

DAFTAR PUSTAKA

- Anies. (2005). *Penyakit Akibat Kerja*. Jakarta: Alexmedia Komputindo.
- Apladika, Denny, & Wahyuni. (2016). Hubungan Paparan Kebisingan terhadap Stres kerja pada Porter Ground Handling di Kokapura Ahmad Yani Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*.
- Arikunto, S. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2016). *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan, D. R. (2018). *Riset Kesehatan Dasar Kementerian Kesehatan RI 2018*. Jakarta: Balitbangkes.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Cahyono, H. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja, Serta Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Telkom Indonesia, Tbk Area Denpasar. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*.
- Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Indonesia. (2011). *Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomer. Per.13/Men/X/2011 mengenai Nilai Ambang Batas Faktor Fisika dan Faktor Kimia di Tempat Bekerja*. Jakarta: Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Indonesia.
- Djaalil, N. e. (2018). Analysis of the Relationship of Noise Exposure and Hearing Loss in PPSU Workers in North Jakarta. *Science Journal of Public Health*, 140-144.
- Halu, V., & Sinaga, T. (2019). *Analisis Data Statistik Parametrik Aplikasi SPSS Dan Statcal (Sebuah Pengantar Untuk Kesehatan)*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Handayani, S. (2016). Pengaruh kebisingan terhadap stress kerja pada karyawan di area produksi pabrik kelapa sawit rambutan PTPN III.
- Health Safety Executive (HSE)*. (2018). Retrieved from Work Related Stress Depression or Anxiety Statistics in Great Britain: <http://www.hse.gov.uk/statistics/causdis/stress.pdf>.
- ILO. (2016). *Workplace Stress: A Collective Challenge*. Geneva. Switzerland: ILO Publication.
- Mutakin, A. (2017). Teori Maqashid Al Syariah Dan Hubungannya Dengan Metode Istinbath Hukum. *Kanun Jurnal Ilmu Hukum*, 547-570.

- Organization, W. H. (2018). *Deafness and Hearing Loss, Fact Sheets*. Retrieved from <https://www.wo.int/news-room/fact-sheet/detail/deafness-and-hearing-loss>
- Ozakan, A., & Ozdevecioglu, M. (2012). The Effects of Occupational Stress on Burnout and Life Satisfaction: a Study in Accountants. *Jurnal of Burnout and Life Satisfaction in Accountants*, 44, 2785-2798.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Organizational Behavior. The United States Of America: Pearson*.
- Robinson, A. D., Ando, K., & Hinkle, S. (2011). Psychological attachment to the group : cross-cultural differences in organizational identification and subjective norms as predictors of workers turnover intentions. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 4 (5).
- Runtu, D. Y. (2018). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit X Jakarta Timur. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 2(3), 125-137.
- SA, S. (2015). Noise Effects on Health in the Context of Air Pollution Exposure. *Int J Enviro Res Public Health*.
- Sagala, A. (2020). *Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Binjai*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Septiana, N. R. (2017). Gangguan Pendengaran Akibat Bising. *Higeia : Journal Of Public Health*, 2017;1(1): 73-82. Gangguan Pendengaran Akibat Bising. *Higeia : Journal Of Public Health*, 2017;1(1): 73-82. *Higeia : Journal Of Public Health*, 1(1): , 73-82.
- Soepardi, E., Iskandar, N., Bashiruddin, J., & Restuti, R. (2007). *Buku Ajar Ilmu Kesehatan Telinga Hidung Tenggorokan Kepala & Leher*. Jakarta: Balai Penerbit Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Sucipto, C. D. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwanto, & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tanjungsari, P. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Universitas Komputer Indonesia*, 1-14.
- Tarwaka. (2008). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka, H. B. (2004). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA PRESS.
- Tarwaka, Ha. Bakri, S., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press.
- Transmigrasi, M. T. (1980). *Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomer. Per.02/Men/1980 mengenai Pemeriksaan Kesehatan Tenaga Kerja dalam Penyelenggaraan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Indonesia.
- Velampy, T., & Aravinthan, S. (2013). Occupational Stress and Organizational Commitment in Private Banks; A Sri Lankan Experience. *European Journal of Business and Management*, 78-99.
- Widyastuti, P. (2004). *Manajemen Stres*. Jakarta: Kedokteran EGC.
- Work Related Stress Depression or Anxiety Statistics in Great Britain*. (2018). Retrieved from Health Safety Executive (HSE): <http://www.hse.gov.uk/statistics/causdis/stress.pdf>.
- World Health Organization . (2018). *Deafness and Hearing Loss, Fact Sheets*. Retrieved from <https://www.who.int/news-room/fact-sheet/detail/deafness-and-hearing-loss>
- World Health Organization. (2011). Burden of disease from environmental noise. *Copenhagen: WHO Regional Office for Europe*.

LAMPIRAN

Lampiran 1 :Kuesioner Penelitian

Kuesioner Stres Kerja

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Petujuk pengisian



Berilah tanda X atau tanda V untuk mengisi poin yang menjadi pilihan anda. Isilah sesuai yang anda rasakan selama bekerja.

Kategori	Keterangan
A	Hampir tidak pernah
B	Kadang-kadang
C	Sering
D	Hampi selalu

No	Aspek Pekerjaan	A	B	C	D
1	Mudah tersinggung oleh orang atau hal yang sepele				
2	Merasa tidak sabar				
3	Merasa tidak mampu mengatasi masalah				
4	Merasa gagal				
5	Sulit mengambil keputusan				
6	Tidak tertarik pada orang				
7	Merasa tidak menemukan seseorang yang bisa diajak bicara tentang masalah anda				
8	Sulit berkonsentrasi				
9	Merasa tidak ada yang memperhatikan				
10	Gagal menyelesaikan tugas/pekerjaan sebelum				

	melakukan tugas/pekerjaan berikutnya, dengan meninggalkan pekerjaan itu tidak selesai				
11	Mencoba untuk melakukan banyak hal sekaligus				
12	Merasa cemas atau tertekan				
13	Tanpa sadar agresif (bernafsu ingin menyerang)				
14	Merasa bosan				
15	Mengubah pola minum, makan, atau merokok				
16	Mengubah tingkat aktifitas sosial (jarang berkumpul bersama teman, jarang bersosialisasi)				
17	Menangis atau ingin menangis				
18	Selalu merasa kecapekan				
19	Mengalami hal berikut lebih sering: nyeri punggung dan leher, pusing, nyeri dan sakit otot, kram dan kejang urat, sembelit, diare, hilang selera makan, rasa panas dalam perut, gangguan pencernaan dan nausea.				
20	Melakukan dua hal atau lebih hal berikut: menggigit kuku, mengepalkan tinju, memotong jari, menggeretakan gigi, membungkukan bahu, menginjak-injak kaki, dan sulit tidur				

Lampiran 2 Uji Univariat

Uji Univariat**Umur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	22	68.8	68.8	68.8
>30 Tahun	10	31.3	31.2	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	20	62.5	62.5	62.5
Perempuan	12	37.5	37.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Shift_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Shift 1 (06.00-14.00 Wib)	9	28.1	28.1	28.1
Shift 2 (14.00-22.00 Wib)	13	40.6	40.6	68.7
Shift 1 (22.00-06.00 Wib)	10	31.3	31.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Tempat_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Didalam Ruangan	7	21.9	21.9	21.9
Diluar Ruangan	25	78.1	78.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Kebisingan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak bising (<85 dB)	7	21.9	21.9	21.9
Bising (>85 dB)	25	78.1	78.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Stres_Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	5	15.6	15.6	15.6
Sedang	20	62.5	62.5	78.1
Tinggi	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Lampiran 3 Uji Bivariat

Uji Bivariat

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebisingan * Stres_Kerja	32	100.0%	0	0.0%	32	100.0%

Kebisingan * Stres_Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja			Total
			Rendah	Sedang	Tinggi	
Kebisingan	Tidak_Bising (<85 dB)	Count	4	3	0	72
		% within Kebisingan	57.1%	42.9%	0.0%	100.0%
		% within Stres_Kerja	80.0%	15.0%	0.0%	21.9%
		% of Total	12.5%	9.4%	0.0%	21.9%
	Bising (>85 dB)	Count	1	17	7	20
		% within Kebisingan	4.0%	68.0%	28.0%	100.0%
		% within Stres_Kerja	20.0%	85.0%	100.0%	78.1%
		% of Total	3.1%	53.1%	21.9%	78.1%
Total		Count	5	20	7	32
		% within Kebisingan	15.6%	62.5%	21.9%	100.0%
		% within Stres_Kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	15.6%	62.5%	21.9%	100.0%

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	12.398 ^a	2	.002
Likelihood Ratio	11.708	2	.003
Fisher's Exact Test			
Linear-by-Linear Association	9.400	1	.002
N of Valid Cases	32		

Lampiran 4 Dokumentasi





SUMATERA UTARA MEDAN