

**PERAN KEPALA SEKOLAH SEBAGAI PEMIMPIN DALAM  
MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA DI  
SMP IT NURUL HADINA**

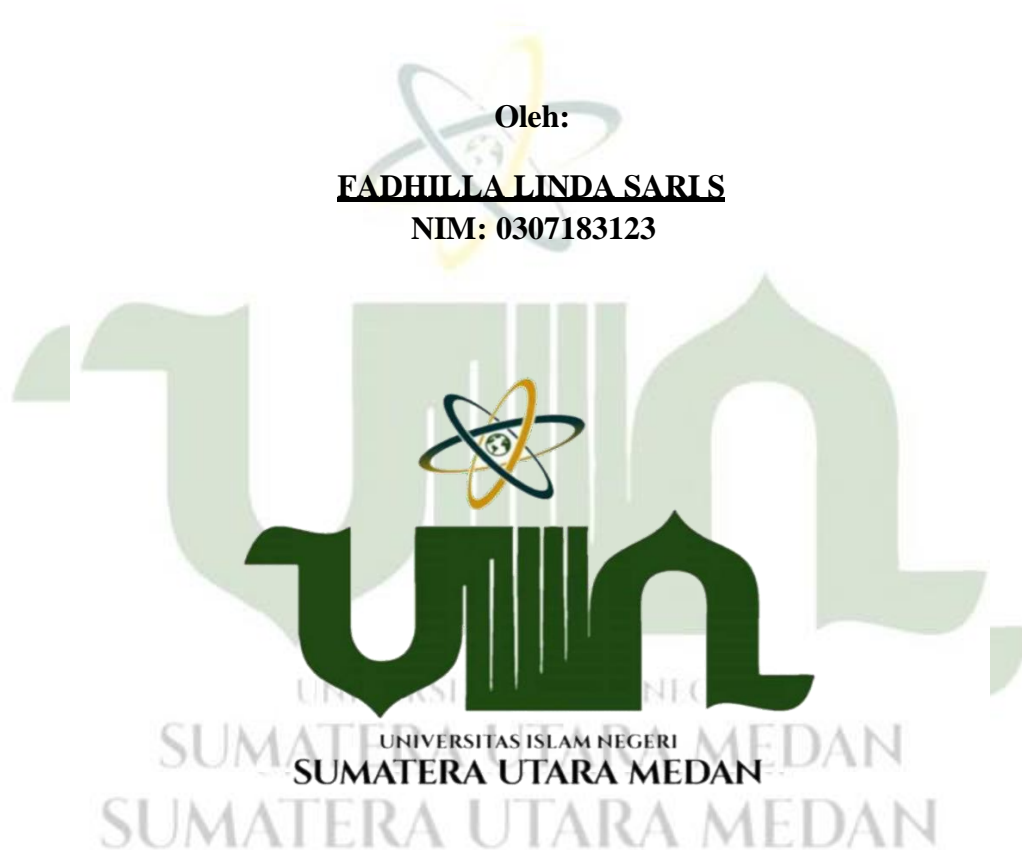
**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)**

**Oleh:**

**EADHILLA LINDA SARLS**






**NIM: 0307183123**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2022**

**PERAN KEPALA SEKOLAH SEBAGAI PEMIMPIN DALAM  
MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMP IT NURUL  
HADINA**

**DISETUJUI DAN DISAHKAN**

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Pembimbing I</b></p>  <p><b><u>Nasrul Syakur Chaniago, S.S. M.Pd</u></b><br/>NIP. 197708082008011014</p>  | <p><b>Pembimbing II</b></p>  <p><b><u>Dr. Inom Nasution, M.Pd</u></b><br/>NIP. 197107061995032001</p>   |
| <p><b>Ketua Program Studi<br/>Manajemen Pendidikan Islam</b></p>  <p><b><u>Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd.</u></b><br/>NIP.196702052014111001</p>  | <p><b>Sekretaris Program Studi<br/>Manajemen Pendidikan Islam</b></p>  <p><b><u>Fatkhur Rohman, M.A.</u></b><br/>NIP. 198503012015031002</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri<br/>Sumatera Utara Medan 2022</b></p>  <p style="text-align: center;"><b><u>Dr. Mardianto, M.Pd</u></b><br/>NIP. 19671212 199403 1 004</p> |  |

**DISETUJUI OLEH PENGUJI**

Penguji 1



Nasrul Syakur Chaniago, S.S, M.Pd

NIP. 197708082008011014

Penguji 2



Dr. Inom Nasution, M.Pd

NIP. 197107061995032001


Penguji 3



Dr. Nurika Khalila Daulay, M.A

NIP. 197606202003122001

Penguji 4



Budi, S.Pd., I, M.Pd, I

NIP. 198308312007201002

Nomor : Istimewa  
Lampiran : -  
Perihal : Skripsi

Medan, Juni 2022

A.n Fadhilla Linda Sari S

*Asssalamu'alaikum Wr.Wb,*

Setelah membaca, meneliti dan memberikan saran-saran seperlunya terhadap skripsi mahasiswa:

Nama : Fadhilla Linda Sari S  
NIM 0307183123  
Jurusan/Prodi : Manajemen Pendidikan Islam  
Judul : **Peran Kepala Sekolah Sebagai Pemimpin Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Di SMP IT Nurul Hadina**

Dengan ini kami menilai skripsi tersebut sudah dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Munaqosyah Skripsi pada Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan.

Demikianlah surat ini kami sampaikan atas perhatian saudara kami ucapkan terima kasih.

*Wassalam Wr.Wb.*

Dosen Pembimbing I



**Nasrul Syakur Chaniago, S.S, M.Pd**  
NIP. 197708082008011014

Pembimbing II



**Dr. Inom Nasution, M.Pd**  
NIP.197107061995032001

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Peran Kepala Sekolah Sebagai Pemimpin Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Di SMP IT Nurul Hadina”** adalah karya saya sendiri. Pengutipan yang terdapat dalam skripsi ini dilakukan dengan cara-cara yang sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku apabila suatu hari nanti ada pihak lain yang keberatan terhadap keaslian skripsi saya ini atau ditemukan bukti yang sangat kuat adanya unsur plagiasi atau penciplakan atau pengutipan yang melanggar etika keilmuan.

Medan, 06 Juli 2022

Yang membuat

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN  
**Fadhilla Linda Sari S**  
NIM. 0307182060  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## ABSTRAK



Nama : **Fadhilla Linda Sari S**  
NIM : 0307183123  
Fakultas : Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan  
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam  
Pembimbing I : Nasrul Syakur Chaniago, S.S, M.Pd  
Pembimbing II: Dr. Inom Nasution, M.Pd  
Judul : Peran Kepala Sekolah sebagai Pemimpin  
Dalam Meningkatkan SDM di SMP IT  
Nurul Hadina

Kata Kunci: Peran, Kepala Sekolah, Sumber Daya Manusia

Riset disini dilangsungkan di sekolah SMP IT Nurul Hadina melingkupi tujuan guna menelaah: 1) guna menelaah peran kepala sekolah pada membuat kebijakan guna meningkatkan keahlian SDM di SMP IT Nurul Hadina, 2). guna menelaah peran kepala sekolah pada pengambilan ketetapan guna meningkatkan keahlian SDM di SMP IT Nurul Hadina, 3). guna menelaah peran kepala sekolah pada mengawasi keahlian SDM di SMP IT Nurul Hadina, serta 4). guna menelaah peran kepala sekolah sebagai role model Dalam Meningkatkan keahlian SMP IT Nurul

Dengan demikian termaksud sumber daya manusia dengan berkualitas amat tinggi, urgent sekali atas kemajuan satu sekolah dengan baik. Sekolah melingkupi prasarana dengan baik serta memadai serta memegang fasilitas dengan lengkap tiada didukung melingkupi keahlian peran kepala sekolah sebagai pemimpin di lembaga pendidikan dengan berkemestian melangsungkan pembinaan atas sumber daya manusia dengan tampak seperti pendidik serta tenaga pendidik, hendaknya memegang keahlian dengan amat berkualitas.

Jenis penelitiannya mengenakan kualitatif deskriptif, melingkupi pengumpulan data mengenakan observasi, wawancara serta studi dokumen. Seusai data dianalisa, lalu diambil kesimpulan melingkupi berfikir deduktif.

Dengan beberapa indikator dengan usai kepala sekolah implementasikan seperti, (1) Membuat satu kebijakan melingkupi termaksud kebijakan dimana guru mesti mengajar seperti liniernya, (2) Pengambilan ketetapan dilihat pada permasalahan / kendala dengan tampak kepala sekolah selalu mengambil ketetapan bersama namun jua menilik serta mengambil ketetapan dengan baik, (3) Mengawasi melingkupi mekanisme mengunjungi kelas ke kelas, serta (4) Selaku role model dengan sanggup dilihat pada hasil wawancara guru dengan sanggup menjadikan kepala sekolah sebagai contoh dengan baik. Namun adapula indikator dengan belum amat terpenuhi atas kepala sekolah. Seperti pada pemberian penghargaan atas guru serta mengutarakan konsultasi semekanisme khusus. melingkupi demikian sanggup disimpulkan lalu SMP IT Nurul Hadina mengupayakan penaikan peran kepala sekolah walaupun masih tampak beberapa perihal dengan peneliti rasa mesti ditingkatkan lagi terutama pada perihal memberi penghargaan serta melangsungkan kunjungan kelas.

## ABSTRACT



Nama : **Fadhilla Linda Sari S**  
NIM : 0307183123  
Fakultas : Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan  
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam  
Pembimbing I : Nasrul Syakur Chaniago, S.S, M.Pd  
Pembimbing II: Dr. Inom Nasution, M.Pd  
Judul : Peran Kepala Sekolah Sebagai Pemimpin  
Dalam meningkatkan SDM di SMP IT Nurul  
Hadina

Keyword: Role, Principal, Human Resources

This research was conducted at the IT Nurul Hadina Junior High School with the aim of knowing: 1). To find of the principal in making pilicies to improve HR capabilities at IT Nurul Hadina Junior High School, 2). To find out the role of school principals disini making decisions to improve HR capabilities at IT Nurul Hadina Junior High School, 3). To find out the role of the principal in supervising thee ability of HR at IT Nurul Hadina Junior High School, and 4). To find out the role of the principal as a role model in improving the ability of IT Nurul Hadina Junior High School.

Thus, the existences of very high quality human resources is very important for the progress of a good school. Schools with good and adequate infrastructure and have complete facilities without being supported by the ability of the principal's role as a leader in educational institutions who are obliged to provide guidance to existing human resources such as educators and teaching staff, in order to have quality abilities.

This type of research uses descriptive qualitative, with data collection using observation, interviews and document studies. After the data is analyzed, conclusions are then drawn by thinking deductively.

With several indicators that the principal has implemented such as, (1) Making a policy with a policy where teachers must teach according to the linear, (2) Decision making is seen from every problem or obstacle that exists, the principal always make joint decisions but also sees and makes decicions good decisions, (3) supervise by visiting class to class, and (4) As a role model that can be seen from the result of teacher interviews who can use the principal as a good example. However, there are also indicators that have not been sufficiently met for school principals. As in awarding teachers and providing special consultation. Thus it can be conclude that IT Nurul Hadina Junior High School seeks to increase the role of the principal althought there are still some things that researchers feel need to be improved, especially in terms of giving award and conducting class visits.

## KATA PENGANTAR

سَمِ ٱللّٰهِ ٱلرَّحْمٰنِ ٱلرَّحِیْمِ

Alhamdulillah peneliti ucapkan atas segala rahmat dan karunia yang telah diberikan oleh Allah SWT karena pada kesempatan ini peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang merupakan salah satu syarat agar bisa mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Skripsi dengan judul “**Peran Kepala Sekolah Sebagai Pemimpin dalam Meningkatkan Kemampuan Sumber Daya Manusia**”. Dalam hal ini peneliti menyelesaikan skripsi ini melalui berbagai proses dan banyak hambatan serta rintangan yang dilalui oleh peneliti. Sholawat dan salam senantiasa tersanjungkan kepada Rasulullah SAW beserta keluarga sahabat dan pengikut-pengikutnya yang telah membawa kita dari alam yang gelap menuju alam yang terang benerang yaitu islam seperti yang kita rasakan saat ini, semoga kita mendapatkan safaatnya di Yaumul Akhir. *Aamiin*.

Dengan terselesaikannya skripsi yang peneliti buat tentu berkat dukungan dan doa dari orang-orang yang banyak membantu peneliti baik itu dukungan secara langsung ataupun secara tidak langsung. Skripsi yang peneliti buat tidak akan selesai tanpa adanya dukungan dari pihak-pihak yang banyak membantu. Selanjutnya peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang memberikan bantuan materi, petunjuk, arahan beserta nasehat yang sangat besar sekali manfaatnya terhadap penyelesaian skripsi ini, kepada:

1. Ucapan terimakasih kepada Bapak Prof. Dr. Syahrin Harahap, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan, Bapak Dr. Mardianto, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.
2. Ucapan terimakasih kepada Bapak Drs. Syafri Fadillah Marpaung, M.Pd selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam. Bapak Fathkur Rohman, M.A selaku Sekretaris Prodi Manajemen Pendidikan Islam.



3. Ucapan terimakasih kepada Bapak Nasrul Syakur Chaniago, S.S, M.Pd selaku Pembimbing I dan Ibu Dr. Inom Nasution, M.Pd. selaku Pembimbing II atas segala limpahan ilmu, bimbingan, tauladan dan pengajaran yang begitu baik kepada saya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan kaidah yang baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, khususnya prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuan selama peneliti berada dibangku perkuliahan.
5. Ucapan terimakasih kepada Ibu Eka T. Trg, S.Pd., M.Hum selaku kepala sekolah SMP IT Nurul Hadina Patumbak serta staf-staf pengajar atas keramahan dan kepeduliannya kepada peneliti dalam mendapatkan data dan informasi yang peneliti butuhkan di SMP IT Nurul Hadina Patumbak.
6. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya juga peneliti ingin sampaikan kepada orang tua yang sangat saya sayangi, Ayahanda Alm. Berlin Samosir dan Ibu Fariani Purba atas segala usaha dan do'a serta kasih sayang yang tidak pernah putus diberikan untuk saya, memberikan pendidikan agama yang baik kepada saya sampai saat ini, sehingga saya bisa melaksanakan sekolah sampai keperguruan tinggi dan menjalankan hidup sebaik mungkin. Semoga Allah senantiasa selalu menjaga dan menyayangi mereka dimanapun mereka berada. *Aamiin*.
7. Terimakasih juga peneliti ucapkan kepada saudara/saudari kandung beserta keluarga besar, abang Fahri Dian Pratama Samosir/ kakak Ipar dan kakak Fajar Syahdianti Samosir/ Abang Ipar dan juga abangda Dicky Muridan yang selalu memberikan saya semangat dan motivasi serta dorongan yang baik sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Ucapan terimakasih juga saya ucapkan kepada sahabat-sahabat terbaikku yang tidak bisa saya ucapkan satu persatu Beleksquad, Holiday with Benefit, Wacana Team, Para Pejuang Beban Keluarga, Girl dan teman IRMAN yang selalu memberi semangat untuk saya dan selalu setia kepada saya dalam keadaan seperti apapun, serta juga selalu menerima keluh kesah dan bahagia.

9. Dan juga untuk teman-teman seperjuangan MPI angkatan 2018 yang secara langsung atau tidak langsung telah memberi motivasi dan dukungan untuk menyelesaikan penyelesaian penyusunan penelitian skripsi ini.

Dan tentunya peneliti juga tidak lupa untuk mengucapkan permohonan maaf apabila dalam pembuatan skripsi ini terdapat banyak kesalahan terhadap sisi penulisan serta dari segi isi yang kurang tepat. Saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun diberikan untuk peneliti agar lebih baik di masa yang akan datang. Penulis berharap juga skripsi ini dapat memunculkan terobosan baru dalam dunia pendidikan dan dapat bermanfaat bagi semua pihak. Semoga dengan skripsi ini dapat memberikan kontribusi dalam ilmu pengetahuan khususnya pada manajemen pendidikan islam serta bisa bermanfaat bagi pembacanya. Semoga segala do'a dan, dukungan, bimbingan, dorongan, dan bantuan yang telah diberikan oleh semua pihak diatas mendapat pahala berlimpah dari Allah SWT , Aamiin.

