

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menguraikan hasil penelitian di atas, dapat dikemukakan kesimpulan dari hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Sebaran skor Budaya organisasi (X) sebanyak 4 orang (30,77%) berada di bawah rata-rata kelas interval dan sebanyak 3 orang (23,07 %) berada pada rata-rata kelas interval dan sebanyak 6 orang (46,15%) di atas rata-rata. Berdasarkan data di atas maka skor budaya organisasi umumnya berada di atas rata-rata.
2. Sebaran skor Komitmen guru (Y) sebanyak 3 orang (23,07 %) berada di bawah rata-rata kelas interval dan sebanyak 5 orang (38,46%) berada pada rata-rata kelas interval dan sebanyak 5 orang (38,46%) di atas rata-rata. Berdasarkan data di atas maka Komitmen guru umumnya berada di atas rata-rata.
3. Hasil pengujian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya organisasi (X) memberikan pengaruh terhadap Komitmen guru (Y) MTs Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Kecamatan Percut Sei Tuan sebesar 97,8 %. dengan bentuk hubungan linier dan prediktif melalui garis regresi $\hat{Y} = 4,862 + 0,889 X$.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran, yaitu :

1. Meskipun Komitmen guru MTs Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Kecamatan Percut Sei Tuan sudah berkategori baik, namun menurut hemat peneliti perlu terus ditingkatkan. Hal ini mengingat Komitmen guru ini memiliki peran dan fungsi strategis guna meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja guru.
2. Kepala MTs Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Kecamatan Percut Sei Tuan, agar lebih proaktif dan senantiasa memberikan pembinaan terhadap Komitmen guru ini dikalangan guru mengingat adanya Komitmen guru ini pada diri guru maka akan mendorong guru melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya penuh dengan dedikasi yang

tinggi sehingga diharapkan akan memberi dampak pada peningkatan kerjanya termasuk madrasah dikemudian hari.

3. Guru MTs Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Kecamatan Percut Sei Tuan, agar terus meningkatkan Komitmen guru untuk masa-masa yang akan datang melalui mematuhi budaya organisasi yang berlaku di madrasah.
4. Peneliti lain, dari hasil penelitian ini terlihat bahwa masih banyak faktor lain yang berhubungan dengan Komitmen guru. Memperhatikan hal ini masih terbuka kemungkinan untuk menggunakan variabel lain selain variabel dalam penelitian ini untuk diteliti pada masa yang akan datang.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN