

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada pembahasan sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Variabel Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar $4,034 > t$ tabel sebesar 2,042 dengan nilai signifikansi sebesar $0,011 < 0,05$. Sehingga membuktikan bahwa Ha1 diterima.
2. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar $5,597 > t$ tabel sebesar 2,042 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga membuktikan bahwa Ha2 diterima.
3. Variabel Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai F hitung sebesar $4,172 > F$ tabel sebesar 3,32 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga membuktikan bahwa Ha3diterima.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan adanya beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Praktisi

Bagi lembaga keuangan syariah dalam membangun komitmen organisasional pimpinan bank perlu memperhatikan: *ash-shiddiq* (benar atau jujur), *al-amanah* (dapat dipercaya), *attabliqh* (dapat mengkomunikasikan idenya dan pikirannya) dan *al fathonah* (cerdas), komitmen afektif, komitmen keberlanjutan dan komitmen normatif..

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini bisa dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus selain jurnal dan buku yang sudah ada. Selain itu pihak kampus harus selalu meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi semua mahasiswanya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini bisa dilakukan tidak hanya terbatas pada variabel budaya dan komitmen organisasi saja. Lebih baiknya agar menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan.

4. Bagi Pihak Perbankan Syariah

Dalam rangka peningkatan kinerja karyawan, maka hal yang perlu dilakukan oleh manajemen PT Bank Sumut Syariah KC Brigjend Katamso Medan adalah meningkatkan atau mengupayakan hal-hal yang dapat menumbuhkan budaya organisasi dan komitmen organisasi, serta mengarahkan dan mengevaluasi sesuai visi dan misi perusahaan serta menekankan aturan baku dalam mengawasi karyawan untuk bersungguh-sungguh dalam bekerja.

Daftar Pustaka

- Achmad, Sobirin. 2007. *Budaya organisasi, pengertian, Makna, dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. Jakarta; Unit Penerbit STYM Y KPN
- Ahmadi, Nur 2016 *Metodi Penelitian Ekonomi*. Medan; FEBI UIN-SU
- Berronne, Pascual, Jordi Surocca & Josep A. Tribo. 2007. *Coprte Ethical Identity as A Determinant of Firm Peromance: A Test of The Mediating Role of Stakeholder Satisfaction, Journal of Busennes Ethics*. Springer.
- Davis, Keith. 1985. “ *Human Behavior at Work: Organizational Bahavior*”. New Delhi; Tata McGraw-Hill Publishing Company.
- Kuncoro, Mudrajad, 2013 *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*, Jakarta; Erlangga.
- Moeljono, Djokosantoso. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta; PT Elek Media Komputindo.
- Ndraha, Taliziduhu. 2004. *Budaya organisasi*. Jakarta; PT Rineka Cipta
- Nugroho, Bhuono Agung, 2005 *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*, Yogyakarta; Andi
- Pabundu. 2010 *Budaya Orgaisasi dan Penigkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta; PT. Bumi Aksara
- Soerjono, Soekanto. 1990. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta; PT. Rajawali.
- stephen P. Robbins. 2003 “ *Organizational Behavior 13th Edition*”. Jakarta; Indeks Gramedia
- Sugiyon, 2015 *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung; Alfabeta.
- Sugiyono, 2019 *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung; Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiranta, 2019 *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*, Yogyakarta; Pustaka Baru.
- Torang, Syamsiar. 2013 “ *Organisasi dan Manajemen (Prilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)* “. Jakarta; Afabeta
- Torang, Syamsir . 2013. *Organisasi dan manajemen (perilaku, struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)*. Jakarta; Alfabeta
- Wirawan, 2014 *Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta; PT Raja Grafindo Persada
- Zebua, Juneta. 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Intensif Terhadap Kinerja 2008*. Medan ; Pustaka pelajar.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

I. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama : Rahmayanti Marpaung
2. NIM : 0503173303
3. Tempat/Tgl Lahir : Tanjungbalai, 23 Desember 1998
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat : JL. Sei saraf lk VI selat tanjung medan tanjungbalai

II. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamatan MIN 2 Tanjungbalai Tahun 2011
2. Tamatan SMP N 4 Tanjungbalai Tahun 2014
3. Tamatan SMA N 6 Tanjungbalai Tahun 2017