

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Prihantoro. (2012). *Peningkatan Sumber Daya Manusia*. Jurnal Unimus. Vol.8 No.2
- Appova, & Arbaugh, F. (2017). *Teachers' motivation to learn: implications for supporting professional growth. Professional Development in Education*, 44(1), 5–21. doi:10.1080/19415257.2017.1280524
- Bambang Budi Wiyono. (2017). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jurnal Pendidikan. Vol. 2 No 1
- Barizi, Ahmad.(2009). *Menjadi Guru Unggul*.Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Basilus WerangRedan, *Hubungan Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Sekolah, dan Moral Kerja Guru dengan Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Merauke*, Jurnal Aplikasi Manajemen Vol 10 No 3
- Camalia, Khairatul. (2002). *Manajemen Pengembangan Profesionalisme Guru: Studi Kasus di MAN 1 Malang*., Malang: PPS UINMalang.
- Cheng, Tang, M. M. H., & Cheng, A. Y. N. (2013). *Shifts in teaching motivation and sense of self-as-teacher in initial teacher education. Educational Review*, 66(4), 465–481. doi:10.1080/00131911.2013.812061
- Danim, Sudarwan. (2011). *Profesi Kependidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Djafri, Novianty. (2016). *Manajemen Kepeimpinan Kepala Sekolah*.Yogyakarta: CV Budi Utama.
- E, Mulyasa. (2007). *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Fadjar, A Malik. (2011). *Pengembangan Profesi Guru*.Malang: UIN Maliki Press.
- Ghony, M. Djunaidi dan Fauzan Al-Manshur. (2012). *Metodologi PenelitianKualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Hadari, Nawawi. (1993). *Administrasi Pendidikan*. Pontianak: NV. Sapdodadi.
- Haris, Herdiansyah (2010) *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Salemba Humanika.

- Hidayat, Asep. 2009. *Guru dan Kompetensi Intelektual*. dalam Jurnal Pendidikan Unniversitas Pendidikan Indonesia. Vol.1. No.2
- Ismuha dkk. (2016). *Peran Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru pada Sekolah Dasar negeri Lamklat Kecamatan Darussalam Kabupaten Aceh Besar*.Jurnal Administrasi Pendidikan. Vol. 4, No. 1.
- Jejen, Musfah. (2012). *Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan dan Sumber Belajar Teori dan Praktik*.Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Jelantik, Ketut. (2012). *Menjadi Kepala Sekolah yang professional*.Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Kartowagiran Badrun. (2011). *Kinerja guru professional*. Jurnal Cakrawala Pendidikan. Vol 3. No 1.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik*.Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kementrian Agama Republik Indonesia. (2011). *.Alqur'an dan tafsirnya jilid 9*.Jakarta: Widya Cahaya.
- Kompri. (2017). *Standarisasi Kompetensi Kepala Sekolah*.Jakarta: Kencana.
- Koswara dan rasto. (2016). *Kompetensi dan Kinerja Guru Berdasarkan Sertifikasi Profesi*.Jurnal Pendidikan Manajemen perkantoran.Vol. 1.No.1.
- M, Goller., Ursin, J., Vähäsantanen, K., Festner, D., & Harteis, C. (2019). *Finnish and German student teachers' motivations for choosing teaching as a career. The first application of the FIT-Choice scale in Finland. Teaching and Teacher Education, 85, 235–248. doi:10.1016/j.tate.2019.06.023*
- Martinis, Yamin, Dan Maisah. (2010). *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Moleong, Lexy J. (2006).*Metodologi Penelitian Kualitatif*.Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa E. (2007). *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E.(2009). *Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan Kemandirian Guru dan Madrasah*.Jakarta: Bumi Aksara.

- Munir, Abdullah. (2008). *Menjadi Kepala Sekolah Efektif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Musfah, Jejen. (2011). *Peningkatan Kompetensi Guru*. Jakarta: Kencana. h.35
- Nurdin, Syarifudin.(2002). *Guru Professional dan Implementasi Kurikulum*. Jakarta: Ciputat Press.
- Nurhidah, Sri Abu. (2020). *Pembinaan Guru Oleh Kepala Sekolah dalam Pengelolaan Pembelajaran*. Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan. Vol 2. No 2.
- Pianda, Didi. (2018). *Kinerja Guru*. Jawa Barat: CV Jejak.
- Prabu, Anwar Mangkunegara. (2000). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya. h.65
- Prastowo, Andi. (2011). *Memahami Metode Metode Penelitian*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Pudjawan, Ketut. (2013). *Pembinaan dan Pengembangan Profesional Pengawasan Sekolah Dalam Upaya Peningkatan Mutu Guru*. Jurnal Grand Design Program Pendidikan dan Tenaga Kependidikan. Universitas Pendidikan Indonesia. 3 juni.
- Puji, Sri Astuti. (2002). *Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Pembinaan Profesionalisme Guru: Studi Kasus SDN Bumi Ayu Batu Malang*, Tesis, Tidak Diterbitkan, (Malang:PPS UIN Malang).
- Purwanto, Ngalm. (1997). *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Jakarta: PT.Remaja Rosdakarya.
- Rasmianto. (2003). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Berwawasan Visioner-Transformatif Dalam Otonomi Pendidikan*. Malang: Jurnal el-Harakah, Wacana Kependidikan, Keagamaan dan Kebudayaan., Fakultas Tarbiyah UIN-Malang Edisi 59.
- Rifa'I, Moh. (2002). *Peningkatan Profesionalisme Guru di Madrasah Ibtidaiyah: Studi Kasus di MIN Buduran Sidoarjo*. Malang: PPS UIN Malang.
- Rifa'I, Muhammad. (2019). *Manajemen Organisasi Pendidikan*. Malang: CV Humanis.

- Rohiat. (2008). *Kecerdasan Emosional Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ruzek, E. A., Domina, T., Conley, A. M., Duncan, G. J., & Karabenick, S. A. (2014). *Using Value-Added Models to Measure Teacher Effects on Students' Motivation and Achievement*. *The Journal of Early Adolescence*, 35(5-6), 852–882. doi:10.1177/0272431614525260
- Saeful, Pupu Rahmat. (2009). *Penelitian Kualitatif*. Equilibrium. Vo.5, No.9.
- Saroni, Muhammad .(2006). *Manajemen Sekolah Kiat Menjadi Pendidik Yang Kompeten*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Sholeh, Muhamad. (2017). *Keefektifan Peran Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru*. *Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan*. Vol 1 . No 1.
- Siburian, Paningkat. (2018). *Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru*. Vol 5 No 1
- Smith, P. L. 2000. *The stability of teacher performance in the same course over time*. *Research in Higher Education*, 13(1), 95–95. doi:10.1007/bf00975779
- Solihin, Ismail. (2009). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardiman. 2012. *Studi Pengembangan Kepala Sekolah: Komsep dan Aplikasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sukmadinata, N. S. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Suparlan. (2005). *Manajemen Guru Efektif*. Yogyakarta: Hikayat.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen.
- Wahyusumidjo. (2008.) *Kepemimpinan Kepala Sekolah/Madrasah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

## PEDOMAN WAWANCARA

### **Informan: Kepala Sekolah**

1. Bagaimana usaha Bapak dalam membangkitkan semangat kinerja para guru?
2. Bagaimana cara Bapak memberi arahan dan pembinaan terhadap para guru sehingga menimbulkan semangat dan komitmen terhadap tugas masing-masing?
3. Sebagai kepala sekolah, bagaimana cara Bapak dalam memberi wewenang atau kepercayaan terhadap para guru?
4. Bagaimana Bapak dalam memberikan petunjuk atau informasi masalah tugas-tugas yang harus di emban oleh para guru?
5. Bagaimana cara Bapak memberi motivasi terhadap para guru dalam meningkatkan kinerja guru?
6. Bagaimana cara Bapak dalam melakukan pengembangan dan pembimbingan terhadap para guru?
7. Selaku kepala sekolah, bagaimana Bapak dalam melakukan monitoring?
8. Strategi apa saja yang bapak tempuh dalam memotivasi kinerja guru?
9. Peran apa saja yang Bapak lakukan dalam upaya meningkatkan kinerja guru ?
10. Apa faktor pendukung dalam meningkatkan kinerja guru?
11. Apa faktor peghambat dalam meningkatkan kinerja guru?
12. Bagaimana cara Bapak kepala sekolah dalam memberikan penghargaan bagi guru yang berprestasi?

### **Informan: Wakil Kepala Sekolah**

1. Menurut Bapak Strategi apa saja yang telah dilakukan oleh kepala sekolah dalam memotivasi kinerja guru?
2. Peran apa saja yang telah dilakukan oleh kepala sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru ?
3. Bentuk motivasi apa saja yang telah dilakukan oleh kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru?
4. Bagaimana cara Bapak kepala sekolah dalam memberikan penghargaan terhadap guru yang berprestasi?

**Informan: Guru**

1. Bagaimana cara Bapak kepala sekolah dalam memberi motivasi sehingga lebih semangat dan timbul rasa ikhlas dalam bekerja?
2. Dalam soal pemberian penghargaan terhadap guru yang memiliki prestasi memuaskan, bagaimana cara Bapak kepala sekolah dalam memberikan penghargaan?
3. Menurut Bapak/Ibu Strategi apa saja yang telah dilakukan oleh kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru?
4. Peran apa saja yang telah dilakukan oleh kepala sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru ?
5. Menurut Bapak/Ibu, apa faktor pendukung Bapak kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru?
6. Menurut Bapak/Ibu, apa faktor penghambat Bapak kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru?



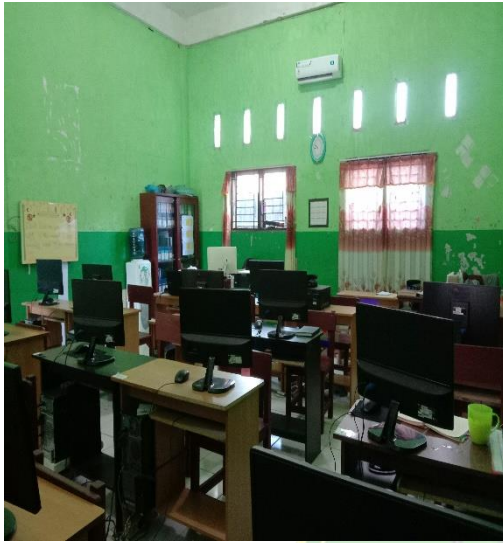
## LAMPIRAN



**Gambar 1. Tampak Depan SMP IT Al Hijrah**



**Gambar 2. Gedung SMP IT Al Hijrah Deli Serdang**



**Gambar 3. Ruang Lab Komputer**



**Gambar 4. Ruang Sapras**



**Gambar 5. Meja Piket**



**Gambar 6. Ruang Kelas SMA**





**Gambar. 7 Kegiatan Dipagi Hari Mengaji dan Berdoa**



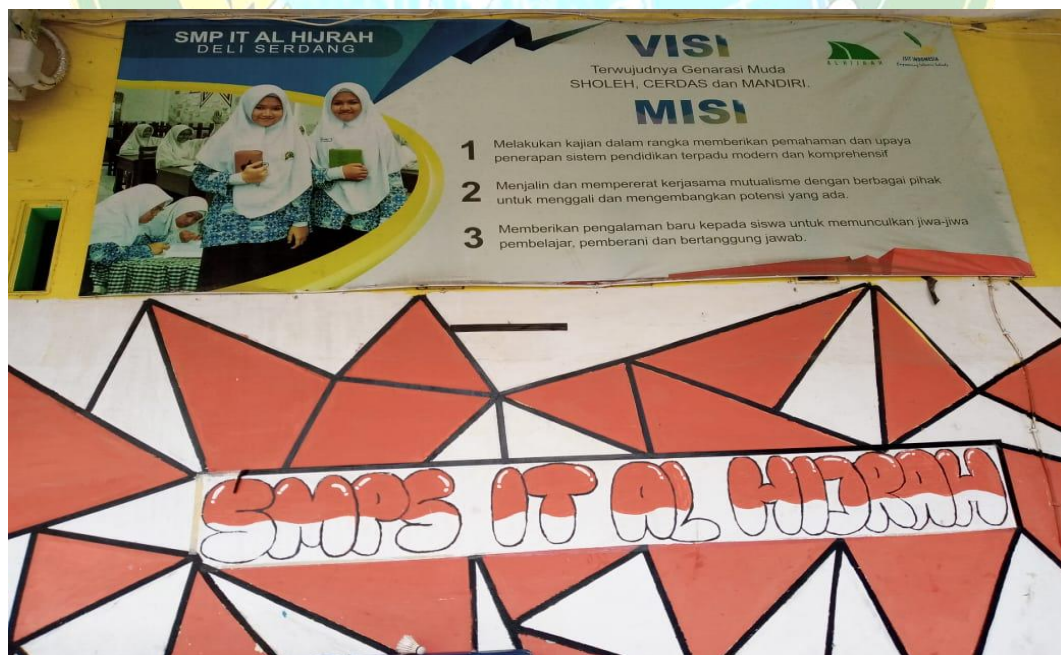
**Gambar 8. Wawancara Bersama Kepala Sekolah**



**Gambar 9. Wawancara Guru Bahasa Indonesia**



**Gambar 10. Wawancara Bersama Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan**



**Gambar 11. Visi Misi SMP IT Al Hijrah Deli Serdang**



## BIODATA PENULIS



**Novita Mourizka** adalah penulis skripsi ini. Penulis dilahirkan di Bahung Sibatu-batu pada tanggal 15 November 1998. Penulis merupakan anak dari Bapak Selamat Riadi dan Ibu Misniati.

Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SDN 014671 Sentang lulus tahun 2011, melanjutkan ke SMPN 3 Kisaran lulus tahun 2014, lalu ke SMAN 2 Kisaran lulus tahun 2017 dan penulis melanjutkan pendidikan S1 Manajemen Pendidikan Islam. Skripsi ini berjudul **”Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMP IT Al Hijrah Deli Serdang”**.

