

**MANAJEMEN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA GURU DI MTs SWASTA AL-WASHLIYAH TEMBUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**



OLEH:

RIZKI NURFADILLAH

NIM 0307183140








SUM

DAN

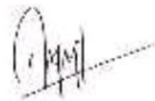
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
TAHUN AJARAN 2022**

DISETUJUI DAN DI SAHKAN

<p>Pembimbing I</p>  <p>Dr. Muhammad Rifa'i, M.Pd NIP. 1979005042014111002</p>	<p>Pembimbing II</p>  <p>Dr. Zunidar, M.Pd NIP. 197510202014112001</p>
<p>Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam</p>  <p>Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd NIP. 196702052014111001</p>	<p>Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam</p>  <p>Fatkhur Rohman, MA NIP. 198503012015031002</p>
<p>Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguru.an UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Universitas Islam Negeri Sumatera Utara SUMATERA UTARA MEDAN Medan 2022</p>  <p>Dr. Mardianto, M.Pd NIP. 196712121994031004</p>	

DISETUJUI OLEH PENGUJI

Penguji 1



Dr. Muhammad Rifa'i, M.Pd
NIP. 1979005042014111002

Penguji 2



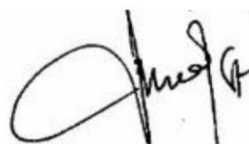
Dr. Zunidar, M.Pd
NIP. 197510202014112001

Penguji 3



Dr. Makmur Syukri, M.Pd
NIP. 196806081994031009

Penguji 4



Dr. Inom Nasution, M.Pd
NIP. 197107061995032001

Medan, 30 Agustus 2022

Nomor : Istimewa
Lampiran : -
Periperihal : Skripsi

A.n Rizki Nurfadillah

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Melalui Hormat,

Setelah membaca, meneliti dan memberikan saran-saran perbaikan seperlunya pada skripsi mahasiswi A.n Rizki Nurfadillah yang berjudul **“MANAJEMEN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MTs SWASTA AL-WASHLIYAH TEMBUNG”** Maka kami berpendapat yakni skripsi ini telah diterima serta dimunaqasyahkan pada sisertag Munaqasyah Fakultas Ilmu Tarbiyah serta Keguru.an (FITK) UIN SU Medan.

Demikianlah kami sampaikan, atas perhatian Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA MEDAN

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Muhammad Rifa'i, M.Pd
NIP. 1979005042014111002



Dr. Zunidar, M.Pd
NIP. 197510202014112001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizki Nurfadillah
NIM : 0307183140
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Judul Skripsi : Manajemen Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Swasta Al-Washliyah Tembung

Saya menyatakan melalui sesungguhnya yakni skripsi yang berjudul **“MANAJEMEN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MTS SWASTA AL-WASHLIYAH TEMBUNG”** yakni karya saya sendiri, pengutipan yang terdapat didalam skripsi ini dilaksanakan melalui cara-cara yang sesuai melalui etika dan keilmuan atas pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sejalan melalui peraturan perundang-undangan yang berlaku jika suatu hari nanti ada pihak lain yang keberatan pada keaslian skripsi saya ini maupun ditemukan bukti yang begitu kuat munculnya unsur plagiasi maupun penjiplakan maupun pengutipan yang melanggar etika keilmuan.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Medan, 30 Agustus 2022



Rizki Nurfadillah
NIM. 0307183140

ABSTRAK



Nama : Rizki Nurfadillah
NIM : 0307183140
Fakultas : Fakultas Ilmu Taarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Judul Skripsi : Manajemen Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Swasta Al-Washliyah Tembung
Pembimbing I : Dr. Muhammad Rifa'i
Pembimbing II : Dr. Zunidar, M.Pd
T.T.L : Padang, 06 Juli 2000
Email : kiikyhaniago67@gmail.com

Kata Kunci: Manajemen, Kepala Sekolah dan Kinerja Guru

Dalam meningkatkan suatu kinerja dibutuhkan sebuah manajemen didalam suatu lembaga pendidikan untuk mendorong terlaksananya program yang telah direncanakan. Terkhusus dalam meningkatkan kinerja guru itu sendiri. Adapun tujuan dari penulisan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana manajemen yang diterapkan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di MTs Swasta Al-Washliyah Tembung.

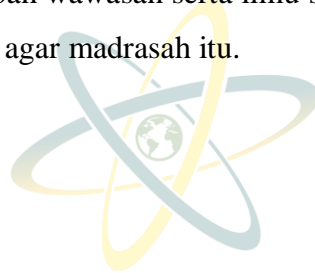
Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa Manajemen Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Swasta Al-Washliyah Tembung meliputi empat tahap kegiatan, yaitu: Planning, Organizing, Actuating dan Controlling.

Planning yang dilaksanakan Kepala Madrasah didalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Swasta Al-Washliyah Tembung yakni: melaksanakan rapat besar yang dikerjakan dua kali didalam semester, melaksanakan kegiatan rapat gabungan antar Tsanawiyah serta Aliyah.

Pelaksanaan yang dikerjakan Kepala Madrasah didalam Meningkatkan Kinerja Guru, yakni bisa bekerjasama melalui baik pada karyawannya melalui musyawarah serta mengambil keputusan bersama. Kepala Sekolah memberikankan keluangan waktu agar para guru didalam mengeluarkan argumen

maupun ide –ide yang bisa dijadikan pertimbangan didalam mengambil langkah pada suatu perbuatan. Kepala Madrasah senantiasa mengedepankan keputusan bersama daripada keputusan yang diambilnya sendiri.

Pengevaluasian yang dilaksanakan Kepala Madrasah didalam Meningkatkan Kinerja Guru, yakni melalui cara memberikan peringatan maupun teguran kepada seorang guru yang kurang tepat sikapnya. Selanjutnya kepala madrasah mengterbisanantinya kegiatan pembinaan utnuk para pendidik serta tenaga kependidikan untuk menambah wawasan serta ilmu serta bisa mengaplikasikan ke dalam kehidupan khususnya agar madrasah itu.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

ABSTRACT



Name : Rizki Nurfadillah
NIM : 0307183140
Faculty : Fakultas Ilmu Taarbiyah dan Keguruan
Department : Manajemen Pendidikan Islam
Thesis Title : Manajemen Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Swasta Al-Washliyah Tembung
Advisor I : Dr. Muhammad Rifa'i
Advisor II : Dr. Zunidar, M.Pd
T.T.L : Padang, 06 Juli 2000
Email : kiikyhaniago67@gmail.com

Keywords: Management Principal and Teacher Performance

In improving a performance, a management within an educational institution is needed to encourage the implementation of the planned program. Especially in improving the performance of the teacher himself. The purpose of writing this research is to find out how the management applied by the principal in improving teacher performance at MTs Al-Washliyah Tembung Private.

The method used in this research is descriptive qualitative research method. The result of the study indicate that the Management of Madrasah Heads in Improving Teacher Performance at Pritpate MTs Swasta AL-Washliyah Tembung includes four stages of activities, namely: Planning, Organizing, and Controlling.

The planning carried out by the Head of the Madrasah in improving teacher performance at the MTs Al-Washliyah Tembung Private, namely: holding large meetings held twice in a semester, carrying out joint meeting activities between Tsanawiyah anda Aliyah.

The implementation carried out by the Head of Madrasah in Improving Teacher Performance, namely being able to work together through both their employees through deliberation and making joint decisions. The principal provides time for teachers to issue arguments and ideas that can be taken into consideration in taking steps to an action. The Head of Madrasah always prioritizes joint decisions rather than decisions made by himself.

Evaluation carried out by the Head of Madrasah in Improving Teacher Performance, namely through giving warnings or reprimands to a teacher whose attitude is not right. Furthermore, the Head of the Madrasah organizes coaching activities for educators and education staff to add insight and knowledge and can apply it to life, especially so that the madrasah develops better.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabaraktuh.

Alhamdulillah segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan beribu banyak syukur dan nikmat atas rahmat dan karunia-Nya hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat berangkaikan salam kepada Rasulullah Muhammad SAW yang sudah banyak memberikan pelajaran, pengajaran dan pencerahan kepada umat manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman yang penuh ilmu pengetahuan dan teknologi modern seperti saat ini, dengan banyaknya kita bershalawat kepada beliau semoga kita mendapatkan syafaat diyaumul akhir kelak. Aamiin ya rabbal'alamiin.

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir guna mencapai gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) di Kampus Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UIN SU), penulis menyusun skripsi yang berjudul “Manajemen Kepala Mdrasah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Swasta Al-Washliyah Tembung”. Penulis sangat menyadari keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dan tidak jauh dari berbagai bantuan dan dukungan dari segala pihak manapun yang telah membantu penulisan saya dalam menyelesaikan proposal ini saya ucapkan terimakasih:

1. Kepada Kedua Orang Tua tercinta saya Almarhum Bapak Radius dan Almarhumah Ibu Ramlah ribuan terimakasih saya ucapkan atas doa, kasih sayang, support, didikan, serta motivasi yang telah di berikan selama ini, hingga pada akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada Orang Tua Asuh saya Ibu Dra. Hj. Rosmani Ahmad, MA yang telah mengasuh saya dari kecil, memberikan kasih sayang, mendidik, mengarahkan, menasehatkan selalu mendukung, membantu dalam segala hal hingga sampai saat ini. Dan kepada Orang Tua Angkat saya Ibu Hj. Nurul Qomariyah yang juga selalu mensupport saya, mengarahkan, membimbing, memberi nasehat, memotivasi, memberi kasih sayang, dan membantu dalam berbagai hal, serta menyambung

perjalanan hidup saya sampai saat ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

3. Kepada Kakak, Abang dan Abang Ipar yang selalu terus mengingatkan, dan mendukung saya serta segenap keluarga besar Chaniago yang telah banyak memberikan sebuah arti kehidupan dan memotivasi penulis sehingga dapat terselesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Kepada Bapak Prof. Dr. Syahrin Harahap, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
5. Kepada Bapak Dr. Mardianto, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.
6. Kepada Bapak Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd selaku Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam serta Bapak Fatkhur Rohman, MA selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam serta para Dosen Staf Akademik Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan yang sudah banya membantu, melancarkan dan mendukung penulis dalam segala urusan kepentingan kuliah.
7. Kepada Bapak Dr. Yusuf Hadijaya, MA selaku Penasehat Akademik yang telah meluangkan waktu, melancarkan, memberi masukan, mengarahkan pada saat perkuliahan hingga sampai saat ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Kepada Bapak Dr. Muhammad Rifa'i, M.Pd selaku Pembimbing Skripsi I yang telah membimbing, mengarahkan, mengoreksi, dan memotivasi saya serta mmberikan perbaikan, penilaian kritik dan saran hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Kepada Ibu Dr. Zunidar, M.Pd selaku Pembimbing Skripsi II saya yang telah mengarahkan, melancarkan, membimbing, mengkritik dan memberi saran serta perbaikan dan penilaian terhadap skripsi ini sehingga pdapat terselesaikan dengan baik.
10. Kepada Bapak Muhammad Yunus, S.Ag selaku Kepala Madrasah dan Bapak Rahmadsyah, S.Pd.I, M.M selaku WKM1 dan Bapak Akublan

Siregar, S.Pd selaku PKM1 Kurikulum yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian, memudahkan dan melancarkan penulis dalam proses penyelesaian penelitian di MTs Swasta Al-Washliyah Tembung.

11. Kepada Mr. X yang telah membantu di awal perkuliahan saya dan sekarang sedang menyelesaikan tesisnya semoga dilancarkan segala urusan.
12. Kepada Member Atlet Rebahan Deby Febri Ananda Lubis, Dewi Isnaini, dan Naila Putri Melpa yang selalu menjadi tempat canda ria, suka duka, belajar bersama dan saling support satu sama lain serta saling memotivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
13. Kepada Kakanda Shinta Ayu Wulandari yang telah mengingatkan dan memberi pencerahan saat penulis sedang membutuhkan sebuah pilihan, hingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
14. Kepada my team seperjuangan Sigit Maulana Ismanda, S.Pd dan Tasya Ananda, S.Pd yang baru saja menyelesaikan sarjananya, yang terus mengingatkan dan memotivasi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
15. Kepada keluarga besar MPI1 yang telah bekerja sama selama perkuliahan dan sampai saat ini hingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI	7
2.1 Manajemen.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	7
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	8
2.1.3 Prinsip-prinsip Manajemen	11
2.2 Kepala Sekolah	14
2.2.1 Pengertian Kepala Sekolah.....	14
2.2.2 Kepemimpinan Sekolah Kepala	14
2.2.3 Peran Kepala Sekolah	17
2.3 Kinerja Guru.	19
2.3.1 Pengertian Kinerja Guru.	19
2.3.2 Kewajiban serta Tanggung Jawab Guru.	20
2.3.3 Faktor Yang Memengaruhi Kinerja.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Subjek Penelitian.....	24
3.3 Teknik Pengumpulan Data	25
3.4 Teknik Analisis Data	26
3.5 Teknik Keabsahan Data.....	26
BAB IV HASIL SERTA PEMBAHASAN	29
4.1 Temuan Umum.....	29

4.1.1 Gambaran Umum MTs Swasta Al-Washliyah Tembung	29
4.2 Temuan Khusus	36
4.2.1 Planning Kepala Madrasah Didalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	36
4.2.2 Pelaksanaan Kepala Madrasah Didalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	38
4.2.3 Evaluasi Kepala Madrasah Didalam Meningkatkan Kinerja Guru.	40
4.3 Hasil serta Pembahasan	42
4.3.1 Planning Kepala Madrasah Didalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	42
4.3.2 Pelaksanaan Kepala Madrasah Didalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	43
4.3.3 Evaluasi Kepala Madrasah Didalam Meningkatkan Kinerja Guru.	44
BAB V KESIMPULAN SERTA SARAN.....	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA.....	49



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I Surat Penelitian	53
LAMPIRAN II Surat Balasan Penelitian.....	54
LAMPIRAN III Pedoman Wawancara	55
LAMPIRAN IV Hasil Wawancara Kepala Sekolah.....	58
LAMPIRAN V Hasil Wawancara PKM I Bidang Kurikulum	61
LAMPIRAN VI Hasil Wawancara Guru Senior	64
LAMPIRAN VII Dokumentasi Kegiatan.....	66
RIWAYAT PENULIS.....	77



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN