

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan secara empiris apakah terdapat pengaruh penerapan sistem akuntansi pertanggungjawaban, pengendalian manajemen dan motivasi terhadap penilaian prestasi kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner yang disebarkan kepada karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara III Medan (Kantor Direksi) yang bertindak sebagai kepala bagian, kepala sub bagian, dan staf. Jumlah responden yang ada dalam penelitian ini 50 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *Software V.25*. berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan dan di jelaskan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan:

1. Sistem akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap penilaian prestasi kerja karyawan.
2. Pengendalian manajemen berpengaruh terhadap penilaian prestasi kinerja karyawan
3. Motivasi berpengaruh terhadap penilaian prestasi kerja karyawan
4. System akuntansi pertanggungjawaban, pengendalian manajemen dan motivasi berpengaruh terhadap penilaian kinerja karyawan

Adapun penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat di jadikan pedoman untuk penelitian selanjutnya agar dapat diperoleh hasil yang lebih baik lagi. Adapun keterbatasan-keterbatasannya yaitu

1. Dalam ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara III Medan (Kantor Direksi) saja, sehingga hasil penelitian ini tidak digeneralisasikan untuk seluruh cabang PT. Perkebunan Nusantara III dan juga setiap cabang PTPN mempunyai letak wilayah yang berjauhan.

2. Peneliti hanya menggunakan tiga variabel bebas dan hanya dapat menjelaskan bahwa penilaian prestasi kerja karyawan sebesar 70,2 sedangkan masih yang tersisa sebanyak 29.8% yang dapat dijelaskan oleh variabel lainnya.
3. Jumlah responden pada penelitian ini unuk yang bertindak sebagai kepala bagian dan kepala sub bagian yang masih kurang ikut serta, serta masih kurang berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang telah di sebarakan.
4. Penelitian ini menggunakan metode survey melalui penyebaran kuesioner dalam pengumpulan data, sehingga bisa terjadi kemungkinan bahwa responden tidak tertangkap secara nyata terkait dengan variabel penelitian, atau bisa jadi responden kurang focus dalam melakukan pengisian yang disebabkan factor kesibukan daei masing-masing karyawan, maka hal tersebut diluar kontrol peneliti.

## **B. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, maka masing-masing yang dapat diajukan peneliti sebagai berikut.

1. Pada peneliti selanjutnya diharapkan bisa memperluas objek penelitian yang tidak hanya dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara III yang terletak di wilayah medan saya.
2. Pada peneliti selanjutnya peneliti diharapkan bisa menambahkan beberapa variabel yang dapat memberikan pengaruh terhadap penilaian prestasi kerja karyawan.
3. Pada penelitian selanjutnya peneliti diharapkan bisa menambahkan jumlah respondent yang lebih banyak dari peneliti sebelumnya karena, semaki banyak respondent yang digunakan maka semakin banyak pula dan terlihat jelas apakah variabel yang digunakan benar-benar berpengaruh untik meningkatkan penilain prestasi kinerja karyawan.
4. Pada peneliti selanjutnya peneliti diharapkan bisa menambahkan metode dalam pengumpulan data agar hasil yang didapatkan bisa akurat.