

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil temuan serta pembahasan hasil temuan dari bab sebelumnya, bisa dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. kepemimpinan kepala Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Tuan Deli Serdang sudah cukup baik serta efektif. Di sebutkan sudah cukup baik bisa dilihat dari kepemimpinan kepala Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam mempunyai kepemimpinan yang baik pada kesuksesan mutu guru serta peserta didik di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Tuan Deli Serdang, nantinya para guru dan serta peserta didik bisa bersaing dengan madrasah-madrasah lain di dalam perihal metode belajar untuk guru itu disebabkan seringnya di terdapatkan pelatihan-pelatihan pada para guru serta pencapaian-pencapaian yang diperoleh didalam setiap perlombaan yang di terdapatkan di tingkat kecamatan, kabupaten serta provinsi untuk para peserta didik di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Taun Deli Serdang.
2. Mutu guru serta peserta didik di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Tuan Deli Serdang sudah cukup baik. Itu bisa di lihat dari seringnya guru-guru mengikuti pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan oleh pihak madrasah, kecamatan, kabupaten serta juga tingkat provinsi itu sangat menolong di dalam meningkatkan pengetahuan para guru, serta secara otomatis mutu guru di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam bisa meningkat melalui baik serta supaya peserta didik yang belajar di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam kepala madrasah selalu berupaya supaya kualitas ataupun mutu peserta didiknya selalu meningkat serta bisa bersaing melalui madrasah-madrasah lainnya, itu bisa di lihat dari seringnya peserta didik menuruti perlombaan-perlombaan serta memperoleh hasil yang sngat memuaskan serta membanggakan madrasah amin darussalam.
3. Strategi yang dilakukan kepala madrasah di dalam meningkatkan mutu guru serta peserta didik di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Tuan Deli Serdang sudah cukup baik, melalui Strategi kekeluargaan ini seluruh pihak bisa merasakan kenyamanan di dalam menjalankan kewajiban-kewajibannya dengan tidak merasa

ditekankan dari terhadap ke karyawan. Kepala madrasah berharap dengan di aplikasikannya Strategi kekeluargaan ini seluruh sumber daya manusia yang terdapat di lingkungan Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam jiwa gotong royongnya bisa timbul serta bisa saling menolong satu sama lain.

B. Saran

Terdapat beberapa saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang dilaksanakan di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Tuan Deli Serdang antara lain :

1. Kepada kepala madrasah di harapkan bisa terus berdedikasi di dalam meningkatkan pendidikan di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Tuan Deli Serdang agar madrasah ini menjadi madrasah yang unggul serta banyak prestasi.
2. Kepada guru di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam di harapkan agar terus meningkatkan mutunya agar nantinya dapat pembentukan peserta didik yang berkualitas di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Tuan Deli Serdang.
3. Kepada peserta didik yang menggali ataupun menimba ilmu di Madrasah Tsanawiyah Amin Darussalam Bandar Setia Percut Sei Tuan Deli Serdang bisa menjadi peserta didik/siswa yang bermutu tinggi nantinya bisa bersaing di dalam setiap kompetisi melalui madrasah-madrasah lain.