

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah diuraikannya hasil penelitian, dengan demikian mampu disimpulkan hasil riset disini selaku berikut :

1. Sebaran skor motivasi berprestasi (X) sejumlah 5 orang (20%) berada pada bawah rata-rata kelas interval serta sejumlah 12 orang (48 %) berada pada rata-rata kelas interval serta sejumlah 8 orang (32 %) pada dengan rata-rata. Berdasarkan data pada dengan dengan demikian skor motivasi berprestasi umumnya berada pada rata-rata.
2. Sebaran skor Unjuk kerja guru madrasah Aliyah Aisyiyah (Y) dengan berada pada bawah rata-rata kelas interval sejumlah 6 orang (24%), 12 orang (48%) berada pada rata-rata kelas interval serta sejumlah 7 orang (28%) pada dengan rata-rata. Berdasarkan data pada dengan dengan demikian Unjuk kerja guru madrasah Aliyah Aisyiyah umumnya berada pada dengan rata-rata.
3. Hasil pengujian hipotesis dengan diajukan pula menunjukkan maka koefisien korelasi diantara variabel motivasi berprestasi (X) terhadap unjuk kerja guru madrasah Aliyah Aisyiyah (Y) sebesar 0,816 dengan demikian hubungan keduanya tergolong kuat. Sementara itu besaran koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,666. disini menunjukkan maka variabel X menganjurkan penyebab dengan variabel Y sebesar $0,666 \times 100\% = 66,6\%$ serta membentuk hubungan linier serta prediktif melampui garis regresi $\hat{Y} = 65,015 + 1,920 X$. disini menunjukkan maka jika terjadi peningkatan satu skor motivasi berprestasi hendak memakmurkan sebesar 1,920 skor pada unjuk kerja guru.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut disini hendak dikemukakan beberapa saran, ialah :

1. Meskipun unjuk kerja guru madrasah Aliyah Aisyiyah usai berkategori baik, namun menurut hemat peneliti mesti terus ditingkatkan. Hal disini mengingat unjuk kerja guru madrasah Aliyah Aisyiyah disini selaku penting guna diperhatikan dengan kepala madrasah.
2. Dengan Madrasah Aliyah Aisyiyah, supaya kian proaktif serta senantiasa menganjurkan pembinaan dengan pendidik terutama pada kaitan menumbuhkan motivasi berprestasi dengan selanjutnya diinginkan pada gilirannya mampu mendorong peningkatan unjuk kerja guru.
3. Guru madrasah Aliyah Aisyiyah supaya terus memakmurkan kualitas unjuk kerjanya guna masa-masa dengan hendak datang.
4. Peneliti lain, pada hasil riset disini terlihat maka masih banyak faktor lain dengan berkaitan terhadap unjuk kerja guru madrasah Aliyah Aisyiyah. Memperhatikan hal disini masih terbuka kemungkinan guna memakai variabel lain selain variabel pada riset disini guna diteliti pada masa dengan hendak datang.