

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Saeed. 2008. *Islamic Banking and Interest*. Jakarta: Gramata Publishing.
- Agama RI, Kementrian. 2017. *Al-Quran dan Terjemahannya*. Jakarta.
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bank BSI. *Tentang Kami*. Website <http://www.bankbsi.co.id/company-information/tentang-kami>. Diakses pada tanggal 29 Maret 2021.
- Dalimunthe, Mei Habibah dan Nuri Aslami. 2021. *Perencanaan dan Strategi Pemasaran Asuransi*. Dalam *Journal of Visions and Ideas (VISA)*, Vol. 1, No. 1.
- Edi, Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Ella Jauvani Sagala, Vietzal Rivai. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Fatah, Nanang. 2008. *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Gustiara, Diar. 2014. *Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Relationship Officer Pada PT. Bank Himpunan Saudara Kantor Cabang Bogor*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor.
- Gutteridge, T. G. 2015. *Organizational Career Development Systems: The State of Practice, dalam Bernandin dan Russel, Human Resources Management: An Experiential Appraisal*. New York : McGraw Hill.
- Hamid, Sanusi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.
- Handoko, Hani. 2017. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hariwijaya, M. 2017. *Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan*. Jakarta: PT. Gramedia Diandra Media.
- <http://hildaagustina.blogspot.com/2012/01/Pengertian-Manajemen-Sumber-Daya>
- Hindriani, Reni. 2018. *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa*. Dalam *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, Vol. 2, No. 1.

- Husna Leila Yusran, Asep Hermawan. 2017. *Penelitian Bisnis Pendekatan Kualitatif*. Jakarta: Kencana.
- Kartono Kartini. 2003. *Pengantar Metodologi Riset Sosial*. Bandung: Manjar Maju.
- Kasmir. 2016. *Management Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Caps.
- Kurniawan Saefullah, Tisnawati Sule. 2018. *Personel Administration and Human Resources Management*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- M.Manullang. 2010. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, Sjafrri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Marihot Tua Efendi. 2014. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Maulidyah Amalina Rizqi. 2019. *Human Resources Development*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Muhammad Syakir Sula, Hermawan Kertajaya. 2008. *Syariah Marketing*. Jakarta: Mizan.
- Nasution, M Latief Ilhamy. 2018. *Manajemen Pembiayaan Bank Syariah*. Medan: FEBI UIN-SU Press.
- Nawawi, Hadari. 2007. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada Universitas Press.
- Ningsih, Evis Sopiah. 2019. *Sistem Rekrutmen Karyawan di PT. Bank BRI Syariah Kantor Cabang Sidoarjo*. Skripsi Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Qomar, Mujamil. 2016. *Manajemen Pendidikan Islam*. Surabaya: Erlangga.
- Rachmawati. 2018. *Pengumpulan data dalam penelitian kualitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Rian Setiawan. Wakil Manager BNI Syariah Kantor Cabang Medan. Wawancara di Kantor BNI Syariah Kantor Cabang Medan, 10 Januari 2022.
- Rohmatin, Nur. 2016. *Analisis Pola Seleksi Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Di BRI Syariah (Studi Di BRI Syariah Kantor Pusat Jakarta)*. Dalam Jurnal NISBAH, Vol. 2, No. 1.

- Rosidah, Sulistiyani. 2010. *Proses Rekrutmen dan Proses Karyawan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ruki. 2017. *Ekonomi manajemen sumberdaya manusia dan ketenagakerjaan*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Samsudin, Sadili. 2018 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Setiawan, Hendri. 2016. *Analisis Rekrutmen Tenaga Kerja Dalam Perspektif Islam Pada PT. BPRS Artha Mas Abadi Pati*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Walisongo Semarang.
- Sihotang, Martinus Hasudungan. 2012. *Analisis Rekrutmen Pada PT. Bank Mandiri Tbk, Kantor Cabang Pekanbaru*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Sikula, Andrew. 2015 *Personnel Administration and Human Resources Management*, St. Batubara: John Willey and Sons.
- Soemitra, Andri. 2014. *Bank Dan Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Prenadamedia Kencana.
- Sondang P Siagian. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiro, Achmad. 2017. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada Universitas Press.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Supriyadi, Dedi. 2018. *Reformasi Pendidikan Dalam Konteks Otonomi Daerah*. Yogyakarta: Adicita.
- Syarif Wijaya. 2011. *Lembaga-lembaga Keuangan dan Bank*. Yogyakarta: BPFYk.
- Taringan, Azhari Akmal. 2015. *Buku Panduan Penulisan Skripsi FEBI UINSU*. Medan: FEBI Press.
- Tho'in, Muhammad. 2016. *Kompetensi Sumber Daya Manusia Bank Syariah Berdasarkan Prinsip-Prinsip Syariah Islam (Studi Kasus Pada BNI Syariah Surakarta)*. Dalam Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, Vo. 2, No. 3.
- Wihrich, Kootz. 2012. *Rekrutmen dan Seleksi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Yulyanti. 2016. *Analisis proses rekrutmen dan seleksi pada kinerja pegawai. bisnis & birokrasi*. Surabaya: Erlangga.

## Lampiran 1: Wawancara Penelitian

### WAWANCARA PENELITIAN ANALISIS PERENCANAAN REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA BNI SYARIAH KANTOR CABANG MEDAN

---

1. Apakah itu rekrutmen? Dan apakah yang dimaksud dengan Sumber Daya Manusia (SDM)?
2. Bagaimanakah analisis perencanaan rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) pada BNI Syariah?
3. Persyaratan seperti apa yang digunakan oleh BNI Syariah dalam menerima Sumber Daya Manusia (SDM)?
4. Kompetensi apa yang digunakan dalam merekrut karyawan di BNI Syariah?
5. Metode apakah yang digunakan pihak bank dalam melakukan rekrutmen?
6. Apakah rekrutmen diadakan dalam waktu satu kali setiap bulan? Atau satu kali setiap tahunnya?
7. Bagaimanakah analisis perencanaan rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam perspektif Islam?
8. Berapa lama waktu yang dibutuhkan BNI Syariah dalam menyeleksi calon pegawai?

## Lampiran 2: Dokumentasi Penelitian



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### IDENTITAS PRIBADI

Nama : Okta Safitri Siregar  
NIM : 0503171024  
Tempat/Tanggal Lahir : Gonting Julu, 19 Oktober 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Jurusan/Prodi : Perbankan Syariah  
Alamat : Gonting Julu, Kec. Huristak, Kab. Padang Lawas  
Pekerjaan : Mahasiswa  
No. Hp : 0813-7015-4150  
Alamat E-mail : okta20138@gmail.com

### RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamatan SDN 0903 Gonting Julu berijazah tahun 2011
2. Tamatan MTS SWASTA Al-Furqon Gunung Selamat Aek Nabara berijazah tahun 2014
3. Tamatan MAN BINANGA berijazah tahun 2017
4. Tamatan S1 Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan berijazah tahun 2022

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN