

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina oleh peneliti pada tahun 2021, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan imbalan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina terdiri dari imbalan kerja jangka pendek, imbalan kerja jangka panjang, imbalan pascakerja, dan pesangon. Adapun jenis dari imbalan kerja jangka pendek pada PTPN II Bulu Cina yaitu gaji, tunjangan, lembur, THR dan cuti jangka pendek. Pada imbalan kerja jangka panjang yaitu cuti Jangka panjang, Penghargaan, Kecelakaan kerja. Imbalan pasca kerja yaitu Santunan Hari Tua (SHT) dan pensiun serta program manfaat pasti dan program iuran pasti. Dan yang terakhir ada berupa pesangon.
2. Penerapan imbalan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina telah sesuai dengan PSAK 24. PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina telah menerapkan PSAK 24 secara maksimal dimulai dari imbalan kerja jangka pendek, imbalan kerja jangka panjang, imbalan pasca kerja dan pesangon. Semua imbalan tersebut telah sesuai dengan standar akuntansi keuangan, dari pengakuan, pengukuran, dan pengungkapan telah sesuai dengan PSAK 24. Hal ini dibuktikan dengan adanya mengenai imbalan kerja apa saja yang diberikan kepada karyawan yang terdapat di Catatan Atas Laporan Keuangan PT. Perkebunan Nusantara II.

B. Saran

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti, terdapat beberapa saran yang diberikan, yaitu:

1. Pemberian imbalan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina telah sesuai dengan standar akuntansi keuangan yang berlaku yaitu PSAK 24 mengenai imbalan kerja. Namun, sebaiknya untuk meningkatkan pengetahuan mengenai PSAK 24 tentang imbalan kerja pada karyawan PT. Perkebunan

Nusantara II Bulu Cina perlu dilakukan edukasi agar seluruh karyawan paham apa saja imbalan kerja yang diberikan sesuai dengan PSAK 24.

2. Penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai imbalan kerja yang sesuai dengan standar akuntan keuangan yang berlaku yaitu PSAK 24. Disarankan juga untuk menganalisis lebih detail, rinci, dan maksimal bagaimana pengakuan, pengukuran, pengungkapan dan penyajian imbalan kerja yang sesuai dengan PSAK 24. Dengan demikian akan diperoleh gambaran yang lebih baik tentang imbalan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina.

