

## DAFTAR PUSTAKA



- Helmi Musyaffak, dkk.2013.*Penilaian Kinerja Supplier Pakan Ternak Menggunakan Metode Analytic Network Process (Anp) Dan Rating Scale* (Studi Kasus: PT Dmc Malangjawa Timur).Universitas Brawijaya.Malang
- Maha Abdillah,dkk.2018.*Penerapan Metode Analytic Network Process (ANP) Berbasis Android Sebagai Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Tempat Kos*.Universitas Tanjung Pura.Pontianak
- Tenny Sylvia,dkk.2013. *Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Personalia Berdasarkan Kompetensi Dengan Menggunakan Metode Analytic Network Process (ANP) dan Rating Scale* (Studi Kasus Di Pg.Pesantren Baru, Kediri).Universitas Brawijaya.Malang
- Dila Nurlaila,dkk.2017.*Penerapan Metode Analytic Network Process (ANP) Untuk Pendukung Keputusan Pemilihan Tema Tugas Akhir* (Studi Kasus:Program Studi SI InformatikaST3Telkom).Sekolah Tinggi Teknologi Telkom Purwokerto. Purwokerto
- Edni, Melya.2013.*Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Analytic Network Process (ANP)*. (Studi Kasus: PT KFC Mall SKA).Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. Riau
- Pungkasanti, Prind Triajeng.2013.*Penerapan Analytic Network Process(ANP) Sebagai Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemberian Reward Dosen*.Universitas Diponegoro. Semarang
- Ahmadi, dkk. 2014. *Analisis Pemilihan Alutsista TNI AL Dengan Metode Life Cycle (LCC) dan Analytic Network Process (ANP)*. (Studi Kasus: KAPAL LAYAR LATIH).Sekolah Tinggi Angkatan Laut. Surabaya

- Panjaitan, Yolanda. 2016. *Penerapan Metode ANP dan Promethee dalam Pengukuran Kinerja Supplier di PT. Inti Jaya Logam*. Universitas Sumatera Utara. Medan
- Faturrahma, Miftakhul Alief dan Wiyli Yustanti. 2019. *Analisis Pemilihan Aplikasi Opensource ERP terhadap UKM Menggunakan Metode Kombinasi ANP dan PROMETHEE*. Universitas Negeri Surabaya. Surabaya
- Maulani, Riska Safitri dkk. 2014. *Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Kompetensi Spencer Dengan Menggunakan Metode Analytic Network Process (Anp) (Studi Kasus Di Bagian Produksi Ud. Mhd Jaya Kec. Ujungpangkah Gresik)*. Universitas Brawijaya. Malang
- Negara, Panji dkk. 2017. *Penilaian Perilaku Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Menggunakan Metode Analytical Network Process (ANP) dan Rating Scale Untuk Menentukan Pegawai Berprestasi di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Serang*. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. Banten
- Saputro, Yususf. 2019. *Analisis Pemilihan Aplikasi Opensource ERP terhadap UKM Menggunakan Metode Kombinasi ANP dan PROMETHEE*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. Yogyakarta
- Pahnolia Kp, Restu. 2017. *Efektivitas dan Efisiensi Atas Program Penilaian Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Ii (Persero) Cabang Palembang*. Universitas Sriwijaya. Palembang
- Yulianti, Mega. 2013. *Penerapan Metode Analytic Network Process (ANP) atau Tehnique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) dalam Pemilihan Supplier (Studi Kasus PT. Telekomunikasi Indonesia, Bandung)*. Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung
- Antoni, Muhammad Sigit, 2015. *Penilaian Kinerja Praktik Kerja Lapangan (Pkl) Mahasiswa Konsentrasi Manajemen Olahraga Prodi Ilmu Keolahragaan Fik Uny*. Univeersitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta

- Ayun, Qurrotu, 2011. *Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan*. Universitas AKI. Semarang
- Evita, Siti Noni dkk. 2017. *Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metodebehaviorally Anchor Rating Scale Dan Management By Objectives (Studi Kasus Pada Pt Qwords Company International)*. Universitas Padjajaran.
- Rahmanto, Dayan. 2015. *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Pendekatan Malcolm Balridge National Quality Award Dan Metode Analytical Network Process di PT. Tirta Sibayakindo*. Universitas Sumatera Utara. Medan
- Amin, Namira Mardin. 2015. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang*. Universitas Hasanuddin.
- Cahyaningrat, A.A Made Bintang dkk. 2016. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi Kota Denpasar*. Universitas Udayana. Denpasar


## LAMPIRAN 1

### Surat Izin Penelitian / Riset

	<b>KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA</b> <b>UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN</b> <b>FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI</b> Jl. Willem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371 Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683
Nomor : B.128/ST.I/ST.V.2/TL.00/02/2021	15 Februari 2021
Lampiran : -	
Hal : Izin Riset	
<b>Yth. Bapak/Ibu Kepala Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>	
<i>Assalamualaikum Wr. Wb.</i>	
Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Sains dan Teknologi adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:	
Nama	: Nur Atikah
NIM	: 0703162039
Tempat/Tanggal Lahir	: Laru Bolak, Kec. Tambangan, 21 November 1997
Program Studi	: Matematika
Semester	: IX (Sembilan)
Alamat	: LARU BOLAK TAMBANGAN Kab. Mandailing Natal Sumatera Utara 22994 Kelurahan Laru Bolak Kecamatan Tambangan
untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. Ngalengko No. 1 Medan, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:	
<b><i>Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Manajerial Berdasarkan Kompetensi di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia</i></b>	
Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.	
Medan, 15 Februari 2021 a.n. DEKAN Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan	
	
<small>Digitally Signed</small>	
<b>Dr. Abdul Halim Daulay, ST., M.Si</b> NIP. 198111062005011003	
<b>Tembusan:</b> - Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sumatera Utara Medan	
<small>Info : Silahkan scan QRCode diatas dari klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat</small>	

## LAMPIRAN 2

### Surat keluar Izin Penelitian / Riset

	<p><b>PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA UTARA</b> <b>BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b> Jalan Ngalengko No. 1 Telp. (061) 4525430, 4531066, 4555173, Fax. (061) 4525430 Email: <a href="mailto:bpsdm.provsu@sumutprov.go.id">bpsdm.provsu@sumutprov.go.id</a>; <a href="http://www.bpsdm.sumutprov.go.id">http://www.bpsdm.sumutprov.go.id</a> <b>M E D A N - 20236</b></p>
Medan, 16 Februari 2020	
Nomor : 800/1.0/ 228 /BPSDM/2021	Kepada :
Sifat : Penting	Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Lampiran : -	Kelembagaan UINSU
Perihal : Izin Riset	Di_ Medan

Dengan hormat, Memenuhi surat Saudara nomor B.128/ST.V.2/TL.00/02/2021 tanggal 15 Februari 2021 perihal Izin Riset, dengan ini kami sampaikan bahwa pada dasarnya kami tidak keberatan menerima Mahasiswa/i Saudara A.n :


Nama : Nur Atikah  
NIM : 0703162039  
Progam Studi: Matematika

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan menerima Mahasiswa/i Saudara untuk melakukan Riset di kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Utara;
2. Riset dilakukan dengan mengumpulkan data sesuai dengan judul Skripsi (Karya Ilmiah) yang diangkat menjadi judul;
3. Selama melaksanakan Riset di BPSDM Provsu Mahasiswa/i Saudara wajib mengikuti peraturan yang tertulis maupun yang tidak tertulis.

Demikian hal ini disampaikan, Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

An. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA PROVINSI SUMATERA UTARA  
SEKRETARIS  
Ub.KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

 RAMAL, SE  
PENATA  
NIP. 19700220 200701 1 007

**LAMPIRAN 3**  
**DOKUMENTASI PENELITIAN**



## LAMPIRAN 4

### Kuesioner Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode ANP

Kuesioner Subkriteria Penilaian Kinerja Karyawan

Nama : Freddy Henkison, S. Sos  
 Umur :  
 Jabatan : Kassubid Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah -  
 KUISIONER PENELITIAN


Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Yth. Bapak/Ibu

*Assalamu 'alaykum warahmatullaahi wabarakaatuh*

Bapak/Ibu yang saya hormati sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sumatera Utara dengan judul "Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Manajerial Berdasarkan Kompetensi Menggunakan Metode *Analytic Network process*(ANP) dan *Rating Scale*", saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut. Saya selaku peneliti mengucapkan terimakasih atas perhatian, waktu dan partisipasi Bapak/Ibu.

Peneliti

  
Nur Atikah  
 Num: 0703162039

Silahkan dust dengan memberi tanda ceklis (✓) jika setuju dengan subkriteria yang berada didalam kolom.

No	Kriteria	Subkriteria	Setuju/tidak setuju
1	Orientasi Pelayan	1. Besikap ramah	✓
		2. Mempunyai keterampilan dan profesionalitas	✓
		3. Menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat	✓
		4. Memiliki kreatifitas	✓
2	Integritas	1. Bekerja dengan benar dan jujur dan teratur	✓
		2. Bekerja dengan baik walau tidak diawasi pimpinan	✓
		3. Mempunyai akhlaq yang baik	✓
		4. Patuh dan taat pada pimpinan	✓
3	Komitmen	1. Memiliki loyalitas	✓
		2. Mempunyai Tanggung jawab	✓
		3. Bersedia melewati batas normal(lembur)	✓
		4. Lebih mendahulukan kepentingan organisasi	✓
4	Disiplin	1. Datang tepat waktu	✓
		2. Tidak menunda-nunda pekerjaan	✓
		3. Tidak pernah masuk absen tanpa alasan yang jelas	✓

		4. Tidak meninggalkan tempat kerja selama jam kerja	✓
5	Kerjasama	1. Mampu bekerja samdengan pimpinan	✓
		2. Mampu bekerja sama dengan rekan kerja	✓
		3. Suka membantu rekan kerja yang kesulitan	✓
		4. Mampu berkomunikasi dengan baik	✓

Kuisiener Subkriteria Penilaian Kinerja Karyawan

Nama : **NUNUNG SRI WAHYUNI, SE, M. AK**

Umur :

Jabatan : **Kasubid Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan & Prajabatan**

**KUISIONER PENELITIAN**

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Yth Bapak/Ibu

*Assalamu 'alaykum warahmatullaahi waberokaatuh*

Bapak/Ibu yang saya hormati sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sumatera Utara dengan judul "Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Manajerial Berdasarkan Kompetensi Menggunakan Metode *Analytic Network process (ANP)* dan *Rating Scale*", saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisiener berikut. Saya selaku peneliti mengucapkan terimakasih atas perhatian, waktu dan partisipasi Bapak/Ibu.

Peneliti



**Nur Atikah**  
Nim: 0703162039



➤ **Kuisiener Penilaian Kinerja Perbandingan Berpasangan Kriteria**

**1. Disiplin**

Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Disiplin														✓					Integritas
Disiplin																		✓	Kerjasama
Disiplin															✓				Komitmen
Disiplin																		✓	Orientasi Pelayan
Integritas									✓										Kerjasama
Integritas					✓														Komitmen
Integritas						✓													Orientasi Pelayanan
Kerjasama																		✓	Komitmen
Kerjasama																			Orientasi pelayanan
Komitmen								✓											Orientasi Pelayanan

**2. Integritas**

Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Disiplin								✓											Integritas
Disiplin									✓										Kerjasama
Disiplin								✓											Komitmen
Disiplin									✓										Orientasi Pelayan
Integritas								✓											Kerjasama
Integritas									✓										Komitmen
Integritas									✓										Orientasi Pelayanan
Kerjasama									✓										Komitmen

Kerjasama									✓										Orientasi pelayanan
Komitmen																		✓	Orientasi Pelayanan

**3. Kerjasama**

Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Disiplin									✓										Integritas
Disiplin									✓										Kerjasama
Disiplin									✓										Komitmen
Disiplin																			Orientasi Pelayan
Integritas						✓													Kerjasama
Integritas							✓												Komitmen
Integritas								✓							✓				Orientasi Pelayanan
Kerjasama																			Komitmen
Kerjasama						✓													Orientasi pelayanan
Komitmen														✓					Orientasi Pelayanan

**4. Komitmen**

Kriteria A	Skala									Skala									Kriteria B
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Disiplin									✓										Integritas
Disiplin									✓										Kerjasama
Disiplin															✓				Komitmen
Disiplin								✓											Orientasi Pelayan



Subkriteria	Penilaian																		Subkriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Memiliki loyalitas									✓									Mempunyai tanggung jawab	

5. Bekerja dengan benar, jujur dan teratur pada cluster Integritas

Subkriteria	Penilaian																		Subkriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Bekerja dengan baik walau tidak diawasi pimpinan									✓									Mempunyai akhlak yang baik	

6. Bekerja dengan benar, jujur dan teratur pada cluster Komitmen

Subkriteria	Penilaian																		Subkriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Memiliki loyalitas				✓														Mempunyai tanggung jawab	

7. Bekerja dengan benar, jujur dan teratur pada cluster Orientasi Pelayanan

Subkriteria	Penilaian																		Subkriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Bersikap ramah											✓							Menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat	

8. Bekerja dengan baik walau tidak diawasi pimpinan pada cluster Integritas

Subkriteria	Penilaian																		Subkriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Bekerja dengan benar dan teratur									✓									Mempunyai akhlak yang baik	

9. Bekerja dengan baik walau tidak diawasi pimpinan pada cluster Komitmen

Kriteria	Penilaian																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Memiliki loyalitas										✓								Mempunyai tanggung jawab	

10. Bekerja dengan baik walau tidak diawasi pimpinan pada cluster Disiplin

Kriteria	Penilaian																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Tidak memundamenda pekerjaan										✓								Tidak pernah masuk absen tanpa alasan yang jelas	

11. Mempunyai akhlak yang baik pada cluster Integritas

Subkriteria	Penilaian																		Subkriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Bekerja dengan benar dan teratur												✓						Bekerja dengan baik walau tidak diawasi pimpinan	

12. Mempunyai akhlak yang baik pada cluster Kerjasama



	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Memiliki loyafitas								✓										Memiliki tanggapan jawab

## Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan *Rating Scale*

Formulir tanpa judul

Pertanyaan Respons 3

**NAMA**  
3 tanggapan

Juanda Al Haj Hasibuan, S.AP

Nunung Sri Wahyuni, SE, M.Ak

Freddy Herikson

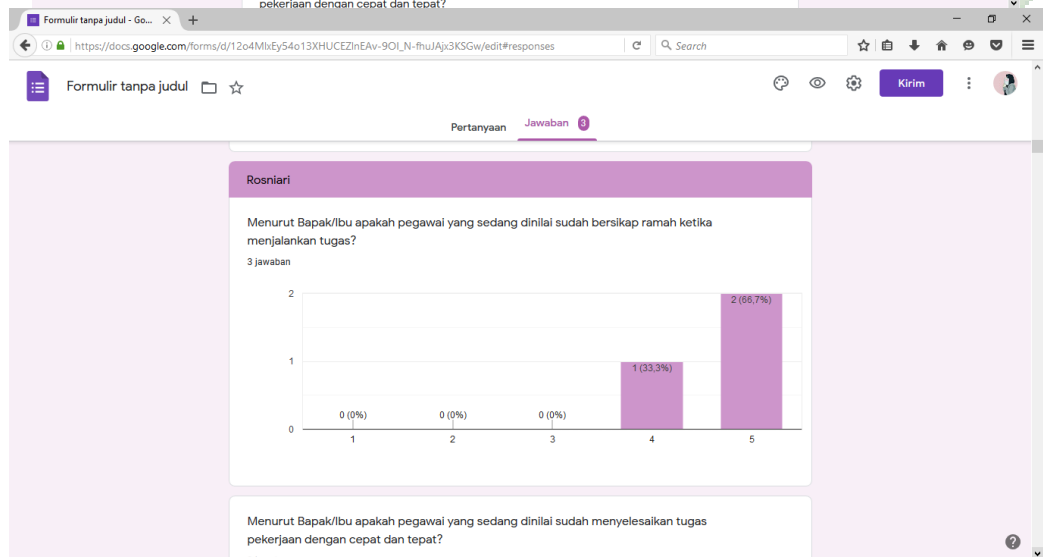
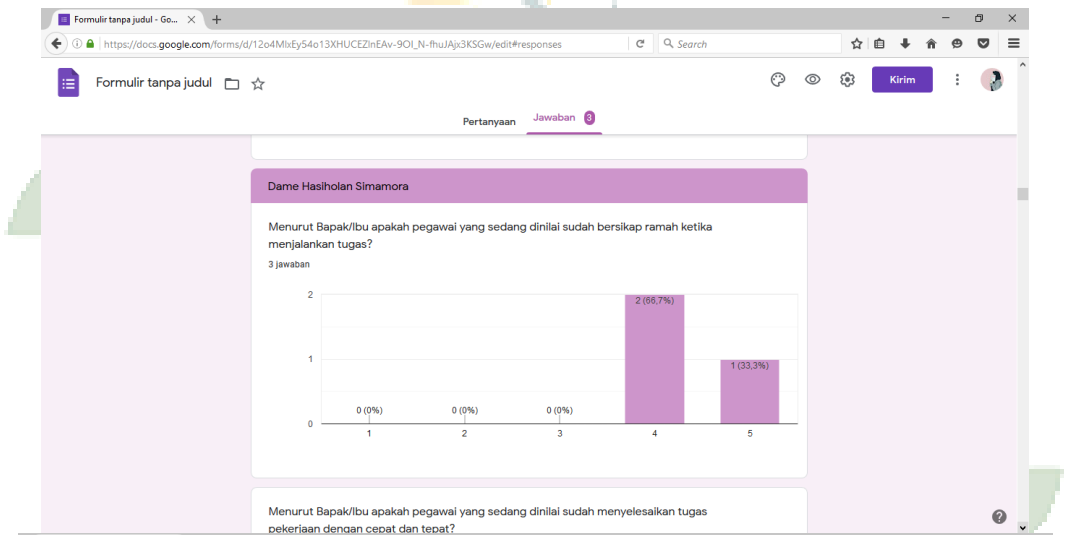
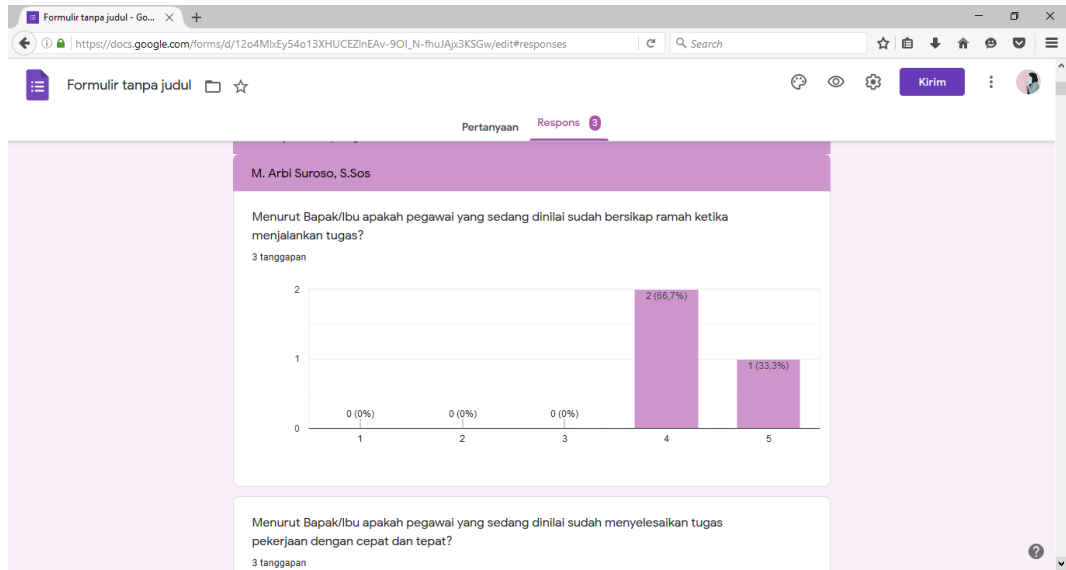
**JABATAN**  
3 tanggapan

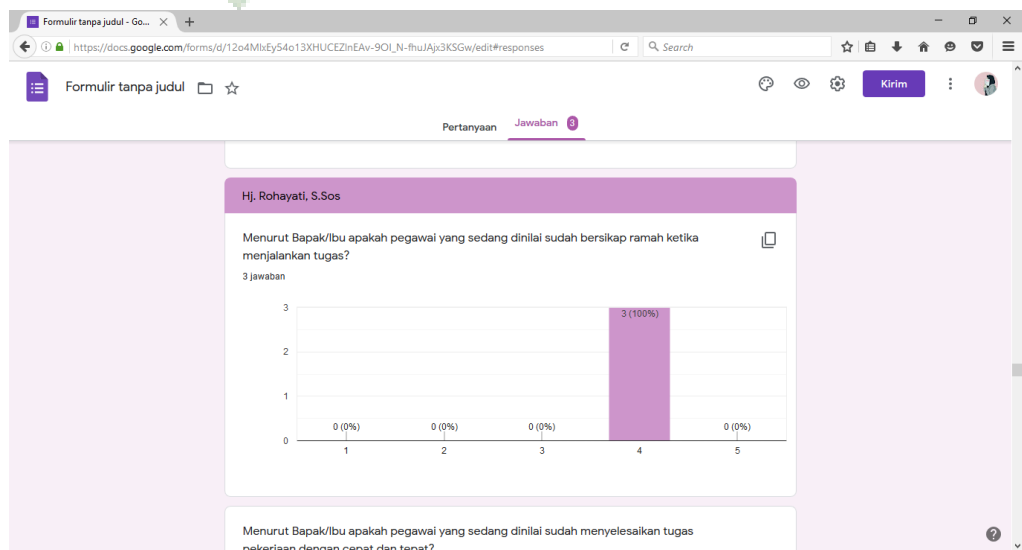
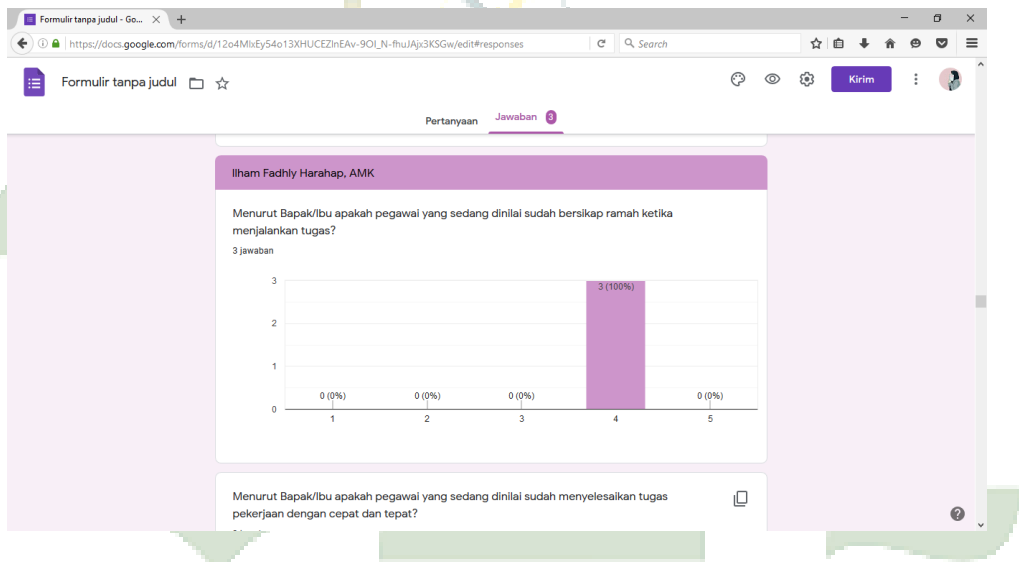
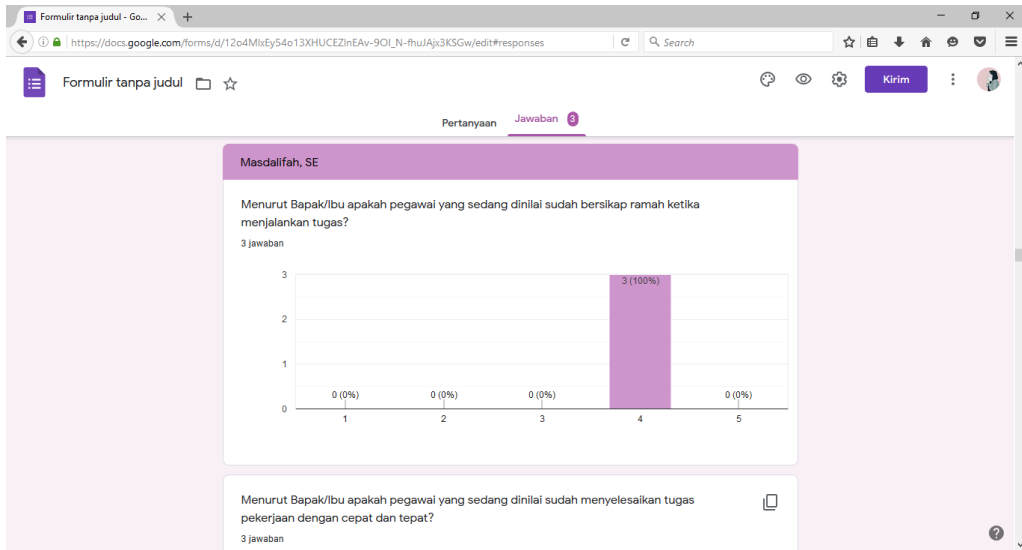
Kasubbid. Pengembangan Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi

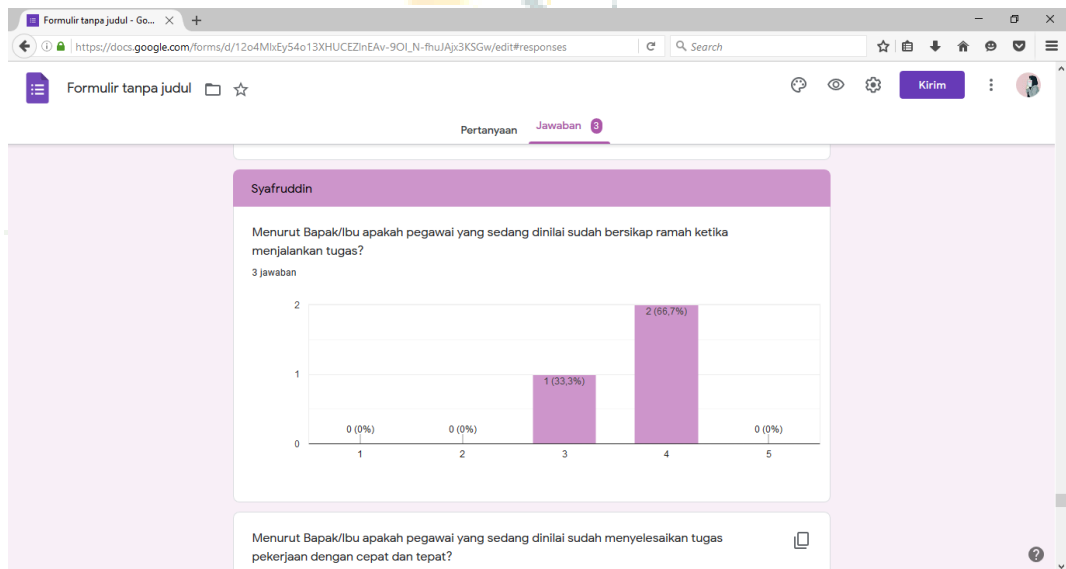
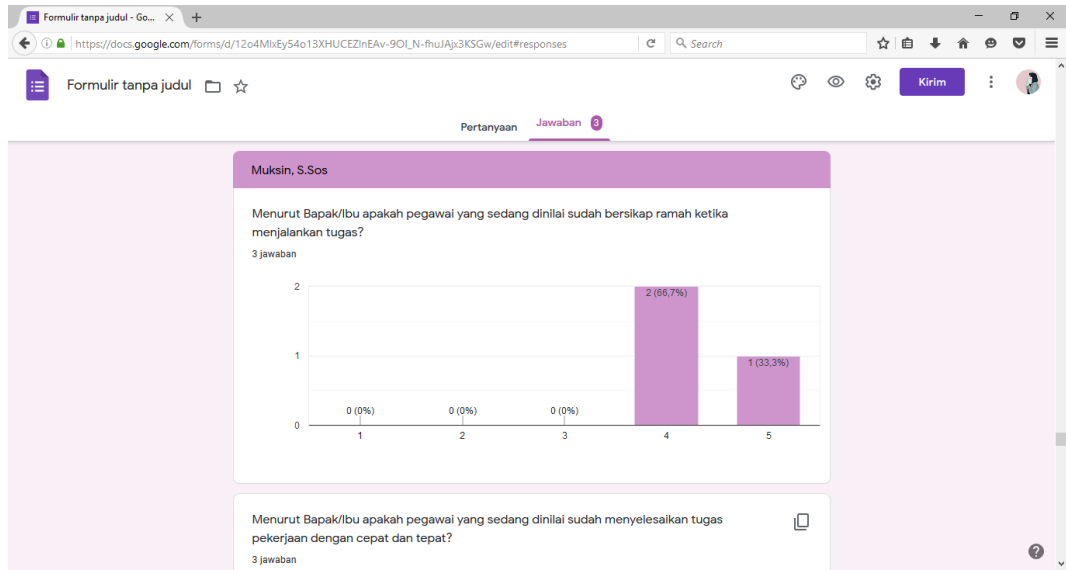
Kasubbid Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan dan Prajabatan

Kasubbid PKPD

Kirim







UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN