

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi data dan hasil pembahasan penelitian diatas, maka secara umum dapat disimpulkan bahwa peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP IT Al Hijrah Deli Serdang yang dilaksanakan oleh kepala sekolah dalam hal ini telah menunjukkan peran yang cukup baik. Peneliti menarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Langkah-langkah yang diambil kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP IT Al Hijrah Deli Serdang adalah melakukan pengawasan dengan pendekatan musyawarah, komunikasi, perencanaan, koordinasi, evaluasi, dengan penerapan ini akhirnya semua maksud akan terwujud, untuk meningkatkan kinerja guru.
2. Faktor pendukung dan penghambat peranan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP IT Al Hijrah Deli Serdang. Juga berdasarkan hasil penelitian maka dapat digambarkan bahwa untuk mendukung semua program kepala sekolah yang dapat menentukan adalah faktor internal dan eksternal, sarana dan prasarana, metode dan program, lingkungan dan lain sebagainya dapat mendukung semua kegiatan untuk meningkatkan kinerja guru, dapat juga menghambat segala kegiatan yang telah direncanakan, dengan demikian perlu ada kesadaran semua pihak dengan melaksanakan tugasnya dengan baik.
3. Peran kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP IT Al Hijrah Deli Serdang, berdasarkan hasil penelitian di lokasi menunjukkan bahwa peran kepala sekolah telah melaksanakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab, dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja guru, dengan melakukan pendekatan normatif, yang dapat membujuk atau

memberikan motivasi guru untuk selalu bekerja sesuai dengan tugasnya masing-masing, dengan keahlian dalam bidang studi yang diajarkannya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan sebagaimana yang sudah dipaparkan di atas, maka dengan segala hormat dan kerendahan hati peneliti memberikan saran agar dapat melengkapi sarana dan prasarana.

