat.....	43
3.9.3 Analisis multivariat	43
BAB IV	46
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46

4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Umum UPT Puskesmas Medan Sunggal	46
4.1.2 Struktur Organisasi UPT Puskesmas Medan Sunggal	69
4.1.3 Visi dan Misi UPT Puskesmas Medan Sunggal	69
4.2 Karakteristik Responden Penelitian	70
BAB V.....	95
PENUTUPAN.....	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	70



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3 1. Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Wewenang Pimpinan Tidak Mutlak	38
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Pimpinan Bersedia Melimpahkan Sebagian Wewenang Kepada Bawahan	38
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Keputusan Dibuat Bersama Antara Pimpinan Dan Bawahan	39
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Kuesioner Komunikasi Berlangsung Timbal Balik ...	39
Tabel 3.6. Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja	40
Tabel 3.7. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	41
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
Tabel 4. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	72
Tabel 4. 5. Distribusi Frekuensi Wewenang Pimpinan Tidak Mutlak	73
Tabel 4. 6. Distribusi Frekuensi Pimpinan Bersedia Melimpahkan Sebagian Wewenang Kepada Bawahannya	73
Tabel 4. 7. Distribusi Frekuensi Keputusan Dibuat Bersama Antara Pimpinan Dan Bawahan	74
Tabel 4. 8. Distribusi Frekuensi Komunikasi Berlangsung Timbal Balik	74
Tabel 4. 9. Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	75
Tabel 4. 10. Hubungan Wewenang Pimpinan Tidak Mutlak Terhadap Motivasi Kerja	75
Tabel 4. 11. Hubungan Pimpinan Bersedia Melimpahkan Sebagian Wewenang Kepada Bawahan Terhadap Motivasi Kerja	76
Tabel 4. 12. Hubungan Keputusan Dibuat Bersama Antara Pimpinan Dan Bawahan Terhadap Motivasi Kerja	76
Tabel 4. 13. Hubungan Komunikasi Berlangsung Timbal Balik Terhadap Motivasi Kerja	77
Tabel 4. 14. Hasil Pemodelan Multivariat Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Medan Sunggal	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Teori.....	30
Gambar 2.2. Kerangka Konsep	31
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi UPT Puskesmas Medan Sunggal	69



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Riset dari Dinas Kesehatan Kota Medan.....	73
Lampiran 2. Surat Balasan Riset	74
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reabilitas	79
Lampiran 5. Hasil Output Data Univariat, Bivariat, Dan Multivariat	93
Lampiran 6. Karakteristik Responden	100
Lampiran 7. Dokumentasi	102



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN