

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA GURU MADRASAH ALIYAH AL-WASHLIYAH KEDAISIANAM
KECAMATAN LIMA PULUH
KABUPATEN BATU BARA**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi syarat-syarat dalam mencapai Gelar Sarjana
Pendidikan (S.Pd)*

OLEH:

HAWANI

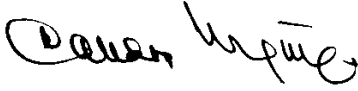
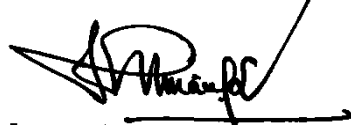


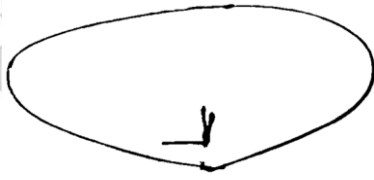
NIM : 0307183118



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

<p>Pembimbing I</p>  <p>Prof. Dr. Candra Wijaya, M.Pd NIP. 197404072007011037</p>	<p>Pembimbing II</p>  <p>Irwan, S.S.Ag. MA NIP. 197405271998031002</p>
<p>Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam</p>  <p>Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd NIP. 196702052014111001</p>	<p>Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam</p>  <p>Fatkhur Rohman, M.A NIP. 198503012015031002</p>
<p>Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan 2022</p>  <p>Dr. Mardianto, M.Pd NIP. 196712121994031004</p>	

DISETUJUI OLEH PENGUJI

Penguji 1




Dr. Inom Nasution, M.Pd
NIP. 197107061995032001

Penguji 2



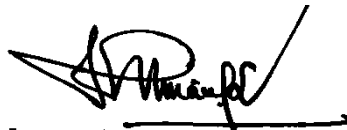
Fitri Hayati, SE., MA
NIP. 198308302009122003

Penguji 3



Prof. Dr. Candra Wijaya, M.Pd
NIP. 197404072007011037

Penguji 4



Irawan. S.S.Ag. MA
NIP. 197405271998031002

UN SUMAT GERI MEDAN

Medan, 27 April 2022

Sifat : Istimewa
Lampiran : -
Perihal : **Skripsi**
A.n Hawani

Kepada Yth:
Bapak Dekan Fak.
Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Sumatera Utara Medan

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Setelah membaca, meneliti, dan memberikan saran-saran seperti untuk perbaikan skripsi Mahasiswa:

Nama : Hawani
NIM : 0307183118
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Judul : Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru

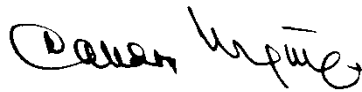
Dengan ini kami menilai skripsi tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang munaqasyah skripsi pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan.

Demikianlah saya sampaikan, atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

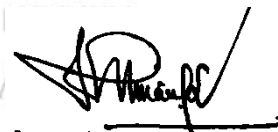
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. Candra Wijaya, M.Pd
NIP. 197404072007011037



Irwan, S.S.Ag. MA
NIP. 197405271998031002

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HAWANI
NIM : 0307183118
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Judul : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kepuasan Kerja guru Madrasah Aliyah Al- Washliyah Kedaisianam Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara.

Menyatakan dengan sebenarnya skripsi yang saya serahkan ini benar- benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dari ringkasan- ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Islam Negeri Sumatera Utara batal saya terima.

Medan, 27 April 2022
Yang Membuat Pernyataan

Hawani
NIM: 0307183118

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

ABSTRAK



Nama : HAWANI
NIM : 0307183118
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Pembimbing : 1. Prof. Dr. H. Candra Wijaya, M.Pd.
2. Irwan. S.S.Ag. MA
Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru Madrasah Aliyah Al- Washliyah Kedaisianam Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Guru

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui tentang tingkat motivasi kerja; dan (2) untuk mengetahui tentang tingkat kepuasan kerja guru; (3) untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja guru di Madrasah Aliyah Al-Washliyah Kedaisianam Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara. Populasi Penelitian adalah seluruh guru di Madrasah Aliyah Al-Washliyah Kedaisianam Kecamatan Lima Puluh kabupaten Batu Bara dengan Jumlah 30 orang, dengan sampel keseluruhan populasi atau total sampling, instrument penelitian adalah angket dengan model skala Likert. Data yang di Peroleh dari hasil penelitian ini dianalisis dengan menggunakan statistic analisis korelasi dan regrasi yang telah memenuhi persyaratan yang di kehendaki yakni : (1) uji normalitis masing-masing data, (2) uji linieritas, dan (3) uji homogenitas data.

Temuan Penelitian menunjukan : (1) Sebaran skor Motivasi kerja (X) sebanyak 5 orang (16,67%) berada di bawah rata-rata kelas interval dan sebanyak 10 orang (33,33 %) berada pada rata-rata kelas interval dan sebanyak 15 orang (50%) di atas rata-rata, (2) Sebaran skor Kepuasan kerja guru (Y) sebanyak 7 orang (23,33 %) berada di bawah rata-rata kelas interval dan sebanyak 9 orang (30%) berada pada rata-rata kelas interval dan sebanyak 14 orang (46,67%) di atas rata-rata, (3). Koefisien korelasi antara variabel Motivasi kerja (X) dengan Kepuasan kerja guru (Y) sebesar 0,967 dengan demikian hubungan keduanya tergolong kuat dan koefisien determinasinya sebesar 0,935 artinya Motivasi kerja (X) memberikan pengaruh terhadap Kepuasan kerja guru (Y) sebesar 93,67%. Melalui uji t yang telah dilakukan ternyata diperoleh $t_{hitung} = 20,140$ sedangkan nilai $t_{tabel} = 2,042$. Oleh karena $t_{hitung} (20,140) > t_{tabel} (2,042)$, hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara Motivasi kerja dengan Kepuasan kerja guru Madrasah Aliyah Kedaisianam di Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara dengan bentuk hubungan linier dan prediktif melalui garis regresi $\hat{Y} = 45,533 + 0,589X$.

ABSTRAK



Nama : HAWANI
NIM : 0307183118
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Pembimbing : 1. Prof. Dr. H. Candra Wijaya, M.Pd.
2. Irwan. S.S.Ag. MA
Judul Skripsi : Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru Madrasah Aliyah Al- Washliyah Kedaisianam Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara.

Keywords: Work Motivation, Teacher Job Satisfaction

The aims of this research are: (1) to find out about the level of work motivation; and (2) to find out about the level of teacher job satisfaction; (3) to find out the relationship between work motivation and teacher job satisfaction at Madrasah Aliyah Al-Washliyah Kedaisianam, Lima Puluh Subdistrict, Batu Bara Regency.

The research population was all teachers at Madrasah Aliyah Al-Washliyah Kedaisianam, Lima Puluh Subdistrict, Batu Bara Regency with a total of 30 people, with a sample of the entire population or total sampling, the research instrument was a questionnaire with a Likert scale model. The data obtained from the results of this study were analyzed using statistical correlation and regression analysis that had met the desired requirements, namely: (1) normality test for each data, (2) linearity test, and (3) data homogeneity test.

The research findings show: (1) The distribution of work motivation scores (X) as many as 5 people (16.67%) are below the interval class average and as many as 10 people (33.33%) are in the interval class average and as many as 10 people (33.33%) are above the average, (2) The distribution of teacher job satisfaction scores (Y) as many as 7 people (23.33%) are below the interval class average and as many as 9 people (30%) are at average class interval and as many as 14 people (46.67%) above the average, (3). The correlation coefficient between the variable work motivation (X) and teacher job satisfaction (Y) is 0.967, thus the relationship between the two is quite strong and the coefficient of determination is 0.935, meaning that work motivation (X) has an influence on teacher job satisfaction (Y) of 93.67%. Through the t test that has been carried out, it turns out that t count = 20,140 while the t table value = 2,042. Because t count (20,140) > t table (2,042), this shows that there is a positive and significant relationship between work motivation and job satisfaction of Madrasah Aliyah Kedaisianam teachers in Lima Puluh Subdistrict, Batu Bara Regency with a linear and predictive relationship through the regression line = $45.533 + 0.589X$.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah peneliti mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT karena limpahan segala rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru Madrasah Aliyah Al- Washliyah Kedaisianam Kecamatan Lima Pulih Kabupaten Batu bara**”. Shalawat berangkaikan salam peneliti hadiahkan kepada junjungan nabi kita Muhammad SAW semoga kita diberikan syafaat dari beliau di hari akhir kelak. Amin.

Peneliti membuat skripsi untuk memenuhi beberapa syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) jurusan Manajemen Pendidikan Islam di UIN Sumatera Utara. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari banyak pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Peneliti juga menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penataan skripsi ini. Maka dari itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini agar dapat memberikan manfaat bagi kita semua khususnya di bidang manajemen pendidikan.

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada orang tua tersayang yaitu Ayahanda **Muhammad yusuf** dan Ibunda tercinta **Sabarria** yang telah memberikan kasih sayang tanpa batas, dukungan moril dan material, serta doa yang tidak pernah berhenti demi keberhasilan peneliti. Dan juga kepada saudara kandung tersayang yaitu Abang **Rusli.S.Sos.I, Ruslan Muhammad Yusuf.S.Pd, Faisal Mys.SH, Kak Yusbaini** dan **Nur Aini Adik Aida, Arif, Raudha** yang merupakan salah satu sumber kebahagiaan yang selalu mendukung peneliti dalam mengerjakan skripsi ini. Semoga kita menjadi keluarga yang rukun dan menjadi kebanggaan orang tua.

Pada kesempatan ini peneliti juga tidak lupa mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Kepada kedua orang tua saya dan keluarga besar **MYS** terutama telah mendukung saya sehingga bisa terselesaikannya skripsi ini.
2. Bapak **Prof. Dr. Syahrin Harahap , M.A**, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Bapak **Dr. Mardianto, M.Pd**, selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Bapak **Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd** selaku ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam, serta **Bapak Fakhtur Rohman M.A** selaku sekretaris prodi, beserta staff-staff prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan bimbingan, arahan, ilmu, dan nasehat kepada peneliti.
5. Bapak **Prof. Dr. H. Candra Wijaya, M.Pd.**, dan Bapak **Irwan. S.S.Ag. MA.** selaku dosen pembimbing saya yang telah banyak memberikan kritik dan saran yang membangun dalam penyusunan skripsi ini walaupun keadaan beliau sibuk namun masih dapat meluangkan waktu untuk membimbing saya sehingga skripsi ini dapat di selesaikan.
6. Bapak **Dr.Makmur Syukri M.pd** dan **Nasrul Syakur Chaniago,SS, M.Pd** selaku penguji peneliti yang telah memberikan masukan dalam penelitian skripsi tersebut.
7. Bapak/Ibu dosen baik yang mengajar di jurusan MPI maupun **Bapak/Ibu Dosen FITK dan semua dosen UINSU** yang senantiasa menjadi keluarga besar UINSU baik yang pernah berjumpa langsung maupun tidak. Tiada kata selain ucapan terimakasih atas ilmu, nasehat, dan bimbingannya yang tidak bisa satu persatu peneliti sebutkan namanya.
8. **Madrasah Aliyah Al-Washliyah Kedaisianam** yang telah membantu peneliti dalam mengumpulkan data untuk membuat penelitian skripsi
9. Teman-Teman seperjuangan, terutama **KKN 159, MPI4**, dan kepada keluarga besar **BBCW dan BBISJoni Marapaung, Rini Marlina Pulungan, Erika syahfitri, Dwi Agraini, Husni Mubaroq, Imam.** Dan tidak pula lupa teman **Kos Merah Jambu**, tak lupa teman-teman saya dari **Gibah Rempong** yang telah membantu peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung dalam pembuatan skripsi ini

10. Serta tidak pula lupa **Riska Ramadhani Syam** sahabat yang telah membantu peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung dalam pembuatan skripsi ini.

11. Terima Kasih buat **Kak Sense** yang sudi meminjamkan leptopnya untuk membantu peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.

Dan kepada seluruh pihak yang tidak dapat peneliti tuliskan satu persatu. Peneliti ucapkan terima kasih yang sebesar besarnya atas support nya yang membantu saya dalam penelitian skripsi dalam rangka untuk menyelesaikan bangku perkuliahan untuk mencapai gelar S Pd.

Terimakasih atas semua pihak yang telah membantu. Semoga dibalas oleh Allah SWT. Dengan rahmat yang berlipat ganda. Walaupun skripsi ini telah tersusun dengan baik, peneliti tetap mengharapkan kritikan dan saran dari semua pihak untuk penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca umumnya, dan khususnya bagi peneliti. Aamiin.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Medan, 27 April 2022

Peneliti



HAWANI

NIM: 0307183118

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

Halaman pengesahan

Lembar Persetujuan	i
Pernyataan Keaslian Skripsi	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Fokus Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	5

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Kepuasan Kerja	6
2.2 Motivasi Kerja	13
2.3 Kerangka Berfikir	29
2.4 Penelitian Yang Relevan	30
2.5 Hipotesis	31

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.3 Metode Penelitian	33
3.4 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data	35

3.6 Teknik Analisis Data Penelitian.....	39
3.7 Pengujian Hipotesis.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data Penelitian	42
4.2 Uji Persyaratan Analisis	46
4.3 Uji Homogenitas Data	48
4.4. Pengujian Hipotesis	49
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	50
4.6 Keterbatasan Penelitian	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran-Saran	53

Daftar Pustaka	55
Lampiran – Lampiran	58
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1	
Kisi-Kisi Instrumen Variable Motivasi Kerja	34
Tabel 2	
Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kepuasan Kerja.....	34
Tabel 3	
Uji Valaditas Motivasi Kerja (X)	37
Tabel 4	
Uji Valaditas Kepuasan Kerja Guru (Y)	38
Tabel 5	
Klasifikasi Nilai Koefisien Korelasi	41
Tabel 6	
Rangkuman Deskripsi Data Penelitian	42
Tabel 7	
Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja (X)	43
Tabel 8	
Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kepuasan Kerja Guru (Y).....	44
Tabel 9	
Rangkuman Uji Normalitas Data Variabel Penelitian	46
Tabel 10	
Rangkuman Uji Linearitas Motivasi Kerja (X) terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y).....	47
Tabel 11	
Rangkuman Uji Homogenitas Data Variabel X dan Y	48
Tabel 12	
Uji Hipotesis Penelitian.....	50

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1	
Hierarki Tingkat Kebutuhan Salow	18
2. Gambar 2	
Pengandaian Teori X dan Y	20
3. Gambar 3	
Histogram Skor Variabel Motivasi Kerja (X)	44
4. Gambar 4	
Histogram Skor Variabel Kepuasan Kerja Guru (Y)	45



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN