

ABSTRAK



Nama : ARI SETIAWAN
Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Pembimbing : Dra. Retno Sayekti, MLIS
Judul : Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia
Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di Madrasah
Aliyah Swasta (MAS) Al-Washliyah 22 Tembung

Kata Kunci: Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1). Perencanaan Sumber Daya Manusia di MAS Al-Washliyah 22 Tembung, 2). Seleksi Sumber Daya Manusia di MAS Al-Washliyah 22 Tembung, 3). Rekrutmen Sumber Daya Manusia di MAS Al-Washliyah 22 Tembung, 4). Penempatan Sumber Daya Manusia di MAS Al-Washliyah 22 Tembung, 5). Upaya-upaya dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif, data penelitian diperoleh dengan teknik pengamatan (observasi), wawancara, dan studi dokumentasi. Objek penelitian adalah Kepala Madrasah dan Guru-guru di MAS Al-Washliyah 22 Tembung. Analisis data dilakukan dengan cara menyusun data, menghubungkan data, mereduksi, dan menyajikan data, kemudian disimpulkan. Dan teknik keabsahan data didasarkan pada empat kategori yaitu: kepercayaan, keteralihan, ketergantungan, dan kepastian.

Hasil penelitian ini mengungkapkan lima temuan yaitu: 1). Perencanaan SDM di MAS Al-Washliyah 22 Tembung cukup baik, salah satu indikasinya berdasarkan kebutuhan sekolah, berfokus pada jangka pendek, mempertahankan kuantitas dan kualitas sumber daya manusia, dan usaha perbaikan kinerja guru. 2). Seleksi SDM di MAS Al-Washliyah 22 Tembung cukup baik, yang berdasarkan kepada kemandirian madrasah, melakukan tes berupa wawancara saja, dan harus memiliki kualifikasi minimal S-1. 3). Rekrutmen SDM di MAS Al-Washliyah 22 Tembung yang cukup baik berdasarkan kepada penambahan guru bidang studi, antisipasi dalam perpindahan tugas guru atau berhenti, dan meningkatkan kebutuhan rekrutmen masa sekarang dengan yang akan datang. 4). Penempatan SDM di MAS Al-Washliyah 22 Tembung masih kurang baik berdasarkan pengisian kekosongan bidang studi, wewenang dan keputusan pihak madrasah dan pimpinan, serta berdasarkan kecakapan dan pengalaman tenaga kerja. 5). Upaya yang dilakukan dalam meningkatkan kinerja guru yaitu menegakkan kedisiplinan, mengadakan rapat dan musyawarah, memberikan motivasi yang mendukung kinerja guru, dan memberikan reward dan punishment.

Kesimpulan yang diambil dari penelitian ini bahwa pelaksanaan manajemen sumber daya manusia sudah sebagian dilaksanakan dengan baik melalui program kerja yang dibuat madrasah, tinggal bagaimana pihak madrasah atau pimpinan harus lebih mengupayakan perbaikan bagi kepentingan madrasah salah satunya yaitu proses penempatannya, yang perlu untuk diperbaiki lagi.

Medan, 6 Mei 2015

Pembimbing

Dra. Retno Sayekti, MLIS
NIP. 19691228 199503 2 002