

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Buku : Keefektifan Kerja: Analisis Perspektif Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan

Penulis Buku : **Candra Wijaya**

Status Penulis : Individu

Kenaikan Pangkat : Dari Lektor Kepala (Pembina Tk.I (IV/b) ke jabatan Guru Besar/Profesor

Identitas Buku : a. ISBN : Nomor : 978-623-218-691-0  
 b. Edisi : -  
 c. Tahun Terbit : 2020  
 d. Penerbit : Kencana, Jakarta  
 e. Jumlah Halaman : 204  
 f. Alamat Website : -

Kategori Publikasi karya Ilmiah Buku (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :  Buku Referensi  
 Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi <input checked="" type="checkbox"/>	Monograf <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	8		7
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12		10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)	12		10
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	8		7
Total = (100%)	40		34
Kontribusi Pengusul (Penulis Individu)			40 (100%)

**Komentar Peer Review:**

- a. Kelengkapan & Kesesuaian unsur: *Buku ini sudah cukup baik lengkap dan ada kesesuaian antara unsur dan isinya.*
- b. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: *Secara umum ruang lingkup dan kedalaman bahasan dalam buku ini sudah memadai dan analisisnya juga cukup baik.*
- c. Kecukupan & kemutakhiran data serta metodologi: *Kecukupan dan kemutakhiran data dalam buku ini sudah baik begitu juga metodologi penulirannya.*
- d. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: *Kualitas penerbit sudah memiliki reputasi yang baik.*
- e. Indikasi Plagiat: *Secara umum belum terlihat adanya indikasi plagiat pada buku ini.*
- f. Kesesuaian bidang ilmu: *Buku ini sudah sesuai dengan bidang ilmu penulis.*

Medan, September 2021

Reviewer

Prof. Dr. Syafaruddin, M.Pd.  
 NIP. 19620716 199003 1 004

Unit Kerja: UIN Sumatera Utara Medan  
 Jabatan fungsional: Profesor/Guru Besar

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Buku : Keefektifan Kerja: Analisis Perspektif Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan

Penulis Buku : **Candra Wijaya**

Status Penulis : Individu

Kenaikan Pangkat : Dari Lektor Kepala (Pembina Tk.I (IV/b) ke jabatan Guru Besar/Profesor

Identitas Buku : a. ISBN : Nomor : 978-623-218-691-0  
 b. Edisi : -  
 c. Tahun Terbit : 2020  
 d. Penerbit : Kencana, Jakarta  
 e. Jumlah Halaman : 204  
 f. Alamat Website : -

Kategori Publikasi karya Ilmiah Buku (beri  pada kategori yang tepat) :  Buku Referensi  
 Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi <input checked="" type="checkbox"/>	Monograf <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	8		7
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12		10,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi dan metodologi (30%)	12		10,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	8		7
Total = (100%)	40		35.....
Kontribusi Pengusul (Penulis Individu)			40 (100%)

**Komentar Peer Review:**

- Kelengkapan & Kesesuaian unsur: *Buku sudah baik dan lengkap dan ada kesesuaian antara unsur dan isi buku juga.*
- Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: *lingkup dan kedalaman pembahasan dalam buku ini sudah baik dan analisisnya juga cukup tajam.*
- Kecukupan & kemutakhiran data serta metodologi: *kecukupan dan kemutakhiran data yang dipaparkan sudah baik, kekinian dan terapan juga metodologi yang baik.*
- Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: *Kualitas penerbit sudah memiliki reputasi yang baik dan termasuk penerbit skala nasional.*
- Indikasi Plagiat: *Secara umum tidak terlintas adanya indikasi plagiat dalam buku ini.*
- Kesesuaian bidang ilmu: *Buku ini sangat sesuai dengan bidang ilmu penulis.*

Medan, September 2021

Reviewer  


Prof. Dr. H. Zainuddin, M.Pd.  
 NIP. 195507031984031001

Unit Kerja: Universitas Negeri Medan  
 Jabatan fungsional: Profesor/Guru Besar