

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan di atas dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Prestasi Belajar berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Prestasi Belajar seseorang, maka akan semakin tinggi kesiapannya dalam menghadapi tantangan di dunia kerja.
2. *Soft Skills* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara, hal ini menunjukkan bahwa didalam dunia Perbankan *Soft skills* sangat di butuhkan karena dalam kegiatan usahanya melibatkan banyak nasabah (*costumer*) dari berbagai kalangan, sehingga menuntut para pegawainya untuk memiliki kemampuan mengelola diri dan berhubungan dengan orang lain seperti manajemen waktu, manajemen stress, berpikir kritis dan juga kemampuan *Public speaking*, kepemimpinan dan lain sebagainya.
3. Prestasi Belajar dan *Soft Skills* berpengaruh signifikan secara simultan atau bersama-sama terhadap kesiapan kerja mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara. Hal ini bisa dilihat dari nilai *R Square* yang besarnya 0,694. Nilai ini menunjukkan bahwa Prestasi Belajar dan *Soft Skills* secara bersama-sama memiliki proporsi pengaruh terhadap kesiapan kerja sebesar 69% sedangkan sisanya yaitu 31% (100% - 69%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada didalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang diperoleh, maka dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Sumatera Utara

Dengan adanya pengaruh Prestasi Belajar dan *Soft Skill* terhadap kesiapan kerja maka diharapkan bagi mahasiswa untuk lebih meningkatkan kemampuan diri dalam hal Prestasi Belajar karena dalam dunia kerja, Prestasi Belajar menjadi hal yang sangat perlu dimiliki oleh calon angkatan kerja sebelum terjun ke dunia kerja. Begitupun dengan *Soft Skill*, dengan Meningkatkan Kemampuan *Soft Skill*, akan mendorong mahasiswa untuk sebanyak mungkin membekali diri dengan berbagai kompetensi yang diperlukan dalam bekerja sehingga kesiapan kerja yang dimiliki menjadi memadai.

2. Bagi Pihak Fakultas

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan informasi peningkatan mutu kampus dalam menyiapkan mahasiswa yang tidak hanya siap kerja tetapi juga mampu bertahan lama di dunia kerja serta meningkatkan Prestasi Belajar dan kemampuan *Soft skills* Mahasiswa nya agar lulusan dari fakultas ini lebih baik dan memiliki kesiapan kerja di perbankan syariah.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dijadikan Sebagai referensi pada penelitian berikutnya dan diharapkan memasukkan variabel-variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap kesiapan kerja yang belum ada didalam penelitian ini.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN