

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN GURU
DI MTS HIDAYATUSSALAM DESA BANDAR KHALIFAH
KECAMATAN PERCUT SEI TUAN**

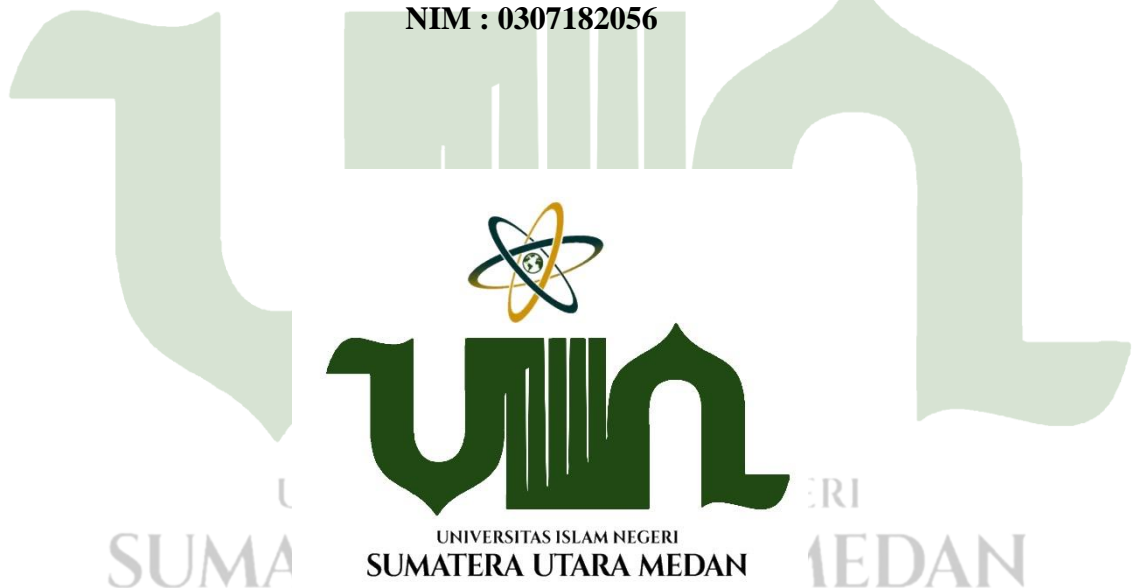
SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)**

OLEH:

MUHAMMAD HUSNI MUBAROO NASUTION

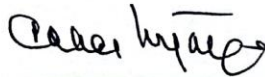
NIM : 0307182056



**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

Pembimbing I



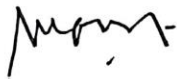
Prof. Dr. Candra Wijaya, M.Pd
NIP. 197405271998031002
NIDN :2007047401

Pembimbing II



Irwan. S. S. Ag. MA
NIP. 197405271998031002
NIDN : 2027057404

Ketua Program Studi
Manajemen Pendidikan Islam



Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd
NIP. 1967020502014111001
NIDN :0105026701

Sekretaris Program Studi
Manajemen Pendidikan Islam



Fatkhur Rohman, MA
NIP. 198503012015031002
NIDN :2001038503

Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
Medan 2022



Dr. Mardianto, M.Pd
NIP. 196712121994021004
NIDN :2012126703

Sifat : Istimewa

Lampiran : -

Perihal : Skripsi

A.n Husni Mubaroq

Kepada

Bapak Dekan Fak. Ilmu

Tarbiyah dan Keguruan

UIN Sumatera Utara Medan

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan Hormat

Setelah membaca, meneliti dan memberikan saran-saran seperti untuk perbaikan skripsi Mahasiswa:

Nama : M. Husni Mubaroq Nst

NIM :0307182056

Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Guru Di Madrasah Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Kecamatan Percut Sei Tuan.

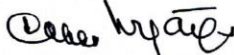
Dengan ini kami menilai skripsi tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang munaqasyah skripsi pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan.