Medan, 06 Juli 2022

Fadhilla Linda Sari S  
(0307183123)

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>   | <b>i</b>    |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>   | <b>iv</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>   | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>  | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>  | <b>viii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>  | <b>1</b>    |
| <b>A. Latar Belakang Penelitian.....</b>                                   | <b>1</b>    |
| <b>B. Fokus Penelitian.....</b>  | <b>5</b>    |
| <b>C. Rumusan Masalah.....</b>   | <b>6</b>    |
| <b>D. Tujuan Penelitian.....</b>   | <b>6</b>    |
| <b>E. Manfaat Penelitian.....</b>  | <b>6</b>    |
| <b>BAB II KAJIAN TEORI.....</b>  | <b>8</b>    |
| <b>A. Peran Kepala Sekolah.....</b>  | <b>8</b>    |
| <b>B. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....</b>                                 | <b>12</b>   |
| 1. Kepemimpinan.....   | 12          |
| 2. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....  | 14          |
| 3. Fungsi Kepemimpinan Kepala Sekolah.....                                 | 16          |
| <b>C. Kemampuan Sumber Daya Manusia.....</b>                               | <b>17</b>   |
| <b>D. Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia.....</b> | <b>21</b>   |
| <b>E. PENELITIAN RELEVAN.....</b>  | <b>24</b>   |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>                                      | <b>26</b>   |
| <b>A. Latar Tempat dan Waktu Penelitian.....</b>                           | <b>26</b>   |
| <b>B. Jenis Penelitian.....</b>  | <b>26</b>   |
| <b>C. Subyek Penelitian.....</b>   | <b>27</b>   |
| <b>D. Teknik Pengumpulan Data.....</b>                                     | <b>28</b>   |
| <b>E. Teknik Analisi Data.....</b>   | <b>29</b>   |
| <b>F. Teknik Keabsahan Data.....</b>                                       | <b>33</b>   |
| <b>G. Langkah-Langkah Penelitian.....</b>                                  | <b>36</b>   |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB IV TEMUAN &amp; PEMBAHASAN.....</b>                         | <b>38</b> |
| <b>A. Temuan Umum Penelitian .....</b>                             | <b>38</b> |
| 1. Sejarah dan Profil dan Letak Geografis SMP-IT Nurul Hadina..... | 38        |
| 2. Visi, Misi SMP-IT Nurul Hadina .....                            | 39        |
| 3. Struktur Organisasi SMP IT Nurul Hadina .....                   | 40        |
| 4. Data Kependidikan SMP-IT Nurul Hadina .....                     | 41        |
| 5. Kurikulum dan Sarana Prasarana SMP-IT Nurul Hadina .....        | 43        |
| <b>B. Temuan Khusus Penelitian .....</b>                           | <b>45</b> |
| <b>C. Pembahasan Hasil Penelitian.....</b>                         | <b>59</b> |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>   | <b>71</b> |
| <b>A. Kesimpulan.....</b>  | <b>71</b> |
| <b>B. Saran.....</b>   | <b>72</b> |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>   | <b>74</b> |



**DAFTAR TABEL**

|  |    |
|--|----|
| Tabel 4.1 Jumlah Tenaga Pendidik Pengajar di SMP-IT Nurul Hadina ... | 42 |
| Tabel 4.2 Rombongan Belajar Siswa 2021/2022 di SMP-IT Nurul Hadina   | 43 |
| Tabel 4.3 Sarana dan Prasarana di SMP-IT Nurul Hadina.....           | 44 |



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4.1 Struktur Organisasi di SMP-IT Nurul Hadina.....40



## DAFTAR LAMPIRAN

|   |    |
|---|----|
| Lampiran I Pedoman Wawancara .....            | 77 |
| Lampiran II Instrumen Studi Dokumentasi ..... | 79 |
| Lampiran III Foto Dokumentasi .....           | 80 |
| Lampiran IV Surat Penelitian .....            | 89 |
| Lampiran V Surat Balasan dari Sekolah .....   | 90 |
| Lampiran VI Daftar Riwayat Hidup .....        | 91 |



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN