

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Rulam. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Aksin, Nur. 2018. *Upah dan Tenaga Kerja, Hukum Ketenagakerjaan dalam Islam* Jurnal Meta Yuridis. Vol. 1 No.2 .
- Al-Haritsi, Ahamad bin Jaribah. 2008. *Al-Fiqh Al-Iqtishad Terj. Asmuni Solihin Zamakhsyari*. Jakarta Timur: Khalifa.
- Amrin, Abdullah. 2009. *Bisnis, Ekonomi, Asuransi, dan Keuangan Syariah*. Jakarta: Grasindo.
- Anggito, Albi. dan Johan Setiawan. 2018. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jawa Barat: CV Jejak.
- Ariefiansyah, Ryan. dan Miyosi Margi Utami. 2013. *Jurus Kilat Membuat Laporan Keuangan (Untuk Perusahaan Jasa, Dagang, Manufaktur, dan Personal)*. Jakarta: Laskar Aksara.
- Aulia. 2020. *Analisis Penerapan PSAK NO. 24 Mengenai Imbalan Kerja Pada PT Ukindo Blankahan Estate*. . Vol. 11 No. 2.
- Bahri, Syaiful. 2020. *Pengantar Akuntansi Berdasarkan SAK ETAP dan IFRS*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpad, <https://feb.unpad.ac.id/dampak-pandemi-corona-terhadap-laporan-keuangan-dan-praktik-bisnis-di-indonesia/.com>. diakses pada tanggal 20 juni 2020
- Hasanuh, Nanu. 2011. *Akuntansi Dasar: Teori dan Praktik*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ikatan Akuntan Indonesia. 2013. *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan(PSAK) No. 24 Tentang Imbalan Kerja*. Jakarta: Dewan Standar Akuntansi Keuangan.
- Indriani, Epi. 2011. *Akuntansi Untuk Pemula dan Orang Awam*. Jakarta: Laskar Aksara.
- Ismawati, Zakiyah, Galuh Nasrullah KMR. 2019. *Analisis Pemberian Gaji dan Jaminan Sosial Dalam Perspektif Ekonomi Islam ( Studi Kasus Di PT . Decorindo Inti Alam )*.
- Kariyoto. 2017. *Analisa Laporan Keuangan*. Malang: Universitas Brawijaya Press.

- Kasmir. 2017. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Kencana.
- Kusmilawaty. 2019. *Analisis Anggaran Sebagai Alat Pengawasan Pajak Reklame Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Medan*. Jurnal Kitabah, Vol. 3 No. 1.
- Kusuma, I. C. dan V. Lutfiany. 2018. *Persepsi UMKM Dalam Memahami SAK EMKM*, Jurnal Akunida, Vol. 4 No. 2.
- Lamohamad, Mario Kudus dan Jantje. J. Tinangon. 2015. *Analisis Penerapan Psak Tentang Imbalan Kerja Hotel Sahid Kawanua Manado*. Vol. 3 No. 4.
- Martani, Dwi, Sylvia Veronica, Ratna Wardhani, Aria Farahmita, Edward Tanujaya. 2017. *Akuntansi Keuangan Menengah Edisi 2 Buku 1* Jakarta: Salemba Empat.
- Mercy Natalia Watung, Grace B. Nangoi, R. J. P. 2017. *Analisis Penerapan Psak 24 Mengenai Imbalan Kerja Pada Pt Bank Maybank Indonesia Tbk Kcp Kotamobagu*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Vol. 4 No. 4.
- Mokoginta, O. F., Saerang, P. D. E., & Pontoh, W. 2016. *Evaluasi Penerapan Psak 24 Revisi 2013 Mengenai Imbalan Kerja : Imbalan Pasca Kerja Pada Bank Sulutgo*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol. 16 No. 4.
- Nasution, Yenni Samri Juliati, Rahmi Syahriza, Marliyah. 2020. *Analisis Partisipasi Tenaga Kera Perempuan Dalam Pemenuhan Kesejahteraan Keluarga Di PTKIN Sumatera*. Kafa'ah: Journal of Gender Studies, Vol. 10 No. 2.
- Nurbaiti. 2019. *Penerapan Sistem Akuntansi Elektronik Data Processing (EDP)*. Medan: FEBI UIN-SU
- P. Purba, Marisi. 2012. *Akuntansi Dan Pelaporan Keuangan Imbalan Kerja*. Graha Ilmu.
- PT. Perkebunan Nusantara II, <https://ptpn2.com/>. Diakses tanggal 2 November 2020.
- Rumimper, Gisela, Stanley Alexander, Jessy Warongan. 2017. *Analisis Penerapan PSAK 24 Tentang Imbalan Kerja Pada PT Vandika Abadi*. Jurnal Riset Akuntansi Going Concern, Vol. 12 No. 2.
- Septiana, Aldila. 2019. *Analisis Laporan Keuangan Konsep Dasar dan Deskripsi Laporan Keuangan*. Jawa Timur: Duta Media Publishing.
- Shatu, Yayah Pudir. 2016. *Kuasai Detail Akuntansi Laba dan Rugi*. Jakarta: Pustaka Ilmu Semesta.
- Sinambela, Elizar, dkk. 2012. *Pengantar Akuntansi*. Medan: Perdana Publishing.

- Soemarso. 2014. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Jakarta: Salemba Empat.
- Soetedjo, Soegeng. 2009. *Pembahasan Pokok-Pokok Pikiran Teori Akuntansi Vernon Kam*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sudaryono. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method*. Depok: Rajawali Pers.
- Sugiono, Arief, yanuar Nanok Soenamo, Synthia Madya Kusumawati. (2010). *Akuntansi dan Pelaporan Keuangan untuk Bisnis Skala Kecil dan Menengah*. Jakarta: Grasindo.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tantya, Rizkia. 2018. *Analisis Penerapan PSAK 24 Tentang Imbalan Kerja Pada Otoritas Jasa Keuangan*.
- Wulandari, Agustina., & Ratna Sari Dewi. 2019. *Analisis Penerapan PSAK 24 Mengenai Akuntansi Imbalan Kerja Pada PT. Karya Havea Indonesia*.



## LAMPIRAN

### 1. Hasil Wawancara Dengan Responden

Nama : Tri Juliana  
Jabatan : Krani Upah  
Jenis Kelamin : Perempuan

No.	Item Pertanyaan	Jawaban Responden
1.	Imbalan kerja apa saja yang terdapat pada PTPN II Bulu Cina?	Pada PTPN II ini terdapat beberapa imbalan yang diberikan, seperti gaji, tunjangan rumah, upah lembur, THR, macam-macam lah. Nanti ada di slip gaji apa aja yang didapat.
2.	Pada tanggal berapa pegawai menerima imbalan (gaji) tersebut?	Biasanya gajian karyawan itu pada tanggal 25 setiap bulannya.
3.	Apakah di PTPN II Bulu Cina Terdapat cuti tahunan dan cuti jangka panjang?	Tentu ada, kalau untuk cuti tahunan itu setara 12 hari kerja dengan syarat setelah satu tahun kerja disitu. Untuk cuti jangka panjang itu setelah 5 tahun bekerja dapat cuti setara 30 hari. Kalau cutinya ga diambil dalam tahun itu yah hangus begitu saja.
4.	Apakah di PTPN II Bulu Cina terdapat pemberian penghargaan kepada karyawan yang telah bekerja dalam waktu yang lama?	Ada, kalau karyawan disini sudah 20 tahun kerja dapat semacam piagam penghargaan, tapi kalau 25 tahun itu karyawannya mendapat tunjangan setara dengan 1 bulan gaji ditambah tunjangan tetapnya.
5.	Pada usia berapa pekerja akan pensiun?	Kalau disini itu umumnya usia 55 tahun.

6.	Apakah di PTPN II Bulu Cina terdapat program pascakerja?	Tentu saja ada, nanti setiap bulannya ada pemotongan dari gaji. Untuk lebih lanjut nanti tanya ke krani SDM
7.	Apakah karyawan yang sudah tidak bekerja pada PTPN II Bulu Cina menerima pesangon?	Ada, tapi untuk masalah pesangon itu biasanya diatur dipusat sana perhitungannya, itu kurang tau permasalahan itu.
8.	Apakah semua imbalan tersebut diakui dalam laporan keuangan?	Untuk semua imbalan yang diberi kepada karyawan diakui dalam laporan keuangan.
9.	Apakah semua imbalan tersebut diungkapkan dalam laporan keuangan?	Untuk semua imbalan yang diberikan tentu diungkapkan dalam laporan keuangan.

Nama : Kati Suci  
 Jabatan : Krani SDM  
 Jenis Kelamin : Perempuan

No.	Item Pertanyaan	Jawaban Responden
1.	Imbalan kerja apa saja yang terdapat pada PTPN II Bulu Cina?	Pada PTPN II ini ada banyak sih, seperti gaji, upah lembur juga ada, tunjangan-tunjangan kepada karyawan, seperti itulah kira-kira.
2.	Pada tanggal berapa pegawai menerima imbalan (gaji) tersebut?	Biasanya di PTPN ini menerima gaji itu setiap tanggal 25 setiap bulannya.
3.	Pada usia berapa pekerja akan pensiun?	Usia pensiun di PTPN ini umumnya itu usia 55 tahun.
4.	Program pascakerja apa saja yang disediakan PTPN II Bulu Cina bagi karyawan?	Untuk program pascakerja di PTPN disediakan itu berupa kayak iuran setiap bulannya yang dibebankan

		kepada karyawan tapi perusahaan juga ikut andil di dalamnya. Untuk uang pensiun karyawan itu biasanya dikelola oleh DAPENBUN. Karena PTPN II Bulu Cina sudah bekerja sama dengan DAPENBUN jadi pihak DAPENBUN yang mengelola semuanya. Ada juga SHT (Santunan Hari Tua) yang diberikan kepada karyawan.
5.	Apakah karyawan yang sudah tidak bekerja pada PTPN II Bulu Cina menerima pesangon?	Tentu saja ada, tapi untuk perhitungan pesangon tersebut ibu kurang tahu, karena biasanya pihak pusat yang mengatur itu semua.

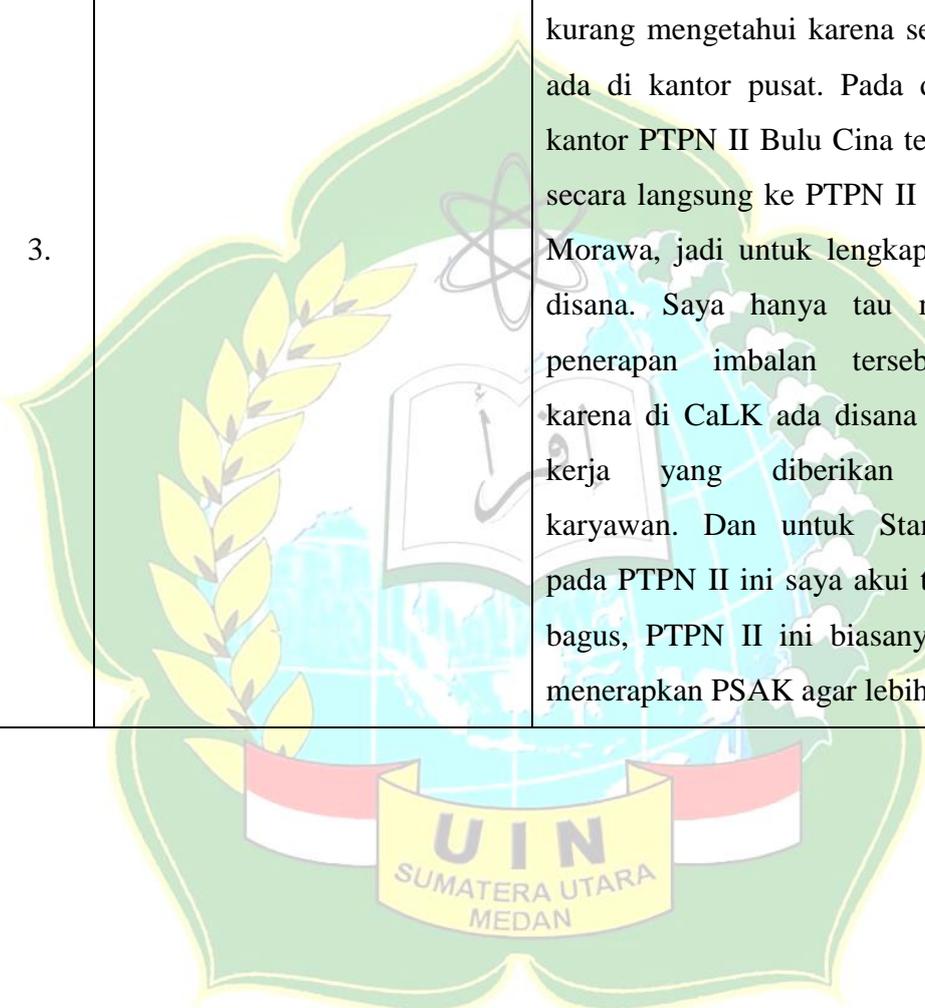
Nama : Muhammad Rivvan Maulana

Jabatan : Krani SAP

Jenis Kelamin : Laki-Laki

No.	Item Pertanyaan	Jawaban Responden
1.	Imbalan kerja apa saja yang terdapat pada PTPN II Bulu Cina?	Kalau untuk imbalan di PTPN II Bulu Cina ini ada imbalan kerja seperti, gaji dan tunjangan lainnya seperti rumah kepada karyawan, ada cuti tahunan dan cuti jangka panjang, program pascakerja dan pesangon juga ada. Kalau dikategorikan ada imbalan kerja jangka pendek, imbalan kerja jangka panjang, pascakerja dan pesangon.

2.	Pada tanggal berapa pegawai menerima imbalan (gaji) tersebut?	Biasanya pada tanggal 25 setiap bulannya.
3.	Apakah semua imbalan tersebut diakui, diungkapkan, diukur, dan disajikan dalam laporan keuangan?	Semuanya diakui, diungkapkan, diukur, dan disajikan dalam laporan keuangan. Tapi untuk bagaimana perhitungannya itu semua saya kurang mengetahui karena semuanya ada di kantor pusat. Pada dasarnya kantor PTPN II Bulu Cina terhubung secara langsung ke PTPN II Tanjung Morawa, jadi untuk lengkapnya ada disana. Saya hanya tau mengapa penerapan imbalan tersebut ada karena di CaLK ada disana imbalan kerja yang diberikan kepada karyawan. Dan untuk Standarisasi pada PTPN II ini saya akui terbilang bagus, PTPN II ini biasanya sudah menerapkan PSAK agar lebih teratur.



## 2. Imbalan kerja PTPN II

### w. Imbalan Kerja

#### a) Imbalan Kerja Jangka Pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan. Termasuk dalam program imbalan kerja jangka pendek adalah gaji dan tunjangan, tantiem dan bonus.

#### b) Imbalan Pasca Kerja

Kelompok Usaha diharuskan menyediakan imbalan pensiun minimum yang diatur dalam Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan ("UUK"), yang merupakan kewajiban imbalan pasti.

#### c) Kewajiban Imbalan Pasca Kerja Lainnya

Kelompok Usaha memberikan imbalan pasca kerja lainnya, seperti uang penghargaan. Imbalan berupa uang penghargaan diberikan apabila karyawan bekerja hingga mencapai usia pensiun. Imbalan ini dihitung dengan menggunakan metodologi yang sama dengan metodologi yang digunakan dalam perhitungan program pensiun imbalan pasti.

#### d) Pesangon Pemutusan Kontrak Kerja

Pesangon pemutusan kontrak kerja terutang ketika karyawan dihentikan kontrak kerjanya sebelum usia pensiun normal. Kelompok Usaha mengakui pesangon pemutusan kontrak kerja ketika Kelompok Usaha menunjukkan komitmennya untuk memutuskan kontrak kerja dengan karyawan berdasarkan suatu rencana formal terperinci yang kecil kemungkinannya untuk dibatalkan. Pesangon yang akan dibayarkan dalam waktu lebih dari 12 bulan setelah akhir tanggal pelaporan didiskontokan untuk mencerminkan nilai kini.

### 3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI, DAN ASUMSI SIGNIFIKAN (lanjutan)

#### Imbalan kerja karyawan

Pengukuran kewajiban dan biaya pensiun dan liabilitas imbalan kerja Kelompok Usaha bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk, antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian. Keuntungan atau kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial diakui secara langsung pada laporan posisi keuangan konsolidasian dengan debit atau kredit ke saldo laba melalui penghasilan komprehensif lain dalam periode terjadinya.

Walaupun Kelompok Usaha berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Kelompok Usaha dapat mempengaruhi secara material liabilitas imbalan kerja dan beban imbalan kerja neto.

Nilai tercatat neto liabilitas imbalan kerja Kelompok Usaha pada tanggal-tanggal pelaporan diungkapkan dalam Catatan 28.

### 3. Golongan gaji karyawan

Lampiran : 2.6/SE/06 / IV / 2020  
Tanggal : 17 April 2020

TABEL UPAH KARYAWAN GOLONGAN IA SID IVD TAHUN 2020  
PT PERKEBUNAN NUSANTARA II  
WILAYAH SUMATERA UTARA  
TMT. 01 APRIL 2020

MKG	IA			IB			IC			ID		
	Gaji Pokok	Tunj. Tetap	Upah									
0	1.874.567	624.856	2.499.423	1.874.704	624.901	2.499.605	1.874.831	624.944	2.499.775	1.874.991	624.997	2.499.988
1	1.874.569	624.856	2.499.425	1.874.717	624.906	2.499.623	1.874.837	624.945	2.499.783	1.875.001	625.000	2.500.001
2	1.874.571	624.857	2.499.428	1.874.730	624.910	2.499.640	1.874.850	624.950	2.499.800	1.875.010	625.003	2.500.014
3	1.874.584	624.861	2.499.445	1.874.739	624.913	2.499.653	1.874.863	624.954	2.499.818	1.875.020	625.007	2.500.027
4	1.874.601	624.867	2.499.468	1.874.749	624.916	2.499.685	1.874.876	624.959	2.499.835	1.875.029	625.010	2.500.039
5	1.874.610	624.870	2.499.480	1.874.754	624.918	2.499.673	1.874.889	624.961	2.499.851	1.875.039	625.013	2.500.052
6	1.874.619	624.873	2.499.493	1.874.760	624.920	2.499.680	1.874.903	624.968	2.499.870	1.875.049	625.016	2.500.065
7	1.874.633	624.878	2.499.510	1.874.773	624.924	2.499.698	1.874.916	624.972	2.499.888	1.875.058	625.018	2.500.078
8	1.874.646	624.882	2.499.528	1.874.779	624.926	2.499.705	1.874.936	624.979	2.499.915	1.875.068	625.023	2.500.090
9	1.874.651	624.884	2.499.535	1.874.781	624.928	2.499.713	1.874.949	624.983	2.499.933	1.875.077	625.026	2.500.103
10	1.874.657	624.886	2.499.543	1.874.790	624.930	2.499.720	1.874.963	624.988	2.499.950	1.875.087	625.029	2.500.115
11	1.874.663	624.888	2.499.550	1.874.796	624.932	2.499.728	1.874.972	624.991	2.499.963	1.875.093	625.032	2.500.129
12	1.874.668	624.889	2.499.558	1.874.805	624.935	2.499.740	1.874.982	624.994	2.499.975			
13	1.874.678	624.893	2.499.570	1.874.818	624.939	2.499.758						
14	1.874.691	624.897	2.499.588									

PT PERKEBUNAN NUSANTARA II  
DIREKSI  
MUSWAN ACHIR  
DIREKTUR UTAMA

Lampiran 2.6/56/ PI / IV / 2020  
Tahun 2020  
Tanggal 01 APRIL 2020

TABEL UPAH KARYAWAN GOLONGAN IA S/D IVD TAHUN 2020  
PT PERKEBUNAN NUSANTARA II  
WILAYAH SUMATERA UTARA  
TMT 01 APRIL 2020

MKG	IA			IB			IIC			IID		
	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI
0	1.878.009	625.336	2.503.346	1.912.777	637.592	2.550.369	2.097.196	699.965	2.797.161	2.286.799	760.268	3.047.067
1	1.879.192	626.397	2.505.589	1.926.333	642.111	2.568.445	2.120.491	706.830	2.827.321	2.307.641	769.267	3.076.908
2	1.880.207	626.796	2.507.003	1.932.234	644.078	2.576.313	2.143.181	714.394	2.857.575	2.328.915	775.672	3.114.587
3	1.881.261	627.087	2.508.348	1.937.893	645.554	2.583.447	2.165.921	721.974	2.887.895	2.351.841	782.280	3.149.121
4	1.882.054	627.563	2.510.258	1.943.488	646.163	2.590.651	2.188.591	729.530	2.918.122	2.383.530	796.177	3.184.705
5	1.884.150	628.050	2.512.200	1.949.375	646.458	2.595.833	2.211.532	737.177	2.948.709	2.415.586	805.195	3.220.982
6	1.884.880	628.293	2.513.173	1.955.022	647.007	2.600.029	2.233.924	744.641	2.978.565	2.448.695	813.995	3.255.560
7	1.885.383	628.794	2.514.177	1.960.586	647.485	2.604.071	2.256.244	752.081	3.008.325			
8	1.885.991	629.330	2.515.321	1.966.058	647.911	2.607.969						
9	1.886.822	630.004	2.516.826	1.971.411	648.285	2.611.696						
10	1.887.619	630.728	2.518.347									
11												
12												
13												
14												

PT PERKEBUNAN NUSANTARA II  
DIREKSI  
TETEN DJAKA TRIANA  
DIREKTUR UTAMA

Lampiran 2.6/56/ PI / III / 2018  
Tanggal 01 MARET 2018

TABEL GAJI KARYAWAN GOLONGAN IA S/D IVD TAHUN 2018  
PT PERKEBUNAN NUSANTARA II  
WILAYAH SUMATERA UTARA  
TMT 01 MARET 2018

MKG	IIIA			IIIB			IIIC			IIID		
	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI
0	2.480.871	826.957	3.307.828	3.040.770	1.013.590	4.054.360	3.436.084	1.145.361	4.581.445	3.735.240	1.245.080	4.980.320
1	2.525.509	841.836	3.367.345	3.080.219	1.026.740	4.106.959	3.470.412	1.156.804	4.627.216	3.771.560	1.257.193	5.028.753
2	2.570.763	856.921	3.427.684	3.114.682	1.038.294	4.153.176	3.505.262	1.169.421	4.673.683	3.842.118	1.280.706	5.122.824
3	2.615.675	871.891	3.487.566	3.151.300	1.050.433	4.201.733	3.534.944	1.178.314	4.713.258	3.912.648	1.304.216	5.216.864
4	2.665.544	888.515	3.554.059	3.181.627	1.060.542	4.242.169	3.564.915	1.188.305	4.753.220	3.983.159	1.327.720	5.310.879
5	2.716.229	905.410	3.621.639	3.216.175	1.072.725	4.290.900	3.603.545	1.201.182	4.804.727	4.053.656	1.351.219	5.404.875
6	2.769.103	923.034	3.692.137	3.253.580	1.084.930	4.338.118	3.636.355	1.212.116	4.848.471	4.124.141	1.374.713	5.498.854
7	2.822.018	940.672	3.762.690	3.293.305	1.095.768	4.387.073	3.700.449	1.233.482	4.933.931	4.194.609	1.398.203	5.592.812
8	2.872.429	957.476	3.829.905	3.310.625	1.103.547	4.414.167				4.265.067	1.421.688	5.686.755
9	2.924.995	974.998	3.899.993	3.338.332	1.122.777	4.491.109				4.373.690	1.457.893	5.831.573
10	2.981.415	993.805	3.975.220	3.426.017	1.142.005	4.568.022				4.444.750	1.481.583	5.926.333
11	3.031.463	1.010.488	4.041.951							4.515.608	1.505.269	6.020.877

PT PERKEBUNAN NUSANTARA II  
DIREKSI  
TETEN DJAKA TRIANA  
DIREKTUR UTAMA

Lampiran 2.6/56/ PI / III / 2018  
Tanggal 01 MARET 2018

TABEL GAJI KARYAWAN GOLONGAN IA S/D IVD TAHUN 2018  
PT PERKEBUNAN NUSANTARA II  
WILAYAH SUMATERA UTARA  
TMT 01 MARET 2018

MKG	IIIA			IIIB			IIIC			IIID		
	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI	Gaji Pokok	Tunj Tunj Tetap	GAJI
0	4.535.971	1.511.690	6.047.661	5.293.893	1.755.294	7.049.187	5.775.314	1.925.105	7.700.419	6.651.967	2.217.188	8.869.155
1	4.574.414	1.524.804	6.099.218	5.349.048	1.763.016	7.112.064	5.811.289	1.937.086	7.748.375	6.703.901	2.231.317	8.935.288
2	4.651.293	1.540.423	6.201.686	5.432.196	1.810.731	7.242.927	5.967.244	1.989.081	7.956.325	6.856.754	2.286.084	9.144.838
3	4.728.089	1.576.030	6.304.119	5.515.326	1.858.441	7.373.767	6.083.177	2.021.059	8.084.236	6.958.677	2.319.359	9.278.036
4	4.804.906	1.601.833	6.406.739	5.598.438	1.896.146	7.494.584	6.199.096	2.053.032	8.212.128	7.061.614	2.353.671	9.414.885
5	4.881.705	1.627.235	6.508.940	5.681.532	1.893.844	7.575.376	6.254.988	2.084.996	8.339.984	7.177.652	2.378.883	9.556.535
6	4.958.487	1.652.829	6.611.316	5.764.613	1.921.538	7.686.151	6.330.885	2.116.955	8.467.840	7.293.917	2.387.972	9.691.889
7	5.035.258	1.678.419	6.713.677				6.445.724	2.148.909	8.594.633			
8	5.112.007	1.704.002	6.816.009				6.542.563	2.180.854	8.723.417			
9	5.188.748	1.729.581	6.918.329				6.638.378	2.212.793	8.851.171			
10	5.265.468	1.755.156	7.020.624									
11												

PT PERKEBUNAN NUSANTARA II  
DIREKSI  
TETEN DJAKA TRIANA  
DIREKTUR UTAMA



6. Tabel perhitungan Santunan Hari Tua (SHT)

LAMPIRAN SURAT KEPUTUSAN DIREKSI  
PT PERKEBUNAN MUSANTARA II  
Nomor : SEVP/BS/Kpts/ 5.3.3-VII/2021  
Tanggal : 06 Juli 2021

1. Pekerja :  
a. Nama : SRI EMPRAWATI  
b. Tempat / Tgl. Lahir : HELVETIA, 01/07/1966  
c. Jabatan : Karyawan Palaksana  
d. Golongan terakhir : IC/01  
e. No. Peserta Dapenbun : 022400663  
f. PHDP Tahun 2002 : Rp. 363.858  
g. Gaji Pokok terakhir : Rp. 1.874.837

2. Status Keluarga  
a. Nama Suami : SUPRAWITO  
b. Tanggal Lahir Suami : 29/04/1967

3. Riwayat Pekerjaan  
a. Tanggal Masuk Kerja : 21/01/2000  
b. Tanggal Pensiun : 01/08/2021  
c. Jumlah masa kerja s/d Pensiun : 21 Tahun 6 bulan

4. Faktor Perkalian SHT

a. Masa Kerja	20 Tahun	=	20	X	1	=	20	X	Gaji Pokok	
b. Masa Kerja	1 Tahun	=	1	X	1,5	=	1,5	X	Gaji Pokok	
c. Masa Kerja	6 bulan	=	6/12	X	1,5	=	0,75	X	Gaji Pokok	
Jumlah Faktor Perkalian SHT								22,250	X	Gaji Pokok

5. Jumlah Uang Santunan Hari Tua (SHT)

Gaji Pokok	Jumlah Faktor Perkalian SHT	Jumlah
Rp. 1.874.837	22,250	Rp. 41.715.123

Terbilang : Empat puluh satu juta tujuh ratus lima belas ribu seratus dua puluh tiga rupiah