Demikianlah saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Medan, 20 Mei 2022

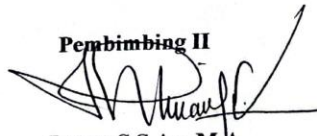
Pembimbing I



Prof. Dr. Candra Wijaya, M.Pd

NIP.197404072007011037

Pembimbing II



Irwan, S.S.Ag., M.A

NIP.197405271998031002

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD HUSNI MUBAROQ NASUTION

Nim : 0307182056

Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Guru Di
Mts Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Kecamatan Percut
Sei Tuan.

Menyatakan dengan sebenarnya skripsi yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dari ringkasan-ringkasan yang semua telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Islam Sumatra Utara batal saya terima.

Medan, 20 Mei 2022

Yang membuat pernyataan



M. Husni Mubarog

ABSTRACT

Name : M. Husni Mubaroq Nasution
ID : 0307182056
Faculty : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Departement : Manajemen Pendidikan Islam
Supervisor : 1. Prof. Dr. H. Candra Wijaya M.Pd
: 2. Irwan.S. S. Ag. MA
Thesis Title : The Influence of Organizational Culture on Teacher Commitment at MTs Hidayatussalam Bandar Khalifah Village Percut Sei Tuan.

Keywords: Organizational Culture, Teacher Commitment.

The aims of this study are: 1) to find out about organizational culture, 2) to find out about teacher commitment, and 3) to find out the influence of organizational culture on teacher commitment at MTs Hidayatussalam Bandar Khalifah. This research was conducted at Madrasah Hidayatussalam, Bandar Khalifah Village, Percut Sei Tuan District, and was carried out in March 2022. The population in this study were 13 permanent teachers who served at MTs Hidayatussalam Bandar Khalifah. While the sample of this study is to use all members of the population as many as 13 people. Samples were taken using variable data collection techniques. The data collection technique was carried out using a survey method where data collection was carried out using a questionnaire/questionnaire.

The findings of this study indicate: 1). The distribution of organizational culture scores (X) was 4 people (30.77%) below the interval class average and 3 people (23.07%) were in the interval class average and 6 people (46.15%)) above average. Based on the data above, the organizational culture scores are generally above average. 2). The distribution of teacher commitment scores (Y) as many as 3 people (23.07%) are below the interval class average and 5 people (38.46%) are in the interval class average and 5 people (38.46%) above average. Based on the data above, teacher commitment is generally above average. (3). The results of testing the hypothesis proposed in this study indicate that organizational culture (X) has an influence on teacher commitment (Y) at MTs Hidayatussalam, Bandar Khalifah Village, Percut Sei Tuan District, by 97.8%. with the form of a linear and predictive relationship through the regression line = $4.862 + 0.889 X$.

ABSTRAK

Nama : M. Husni Mubaroq Nasution
NIM : 0307182056
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Pembimbing : 1. Prof. Dr. H. Candra Wijaya M.Pd
: 2. Irwan.S. S. Ag. MA
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Guru Di MTs Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Percut Sei Tuan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Guru.

Tujuan dari penelitian ini adalah : 1) untuk mengetahui tentang bagaimana budaya organisasi, 2) untuk mengetahui tentang bagaimana komitmen guru, dan 3) untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen guru di MTs Hidayatussalam Bandar Khalifah. Penelitian ini dilakukan di Madrasah Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Kecamatan Percut Sei Tuan, dan dilaksanakan pada bulan maret 2022. Populasi dalam penelitian ini adalah 13 orang guru tetap yang bertugas di MTs Hidayatussalam Bandar Khalifah. Sedangkan sampel penelitian ini adalah menggunakan seluruh anggota populasi sebanyak 13 orang. Sampel diambil dengan menggunakan teknik pengumpulan data variable. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode survey dimana pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner/angket.

Temuan penelitian ini menunjukkan : 1). Sebaran skor Budaya organisasi (X) sebanyak 4 orang (30,77%) berada di bawah rata-rata kelas interval dan sebanyak 3 orang (23,07 %) berada pada rata-rata kelas interval dan sebanyak 6 orang (46,15%) di atas rata-rata. Berdasarkan data di atas maka skor budaya organisasi umumnya berada di atas rata-rata. 2). Sebaran skor Komitmen guru (Y) sebanyak 3 orang (23,07 %) berada di bawah rata-rata kelas interval dan sebanyak 5 orang (38,46%) berada pada rata-rata kelas interval dan sebanyak 5 orang (38,46%) di atas rata-rata. Berdasarkan data di atas maka Komitmen guru umumnya berada di atas rata-rata. (3). Hasil pengujian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya organisasi (X) memberikan pengaruh terhadap Komitmen guru (Y) MTs Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah Kecamatan Percut Sei Tuan sebesar 97,8 %. dengan bentuk hubungan linier dan prediktif melalui garis regresi $\hat{Y} = 4,862 + 0,889 X$.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah peneliti mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT karena limpahan segala rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Guru Di MTs Hidayatussalam Desa Bandar Khalifah”**. Shalawat berangkaikan salam peneliti hadiahkan kepada junjungan nabi kita Muhammad SAW semoga kita diberikan syafaat dari beliau di hari akhir kelak. Aamiin.

Peneliti membuat skripsi untuk memenuhi beberapa syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) jurusan Manajemen Pendidikan Islam di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Peneliti juga menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penataan skripsi ini. Maka dari itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini agar dapat memberikan manfaat bagi kita semua khususnya di bidang manajemen pendidikan. Serta peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Medan, 20 Mei 2022

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Peneliti

DAFTAR ISI

COVER

HALAMAN PENGESAHAN	i
LEMBAR ISTIMEWA.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABLE.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	3
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Budaya organisasi	5
2.1.1.1 Pengertian Budaya.....	5
2.1.1.2 Pengertian Organisasi.....	7
2.1.1.3 Fungsi Organisasi	9
2.1.1.4 Pengertian Budaya Organisasi	9
2.1.1.5 Karakter Budaya Organisasi.....	12
2.1.1.6 Fungsi Bu daya Organisasi.....	15
2.1.2 Komitmen Kerja Guru	17
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Kerja	17
2.1.2.2 Komitmen Kerja Guru.....	19
2.1.2.3 Bentuk-bentuk Komitmen Kerja Guru	20
2.1.2.4 Ciri-ciri Komitmen Guru.....	22
2.1.2.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Guru	23
2.1.2.6 Aspek Komitmen Kerja Guru.....	24
2.2 Penelitian Yang Relevan	25
2.3 Kerangka Berpikir	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	28
3.2 Populasi Dan Sampel.....	28
3.3 Metode Penelitian.....	29
3.4 Variabel Penelitian Dan Definisi Penelitian.....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6 Teknik Analisa Data Penelitian.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Deskripsi Data Penelitian	39
4.2 Data Variabel Budaya Organisasi (x).....	40
4.3 Data Variabel Komitmen guru (Y).....	42
4.4 Uji Persyaratan Analisis	43
4.5 Pengujian Hipotesis	47
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	48
4.7 Keterlibatan Penelitian	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABLE

Table 2.1 Operasional Variabel	27
Tabel 3.1 kisi-kisi instrumen variabel Budaya Organisasi	30
Tabel 3.2 kisi-kisi instrumen variabel Komitmen Kerja Guru	31
Tabel 3.3 Skala Likert.....	31
Tabel 3.4 : Rangkuman Hasil Uji validitas Instrumen Budaya Organisasi	33
Tabel 3.5: Rangkuman Hasil Uji Validitas Instrumen Komitmen Guru	34
Tabel 4.1 : Rangkuman Deskripsi Data Peneliti.....	39
Tabel 4.2 : Distribusi Frekuensi Skor Variabel Budaya organisasi	40
Tabel 4.3 : Distribusi Frekuensi Skor Variabel Komitmen guru	42
Tabel 4.4 : Rangkuman Uji Normalitas Data Variabel Penelitian.....	44
Tabel 4.5 : Rangkuman Uji linearitas Budaya organisasi (X) Terhadap Komitmen Guru (Y)	45
Tabel 4.6 : Rangkuman Uji Homogenitas Data Variabel X dan Y.....	46
Tabel 4.7: Uji Hipotesis Penelitian Model Summary	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Histogram Skor Variabel Budaya organisasi (X)	41
Gambar 2 : Histogram Skor Variabel Komitmen Guru (Y)	43

