



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

**KONTRIBUSI IKLIM KOMUNIKASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI
TERHADAP KINERJA GURU SDN DI GUGUS WILAYAH 2
KECAMATAN KUALA KABUPATEN LANGKAT**

TESIS

Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar
Magister Pendidikan (M.Pd) S2 Pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Oleh:

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

RIZKI RAHAYU
NIM. 0332204010

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN**

2022



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

**KONTRIBUSI IKLIM KOMUNIKASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI
TERHADAP KINERJA GURU SDN DI GUGUS WILAYAH 2
KECAMATAN KUALA KABUPATEN LANGKAT**

TESIS

Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar
Magister Pendidikan (M.Pd) S2 Pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Oleh:

RIZKI RAHAYU
NIM. 0332204010

PEMBIMBING

Dr. H. Amiruddin Sahaan, M.Pd
NIP. 196010061994031002
NIDN. 2006106001

PEMBIMBING II




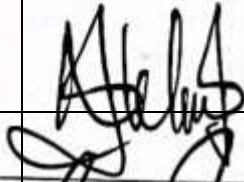

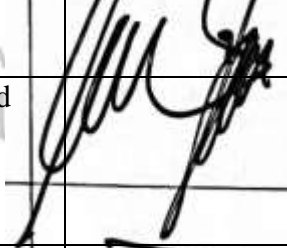


Dr. Makmur Syukri, M.Pd
NIP. 196806081994031009
NIDN. 2008066803

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN**

2022

BUKTI PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : Rizki Rahayu
NIM : 0332204010
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan Islam.
Judul Tesis : Kontribusi Iklim Komunikasi dan Motivasi Berprestasi
Terhadap Kinerja Guru SDN di Gugus Wilayah 2
Kecamatan Kuala Kabupaten Langkat

PERSETUJUAN PANITIA UJIAN ATAS HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr, Mardianto, M.Pd (Dekan FITK)		20 - 2022 9
2	Dr. Makmur Syukri, M.Pd (Ketua Prodi)		20 - 2022 9
3	Dr. Neliwati, M.Pd (Sekretaris Prodi)		20 '22 9
4	Dr.H. Amiruddin Siahaan, M.Pd (Pembimbing I)		20 9 '22
5	Dr. Makmur Syukri, M.Pd (Pembimbing II)		12 - 2022 9
6	Dr. Mesiono, S.Ag, M.Pd (Penguji)		20 09 2022


PENGESAHAN

Tesis berjudul "Hubungan Budaya Kerja Dan Iklim Komunikasi Dengan Komitmen Kerja Guru SMK Sekota Binjai" Medan An. Anda Kelana, NIM. 0332204037 Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Ujian Tesis Program Magister Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Pada tanggal 22 Agustus 2022.

Tesis ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

Medan, 20 September 2022
Panitia Sidang Ujian Tesis
Program Magister MPI FITK UIN SU Medan


Ketua



Dr. Mardianto, M.Pd
NIP. 196712121994031004
NIDN. 2012126703

Sekretaris



Dr. Makmur Svukri, M.Pd
NIP. 196806081994031009
NIDN. 2008066803

Anggota


Dr. Neliwati, M.Pd
NIP. 197003121997032002
NIDN. 2012037003


Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd
NIP. 19601006 199403 1 002
NIDN. 2006106001


Dr. Sholihah Titin Sumanti, M.Ag
NIP. 19730613 200710 2 001
NIDN. 2013067301


Dr. Mesiono, S.Ag, M.Pd
NIP. 19710727 200701 1 031
NIDN. 2027077104

Mengetahui,
Dekan FITK UIN SU Medan

Dr. Mardianto, M.Pd
NIP. 196712121994031004
NIDN. 2012126703

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anda Kelana
NIM : 0332204037
Tempat/Tanggal Lahir : Empls. Gunung Bayu / 05 Mei 1986
Pekerjaan : Mahasiswa Program Magister Manajemen Pendidikan Islam
UIN Sumatera Utara Medan
Alamat : Jl. Dr. Wahidin Gg. Sawah Lk. IX Kel. Sumber Mulyo Rejo,
Kec. Binjai Timur – Kota Binjai

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang berjudul "**Hubungan Budaya Kerja Dan Iklim Komunikasi Dengan Komitmen Kerja Guru SMK Sekota Binjai**" adalah benar hasil karya asli pribadi, terkecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya.

Apabila dikemudian hari ditemukan kesalahan atau kekeliruan didalamnya, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini diperbuat, untuk dapat dipergunakan sesuai dengan keperluannya.

Medan, 20 September 2022



ANDA KELANA
NIM. 0332204037



ABSTRAK

Nama : Rizki Rahayu
NIM : 0332204010
Jurusan : Magister Manajemen Pendidikan Islam
Pembimbing I : Dr. H. Amiruddin Siahaan, M.Pd
Pembimbing II : Dr. Makmur Syukri, M.Pd
Judul : Kontribusi Iklim Komunikasi dan
Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja
Guru SDN di Gugus Wilayah 2
Kecamatan Kuala Kabupaten Langkat

Kata Kunci: Iklim Komunikasi, Motivasi Berprestasi dan Kinerja Guru

Masalah penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut: (1) apakah iklim komunikasi berkontribusi yang signifikan terhadap kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Gugus Wilayah 2 Kecamatan Kuala?, (2) apakah motivasi berprestasi berkontribusi yang signifikan terhadap kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Gugus Wilayah 2 Kecamatan Kuala?, dan (3) apakah iklim komunikasi dan motivasi berprestasi secara bersama-sama berkontribusi yang signifikan terhadap kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Gugus Wilayah 2 Kecamatan Kuala?.

Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif korelasional dengan menggunakan pendekatan deskriptif dan inferensial. Dalam penelitian ini, populasinya adalah seluruh guru di Sekolah Dasar Negeri Gugus Wilayah 2 Kecamatan Kuala yang berjumlah 80 orang. Sampel penelitian ini diambil dengan mengacu pada Tabel Krejcie – Morgan dimana diperoleh sampel tetapan sebanyak 66 orang. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan angket dengan skala likert.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa : (1) iklim komunikasi berkontribusi 32,2% terhadap kinerja guru; (2) motivasi berprestasi berkontribusi 12,3% terhadap kinerja guru; (3) Iklim komunikasi dan motivasi berprestasi secara bersama-sama berkontribusi 38,1% terhadap kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Gugus Wilayah 2 Kecamatan Kuala.

Berdasarkan temuan ini, dapat disimpulkan bahwa iklim komunikasi dan motivasi berprestasi adalah dua faktor penting yang dapat berkontribusi terhadap kinerja guru yang tidak dapat diabaikan disamping variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

ABSTRAK



Nama : Rizki Rahayu
NIM : 0332204010
Jurusan : Magister Manajemen Pendidikan Islam
Pembimbing I : Dr. H. Amiruddin Siahaan, M.Pd
Pembimbing II : Dr. Makmur Syukri, M.Pd
Judul : Kontribusi Iklim Komunikasi dan
Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja
Guru SDN di Gugus Wilayah 2
Kecamatan Kuala Kabupaten Langkat

Keywords: Communication Climate, Achievement Motivation and Teacher Performance

The problem of this research can be formulated as follows: (1) does the communication climate contribute to the performance of teachers at the State Elementary School in Region 2 District of Kuala District? and (3) does the communication climate and achievement motivation jointly contribute to the performance of teachers in the State Elementary Schools of the Region 2 Cluster of Kuala Subdistrict?.

This research method is correlational quantitative research using descriptive and inferential approaches. In this study, the population was all teachers at the State Elementary School Cluster Region 2, Kuala District, amounting to 80 people. The sample of this study was taken by referring to the Krejcie-Morgan table where a fixed sample of 66 people was obtained. This research data collection using a questionnaire with a Likert scale.

The results of data analysis show that: (1) communication climate contributes 32.2% to teacher performance; (2) achievement motivation contributes 12.3% to teacher performance; (3) The communication climate and achievement motivation together contribute 38.1% to the teacher's performance at the State Elementary School Cluster 2, Kuala District.

Based on these findings, it can be concluded that communication climate and achievement motivation are two important factors that can contribute to teacher performance that cannot be ignored in addition to other variables not examined in this study.

SUMATERA UTARA MEDAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan gelar Magister Pendidikan pada Program Magister Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

Penulisan tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak baik moril maupun materil, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga bantuan dan dorongan yang telah diberikan menjadi amal ibadah dan mendapatkan rahmat dari Allah SWT, Amiin.

Rasa terima kasih terutama penulis sampaikan kepada Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd selaku pembimbing I, dan Dr. Makmur Syukri, M.Pd selaku pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan motivasi pada penulis. Begitu juga rasa terima kasih penulis sampaikan kepada narasumber dalam penelitian ini. Tak lupa rasa terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Syahrin Harahap, MA Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan, serta semua staf yang telah memberikan fasilitas belajar selama penulis mengikuti perkuliahan di Program Magister Fakultas Ilmu Tarbiyah dan keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
2. Dr. Mardianto, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan, serta semua unsur pimpinan maupun staf yang telah memberikan fasilitas belajar selama penulis mengikuti perkuliahan.
2. Dr. Makmur Syukri, M.Pd dan Dr. Neliwati, M.Pd Ketua Prodi dan Sekretaris Prodi Manajemen Pendidikan Islam Program Magister Fakultas Ilmu Tarbiyah dan keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
3. Para dosen di Program Magister Fakultas Ilmu Tarbiyah dan keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan yang telah membekali penulis dengan ilmu, pengalaman, dan kematangan berpikir, yang dapat digunakan untuk penyelesaian tesis ini.

4. Kepala Sekolah dan guru SD Negeri Gugus Wilayah 2 Kecamatan Kuala yang telah memberikan izin penelitian dan membantu dalam pengumpulan data penelitian.
5. Kedua orang tua tercinta Ayahnda Junaidi S.Pd dan Ibunda Sugihartik S.Pd, terimakasih untuk doa yang tiada pernah henti meraka panjatkan bahkan setiap malam hanya untukku selama ini, memberi motivasi tiada tara , selalu memberi yang terbaik untuk ku, kasih sayang yang mereka berikan yang selalu menguatkan hari hariku ketika mulai lelah, dan pengorbanan yang sangat berarti bagiku berupa materil, maupun moril selama ini.
6. Terima kasih untuk teman susah senang bersama dari masuk kuliah hingga akhir perkuliahan Keluarga Cemara, Mustika Adriana, Rica Widyastuty, Maya Sari Dewi, Wahida Raihan Nasution, Mutiara Ritonga, & Azwardi
7. Untuk teman yang sudah menemani dari awal kuliah hingga saat ini Andi Pratama Nasution, S.T yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan perkuliahan ini.
8. Terima kasih untuk teman terbaik Yasinnia Maghfirra yang selalu ada dikala susah maupun senang
9. Keluarga Besar MPI Non Reguler 2020

Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dan mohon maaf yang tidak tercantum dalam ucapan terima kasih. Semoga kebaikan yang diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN
Medan, September 2022
Penulis,

Rizki Rahayu

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Perumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Landasa Teori	9
1. Hakikat Kinerja Guru	9
a. Merencanakan Pembelajaran	11
b. Melaksanakan Proses Pembelajaran	15
c. Melakukan Evaluasi	16
d. Melakukan Remedial dan Penguayaan	18
2. Hakikat Iklim Komunikasi	22
3. Hakikat Motivasi Berprestasi	26
a. Pengertian Motivasi Berprestasi	26
b. Motivasi Berprestasi	28
B. Penelitian Yang Relevan.....	32
C. Kerangka Pemikiran	35
1. Kontribusi Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Guru	35
2. Kontribusi Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru.....	35
3. Kontribusi Iklim Komunikasi dan Motivasi Berprestasi Secara Bersama-sama terhadap Kinerja Guru	36
D. Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Tempat dan Waktu Penelitian	38

B. Metode Penelitian	38
C. Populasi dan Sampel.....	38
D. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	40
E. Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran	41
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Uji Coba Instrumen	43
H. Teknik Analisis Data	46
I. Hipotesis Statistik	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Deskripsi Data	51
1. Variabel Iklim Komunikasi	51
2. Variabel Motivasi Berprestasi	52
3. Kinerja Guru	54
B. Uji Persyaratan Analisis	55
1. Uji Normalitas	56
2. Uji Homogenitas	57
3. Uji Indepedensi antar Variabel Bebas	57
C. Pengujian Hipotesis	58
1. Kontribusi Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Guru	58
2. Kontribusi Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru.....	61
3. Kontribusi Iklim Komunikasi dan Motivasi Berprestasi secara Bersama-sama terhadap Kinerja Guru	64
D. Pembahasan Penelitian	68
E. Keterbatasan Penelitian	74
BAB V KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Implikasi Penelitian	75
C. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Ukuran Untuk Sampel Random Yang di Perlukan atas Suatu Populasi N Kasus.....	39
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Variabel Iklim Komunikasi	42
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Variabel Motivasi Berprestasi	42
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Variabel Kinerja Guru	43
Tabel 3.5 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	45
Tabel 4.1 Perhitungan Statistik Dasar Variabel	50
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Iklim Komunikasi	51
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Berprestasi	53
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Guru	54
Tabel 4.5 Uji Normalitas Variabel	56
Tabel 4.6 Uji Homogenitas	57
Tabel 4.7 Uji Independensi antar Variabel Bebas	58
Tabel 4.8 Hasil Analisis Kontribusi Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	59
Tabel 4.9 Uji F Tingkat Keberartian Regresi	60
Tabel 4.10 Uji Koefisien Arah Persamaan Garis Regresi	60
Tabel 4.11 Hasil Analisis Kontribusi Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru	61
Tabel 4.12 Uji F Persamaan Regresi	62
Tabel 4.13 Uji Koefisien Arah Persamaan Regresi	64
Tabel 4.14 Hasil Analisis Kontribusi Iklim Komunikasi dan Motivasi Berprestasi Dengan Kinerja Guru	64
Tabel 4.15 Uji Persamaan Regresi	65
Tabel 4.16 Uji Koefisien Arah Persamaan Regresi	66
Tabel 4.17 Rangkuman Analisis Korelasi Parsial	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	36
Gambar 2. Histogram Skor Iklim Komunikasi	52
Gambar 3. Histogram Skor Motivasi Berprestasi	54
Gambar 4. Histogram Skor Kinerja Guru	55



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01 80

Lampiran 02 88

Lampiran 03 95

Lampiran 04 97

Lampiran 05 101

Lampiran 06 103

Lampiran 07 106

Lampiran 08 107



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN