

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab 4 mengenai hubungan kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai Puseksmas Medan Sunggal. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai, dimana nilai koefisien korelasi sebesar 0,270, dengan p value (0,079) > α (0,05).
2. Terdapat hubungan antara beban kerja dengan kinerja pegawai Puskesmas Medan Sunggal, dimana nilai koefisien korelasi sebesar 0,691, dengan p value (0,000) < α (0,05).
3. Bila dilihat dari sudut pandang Islam, beban kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai memiliki hubungan yang erat satu sama lain. Karena pekerjaan yang dikerjakan oleh Pegawai dianggap/diadari sebagai sebuah anugerah serta rahmat yang diberikan oleh Allah SWT, dan sebagai seorang pemimpin juga harus bertanggung jawab atas usaha, pekerjaan, dan jabatan yang telah diembannya. Begitu pula sebagai seorang pegawai, haruslah bertanggung jawab atas pekerjaan ataupun tugas yang telah diperintahkan oleh pemimpin, selagi perintah tersebut tidak bertentangan dengan perintah Allah SWT.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Kepala Puskesmas dan Staff

1. Disarankan kepada kepala puskesmas agar mempertahankan peran kepemimpinannya dan juga lebih memperhatikan beban kerja yang dimiliki pegawainya apakah sudah sesuai dengan kemampuan pegawai atau bahkan tidak sesuai kemampuan pegawai, sehingga bisa jadi jika tidak diperhatikan, pegawai akan mengalami penurunan kinerja.
2. Disarankan juga kepada seluruh pegawai/staff agar lebih meningkatkan kinerjanya supaya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan program-program yang belum mencapai target kedepannya dapat tercapai.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain yang terkait dengan kinerja seperti motivasi kerja, disiplin kerja, dan fasilitas, serta dapat mencari hubungan variabel kepemimpinan yang tidak signifikan pada penelitian ini. Penelitian selanjutnya juga diharapkan mampu menggunakan model penelitian yang berbeda seperti menggunakan metode observasi terhadap responden agar data primer yang diperoleh bersifat obyektif. Peneliti selanjutnya juga dapat melakukan penelitian sejenis terhadap instansi lain, seperti halnya Rumah Sakit dengan responden yang berbeda.

5.2.3 Bagi Instansi

Diharapkan bagi Fakultas Kesehatan Masyarakat supaya skripsi ini dapat dijadikan sebagai sumber referensi dan masukan bagi peneliti selanjutnya, terkhusus bagi mahasiswa FKM UINSU yang ingin melakukan penelitian terkait kinerja pegawai.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN