

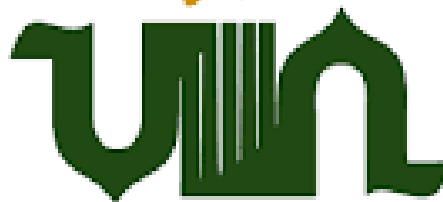
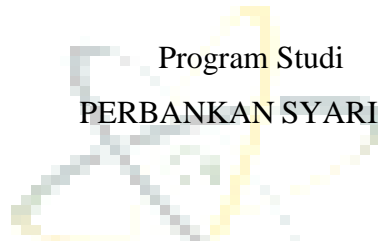
**ANALISIS PERENCANAAN REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
(SDM) PADA BNI SYARIAH KANTOR CABANG MEDAN**

Oleh:

**OKTA SAFITRI SIREGAR**

NIM 0503171024

Program Studi  
**PERBANKAN SYARIAH**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA  
MEDAN**

**2022 M / 1443 H**

**ANALISIS PERENCANAAN REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
(SDM) PADA BNI SYARIAH KANTOR CABANG MEDAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana (S1) Program Studi Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Oleh:

**OKTA SAFITRI SIREGAR**

NIM 0503171024

Program Studi

**PERBANKAN SYARIAH**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA**

**MEDAN**

**2022 M / 1443 H**

## SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Okta Safitri Siregar  
NIM : 0503171024  
Tempat/tanggal Lahir : Gonting Julu, 19 Oktober 1999  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Alamat : Gonting Julu, Kec. Huristak, Kab. Pdang Lawas

menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul "**ANALISIS PERENCANAAN REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA BNI SYARIAH KANTOR CABANG MEDAN**" benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan didalamnya, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, 15 Maret 2022

Yang membuat pernyataan


Okta Safitri Siregar

**PERSETUJUAN**

Skripsi Berjudul:

**ANALISIS PERENCANAAN REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
(SDM) PADA BNI SYARIAH KANTOR CABANG MEDAN**

Oleh:

Okta Safitri Siregar

NIM 0503171024

Dapat Disetujui Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Program Studi Perbankan Syariah

Medan,

Pembimbing I



**Nurbaiti, M.Kom**  
**NIDN. 0108087908**

Pembimbing II



**Nuri Aslana, M.Si**  
**NIDN. 2019029303**

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



**Dr. Tuti Anggfaini, MA**  
**NIDN. 2031057701**


## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul “ Analisis Perencanaan Rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) pada BNI Syariah Kantor Cabang Medan”. Atas nama Okta Safitri Siregar, NIM 0503171024 Program Studi Perbankan Syariah telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sumatera Utara Medan pada tanggal 08 April 2022. Skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat gelar Sarjana Ekomomi (S.E) Pada Program Studi Perbankan Syariah.

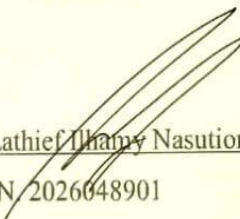
Medan, 18 April 2022

Panitia Sidang Munaqasyah Skripsi  
Program Studi Perbankan Syariah

**Ketua**

  
Dr. Futi Angrami, MA  
NIDN. 2031057701

**Sekretaris**

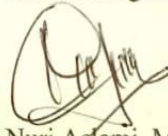
  
M. Lathief Ihamy Nasution, M.E.I  
NIDN. 2026048901

**Anggota**


**Pembimbing I**

  
Nurbaiti, M. Kom  
NIDN. 0108087908

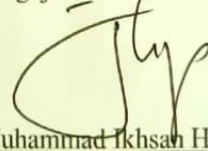
**Pembimbing II**

  
Nuri Aslami, M. Si  
NIDN. 2019029303

**Penguji I**

  
Dr. Muhammad Arif, MA  
NIDN. 2112018501

**Penguji II**

  
Muhammad Ikhsan Harahap, M.E.I  
NIDN. 0105018901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN-SU Medan

Dr. Muhammad Yafiz, M. Ag  
NIDN. 2023047602

## ABSTRAK

Okta Safitri Siregar (2022), NIM : 0503171024, Judul Skripsi: “**Analisis Perencanaan Rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Bank BNI Syariah Kantor Cabang Medan**”, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN-SU, Dibimbing oleh Pembimbing I Ibu Nurbaiti, M.Kom dan Pembimbing Skripsi II Ibu Nuri Aslami, M.E.I.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sistem apa yang di pakai PT. Bank BNI Syariah ini dalam merekrut SDM yang sesuai dengan visi dan misi BNI Syariah. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan menggambarkan hasil penelitian apa adanya. Teknik pengumpulan data dengan wawancara dan dokumentasi, Data yang diperoleh kemudian diolah dalam bentuk kata-kata atau teks yang kemudian dijelaskan dalam bentuk deskriptif. Dengan tujuan agar ditemukan data yang nyata sesuai dengan kondisi yang ada. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan Sistem rekrutmen yang digunakan PT. Bank BNI Syariah ini menggunakan sistem *Sugoi Saiyo*, sistem yang tak hanya diperuntungkan bagi calon karyawan agar mudah menemukan dan melamar posisi yang diinginkan. Sejalan dengan misi PT. BNI Syariah untuk Kantor Cabang Pembantu BNI Syariah atau Kantor Cabang Utama BNI Syariah sendiri dalam merekrut calon karyawan tidak ada jadwal khusus karena PT. BNI Syariah menetapkan dengan menentukan SDM untuk mengisi posisi jabatan sesuai yang dibutuhkan organisasi/perusahaan tersebut.

**Kata Kunci: Perencanaan, Rekrutmen, Sumber Daya Manusia, BNI Syariah**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

*Alhamdulillah rabbil'alamin.* Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada penulis sehingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“ANALISIS PERENCANAAN REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA BANK BNI SYARIAH KANTOR CABANG MEDAN”**. Disamping itu Sholawat beriring salam penulis hanturkan kehariabaan Rasulullah junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang telah memberikan keteladanan sikap maupun tingkah laku kepada kita semua dalam kehidupan, beserta para sabahat, keluarga dan para pengikut beliau hingga akhir zaman.

Dalam upaya menyelesaikan menyelesaikan perkuliahan serta berusaha untuk mendapat gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, maka penulis berkewajiban mengadakan penelitian ilmiah dalam bentuk skripsi.

Skripsi ini tidak terlepas dari berbagai permasalahan namun berkat usaha yang maksimal dan diiringi doa serta motivasi dari berbagai pihak, akhirnya penelitian ini dapat terselesaikan. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu demi kelancaran penulisan skripsi ini. Secara khusus penulis sampaikan dengan hormat dan rasa terima kasih kepada: Ibunda tercinta Nur Kholija Daulay, yang telah mendidik penulis dengan penuh kasih sayangnya dari penulis lahir hingga mencapai perguruan tinggi. Saudara kandungku Serianti Siregar, Tetty Suryani Siregar, dan Sutan Saleh Siregar serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan doa, nasehat, dorongan semangat kepada penulis.

Selain dari pada itu penulis juga ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak lain, yaitu:

1. Bapak **Prof. Dr. Syahrin Harahap, M.A**, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

2. Bapak **Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Ibu **Dr. Tuti Anggraini, M.A**, selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Bapak **Muhammad Lathief Ilhamy Nasution, M.E.I**, selaku Sekretaris Jurusan Perbankan Syariah.
5. Ibu **Nurbaiti, M.Kom**, selaku Pembimbing Skripsi I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan.
6. Ibu **Nuri Aslami, M.Si**, selaku Pembimbing Skripsi II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan.
7. Seluruh staf pengajar dan pegawai lingkungan Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara atas segala didikan dan bantuannya selama masa perkuliahan.
8. Sahabat-sahabat terdekat dan tercinta, Alfilda Amilah Ndraha, Shella Devi Safitri, Aisyahrani Nasution, Elvida Yanti, Sindi Rahmadania dan Dermilan Harahap yang telah banyak membantu dan bekerja sama, memberikan dukungan, semangat dan motivasi kepada penulis sehingga terselesaikan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman seperjuangan di kelas Perbankan Syariah C yang telah banyak memberikan kesan dan pesan kepada penulis sejak awal perjumpaan perkuliahan hingga sampai akhir penyelesaian skripsi ini.

Demikian penulisan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih banyak sekali kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca dan terutama untuk penulis sendiri yang merupakan karya pertama, semoga Allah SWT meridhoi setiap kerja dan usaha-usaha yang telah dikerjakan selama ini aamiin.

Medan, 07 Februari 2022



**Okta Safitri Siregar**

NIM. 0503171024



## DAFTAR ISI

<b>PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xi</b>

### **BAB I        PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	7
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Manfaat Penelitian .....	7

### **BAB II        KAJIAN TEORITIS**

A. Sumber Daya Manusia (SDM).....	9
1. Strategi Sumber Daya Manusia (SDM) .....	11
2. Aktivitas Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Menghadapi Bisnis.....	13
3. Kriteria Sumber Daya Manusia (SDM) Perbankan Syariah .....	14
B. Persencanaan .....	15
C. Rekrutmen .....	21
1. Metode Rekrutmen.....	23
2. Tujuan Rekrutmen.....	24
3. Proses Rekrutmen Tenaga Kerja.....	25
D. Analisis Perencanaan Rekrutmen SDM.....	31
E. Kajian Terdahulu.....	34
F. Kerangka Pemikiran.....	38

### **BAB III        METODOLOGI PENELITIAN**

A. Pendekatan Penelitian .....	39
B. Jenis Penelitian.....	39
C. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	39
D. Subjek dan Objek .....	40
E. Jenis dan Sumber Data .....	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	41
G. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data.....	43

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	45
1. Sejarah BNI Syariah.....	45
2. Visi dan Misi BNI Syariah.....	47
3. Struktur Organisasi BNI Syariah Kantor Cabang Medan.....	49
B. Hasil Penelitian .....	50
1. Analisis Perencanaan Rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM).....	50
2. Rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Perspektif Islam di BNI Syariah Kantor Cabang Medan.....	55
C. Pembahasan Temuan Penelitian.....	56
1. Analisis Perencanaan Rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) Pada BNI Syariah Kantor Cabang Medan.....	56
2. Analisis Perencanaan Rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Perspektif Islam di BNI Syariah Kantor Cabang Medan .....	57

**BAB V PENUTUP**

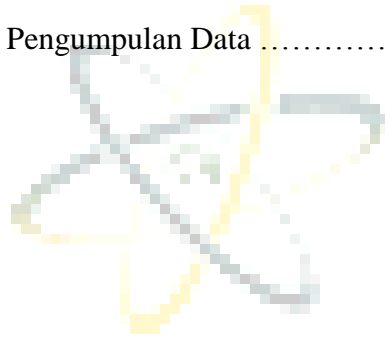
A. Kesimpulan .....	61
B. Saran-Saran .....	61

**DAFTAR PUSTAKA ..... 63**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP ..... 68**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Bank BNI Syariah Kantor Cabang Medan .....	5
Tabel 2.1	Keunggulan dan Kelemahan Rekrutmen Karyawan Internal dan Eksternal .....	23
Tabel 2.2	Kajian Terdahulu .....	34
Tabel 3.1	Waktu Penelitian .....	40
Tabel 3.2	Teknik Pengumpulan Data .....	42



UNIVERSITAS SUMATERA UTARA  
SUMATERA UTARA MEDAN

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran .....	38
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Perusahaan .....	49



UNIVERSITAS  
SUMATERA UTARA MEDIAN

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Wawancara Penelitian .....	66
Lampiran 2	Dokumentasi Penelitian .....	67



UNIVERSITAS  
SUMATERA UTARA MEDIAN