

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini berfokus pada pengembangan sumber daya manusia di Yayasan Nurul Hayat Medan dalam perspektif manajemen spiritual. Berdasarkan uraian diatas pada bab sebelumnya, maka peneliti simpulkan bahwa pengembangan sumber daya manusia di Yayasan Nurul Hayat Medan dalam perspektif manajemen spiritual dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Bahwa menjadi landasan perencanaan pengembangan sumber daya manusia di Yayasan Nurul Hayat Medan dalam perspektik manajemen spiritual yang dilakukan yayasan tersebut adalah *Khairunnas anfaahum linnas* (sebaik-baik manusia adalah yang paling banyak manfaatnya untuk orang lain atau ummat).

Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di Yayasan Nurul Hayat Medan dalam perspektif manajemen spiritual diimplementasikan dengan menggunakan metode pengembangan sumber daya manusia yang meliputi,

1. *Training* atau pelatihan,
2. *Job rotation* atau rotasi,
3. *Cooching –counseling*.

Selain itu dalam rangka untuk meningkatkan kinerja karyawan Yayasan Nurul Hayat Medan juga memiliki sistem lain seperti

1. *Reward* atau penghargaan,
2. *Punishment* (Hukuman)
3. Evaluasi kerja karyawan.

Kegiatan rutin yang dilakukan Yayasan Nurul Hayat Medan dalam pengembangan sumber daya manusianya difokuskan pada 7 amaliyah diantaranya:

1. Sholat shubuh berjamaah
2. Sedekah subuh
3. Sholat dhuha
4. Tilawatul Quran dan membaca Alquran
5. Membaca istigfar
6. Menjaga wudhu
7. Qiyamul lail



B. Saran- Saran

Berdasarkan hasil yang telah di peroleh selama pelaksanaan penelitian, adapun saran saran yang dapat peneliti kemukan adalah sebagai berikut:

1. Adanya program-program kegiatan spiritual yang berlandaskan Islam, program –program tersebut hendaknya hendaknya dipertahankan dan ditingkatkan karena dapat meningkatkan komitmen karyawan untuk menyeimbangkan kerja untuk duniawi dan akhirat.
2. Setiap kajian-kajian alangkah lebih bagusnya lagi jika ditambahkan pembukuan materi materi yang telah disampaikan.
3. Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti pada perspektif yang berbeda sehingga menambah khasanah keilmuan jurusan manajemen dakwah.