Ditetapkan di : Tanjung Morawa  
Pada tanggal : 06 Juli 2021

PT. Perkebunan Musantara II  
Pih. SEVP Business Support

M. Muliarta Sitepu  
SEVP Operation

7. Gaji bulan juli PTPN II Bulu Cina

DAFTAR REKAP GAJI KARYAWAN  
Unit Kerja : Bulu Cina  
Periode : Juli 2021

No. Urut	Bagian / A/B	Cuti Pokok T. Kerja	P e n e r i m a n				P e n e r i m a n				Tanda Tangan	
			1. Kasual Pembayaran	2. Penghasilan Berkas	3. JHT Pensiun	4. Pensiun Pensiun	5. Pensiun Pensiun	6. Pensiun Pensiun	7. Pensiun Pensiun	8. Pensiun Pensiun		
1	EMPLASEMEN											
	Jb. Pokok	11.484.670	0	27.900	811.993	0	0	143.714	636.783	0		
	Jb. Istri	3.831.556	0	228.286	617.560	0	0	531.455	114.846	0		
	Jb. Anak	0	0	51.539	229.894	20.964.877	228.286	229.894	229.894	2.283.646		18.681.171
2	KARYAWAN TERBUKA											
	Jb. Pokok	2.343.550	13.506	2.391.450	0	0	0	330.256	1.950.675	0		
	Jb. Istri	28.122.471	0	15.989.841	722.981	0	0	1.361.680	446.775	0		
	Jb. Anak	8.408.626	0	448.733	2.136.660	18.361.566	548.753	506.450	566.450	5.992.404		52.369.162
3	KARYAWAN TERBUKA RTM											
	Jb. Pokok	18.448.000	0	373.360	6.793.791	0	0	0	203.850	0		
	Jb. Istri	6.316.000	0	860.239	1.718.560	38.935.793	373.360	379.960	379.960	4.013.615		34.922.148
4	KRANJ KANTOR											
	Jb. Pokok	3.284.487	9.900	2.072.500	0	0	0	361.979	1.719.970	0		
	Jb. Istri	30.019.811	0	567.051	1.178.560	57.870.422	567.101	1.362.896	300.199	0		
	Jb. Anak	10.006.419	0	1.362.899	680.398	0	0	600.398	600.398	5.805.564		52.004.838
5	MRT											
	Jb. Pokok	468.716	83.500	1.116.010	0	0	0	182.050	910.315	0		
	Jb. Istri	13.700.267	0	281.214	559.200	21.075.730	281.214	621.993	137.003	0		
	Jb. Anak	4.586.755	0	621.993	274.001	0	0	274.001	274.001	2.800.280		18.785.440
6	NON NOMENKLATUR											
	Jb. Pokok	4.686.848	0	94.448	387.180	0	0	216.340	56.243	0		
	Jb. Istri	1.562.283	0	251.360	112.484	8.514.261	94.458	112.484	112.484	1.169.592		7.344.669
	Jb. Anak	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
7	SECURITY											
	Jb. Pokok	1.874.887	0	2.710.310	0	0	0	380.522	2.310.765	0		
	Jb. Istri	31.873.316	0	616.252	2.780.615	0	0	148.206	780.270	0		
	Jb. Anak	10.824.441	0	1.447.051	637.446	74.881.418	610.252	637.446	637.446	6.750.802		68.130.616
8	TRANSPORT											
	Jb. Pokok	951.738	6.000	956.580	0	0	0	148.206	780.270	0		
	Jb. Istri	11.306.781	0	232.189	1.161.540	0	0	513.327	113.067	0		
	Jb. Anak	3.708.931	0	513.327	226.136	26.423.622	232.189	226.136	226.136	2.415.641		24.009.981

8. Daftar lembur/premi

PERKEBUNAN NUSANTARA II  
 DAFTAR LEMBUR / PREMI  
 Aspek: *Aspek*  
 Nama: *Aspek*  
 Pekerjaan: *Aspek*  
 Tempat: *Emplasemen / 8501*

Tanggal: *16/07/2021*  
 No. Dokumen: *19.449.5*  
 Revisi: *01*  
 Tanggal: *16/07/2021*  
 No. Dokumen: *19.449.5*  
 Revisi: *01*

No	Date	Jumlah	Jumlah	Kategori			Jumlah	Kategori	Kategori	Kategori
				1	2	3				
16-21	16	17	1	1						
17-21	16	17	2	1	1					
18-21	16	17	1	1						
19-21	16	17	1	1						
20-21	16	17	1	1						
21-21	16	17	1	1						
22-21	16	17	1	1						
23-21	16	17	1	1						
24-21	16	17	1	1						
25-21	16	17	1	1						
26-21	16	17	1	1						
27-21	16	17	1	1						
28-21	16	17	1	1						
29-21	16	17	1	1						
30-21	16	17	1	1						
31-21	16	17	1	1						
32-21	16	17	1	1						
33-21	16	17	1	1						
34-21	16	17	1	1						
35-21	16	17	1	1						
36-21	16	17	1	1						
37-21	16	17	1	1						
38-21	16	17	1	1						
39-21	16	17	1	1						
40-21	16	17	1	1						
41-21	16	17	1	1						
42-21	16	17	1	1						
43-21	16	17	1	1						
44-21	16	17	1	1						
45-21	16	17	1	1						
46-21	16	17	1	1						
47-21	16	17	1	1						
48-21	16	17	1	1						
49-21	16	17	1	1						
50-21	16	17	1	1						
51-21	16	17	1	1						
52-21	16	17	1	1						
53-21	16	17	1	1						
54-21	16	17	1	1						
55-21	16	17	1	1						
56-21	16	17	1	1						
57-21	16	17	1	1						
58-21	16	17	1	1						
59-21	16	17	1	1						
60-21	16	17	1	1						
61-21	16	17	1	1						
62-21	16	17	1	1						
63-21	16	17	1	1						
64-21	16	17	1	1						
65-21	16	17	1	1						
66-21	16	17	1	1						
67-21	16	17	1	1						
68-21	16	17	1	1						
69-21	16	17	1	1						
70-21	16	17	1	1						
71-21	16	17	1	1						
72-21	16	17	1	1						
73-21	16	17	1	1						
74-21	16	17	1	1						
75-21	16	17	1	1						
76-21	16	17	1	1						
77-21	16	17	1	1						
78-21	16	17	1	1						
79-21	16	17	1	1						
80-21	16	17	1	1						
81-21	16	17	1	1						
82-21	16	17	1	1						
83-21	16	17	1	1						
84-21	16	17	1	1						
85-21	16	17	1	1						
86-21	16	17	1	1						
87-21	16	17	1	1						
88-21	16	17	1	1						
89-21	16	17	1	1						
90-21	16	17	1	1						
91-21	16	17	1	1						
92-21	16	17	1	1						
93-21	16	17	1	1						
94-21	16	17	1	1						
95-21	16	17	1	1						
96-21	16	17	1	1						
97-21	16	17	1	1						
98-21	16	17	1	1						
99-21	16	17	1	1						
100-21	16	17	1	1						

Jumlah Jam Dibayar: 16 1  
 24 2  
 19.449.5  
 375.682

Dibuat oleh: *(Desfian Hutabarat)*  
 Diperiksa oleh: *Henri Tua Hutabarat*  
 Perhitungannya oleh: *(Desfian Hutabarat)*

9. Daftar pegawai mendapat tunjangan sewa rumah

DAFTAR NAMA-NAMA KARYAWAN  
 YANG MENDAPAT TUNJANGAN SEWA RUMAH  
 BULAN Juli 2021  
 KEBUN Bulu Cina

No	NRK	Nama Karyawan	Gol	Gaji Pokok	Tunjangan Sewah Rumah
1	76991202769	ACHMADI GP SEMBIRING	IC/12	1.874.982	46
2	67901204817	BUDI	IB/12	1.874.805	46
3	70032204067	HASNI	IB/05	1.874.754	46
4	69962204109	KATI SUCI	IIA/08	1.888.591	472.148
5	81191207485	MUHAMMAD RIVAN MAULANA	IA/03	1.874.584	468.646
6	68911204206	RASMIN	IB/02	1.932.234	483.059
7	67911204207	RATIMAN	IC/02	1.874.850	46
8	76031204211	RISNAWAN	IC/08	1.874.936	46
9	68002204274	SUGIARTI	IC/10	1.874.963	46
10	70051204327	SUPRI	IB/05	937.377	468.689
11	67001204332	SUPRIONO	IC/07	1.874.916	468.729
12	72031204334	SURIADI	IB/11	1.874.796	468.699
13	67901204341	SURIYADI M	IC/06	1.874.903	46
14	67911204344	SUROSO	IC/05	1.874.889	46
15	70011204359	SUTRISYADI	IC/02	1.874.850	46
16	70911204364	SUWIONO	IC/00	1.874.831	468.708
17	73981204365	SUWIONO	IC/03	1.874.863	468.716
18	71911204385	TRIONO JOKO	IC/08	1.874.936	468.734
19	66002204388	TUTI KARYAWATI	IC/03	1.874.863	468.716
20	70051204392	WATNO	IB/01	1.874.717	46
21	69982204766	WIDYATI AMBASARI	IC/10	1.874.963	46
22	68901204398	ZAINUDDIN	IC/06	1.874.903	46
				<b>Jumlah</b>	<b>10.329.475</b>

Bulu Cina, 03 September 2021  
 PT Perkebunan Nusantara II  
 Kebun Bulu Cina  
 Manager,  
**HENRI TUA HUTABARAT, SP**

## 10. Kegiatan Penelitian di PTPN II Bulu Cina



## RIWAYAT HIDUP

### A. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama : Dinar Rostansih Sembiring
2. NIM : 0502172399
3. Tempat/Tanggal Lahir : Sibolga, 4 Juli 1997
4. Alamat : Jl. Perkasa No. 45B
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Agama : Islam
7. Kewarganegaraan : Indonesia
8. Status : Belum Menikah
9. Pekerjaan : Mahasiswi

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SDN 153074 Pinangsori (2004-2010)
2. SMP Negeri 1 Pinangsori (2010-2013)
3. SMA Negeri 1 Pinangsori (2013-2016)

### C. RIWAYAT ORGANISASI

1. Anggota Nasyid Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UINSU (2018)
2. Anggota Economic English Arabic Rabbani UINSU (2019)
3. Anggota Relawan Gerakan Sumut Mengajar (2019)