

**ANALISIS PENERAPAN PSAK NO. 24 TENTANG IMBALAN KERJA
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO)
BULU CINA**

Oleh:

Dinar Rostansih Sembiring

NIM 0502172399

Program Studi

AKUNTANSI SYARIAH



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN**

2022

**ANALISIS PENERAPAN PSAK NO. 24 TENTANG IMBALAN KERJA
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO)
BULU CINA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)

Jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sumatera Utara

Oleh:

Dinar Rostansih Sembiring

NIM 0502172399



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dinar Rostansih Sembiring

NIM : 0502172399

Tempat/Tgl. Lahir : Sibolga, 04 Juli 1997

Program Studi : Akuntansi Syariah

Pekerjaan : Mahasiswa

Alamat : Jl. Perkasa No. 45B

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“ANALISIS PENERAPAN PSAK NO. 24 TENTANG IMBALAN KERJA PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) BULU CINA”** benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan didalamnya, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Dinar Rostansih Sembiring

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul:

**ANALISIS PENERAPAN PSAK NO. 24 TENTANG IMBALAN KERJA
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO)
BULU CINA**

Oleh:

Dinar Rostansih Sembiring

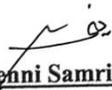
NIM 0502172399

Dapat Disetujui Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S. Akun)
Pada Program Studi Akuntansi Syariah

Medan, Januari 2022

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hj. Yenni Samri J. Nasution., M.A
NIDN. 2001077903


Kusmilawaty, SE., M. Ak
NIDN. 2014068001

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi Syariah


Dr. Hj. Yenni Samri J. Nasution., M.A
NIDN. 2001077903

PENGESAHAN

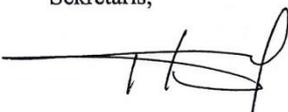
Skripsi berjudul “ANALISIS PENERAPAN PSAK NO. 24 TENTANG IMBALAN KERJA PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) BULU CINA” atas nama Dinar Rostansih Sembiring, NIM 0502172399, Program Studi Akuntansi Syariah telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sumatera Utara pada tanggal 15 Februari 2022. Skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun) pada Program Studi Akuntansi Syariah.

Medan, 15 Februari 2022
Panitia Sidang Munaqasyah Skripsi
Program Studi Akuntansi Syariah UINSU

Ketua,

Sekretaris,

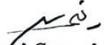

Dr. Hj. Yenni Samri Juliati Nasution, MA
NIDN. 2001077903


Hendra Hermain, SE, M. Pd
NIDN. 2010057302

Pembimbing I

Anggota

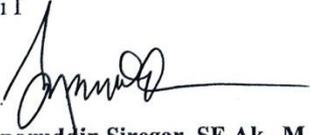
Pembimbing II


Dr. Hj. Yenni Samri Juliati Nasution, MA
NIDN. 2001077903


Kusmilawaty, SE, M.Ak
NIDN. 2014068001

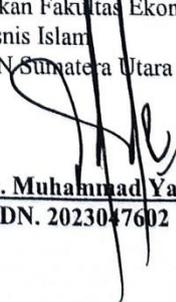
Penguji I

Penguji II


Dr. Saparuddin Siregar, SE.Ak., M.Ag
NIDN. 2018076301


Rahmat Daim Harahap, M.Ak
NIDN. 0126099001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
UIN Sumatera Utara


Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag
NIDN. 2023047602

ABSTRAK

Dinar Rostansih Sembiring NIM 0502172399. Judul Skripsi “*Analisis Penerapan PSAK No. 24 Tentang Imbalan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Bulu Cina*”. Dibawah bimbingan Ibu Yenni Samri J. Nasution, M.A sebagai Pembimbing Skripsi I dan Ibu Kusmilawaty, SE., M. Ak sebagai Pembimbing Skripsi II.

Imbalan kerja merupakan seluruh bentuk imbalan yang diberikan perusahaan atau jasa yang diberikan oleh pekerja. Imbalan kerja dapat berupa gaji maupun fasilitas lainnya yang diberikan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan PSAK 24 tentang imbalan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina. Jenis penelitian ini adalah kualitatif. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan cara observasi, wawancara, studi pustaka, dan dokumentasi berupa daftar perincian gaji karyawan dan laporan keuangan terkhusus imbalan kerja. Subjek dalam penelitian ini sebanyak tiga responden yakni kepala atau staf bagian keuangan, bagian SDM dan Krani SAP. Objek dalam penelitian ini adalah laporan keuangan pada PT. Perkebunan Nusantara II (persero) Bulu Cina. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yakni mengumpulkan data serta informasi laporan keuangan khususnya imbalan kerja, mengidentifikasi imbalan kerja jangka pendek, jangka panjang lainnya, pascakerja dan pesangon, membandingkan kesesuaian antara PSAK 24 dengan pemberian imbalan kerja pada PTPN II Bulu Cina, melakukan analisis kesesuaian penerapan PSAK 24, menarik kesimpulan dan memberikan saran. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan imbalan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina telah sesuai dengan PSAK 24.

Kata kunci: Imbalan kerja, PSAK 24



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Penerapan PSAK No. 24 Tentang Imbalan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Bulu Cina”. Shalawat dan salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa rahmat bagi seluruh alam serta membawa umat dari cahaya kegelapan menuju cahaya terang-benderang.

Penulisan skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada jurusan Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

Dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan, bimbingan dan kerjasama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Syahrin Harahap, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Ibu Dr. Hj. Yenni Samri J. Nasution, S.H.I, M.A selaku ketua Jurusan Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Bapak Hendra Hermain, SE, M.Pd selaku ketua Sekretaris Jurusan Akuntansi Syariah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
5. Ibu Dr. Hj. Yenni Samri J. Nasution, S.H.I, M.A selaku pembimbing I yang selalu bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan dengan sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Kusmilawaty SE, M. Ak. selaku pembimbing II yang juga berperan penting dalam penyelesaian skripsi ini. Dengan sabar beliau meluangkan waktu, tenaga, dan dengan sabar membimbing penulis, serta memberikan masukan agar penulisan skripsi penulis secara baik dan benar.

7. Untuk kedua orangtua tercinta, Alm. Suriadi Sembiring dan Rosmawaty Purba yang telah memotivasi penulis baik dari segi material dan spiritual. Terima kasih yang sebesar-besarnya buat mama yang selalu sabar membimbing dan memotivasi penulis sampai bisa ditahap yang tidak mudah ini, mama sangat luar biasa.
8. Teruntuk saudara saya Abang, Kakak, Novran Sam Ibrahim Sembiring, Pebrian Siti Rokhayah Sembiring, dan Chaidir Iskariman Sembiring terima kasih telah memberikan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Teruntuk sahabatku Sasmita Tarihoran, Yanita Sari Sinaga, Nanda Riuli dan Tia Nauli Hutagalung, terima kasih selalu mengingatkan dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman stambuk 2017 terutama AKS-F yang bersama-sama berjuang dan saling bekerja sama untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, terkhususnya sahabat penulis Arni Diana Br. Harahap, Riska Huliawati, Annisa, Siti Nur Raudah dan Siti Aminah Dina Sinulingga, Muhammad Fauzi, Nur'aida Syafitri, dan teman-teman lainnya. Terima kasih untuk kalian semua yang telah memberikan dukungan dan motivasi agar menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Teruntuk teman virtualku Nicky Khaerani yang dengan sabar mendengarkan keluh kesah, membimbing dan memotivasi penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
12. Teman-teman sekos tersayang, Intan Maharani Batubara dan Yusraini Daulay yang selalu mendengarkan keluh kesah, membantu dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
13. Dan teruntuk diri sendiri, Dinar Rostansih Sembiring yang sudah berani melawan rasa malas, melawan rasa ingin menunda pekerjaan, melawan rasa ingin berebah, melawan rasa ingin menyerah, terima kasih untuk semuanya sehingga berhasil sampai ditahap ini.

Akhir kata, berkat bantuan, motivasi, dukungan, dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis, semoga Allah membalas kebaikan kalian semua. penulis sangat menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata

sempurna. Oleh karena itu, penulis bersedia menerima saran dan masukan yang membangun dari semua pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak sehingga dapat dijadikan bahan rujukan untuk peneliti selanjutnya.

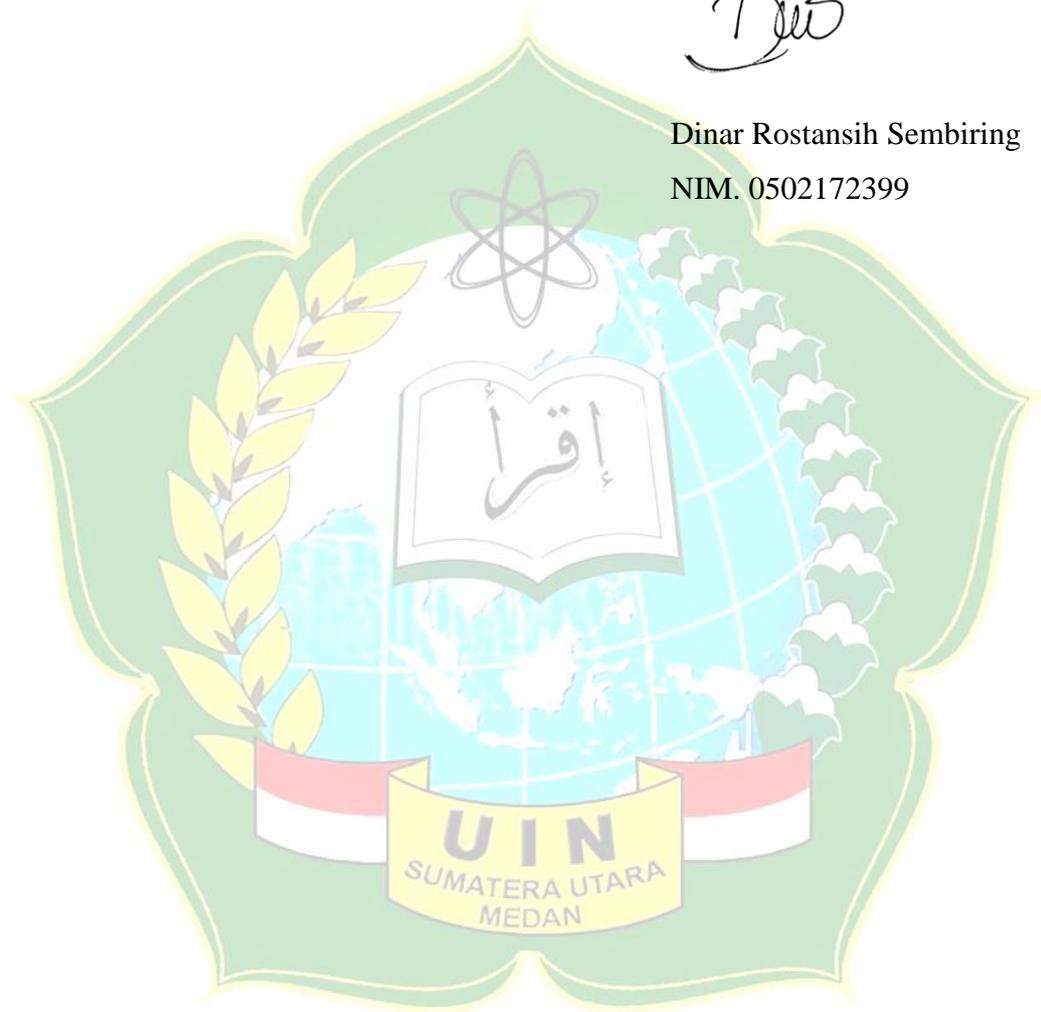
Medan, Januari 2022

Penulis



Dinar Rostansih Sembiring

NIM. 0502172399



DAFTAR ISI

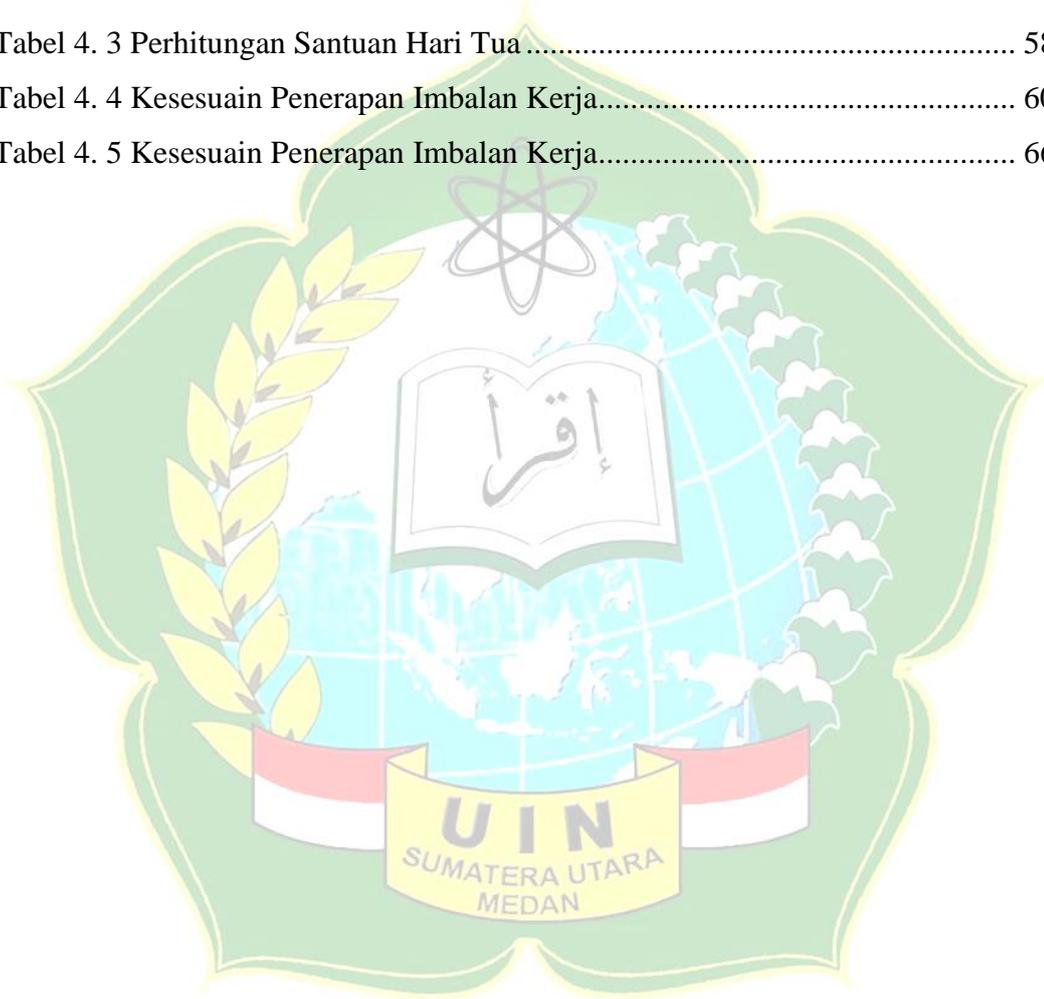
SURAT PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Kajian Teoritis	8
1. Akuntansi.....	8
2. Laporan Keuangan	13
3. Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK)	20
4. PSAK No.24 Akuntansi Imbalan Kerja.....	22
5. Imbalan Kerja	29
B. Kajian Terdahulu	32
C. Kerangka Pemikiran	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38

A. Pendekatan Penelitian	38
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	38
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	39
D. Jenis dan Sumber Data.....	39
E. Teknik Pengumpulan Data	40
F. Teknik Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Hasil Penelitian	43
B. Pembahasan	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	75



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Gaji dan Karyawan Juli 2021	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	39
Tabel 4. 1 Data Gaji dan Karyawan Juli 2021	49
Tabel 4. 2 Upah Karyawan Golongan IA s/d IVD PTPN II Wilayah Sumatera Utara	51
Tabel 4. 3 Perhitungan Santunan Hari Tua	58
Tabel 4. 4 Kesesuain Penerapan Imbalan Kerja	60
Tabel 4. 5 Kesesuain Penerapan Imbalan Kerja	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	37
Gambar 4. 1 Logo PT. Perkebunan Nusantara II (persero) Bulu Cina	47
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	48

