

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| KATA PENGANTAR ----- | iii |
| DAFTAR ISI ----- | v |
| DAFTAR TABEL ----- | vii |
| DAFTAR GAMBAR ----- | viii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN----- | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah----- | 1 |
| B. Identifikasi Masalah----- | 7 |
| C. Pembatasan Masalah----- | 7 |
| D. Perumusan Masalah----- | 7 |
| E. Tujuan Penelitian----- | 8 |
| F. Kegunaan Penelitian----- | 8 |
| | |
| BAB II DESKRIPSI TEORETIS, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN ----- | 10 |
| A. Deskripsi Teoretis ----- | 10 |
| 1. Kinerja Guru----- | 10 |
| 2. Persepsi Guru Tentang Kemampuan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Guru ----- | 25 |
| 3. Komitmen Tugas Guru ----- | 43 |
| B. Penelitian Terdahulu----- | 51 |
| C. Kerangka Berpikir----- | 53 |
| D. Paradigma Penelitian----- | 56 |
| E. Pengajuan Hipotesis----- | 57 |
| | |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN----- | 59 |
| A. Tempat dan Waktu Penelitian ----- | 59 |
| B. Metode Penelitian ----- | 59 |
| C. Populasi dan Sampel----- | 59 |
| D. Definisi Operasional Variabel----- | 60 |
| E. Instrumen Pengumpulan Data----- | 61 |
| F. Uji Coba Instrumen ----- | 62 |
| G. Teknik Analisis Data----- | 63 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHAS----- | 66 |
| A. Deskripsi Data Penelitian----- | 66 |
| B. Pengujian Persyaratan Analisis----- | 71 |
| C. Pengujian Hipotesis ----- | 74 |
| D. Korelasi Parsial ----- | 77 |
| E. Pembahasan Hasil Penelitian----- | 79 |
| F. Keterbatasan Penelitian----- | 91 |
| | |
| BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI PENELITIAN DAN SARAN91 | |
| A. Kesimpulan ----- | 92 |
| B. Implikasi Penelitian----- | 92 |

C. Saran-saran----- 100

DAFTAR BACAAN----- 102

LAMPIRAN