

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin dan Beni Ahmad Saebani, (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Pustaka Setia.
- Andang, (2014). *Manajemen dan Kepemimpinan Kepala madrasah: Konsep, Strategi dan Inovasi menuju Madrasah Efektif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Barnawi dan Muhammad Arifin, (2012). *Kinerja Guru Profesional*, Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Basri, Hasan, (2013). *Landasan Pendidikan*, Bandung: Pustaka Setia.
- Departemen Agama RI, (2009). *Al-Qur'an dan Tafsirnya (Edisi yang Disempurnakan)*. Jilid V. Jakarta: Departemen Agama RI.
- Hadijaya, Yusuf, (2013), *Menyusun Strategi berbuah Kinerja Pendidik Efektif*, Pandan: Perdana Publishing.
- Hafidullaoh, dkk, (2021). *Manajemen Guru: Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Guru*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Haidir (2021). *Metode Penelitian Pendidikan (Dasar Teoritis dan Praktis Dalam Perfektif Epistemologi)*. Medan: Perdana Publishing.
- Helmawati, *Meningkatkan Kinerja Kepala Madrasah/Madrasah Melalui Managerial Skills*, Jakarta: Renika Cipta, 2014.
- Herdarman, dan Rohanim, (2018). *Kepala madrasah sebagai Manajer: Teori dan Praktik*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Hidayat, Rahmat & Candra Wijaya, (2017) *Ayat – Ayat Alquran ( Tentang Manajemen Pendidikan Islam)*. Medan : Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Jamal Ma'mur Asmani, *Tips Menjadi Kepala Madrasah Profesional*, Jogjakarta: Diva Press, 2012.
- Karwati, Euis dan Donni Juni Priansa, *Kinerja dan Profesionalisme Kepala Madrasah Membangun Madrasah yang Bermutu*, Bandung: Alfabeta, 2013.
- Kementerian Agama RI. 2010. *Al-Qur'an dan Tafsirnya: Jilid X*. Jakarta: Departemen Agama RI.

- Kompri, (2017). *Standardisasi Kompetensi Kepala madrasah*, Jakarta: Kencana.
- Ma'arif, M Syamsul dan Lindawati Kartika, (2012). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia: Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*, Bogor: IPB Press.
- Mulyasa, (2006). *Menjadi Kepala Madrasah Profesional* . Bandung: Remaja RosydaKarya.
- Mulyasa, (2013). *Manajemen dan Kepemimpinan Kepala Madrasah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nasrul Syakur Chaniago & Amiruddin, (2016) *Organisasi Manajemen*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Ngalimun, Femeir Liadi dan Aswan, (2013). *Strategi Dan Model Pembelajaran Berbasis Paikem*. Banjarmasin: Pustaka Banua.
- Pianda, Didi, (2018). *Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Guru dan Kepemimpinan Kepala madrasah*. Bandung: CV Jejak.
- Raihani, (2010). *Kepemimpinan Madrasah Transformatif*, Yogyakarta: LKiS Printing Cemerlang.
- Rifa'i, Muhammad (2018), *Manajemen Peserta Didik*. Medan: CV Widya Puspita.
- Sa'ud, Syaefudin, (2014). *Inovasi Pendidikan*, Bandung: Alfabet.
- Salusu, (2014). *Strategi Pengambilan Keputusan*, Jakarta: Pressindo
- Suci Rahayu Puji, (2015). *Esensi Manajemen Strategi*, Surabaya : Zifatama Publisher
- Sugiyono. (2010). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabet.
- Suharsaputra, Uhar, (2013). *Administrasi Pendidikan*, Bandung: Refika Aditama.
- Sukiman, (2003). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Pendidikan Islam*, Jurnal Ilmu Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah IAIN Sunan Kalijaga, Vol 4 No. 1, Januari.
- Sukmadinata, Nana Syaodih, (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.

Sunarto dan Jajuk Herawati, (2002) *Manajemen*, Yogyakarta: Mahenoko Total Design.

Supardi, (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Susanto, Ahmad, (2016). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru: Konsep, Strategi, dan Implementasinya*. Jakarta: Kencana.

Syafaruddin,dkk. 2017. *Ilmu Pendidikan Islam*. Jakarta:Hijrah Pustaka Utama.

Undang-Undang Republik Indonesia nomor 14 tahun 2005 dan Peraturan Pemerintah Nomor 74 tahun 2008 tentang Guru dan Dosen, Bandung: Citra Umbara, 2009.

Undang-Undang RI, Tentang Sisdiknas Guru dan Dosen.

Wahjosumidjo, (2011). *Kepemimpinan Kepala Madrasah*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wibowo, (2013).*Manajemen Kinerja*, Jakarta: Raja grafindo Persada.

Widdah Minnah El dan Syamsul Huda, (2018), *Manajemen Strategi Peningkatan Mutu Madrasah*, Jambi : Salim Media Indonesia.

Wijaya, Candra & Muhammad Rifai (2016). *Dasar – Dasar Manajemen*. Medan : Perdana Mulya Sarana.

Winardi, (2012). *Dasar-dasar Manajemen*, Bandung: Mandar Maju.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kisi Kisi Pedoman Lembar Observasi


#### KISI-KISI PEDOMAN LEMBAR OBSERVASI TERKAIT STRATEGI KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI MTS PAB 2 SAMPALI


No	Rumusan Masalah	Indikator	Item
1	Bagaimana Kinerja Guru di MTs PAB 2 Sampali?	Guru melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya sebagai pendidik	Memahami bahan ajar untuk peserta didik
			Disiplin terkait kehadiran, ketepatan waktu,
			dan mengelolah proses pembelajaran di kelas
2	Bagaimana Strategi Kepala Madrasah dalam meningkatkan kinerja guru di MTs PAB 2 Sampali?	Strategi strategi yang digunakan kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru	Strategi Fasilitatif
			Strategi Pendidikan
			Strategi Bujukan
			Strategi Paksaan
3	Apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat Kepala Madrasah dalam meningkatkan kinerja guru di MTs PAB 2 Sampali?	Hal hal yang mempengaruhi keberhasilan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru	Faktor pendukung
			Faktor penghambat

## Lampiran 2 Instrumen Wawancara

### INSTRUMEN WAWANCARA “ KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH DALAM PENINGKATAN POTENSI BERORGANISASI PESERTA DIDIK DI MTs PAB 2 SAMPALI DELI SERDANG”

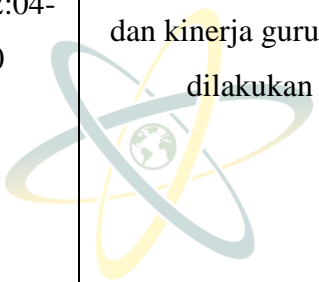
No	Responden	Waktu	Alasan	Pertanyaan
1	Kepala Sekolah (Bapak Syafrizal, S.Pd)	Senin, 6 Juni 2022 Pukul: 10:00	Kepala Madrasah sebagai responden karena kepala madrasah merupakan responden utama yang bersangkutan dengan judul penelitian yang akan saya lakukan.	Menurut Bapak, apa itu kinerja guru dan seberapa penting kinerja guru itu Pak? Apa saja tugas seorang guru dalam melaksanakan kewajibannya di madrasah Pak? Apakah kinerja para guru di MTs PAB 2 Sampali sudah efektif secara menyeluruh Pak? Bagaimana selama ini bentuk kinerja dari para guru Pak? Bagaimana kompetensi mengajar guru selama ini di MTs Pab 2 Sampali Pak/ Bagaimana strategi yang Bapak gunakan dalam meningkatkan kinerja

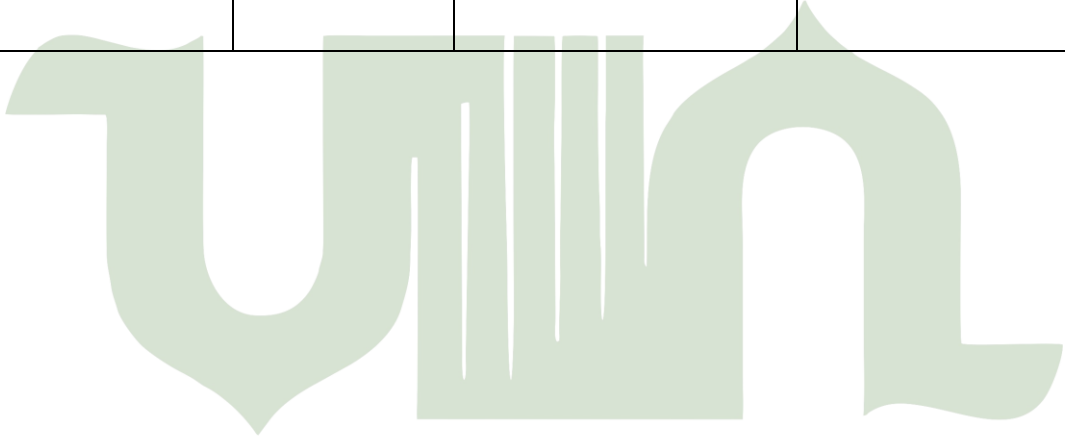
			 <p>UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN</p>	<p>guru?</p> <p>Hal apa saja yang sudah Bapak lakukan sebagai Kepala Madrasah dalam meningkatkan kinerja guru di MTs PAB 2 Sampali Pak?</p> <p>Bagaimana bentuk kedisiplinan guru, keteladanan dan mengajar guru di MTs PAB 2 Sampali Pak?</p> <p>Bagaimana Bapak menyikapi kinerja guru yang menurun atau dikatakan tidak baik Pak?</p> <p>Apa sanksi yang diberikan kepada guru yang tidak maksimal dalam melaksanakan tugasnya Pak?</p> <p>Bagaimana bentuk pembinaan yang dilakukan dalam meningkatkan kinerja guru Pak?</p> <p>Apakah ada diklat untuk para guru Pak/</p> <p>Apa faktor penghambat dalam meningkatkan kinerja guru di MTs PAB 2 Sampali Pak?</p>
--	--	--	--	---

				<p>Dan hal apa yang menjadi faktor pendukung dalam meningkatkan kinerja guru di MTs PAB 2 Sampali Pak?</p> <p>Bagaimana disiplin guru terkait dengan kehadiran guru, ketepatan waktu dan proses pelaksanaan proses belajar mengajar?</p> <p>Bagaimana hasil pelaksanaan strategi yang bapak gunakan dalam meningkatkan kinerja guru?</p> <p>Apa kendala yang dihadapi dalam implementasi strategi peningkatan kinerja guru?</p> <p>Bagaimana bapak meningkatkan standar perilaku gurun dalam meningkatkan kinerja guru?</p>
--	--	--	---	---

2	<p>Guru-Guru (Nurhayati, M.Pd. Sari Kumala Dewi, S.Pd. Zuraini, S.Pd. )</p>	<p>Jum'at, 27 Mei 2022 Pukul: 09:08- 10:15</p>	<p>Karena guru sebagai respnden yang berkaitan dengan penelitian dan berhubungan langsung terkait strategi kepala madrasah</p>	<p>Menurut Bapak, apa itu kinerja guru dan seberapa penting kinerja guru itu Pak?</p> <p>Pembinaan apa yang di lakukan kepala madrasah untuk meningkatkan kinerja guru guru?</p> <p>Bagaimana hubungan komunikasi, kerja sama dan bentuk operasional pembelajaran guru dengan kepala madrasah?</p> <p>Bagaimana program peningkatan yang di lakukan madrasah dalam membentuk peningkatan kinerja ?</p> <p>Bagaimana hubungan guru dengan guru serta hubungan guru dengan kepala madrasah?</p> <p>Bagaimana bentuk strategi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru?</p>
---	---	--	--	---



3	Peserta didik (Adinda Putri Nabila , Santa Wala Kiki, Nadia Sari)	Jum'at, 27 Mei 2022 Pukul: 12:04-12:30	<p>Karena peserta didik berkaitan dengan strategi keala madrasah dan kinerja guru yang dilakukan</p> 	<p>Apakah guru menyampaikan materi pembelajaran secara konsisten? Apakah guru mengelolah kelas dengan efektif? Selama belajar di madrasah, prestasi apa yang diraih peserta didik? Bagaimana pengaruh guru dan kepala madrasah dalam prestasi peserta didik ?</p>
---	--	---	--	---



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## Lampiran 3 Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371  
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B-6048/ITK/ITK.V.3/PP.00.9/02/2022

30 Februari 2022

Lampiran : -

Hal : **Izin Riset**

Yth. Bapak/Ibu Kepala MTs PAB 2 Sampali

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama : **Khoiriah Syahfitri**  
NIM : **0307181012**  
Tempat/Tanggal Lahir : **Kisaran, 10 Januari 2000**  
Program Studi : **Manajemen Pendidikan Islam**  
Semester : **VIII (Delapan)**  
Alamat : **Jl pisang lk 1 mutiara Kelurahan Mutiara Kecamatan Kisaran timur**

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. Pasar Hitam No 69 Sampali, Desa Sampali, kecamatan percut sei tuan, Kabupaten Deli serdang, Sumatera utara , guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

***Strategi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di MTs PAB 2 Sampali***

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 30 Februari 2022

a.n. DEKAN

Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam



*Digitally Signed*


**Drs. Syafril Fadillah, M. M.Pd**

NIP. 196702052014111001

Tembusan:

- Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan

## Lampiran 4 Surat Balasan



**PERKUMPULAN AMAL BAKTI (PAB)  
MTs PAB 2 SAMPALI  
PERGURUAN PAB WILAYAH IX SAMPALI**

NPSN : 10264230  
NSM : 121212070007

Izin Operasional : Nomor 1439 Tahun 2019  
Akreditasi : "B"

Alamat: Jl. Pasar Hitam No. 69 Desa Sampali Kec. Percut Sei Tuan Kab. Deli Serdang Kode Pos 20371 Email : tsanawiyahpab2@gmail.com

Sampali, 8 Agustus 2022

**Nomor: Ts.2 / S. Ket 277/ PAB / VIII / 2022**  
Lamp :-  
Hal : **Izin Riset**

Kepada Yth,  
Bapak Dekan Ketua Program Studi Pendidikan Islam  
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan  
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara  
Di -  
Medan

Bismillahirrahmanirrahim  
Assalamu'alaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan surat Permohonan Izin Riset dengan Nomor :  
B-6048 /ITK / ITK.V.3/PP.00.9/05/2022 yang masuk kepada kami, maka dengan ini kembali ingin  
Memberitahukan bahwasannya Mahasiswa/i :

<b>Nama</b>	: Khoiriah Syahfitri
<b>NIM</b>	: 0307181012
<b>Tempat/Tanggal Lahir</b>	: Kisaran, 10 Januari 2000
<b>Program Studi</b>	: Manajemen Pendidikan Islam


Telah melaksanakan Riset di MTs PAB 2 Sampali dimulai tanggal 13 Mei 2022 Sampai 6 Agustus 2022 dengan judul Skripsi:

**"Strategi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di MTs PAB 2 Sampali"**

Demikianlah Surat Keterangan diperbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.




Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Kepala MTs PAB 2 Sampali

  
SYAFRIZAL, S.Pd

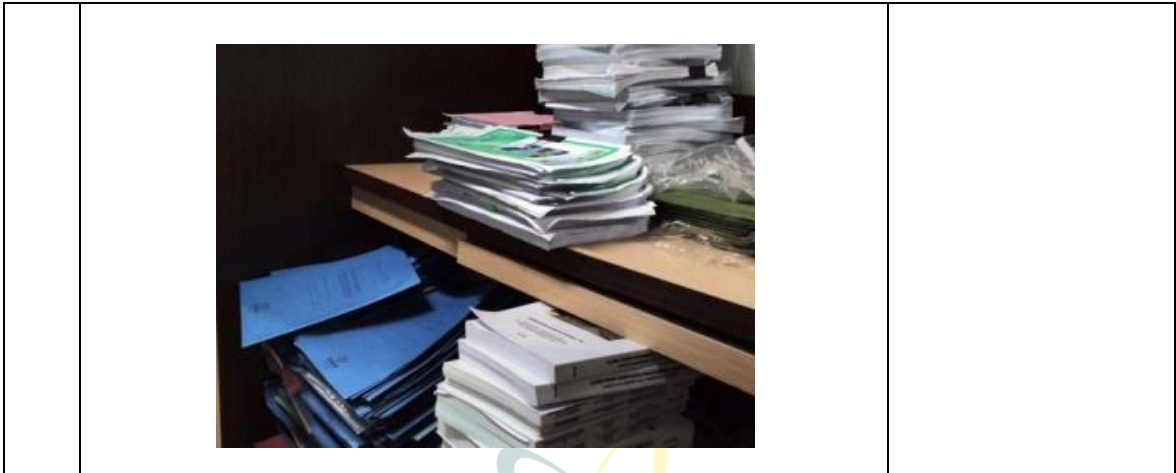
## Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian

No	Gambar	Keterangan
1		<p><b>Madrasah MTs PAB 2 Sampali</b></p>
2		<p><b>Pengembangan Diri (Organisasi)</b></p>
3		<p><b>Identitas MTs PAB 2 Sampali</b></p>

<p>4</p>		<p><b>Program Kerja Kepala MTs PAB 2 Sampali</b></p>
<p>5</p>		<p><b>Wawancara dengan Kepala Madrasah (Bapak Syafrizal, S.Pd)</b></p>
<p>6</p>		<p><b>Wawancara dengan Guru (Zuraini, S.Pd.)</b></p>

<p>7</p>		<p><b>Wawancara dengan Guru</b> (Sari Kumala Dewi, S.Pd.)</p>
<p>8</p>		<p><b>Wawancara dengan Guru</b> (Nurhayati, M.Pd.)</p>
<p>9</p>		<p><b>Wawancara dengan Peserta Didik</b> (Adinda Putri Nabila)</p>

<p>10</p>		<p><b>Wawancara dengan Peserta Didik (Nadia Sari)</b></p>
<p>11</p>		<p><b>Wawancara dengan Peserta Didik (Santa Wala Kiki)</b></p>
<p>12</p>		<p><b>Rencana Pelaksanaan Pembelajaran (RPP)</b></p>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. Identitas

1. Nama : Khoiriah Syafitri
2. Nim/Prodi : 0307181012/Manajemen Pendidikan Islam
3. T.T.Lahir : Kisaran, 10 Januari 2000
4. Email/No.HP : khoiriahsyafitri@gmail.com/ 0852-2470-7266
5. Alamat : Jl.William Iskandar Gg Pisang lk 1 Mutiara, Kisaran Timur Kab. Asahan Sumatera Utara

### B. Pendidikan

1. TK Aisyiyah Bustanul Athfal-2 Tamat tahun 2006 di Medan Sumatera Utara
2. SD Negeri 010086 Tamat tahun 2012 di Medan Sumatera Utara.
3. MTs Negeri 2 Kisaran Tamat tahun 2015 di Medan Sumatera Utara.
4. MAN Kisaran Tamat Tahun 2018 Di Medan Sumatera Utara.
5. Perguruan Tinggi UIN Sumatera Utara (S1) Tamat Tahun 2022.

### C. Pengalaman Organisasi

1. Bendahara Palang Merah Remaja (PMR) MAN Kisaran unit 001 Periode (2017-2018)
2. Staff Penelitian dan Pengembangan Lembaga Pers Mahasiswa Universitas Islam Negeri Sumatera Utara periode (2019-2021).
3. Aktivis Peneleh Medan Periode (2021-2022).